



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๘/๓๒๖



สำนักงานประมาณ

๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน

แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง (ร่าง) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๔๖๔

ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานประมาณเสนอความเห็น .
ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
เสนอเรื่อง (ร่าง) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เพื่อให้คณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินภารกิจ
ของหน่วยงานต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า (ร่าง) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ
(พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ได้วางทิศทางการขับเคลื่อนระบบราชการที่ยั่งยืนและเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับเป้าหมาย
ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ
และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเป้าหมายให้ประชาชน
ได้รับบริการที่สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ มีทางเลือกในการรับบริการที่หลากหลายอย่างทั่วถึง และครอบคลุม
ความต้องการของประชาชนทุกกลุ่ม รวมถึงการส่งมอบบริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การลดขนาด
ของภาครัฐให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ โดยการกระจายอำนาจการให้บริการสู่ระดับพื้นที่ด้วยการเชื่อมต่อ
การทำงานร่วมกันกับภาคส่วนอื่นอย่างบูรณาการ มุ่งเน้นผลลัพธ์ที่ดีต่อประชาชน ส่งเสริมการทำงาน
ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล มุ่งเน้นการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูล
ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ลดความซ้ำซ้อน ลดต้นทุน สร้างความโปร่งใส สร้างความร่วมมือในการตรวจสอบ
การทำงานของภาครัฐ และเปิดโอกาสให้มีการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน อีกทั้ง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้บรรจุ
เครื่องมือสำคัญไว้ใน (ร่าง) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ได้แก่ การบริหารงาน
แบบบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนวาระสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ของประเทศ การบริหารราชการรูปแบบพิเศษ
การบริหารงานแบบเครือข่ายกับภาคธุรกิจเอกชนหรือภาคประชาสังคม และการบริหารงานในภาวะวิกฤติ

ด้วยการพัฒนารูปแบบระบบนิเวศภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมาย (Open Government and Meaningful Participation Ecosystem : OG & MP Model) พร้อมการผลักดันให้ประเทศไทย อยู่ในอันดับของประเทศที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น ประกอบกับ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ ก.พ.ร. ด้วยแล้ว ตามมติ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ตามที่ ก.พ.ร. เสนอ

อย่างไรก็ตาม สำนักงานประมาณมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยเห็นควรมอบสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ บทบาทภารกิจ และอัตรากำลังภาครัฐ รวมถึงการวางแผนพัฒนาบุคลากรภาครัฐทั้งระบบให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) รวมทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอัตรากำลัง ให้ครอบคลุมข้าราชการทุกประเภท และมีการเชื่อมโยงข้อมูลด้านบุคลากรที่สำคัญในทุกภาคส่วน เพื่อให้ประเทศ มีข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรมนุษย์และโครงสร้างอย่างครบถ้วนในทุกมิติ อันเป็นปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็น ต่อการวางแผนและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของประเทศในทุกระดับให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ได้อย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เฉลิมพล เพ็ญสูตร

(นายเฉลิมพล เพ็ญสูตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

กองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. ๐๙ ๕๔๘๘๙ ๒๙๔๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th