



สสค.

ส่ง : กนธ.

รับที่ : ส11819/66

13 ธ.ค. 2566 เวลา 15.00 น.



ที่ รง ๐๒๑๖/๓๘๗๘

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง การขยายโอกาสการมีงานทำและส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ
ที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ของคณะกรรมการการแรงงาน วุฒิสภา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๔๒๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปความเห็นข้อเสนอแนะและผลการดำเนินการรายงานการพิจารณาศึกษาฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือเสนอความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗ ชุด

ด้วยกระทรวงแรงงาน ขอเสนอรายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง การขยายโอกาสการมีงานทำ
และส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ของคณะกรรมการการแรงงาน วุฒิสภา
มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย
การเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) สั่งและปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี
มีคำสั่งให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักรับรายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง การขยายโอกาสการมีงานทำ
และส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ของคณะกรรมการการแรงงาน วุฒิสภา
พร้อมทั้งข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปพิจารณาร่วมกับกระทรวงการคลัง กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของรายงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะ ดังกล่าว
และสรุปผลการพิจารณาหรือผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวแล้วส่งให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ไม่มี

๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของรายงาน
พร้อมข้อเสนอแนะของคณะกรรมการการแรงงาน วุฒิสภา เรื่อง การขยายโอกาสการมีงานทำและส่งเสริม
การจ้างงานผู้สูงอายุที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ของคณะกรรมการการแรงงาน วุฒิสภา โดยได้รวบรวม
ความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว มีรายละเอียดประเด็นการพิจารณาและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๓.๑ กระทรวงแรงงาน...

๓.๑ กระทรวงแรงงาน เห็นด้วยกับรายงานการศึกษาดังกล่าว และมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแนวทางในรายงานการศึกษาที่สำคัญ ได้แก่ การออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขอความร่วมมือส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะเร่งด่วน ๕ ปีแรก (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ร่วมกับกรมกิจการผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่าย การวางแผนการพัฒนากำลังคนให้แก่คนทุกช่วงวัยที่สอดคล้องยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งรวมถึงการพัฒนาฝีมือแรงงาน New-Skill Up-Skill และ Re-Skill ให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุ โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี มุ่งเน้นให้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมความพร้อมเมื่อเข้าสู่วัยสูงอายุการส่งเสริมความรู้เรื่องวินัยการเงินและการออม การใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๖ แรงงานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการแล้วจำนวน ๓๖,๐๒๘ คน โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม ปี ๒๕๖๖ สนับสนุนการมีงานทำและสร้างรายได้ต่อผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีจำนวนผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๕๐๔ คน

๓.๒ กระทรวงการคลัง เห็นด้วยกับรายงานการศึกษาดังกล่าว และมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแนวทางในรายงานการศึกษาที่สำคัญ คือ มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ ซึ่งอนุญาตให้บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่จ้างผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไปเข้าทำงาน สามารถหักรายจ่ายได้ ๒ เท่าสำหรับการจ้างผู้สูงอายุที่มีค่าจ้างไม่เกินเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท และยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาให้แก่ผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๕ ปีบริบูรณ์สำหรับเงินได้ส่วนที่ไม่เกิน ๑๙๐,๐๐๐ บาท

๓.๓ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เห็นด้วยกับรายงานการศึกษาดังกล่าว และมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแนวทางในรายงานการศึกษาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) กองทุนผู้สูงอายุ ซึ่งได้สนับสนุนเงินทุนประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๖ (ประกอบอาชีพอิสระตามความถนัดและประสบการณ์) เป็นจำนวน ๖,๒๖๗ คน คิดเป็นเงิน ๑๘๐,๑๐๑,๑๐๐ บาท ๒) ร่วมมือบริษัท เอก-ชัย ดีสทริบิวชั่นซิสเต็ม จำกัด สนับสนุนโครงการส่งเสริมความร่วมมือภาคธุรกิจเอกชนเพื่อพัฒนาผู้สูงอายุ “สร้างสุขวัยเก๋า” เพื่อขยายโอกาสให้กลุ่มผู้สูงอายุทั่วประเทศได้ฝึกอาชีพ สร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว จำนวน ๒๐๐ คน

๓.๔ สำนักงาน ก.พ. เห็นด้วยกับรายงานการศึกษาดังกล่าว และมีความเห็นเพิ่มเติมว่าควรศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานผู้สูงอายุในประเด็นต่าง ๆ อย่างรอบคอบ รวมถึงการกำหนดประเภทงานที่แรงงานผู้สูงอายุสามารถทำได้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติ รวมทั้งการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุไม่ควรกำหนดเป็นมาตรการบังคับทางกฎหมายควรกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุมากกว่า

๓.๕ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แจ้งว่าได้ส่งผลการพิจารณาแนวทางการศึกษาและข้อเสนอแนะของรายงานการพิจารณาศึกษาดังกล่าว ให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีทราบโดยตรงแล้ว

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

ไม่มี

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

ไม่มี

๖. ความเห็น...

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ไม่มี

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง
ไม่มี

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอเรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง การขยายโอกาสการมีงานทำและส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ของคณะกรรมการจัดการแรงงาน วุฒิสภา ให้คณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๗๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๖