



ที่ นร ๑๒๐๐/๖

คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง (ร่าง) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนารายงานการประชุม ก.พ.ร. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
 ๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๑๐/๑๒๕ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖
 ๓. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๑/๕๒๕๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖
 ๔. สำเนารายงานการประชุม ก.พ.ร. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
 ๕. การปรับปรุง (ร่าง) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ตามความเห็นของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
 ๖. (ร่าง) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ขอเสนอเรื่อง (ร่าง) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗๑/๑๐ (๑) บัญญัติให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการและงานของรัฐอย่างอื่น ซึ่งรวมถึงโครงสร้างระบบราชการ ระบบงบประมาณ ระบบบุคลากร มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ค่าตอบแทน และวิธีปฏิบัติราชการอื่น ให้เป็นไปตามมาตรา ๗/๑ โดยจะเสนอแนะให้มีการกำหนดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการก็ได้

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เนื่องจากยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการฉบับล่าสุด (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ได้สิ้นสุดลงในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นควรเร่งเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางดำเนินการกิจในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ต่อไป

๓. สารสำคัญและข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) โดยมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับการวิเคราะห์ทิศทางของการพัฒนาระบบราชการของ

/ประเทศ ...

ประเทศที่มีขีดสมรรถนะด้านประสิทธิภาพภาครัฐสูง ประเด็นปัญหาและความท้าทาย รวมถึงการเปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน นำมาสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ “ภาครัฐที่ทันสมัย นำเชื่อถือ มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน” และเป้าหมายสู่การเป็น “รัฐที่ล้ำหน้า (Digital & Innovative Government) และรัฐที่เปิดกว้าง (Open Government)” โดยมุ่งพัฒนาภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัลที่มีความทันสมัยสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาการทำงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรัฐบาลเปิดที่เชื่อมต่อการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่น รวมทั้งปรับบทบาทภาครัฐเป็นผู้สนับสนุนที่ปลดล็อกข้อจำกัดของประชาชนทั้งในมิติทางเศรษฐกิจและสังคม เช่น การปลดล็อกกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการประกอบอาชีพหรือประกอบธุรกิจ การดึงดูดการลงทุน การสร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม การสร้างความเท่าเทียมในการแข่งขันและการเข้าถึงทางธุรกิจ อันจะนำไปสู่การบรรลุผลลัพธ์ที่ดีต่อประชาชน ยกกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และส่งผลให้เกิดความเชื่อถือไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ ทั้งนี้ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ฯ มีตัวชี้วัดภาพรวมและยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์และเป้าหมายข้างต้น ดังนี้

๓.๑ ตัวชี้วัดภาพรวมและค่าเป้าหมาย

- ๑) ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- ๒) ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (E-Government Development Index: EGDII) ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒
- ๓) อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (IMD Competitiveness Ranking) ด้านประสิทธิภาพภาครัฐ (Government Effectiveness) ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๒๐

๓.๒ ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดรายยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

๓.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับบริการภาครัฐโดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

๑) เป้าหมาย ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ มีทางเลือกในการรับบริการที่หลากหลายทั่วถึง และครอบคลุมความต้องการของประชาชนทุกกลุ่ม ในขณะที่ภาครัฐสามารถส่งมอบบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑) ความสำเร็จในการลดบทบาทการให้บริการของภาครัฐโดยการถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นดำเนินการแทน หรือร่วมดำเนินการกับภาครัฐ (ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๑๐๐)
- ๒.๒) ดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ (Online Service Index: OSI) ตามผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ของสหประชาชาติ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

๒.๓) จำนวนงานบริการภาครัฐปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ (Fully Digital) (จำนวน ๑,๔๕๒ กระบวนงาน)

๒.๔) ร้อยละของการใช้บริการภาครัฐผ่านแพลตฟอร์มกลางบริการภาครัฐ (Biz Portal และ Citizen Portal) เทียบกับการใช้บริการภาครัฐผ่านช่องทางอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕ ภายในปี ๒๕๗๐

๓) กลยุทธ์

๓.๑) ลดบทบาทการให้บริการของภาครัฐและเปิดให้ภาคส่วนอื่นร่วมให้บริการหรือให้บริการแทนภาครัฐ โดยยกเลิกรากิจการให้บริการที่ภาคส่วนอื่นทำได้ดีกว่าภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทภาคส่วนอื่นในการให้บริการสาธารณะ รวมทั้งปรับระเบียบจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ภาคส่วนอื่นสามารถเข้ามาให้บริการแทนภาครัฐ หรือให้บริการร่วมกับภาครัฐได้ในรูปแบบที่เหมาะสม

๓.๒) ยกระดับงานบริการที่ภาครัฐยังต้องดำเนินการเองเป็นดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จและตอบสนองประชาชนเชิงรุก โดยปรับปรุงกระบวนการบริการเป็นดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ (Fully Digital Service) และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการออกแบบบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการแต่ละกลุ่ม พัฒนาบริการแบบเบ็ดเสร็จครบวงจร (End to End Service) โดยให้บริการครบวงจรตามช่วงชีวิตหรือวงจรธุรกิจผ่านระบบดิจิทัล และปรับระบบการอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ เป็นระบบใบอนุญาตหลัก (Super License) ที่ผู้รับบริการสามารถขออนุญาตประกอบธุรกิจแบบเบ็ดเสร็จครบวงจรได้ใน ๑ ใบอนุญาต

๓.๓) ปรับบริการภาครัฐรายหน่วยงานเข้าสู่แพลตฟอร์มกลางของงานบริการภาครัฐ และเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงาน โดยยกระดับแพลตฟอร์มกลางภาครัฐให้สามารถปรับแต่งให้เหมาะสมกับลักษณะบริการที่แตกต่างกัน (Customization) รวมทั้งกำหนดให้งานบริการของทุกหน่วยงานต้องเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มกลางภาครัฐ ทั้งด้านการให้ข้อมูลและการบริการประชาชน โดยต้องมีการเชื่อมโยง/แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่อประโยชน์ในการให้บริการประชาชน

๓.๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ลดบทบาทภาครัฐและเปิดการมีส่วนร่วมกับภาคส่วนอื่น

๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ ลดบทบาทภาครัฐส่วนกลาง กระจายอำนาจการบริหารในระดับพื้นที่ และเชื่อมต่อการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นอันจะนำไปสู่การบรรลุผลลัพธ์ที่ดีต่อประชาชน

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) ความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างภาครัฐให้เหมาะสม สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๑๐๐)

๒.๒) ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Participation Index: EPI) ตามผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ของสหประชาชาติ มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

๓) กลยุทธ์

๓.๑) กระจายอำนาจและลดบทบาทภาครัฐส่วนกลาง โดยจัดความสมดุลของบทบาท ภารกิจ และอำนาจของภาครัฐในแต่ละระดับให้เหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งการแบ่งอำนาจ มอบอำนาจ และถ่ายโอนอำนาจ ตลอดจนปรับโครงสร้างภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม ด้วยการยุบรวมหรือถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นที่มีศักยภาพดำเนินการแทน และควบคุมอัตรากำลังให้สมดุลกับบทบาทภารกิจของภาครัฐ ควบคู่กับการเสริมสร้างศักยภาพของจังหวัดและท้องถิ่นให้พร้อมรับการถ่ายโอนอำนาจ/ภารกิจจากภาครัฐส่วนกลาง ยกกระตือรือร้นของผู้ว่าราชการจังหวัด (ผู้ว่า CEO) ให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งปลดล็อกกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้จังหวัดและท้องถิ่นสามารถบริหารทรัพยากร/แก้ไขปัญหาในพื้นที่ที่จังหวัดและท้องถิ่นมีศักยภาพดำเนินการได้

๓.๒) เปิดการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน โดยเปิดข้อมูลภาครัฐ (Open Data) เพื่อให้ภาคส่วนอื่นเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสและประชาชนสามารถตรวจสอบหรือเป็นหูเป็นตาให้กับภาครัฐ พัฒนาระบบนิเวศภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมาย เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในฐานะพลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) ในการร่วมแก้ไขปัญหา แสดงความคิดเห็น และกำหนดนโยบายร่วมกับภาครัฐ รวมทั้งพัฒนาระบบการบริหารงานในรูปแบบภาครัฐเครือข่ายร่วมกับภาคส่วนอื่นโดยยึดประเด็นปัญหาเป็นตัวตั้ง (Problem Based Approach)

๓.๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ขับเคลื่อนผลิตภาพภาครัฐด้วยนวัตกรรมและดิจิทัล

๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีความทันสมัย สามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาการทำงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) ความสำเร็จในการปรับกระบวนการภาครัฐที่สำคัญเข้าสู่ดิจิทัล (ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๑๐๐)

๒.๒) ความสำเร็จในการปรับข้อมูลภาครัฐเป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน และสามารถใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการตัดสินใจของภาครัฐ (ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๑๐๐)

๒.๓) หน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ระดับก้าวหน้าขึ้นไป (ร้อยละ ๘๕)

๓) กลยุทธ์

๓.๑) ยกกระดับการทำงานด้วยนวัตกรรมและดิจิทัล โดยปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่ได้มาตรฐาน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนได้ สร้างทักษะ (Data Literacy) และวัฒนธรรมการใช้ข้อมูล (Data Culture) ในการทำงานและการตัดสินใจให้แก่บุคลากรภาครัฐทุกระดับ รวมถึงทักษะทางด้านดิจิทัล (Digital Skill) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน ใช้เทคโนโลยีวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการกำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ และพัฒนากลไกสร้างนวัตกรรมทางการบริหารและระบบนิเวศ (Ecosystem) ในการทำงานที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน

๓.๒) ปรับระบบงาน บุคลากร และโครงสร้างภายในหน่วยงานให้เป็นรูปแบบ Agile ที่มีความยืดหยุ่น คล่องตัว สามารถปรับเปลี่ยนไปตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงมุ่งเน้นระบบการทำงานแบบแนวราบ (Flat Organization) ปรับระบบงบประมาณให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบริหารงบประมาณได้อย่างยืดหยุ่น มุ่งเน้นผลลัพธ์ สามารถจัดการกับงบประมาณให้ตอบโจทย์ที่สำคัญและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างทันท่วงที รวมทั้งพัฒนาระบบนิเวศในการทำงานที่ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพและเหมาะสมกับรูปแบบการดำเนินชีวิต (Life Style) ของคนรุ่นใหม่ รวมทั้งปรับภาพลักษณ์ที่ดีของระบบราชการเพื่อดึงดูดและสร้างแรงจูงใจให้คนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถเข้าสู่ระบบราชการ

๓.๓) ปรับระบบงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส ไร้ทุจริตคอร์รัปชัน โดยทบทวนและออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ (Business Process Redesign) เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินการร่วมกันระหว่างบุคลากรและระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เร่งปรับกระบวนการทำงานด้วยแพลตฟอร์มที่ใช้ร่วมกัน (Common Platform) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับกระบวนการทำงานให้เป็นดิจิทัลได้อย่างรวดเร็วและช่วยลดต้นทุน เช่น ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงาน รวมทั้งพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (Performance Management System) ที่สามารถวัดผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้ความสำคัญกับข้อมูลป้อนกลับเพื่อพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ฯ มีโครงการสำคัญ (Flagship Project) เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ ซึ่งเป็นการยกระดับโครงการที่อยู่ภายใต้แผนงานของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ และมีการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มบริการกลางภาครัฐ โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงการพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัลกลางแห่งชาติ โครงการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ

และการลงทุน โครงการปรับบทบาทภาครัฐแนวใหม่เพื่ออนาคต โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน โครงการขับเคลื่อนการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐ โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานภาครัฐสู่องค์กรดิจิทัล ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. จะได้ประสานการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานรับผิดชอบต่อไป
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

๑) เป็นการวางทิศทางและเป้าหมายการขับเคลื่อนระบบราชการในภาพรวมที่ยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

๒) เป็นแนวทางสนับสนุนให้หน่วยงานพัฒนาระบบการทำงานให้มีความทันสมัย สามารถตอบสนองความคาดหวังของประชาชน รองรับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในอนาคต

๓) เพิ่มประสิทธิภาพการบริการภาครัฐเพื่อตอบโจทย์ประชาชน และประชาชนมีทางเลือกในการรับบริการที่หลากหลายทั่วถึง สะดวก ประหยัด และครอบคลุมความต้องการของประชาชนทุกกลุ่ม

๕. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑) ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ฯ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ และเห็นชอบให้เสนอสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามขั้นตอนแนวทางการเสนอแผนระดับที่ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒)

๒) สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ฯ ทั้งนี้ ขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. นำความเห็นของสภาฯ ไปพิจารณาปรับรายละเอียดของร่างยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้มีความชัดเจนก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนระบบราชการให้มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓) ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุงตามความเห็นของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และปรับปรุงให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบและให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการของหน่วยงานต่อไป และได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ก.พ.ร. รับความเห็นเกี่ยวกับการเพิ่มประเด็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางการประเมินบรรยากาศของการดำเนินธุรกิจและการลงทุนของธนาคารโลก (Business Ready : B-Ready) ที่สะท้อนถึงความสามารถในการแข่งขันของประเทศและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในยุทธศาสตร์ฯ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ปรับปรุงแล้วเสร็จตามความเห็นของ ก.พ.ร. แล้ว (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๖. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนปฏิบัติการด้าน... เพื่อเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กำหนดให้การจัดทำแผนระดับที่ ๓ กรณีมีกฎหมายกำหนดให้จัดทำและเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแผนก่อนการประกาศใช้ ให้หน่วยงานดำเนินการ


จัดทำแผนตามกฎหมาย และเสนอแผนให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณา
กลั่นกรองตามขั้นตอนแนวทางการเสนอแผนระดับ ๓

๗. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) และให้ส่วนราชการและ
หน่วยงานของรัฐนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการกิจของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปานปรีย์ พหิทธานุกร)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการ

กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ

สำนักงาน ก.พ.ร.

โทรศัพท์ ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๙๙๘๔ (กรุงเทพฯ) หรือ ๘๘๗๑ (พรจันทร)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th



หนังสือแนบส่งและสิ่งที่ส่งมาด้วย
<http://opdc.link/ZWY1MQ>