



ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๐๖.๔/๑๖๔๔



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างบันทึกความเข้าใจระหว่างกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทย กับกระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ด้านการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ ฉบับภาษาอังกฤษ พร้อมคำแปลภาษาไทยอย่างไม่เป็นทางการ
๒. หนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ด่วนที่สุด ที่ กต ๐๘๐๕/๑๖๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่องการจัดทำบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ ระหว่างกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทย กับกระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๗)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

การจัดทำบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศที่มีผลผูกพันรัฐบาลไทย จึงเห็นควรนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาตามมาตรา ๔ (๗) ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

กระทรวงแรงงานเห็นสมควรเสนอเรื่องการจัดทำบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ เพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาในโอกาสแรก เพื่อทั้งสองฝ่ายจะได้ลงนามบันทึกความเข้าใจ ร่วมกันต่อไป

๓. สารสำคัญ

๓.๑ ภูมิหลัง

๓.๑.๑ กระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทย และกระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ได้จัดทำบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ มาแล้วจำนวน ๖ ฉบับ โดยทั้งสองฝ่ายได้เจรจาเพื่อจัดทำบันทึกความเข้าใจ ฉบับที่ ๗ มาอย่างต่อเนื่อง จนได้ข้อสรุปที่เห็นชอบร่วมกันแล้ว ตามที่สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐเกาหลีประจำประเทศไทย มีหนังสือที่ KTH-24-261 ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นำส่งสำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน และการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลี ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ แจ้งว่าได้ทบทวนเห็นชอบในเนื้อหาตามร่างบันทึกความเข้าใจ ฉบับสุดท้าย

๓.๑.๒ ตั้งแต่...

๓.๑.๒ ตั้งแต่มีการลงนามบันทึกความเข้าใจ ฉบับแรกในปี ๒๕๔๗ จนถึงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ มีผลการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี รวมทั้งสิ้น ๙๔,๗๖๔ คน แบ่งเป็น ภาคอุตสาหกรรม จำนวน ๖๘,๓๕๗ คน (ร้อยละ ๗๒.๑๓) ภาคเกษตรและปศุสัตว์ จำนวน ๑๐,๔๕๐ คน (ร้อยละ ๑๑.๐๓) ภาคก่อสร้าง จำนวน ๙,๓๒๖ คน (ร้อยละ ๙.๘๔) ภาคประมง จำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) ได้รับการคัดเลือกซ้ำ (Re-Entry) จำนวน ๖,๖๐๘ คน (ร้อยละ ๖.๙๗)

๓.๒ ประเด็นสารัตถะ

๓.๒.๑ บันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายมีกรอบความร่วมมือที่ชัดเจน ในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System: EPS) ให้มีประสิทธิภาพ ตั้งแต่กระบวนการสรรหาแรงงาน การทดสอบภาษาและการทดสอบฝีมือแรงงาน การกำหนดค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงาน การตรวจลงตราและการเข้าเมือง การทำงานและการพำนักในสาธารณรัฐเกาหลี ตลอดจนการเดินทางกลับประเทศไทยเมื่อทำงานครบระยะเวลาที่กำหนด เพื่อเป็นการป้องกันการอยู่ในสาธารณรัฐเกาหลีอย่างผิดกฎหมาย

๓.๒.๒ กรณีมีข้อแตกต่างหรือข้อโต้แย้งที่อาจเกิดขึ้นในการแปลความหรือการปฏิบัติตามบันทึกความเข้าใจ ทั้งสองฝ่ายจะปรึกษาหารือร่วมกัน

๓.๒.๓ บันทึกความเข้าใจ จะมีผลใช้บังคับในวันที่ลงนาม และมีผลบังคับใช้เป็นเวลา ๒ ปี อย่างไรก็ตาม บันทึกความเข้าใจ ฉบับนี้สามารถพักใช้หรือยกเลิกได้โดยการร้องขออย่างเป็นทางการจากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

การจัดทำบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ จะเป็นการส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้การดำเนินการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ร่วมกันของทั้งสองฝ่าย

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

ไม่มี

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงการต่างประเทศมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กต ๐๘๐๕/๑๖๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้ความเห็นต่อร่างบันทึกความเข้าใจ ว่า ไม่มีข้อขัดข้องต่อสารัตถะและถ้อยคำโดยรวมของร่างบันทึกความเข้าใจ หากกระทรวงแรงงาน ในฐานะส่วนราชการเจ้าของเรื่อง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาแล้วเห็นว่า มีความเหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายและผลประโยชน์ของไทย สามารถปฏิบัติได้ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่มีอยู่ในปัจจุบัน รวมทั้งได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการนี้ไว้แล้ว ทั้งนี้ บันทึกความเข้าใจ ไม่มีผลผูกพันตามกฎหมายระหว่างประเทศ จึงไม่เป็นสนธิสัญญาตามกฎหมายระหว่างประเทศ และไม่เป็นหนังสือสัญญาตามมาตรา ๑๗๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

๘. ข้อเสนอ...

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๘.๑ ให้ความเห็นชอบร่างบันทึกความเข้าใจระหว่างกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทย กับกระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ด้านการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๘.๒ หากมีแก้ไขเพิ่มเติมร่างบันทึกความเข้าใจฯ ที่มีสาระสำคัญหรือขัดต่อผลประโยชน์ของประเทศไทย ขออนุมัติให้ให้กระทรวงแรงงานพิจารณาและดำเนินการโดยไม่ต้องขอให้ คณะรัฐมนตรีพิจารณาอีก

๘.๓ ให้รัฐมนตรีว่ากระทรวงแรงงานเป็นผู้ลงนามในบันทึกความเข้าใจฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๗๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ omarket@doe.go.th