

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๗.๕/๑๓๓๑



สลด. (eMail)

ส่ง : กสค.

รับที่ : ๘5150/67

3 พ.ค. 2567 เวลา 17.28 น.



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานความคืบหน้าการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๔๐๐ บาท เท่ากันทั่วประเทศ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๗.๕/๑๓๓๑ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ด้วยกระทรวงแรงงาน ขอเสนอเรื่อง รายงานความคืบหน้าการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๔๐๐ บาท เท่ากันทั่วประเทศ มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีได้ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒)

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

กระทรวงแรงงาน จำเป็นต้องนำเรื่องนี้เพื่อให้คณะกรรมการรัฐมนตรีทราบความคืบหน้าการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๔๐๐ บาท เท่ากันทั่วประเทศ

๓. สารสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓.๒ ในปี ๒๕๖๗ กระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๑) วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของทุกจังหวัดเพิ่มขึ้นในอัตราวันละ ๒ - ๑๖ บาท เป็นอัตราวันละ ๓๓๐ - ๓๗๐ บาท โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒) วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๗ ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรมใน ๑๐ ท้องที่ เป็นอัตราวันละ ๔๐๐ บาท โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรม ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๓.๓ สืบเนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน ราคาน้ำมันมีการปรับตัวสูงขึ้นเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ราคาสินค้าอุปโภคบริโภค ที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีการปรับราคาเพิ่มขึ้น หรือมีการปรับลดขนาดหรือปริมาณลง จึงควรมีการทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๗ อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการค่าจ้างเป็นไปด้วยความรอบคอบ เหมาะสม เป็นธรรม อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย เพื่อให้ผลการพิจารณานำไปสู่ข้อยุติ

ที่เป็นที่ยอมรับ ...

ที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข และเชื่อมั่นว่าจะไม่เป็นอุปสรรคต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ หรือมีผลทำให้ราคาสินค้าและอัตราเงินเพื่อปรับตัวสูงขึ้นจนส่งผลกระทบต่อภาวะการครองชีพของประชาชนโดยทั่วไป กระทรวงแรงงานขอรายงานความคืบหน้าการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๔๐๐ บาท เท่ากันทั่วประเทศ ดังนี้

๑. กระทรวงแรงงานกำหนดให้มีการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๗ (เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗)

๒. กระทรวงแรงงานกำหนดให้มีการประชุมหารือผลกระทบจากการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗)

๓. กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างเสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณากรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เพื่อให้การประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทุกจังหวัด และคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดอย่างมีหลักวิชาการและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ (เดือนพฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗)

๔. กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างเสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทุกจังหวัด และคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๗ และเสนอประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลบังคับใช้ (เดือนกันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๗)

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

๔.๑ แรงงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน มีรายได้เพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔.๒ ผู้ประกอบการ สามารถลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เพราะค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นจะจูงใจให้มีแรงงานเข้าสู่ระบบการจ้างงานมากขึ้น

๔.๓ ประเทศ

๑) การเพิ่มค่าจ้างอาจหนุนการปรับโครงสร้างในภาคอุตสาหกรรม และสนับสนุนให้แต่ละภาคส่วนได้รับผลพวงจากการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

๒) การกระตุ้นเศรษฐกิจด้วยการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จะสนับสนุนการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) มากขึ้น

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

ไม่มี

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

๗. ข้อยกเว้นและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๙ คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๓) กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

๘. ข้อเสนอ ...

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นว่า การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการค่าจ้างตามมาตรา ๗๙ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ เพื่อคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ รวมถึงแรงงานที่ได้รับค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างขั้นต่ำที่ได้รับความเดือดร้อน จากค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น ดังนั้น การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ ๔๐๐ บาท จะเป็นการบรรเทาปัญหา ค่าครองชีพ ยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงาน และสร้างความเป็นธรรมและเท่าเทียมกันให้แก่ผู้ใช้แรงงาน ทั่วประเทศ จึงเห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบรายงานความคืบหน้าการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๔๐๐ บาท เท่ากันทั่วประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๗ (ดวงทรัพย์ ฉวีราช ๐๖๕ ๖๔๙ ๖๕๕๙)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wco@mol.mail.go.th