



ที่ รง ๐๕๑๐/๓๓๙๕

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน ๒ ฉบับ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง
ในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ...)
๒. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาล
กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19)
๓. สำเนาสำคัญร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ รวม ๒ ฉบับ
๔. ตารางเปรียบเทียบร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน ๒ ฉบับ
๕. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕
๖. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕
เมื่อวันอังคารที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
๗. รายละเอียดข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรี
ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
๘. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง
ในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) ที่ คกอ. ๓ ตรวจสอบพิจารณาแล้ว
๙. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาล
กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19)
ที่ คกอ. ๓ ตรวจสอบพิจารณาแล้ว
๑๐. QR Code ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน ๒ ฉบับ
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอ เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
จำนวน ๒ ฉบับ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกา
ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

๑. เหตุผล...

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๑) ประกอบประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕๓ กำหนดให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร ค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร และมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างดังกล่าวเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้วให้ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจทุกแห่ง ตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ การยกร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทั้งสองฉบับดังกล่าวจึงเป็นเรื่องที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

การเสนอขอแก้ไขร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) เป็นไปเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ส่วนการเสนอร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙) เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และรองรับให้รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการจ่ายค่าใช้จ่ายจากการรักษาพยาบาลให้แก่ลูกจ้าง คู่สมรส หรือบุตรของลูกจ้าง ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดได้โดยเร็ว ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญและเร่งด่วน

๓. สารสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เสนอเรื่องขอให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ เกี่ยวกับการลาเพื่อคลอดบุตร การจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานให้ครอบครัวกรณีลูกจ้างเสียชีวิตก่อนเกษียณอายุ และการจ่ายค่าทำงานในวันหยุดซึ่งเป็นวันหยุดพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี

๓.๒ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในหลักการของร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่..) และร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙) และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบร่างประกาศดังกล่าวเพื่อเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ต่อไป

๓.๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน ๒ ฉบับ โดยดำเนินการ ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่หนึ่ง การรับฟังความคิดเห็นโดยส่งแบบแสดงความคิดเห็นให้รัฐวิสาหกิจจำนวน ๕๔ แห่ง และสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔๕ แห่ง เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

แนวทางที่สอง การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย <https://www.law.go.th> ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓.๔ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบและเห็นชอบผลการรับฟังความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน ๒ ฉบับ และกระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรี ตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๓.๕ กระทรวงแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๕๑๐/๓๖๔๐ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เสนอร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ ๑) ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ...) ๒) ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ และค่าทดแทนกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และ ๓) ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙) เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันอังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบในหลักการร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน ๓ ฉบับ ดังกล่าว

๓.๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ ได้ตรวจสอบพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ รวม ๓ ฉบับ แล้วเสร็จ โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมและมีความเห็นต่อร่างประกาศฯ ดังนี้

๓.๖.๑ ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ...) ได้ตัดข้อ ๗ ออก (การกำหนดให้เงินทดแทนไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี) เนื่องจากการบังคับคดีได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขไว้ในประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งอยู่แล้ว และการกำหนดมิให้เงินทดแทนอยู่ในการบังคับคดีจะต้องบัญญัติไว้ในกฎหมายลำดับพระราชบัญญัติ

๓.๖.๒ ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙) ได้ตัดข้อ ๕ วรรคสอง ออก เนื่องจากกรณีเป็นผู้ป่วยโรคโควิด ๑๙ แต่ไม่เป็นผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายจากการรักษาพยาบาลสำหรับตนเอง หรือคู่สมรส หรือบุตรของลูกจ้าง ตามข้อบังคับของรัฐวิสาหกิจอยู่แล้ว ประกอบกับร่างประกาศฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ นอกจากนี้ การกำหนดให้ประกาศนี้มีผลใช้บังคับย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากลูกจ้าง หรือคู่สมรส หรือบุตรของลูกจ้างที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลตั้งแต่วันที่ช่วงระยะเวลาดังกล่าว สถานพยาบาลจะเรียกเก็บค่าใช้จ่ายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์...

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต [กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))] ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้ว จึงเป็นการกำหนดวันมีผลใช้บังคับย้อนหลังเพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น

๓.๖.๓ ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ และค่าทดแทนกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน มาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ บัญญัติให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง ประกอบด้วย ๕๓ แห่งประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ที่กำหนดให้นายจ้างจัดสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ดังนั้น ค่าทดแทนตามร่างประกาศฉบับนี้ จึงมีได้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๕๓ แห่งประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ โดยการกำหนดให้จ่ายค่าทดแทนดังกล่าวอาจจะเกินกว่าบอห์อาศัยอำนาจที่ให้มี จึงเห็นควรให้กระทรวงแรงงานนำประเด็นดังกล่าวหารือร่วมกับคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ให้ชัดเจนก่อน คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายฯ จึงไม่ได้ตรวจพิจารณาร่างประกาศฉบับนี้

๔. สาระสำคัญของร่างกฎหมาย

๔.๑ ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ มีสาระสำคัญ ดังนี้

ประกาศเดิม	ร่างประกาศที่เสนอ
๑. วันหยุดพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี	
- “วันหยุด” หมายความว่า วันที่กำหนดให้ลูกจ้างหยุดประจำสัปดาห์ หยุดตามประเพณี หรือหยุดพักผ่อนประจำปี - ในกรณีที่วันหยุดตามประเพณีวันใดตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ของลูกจ้าง ให้ลูกจ้างได้หยุดชดเชยในวันทำงานถัดไป	- “วันหยุด” หมายความว่า วันที่กำหนดให้ลูกจ้างหยุดประจำสัปดาห์ หยุดตามประเพณี หยุดพักผ่อนประจำปี หรือหยุดพิเศษตามที่มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการเป็นกรณีพิเศษและนายจ้างกำหนดให้เป็นวันหยุด - ในกรณีที่วันหยุดตามประเพณีหรือวันหยุดพิเศษวันใดตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ของลูกจ้าง ให้ลูกจ้างได้หยุดชดเชยวันหยุดตามประเพณีและวันหยุดพิเศษในวันทำงานถัดไป
๒. วันลาเพื่อคลอดบุตร	
- ลูกจ้างมีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับค่าจ้างเท่าเวลาที่ลาตามอัตราที่ได้รับอยู่ แต่ไม่เกิน ๙๐ วัน	- ลูกจ้างมีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับค่าจ้างเท่าเวลาที่ลาตามอัตราที่ได้รับอยู่ แต่ไม่เกิน ๙๘ วัน

๔.๒ ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19) เป็นการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยฉุกเฉินโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีสาระสำคัญ ดังนี้

ประกาศเดิม	ร่างประกาศที่เสนอ
๑. บทนิยาม	
- “ผู้ป่วย” หมายความว่า ลูกจ้าง หรือคู่สมรสหรือบุตรของลูกจ้าง ผู้ซึ่งป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 [Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)]	- ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต” หมายความว่า ลูกจ้างหรือคู่สมรสหรือบุตรของลูกจ้าง ผู้ซึ่งป่วยฉุกเฉินตามกฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉิน เฉพาะโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))
๒. ค่าใช้จ่ายการตรวจทางห้องปฏิบัติการ	
- กรณีที่ลูกจ้าง หรือคู่สมรสหรือบุตรของลูกจ้างมีอาการไข้ ไอ เจ็บคอ หอบเหนื่อย หรือมีอาการของโรคปอดอักเสบ หากแพทย์เห็นว่ามีความจำเป็นต้องตรวจทางห้องปฏิบัติการเพื่อยืนยันว่าติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายจากการตรวจทางห้องปฏิบัติการนั้นสำหรับตนเอง หรือคู่สมรสหรือบุตรของตนเอง ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข	-
๓. ค่าใช้จ่ายจากการรักษาพยาบาล	
- กรณีที่ลูกจ้าง หรือคู่สมรสหรือบุตรของลูกจ้างเป็นผู้ป่วยที่ต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล หากได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นผู้ป่วยฉุกเฉินโรคติดต่ออันตรายกรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายจากการรักษาพยาบาลสำหรับตนเอง หรือคู่สมรสหรือบุตรของตนเอง ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข	- กรณีที่ลูกจ้าง หรือคู่สมรสหรือบุตรของลูกจ้างเป็นผู้ป่วยที่ต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล หากได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายจากการรักษาพยาบาลสำหรับตนเอง หรือคู่สมรสหรือบุตรของตนเอง ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด
๔. บทเฉพาะกาลและวันที่มีผลใช้บังคับ	
- กำหนดให้ร่างประกาศฯ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป - กำหนดให้การเข้ารับการรักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นก่อนวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ และการรักษาพยาบาลยังไม่สิ้นสุดลง ให้ได้รับสิทธิตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยฉุกเฉินโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศเดิม) ต่อไปจนสิ้นสุดการรักษาพยาบาลในครั้งนั้น	

๕. ประโยชน์และผลกระทบ

๕.๑ การเสนอร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) ทำให้ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับการคุ้มครองเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับการกำหนดวันหยุดซึ่งประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดวันหยุดไว้ ๓ ประเภท ได้แก่ วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี และวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยมีได้กำหนดให้วันหยุดพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรีเป็นวันหยุดตามกฎหมาย ส่งผลให้ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่ต้องมาทำงานในวันหยุดพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี หรือทำงานล่วงเวลาในวันดังกล่าว ไม่มีสิทธิได้รับค่าทำงานในวันหยุดหรือค่าล่วงเวลาในวันหยุด แต่หากร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ มีผลใช้บังคับ จะทำให้ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่ต้องมาทำงานในวันหยุดพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี มีสิทธิได้รับค่าทำงานในวันหยุดหรือค่าล่วงเวลาในวันหยุด นอกจากนี้ ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ดังกล่าวยังกำหนดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรโดยได้รับค่าจ้างจำนวน ๙๘ วัน เพื่อให้สอดคล้องกับลูกจ้างภาคเอกชนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๓ ว่าด้วยการคุ้มครองความเป็นมารดา ค.ศ. ๒๐๐๐

๕.๒ การเสนอร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19) จะทำให้นายจ้างสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายจากการรักษาพยาบาลโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 เนื่องจากกลุ่มผู้ป่วยที่ไม่มีอาการ มีอาการไม่รุนแรง หรือที่เรียกว่า “กลุ่มสีเขียว” ไม่นับเป็นผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตที่สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลฟรีในสถานพยาบาลตามสิทธิของตน โดยเน้นให้การดูแลแบบ Home Isolation หรือ Community Isolation หรือ Hotel Isolation

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

การแก้ไขเพิ่มเติมร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) จะทำให้รัฐสูญเสียรายได้สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนที่เกี่ยวกับค่าจ้างในวันลาเพื่อคลอดบุตร จำนวน ๒๒๖,๘๗๘,๘๔๔.๖๔ บาท ค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาในวันหยุดพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๓๙,๑๔๒,๘๘๒.๗๖ บาท โดยกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

๗. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในหลักการของร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่..) และร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19) และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบร่างประกาศดังกล่าวเพื่อเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ต่อไป

๗.๒ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบและเห็นชอบผลการรับฟังความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน ๒ ฉบับ และกระทรวงแรงงานได้ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรี ตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๘. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๘.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ มอบหมายให้กระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามหน้าที่และอำนาจของพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานรัฐวิสาหกิจควรได้รับและแนวนโยบายของรัฐบาลแต่ละเรื่อง

๘.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))) เห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))) โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการแก้ไขปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)))

๙. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

กระทรวงแรงงานเห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๙.๑ ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..)

๙.๒ ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๘๔ (รักษาการ)

โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๘๘