

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๒/๓๔



กค ๒๖.๖

๒๒ ๑พ ๖๖

15.16 4.

สคค. (e. Mail)

ส่ง : กวค.

รับที่ : ๕2262/67

22 ก.พ. 2567 เวลา 14.45 น.



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนอุตสาหกรรมฮาลาล เพื่อส่งเสริมให้ไทยเป็นศูนย์กลาง
อุตสาหกรรมฮาลาลในภูมิภาค

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อทราบ
(หากไม่มีข้อทักท้วงให้ถือเป็นเรื่องที่ ครม.
เห็นชอบ/อนุมัติ)

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๕๗๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนอุตสาหกรรมฮาลาล เพื่อส่งเสริมให้ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมฮาลาลในภูมิภาค ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการของแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนอุตสาหกรรมฮาลาล เพื่อส่งเสริมให้ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมฮาลาลในภูมิภาค ซึ่งกระทรวงอุตสาหกรรมได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการพัฒนาอุตสาหกรรมฮาลาลไทย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) เพื่อเป็นกรอบแนวทางขับเคลื่อนอุตสาหกรรมฮาลาลอย่างเป็นรูปธรรม และเสนอจัดตั้งคณะกรรมการอุตสาหกรรมฮาลาลแห่งชาติ (กอชช.) เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาอุตสาหกรรมฮาลาล ทั้งนี้ มีข้อสังเกตเกี่ยวกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ที่กำหนดให้จัดตั้งศูนย์อุตสาหกรรมฮาลาลไทย ทำหน้าที่ขับเคลื่อนนโยบายและแผนพัฒนาอุตสาหกรรมฮาลาลไทย โดยในระยะ ๑ ปีแรก ให้จัดตั้งเป็นศูนย์พิเศษภายใต้สถาบันอาหาร (องค์กรอิสระภายใต้อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔) และยืมตัวข้าราชการ พนักงานราชการ หรือบุคลากรจากหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องมาปฏิบัติงานในศูนย์อุตสาหกรรมฮาลาลไทย ดังนี้

๑. กรณีให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานในศูนย์อุตสาหกรรมฮาลาลไทย อาจสามารถดำเนินการได้ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาสั่งให้ข้าราชการผู้สมัครใจไปปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าวได้ไม่เกิน ๑ ปี

๒. กรณีให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานในศูนย์อุตสาหกรรมฮาลาลไทย เนื่องจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๓ ระบุว่า “พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของส่วนราชการ เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการนั้น ดังนั้น การมอบหมายให้พนักงานราชการปฏิบัติงานใดจึงต้องเป็นไปตามที่ระบุในสัญญาจ้างของพนักงานราชการรายนั้น

/๓. กรณี...

๓. กรณีให้บุคลากรประเภทอื่นไปปฏิบัติงานในศูนย์อุตสาหกรรมฮาลาลไทย จำเป็นต้องพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายเฉพาะของบุคลากรประเภทนั้น

๔. เพื่อให้การใช้งบประมาณในการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์อุตสาหกรรมฮาลาลไทย เป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ จึงควรดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยคำนึงถึงหลักการ และแนวทางการบริหารจัดการอัตรากำลังของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ซึ่งกำหนดไว้ในมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ และควรมีการจัดทำแผนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรม มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดภาระค่าใช้จ่ายในระยะยาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๑ (กระทรวงอุตสาหกรรม)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๘, ๖๖๒๑, ๖๖๔๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๗๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th