

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๑๐.๑/พ๖



สสค. (eMail)

ส่ง : กสค.

รับที่ : ๕371/67

10 ม.ค. 2567 เวลา 9.25 น.



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การเสนอร่างแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และร่างบันทึกความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๓๔๓๔ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ร่างแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พร้อมคำแปล
 ๒. ร่างบันทึกความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พร้อมคำแปล
 ๓. สำเนาหนังสือกระทรวงต่างประเทศ ด่วนมาก ที่ กต ๑๐๐๒/๑๕๕๙ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘/๖๔๑๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง การเสนอร่างแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และร่างบันทึกความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะกรรมการได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๗)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

กระทรวงการต่างประเทศได้ให้ความเห็นว่า ร่างแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และร่างบันทึกความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศที่มีผลผูกพันรัฐบาลไทย กระทรวงแรงงาน ในฐานะส่วนราชการเจ้าของเรื่อง จึงควรเสนอให้คณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามนัยมาตรา ๔ (๗) ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

กระทรวงแรงงานมีกำหนดจัดพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย (Decent Work Country Program: DWCP) วาระปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ร่วมกัน ๔ ฝ่าย ได้แก่ รัฐบาล (กระทรวงแรงงาน) ผู้แทนองค์การนายจ้าง (สภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย) ผู้แทนองค์กรลูกจ้าง (สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์) และผู้แทนองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ผู้อำนวยการสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว) พร้อมทั้งเปิดตัวแผนงาน DWCP วาระปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ในช่วงเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓. สาระสำคัญ ...

๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ แผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย (Decent Work Country Program: DWCP) วาระปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เป็นแผนงาน DWCP ฉบับที่ ๒ ของประเทศไทย สืบเนื่องจากแผนงาน DWCP ฉบับแรก ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ซึ่งขยายระยะเวลาไปจนถึงปี ๒๕๖๕ โดยแผนงาน DWCP เป็นกรอบความร่วมมือที่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) จัดทำร่วมกับประเทศสมาชิกเพื่อใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนประเทศสมาชิกผ่านการวางกลยุทธ์ แนวทางและเป้าหมายที่ชัดเจนที่สอดคล้องกับบริบทและวาระเร่งด่วนทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อบรรลุเป้าหมายในการส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน (Promotion of Decent Work for All) ซึ่งสอดคล้องกับมิติและพันธสัญญาในการพัฒนาระดับชาติและระดับนานาชาติของประเทศไทย รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และกรอบความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาที่ยั่งยืน (United Nations Sustainable Development Cooperation Framework: UNSDCF) ของประเทศไทย [ทั้งนี้ การจัดทำและขับเคลื่อนแผนงาน DWCP จะต้องดำเนินการในลักษณะไตรภาคีผ่านกลไกคณะกรรมการไตรภาคีขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย] - A

๓.๒ คณะกรรมการไตรภาคีขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย ได้มีมติในที่ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์ เห็นชอบโครงสร้างแผนงานฯ เพื่อให้ ILO ขอรับความเห็นต่อร่างแผนงานฯ ฉบับสมบูรณ์จากกลไกรับรองคุณภาพของสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ ณ นครเจนีวา

๓.๓ สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวมีหนังสือ ที่ Gen-56 DWCP (THA000) ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า ร่างแผนงาน DWCP ฉบับสมบูรณ์ ที่ปรับแก้ไขตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ผ่านความเห็นชอบของกลไกรับรองคุณภาพของสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ ณ นครเจนีวา เรียบร้อยแล้ว จึงขอความอนุเคราะห์กระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบต่อการลงนามในบันทึกความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานดังกล่าว

๓.๔ แผนงาน DWCP ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ มีประเด็นความสำคัญ ๓ ประการ ดังนี้

๓.๔.๑ ความสำคัญที่ ๑ อนาคต (Future) พัฒนาลาดแรงงานไทยให้ทันต่อโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาทักษะและอาชีพสำหรับแรงงานในอนาคต โดยระบุทักษะที่จำเป็นในอนาคต เพิ่มการจับคู่ในตลาดแรงงาน และเพิ่มการลงทุนในทุนมนุษย์ ปรับปรุงการเข้าถึงดิจิทัลและทักษะดิจิทัลเพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ในเศรษฐกิจ ส่งเสริมงานสีเขียวเพื่องานที่มีคุณค่า และการพัฒนาที่ยั่งยืน เพิ่มความสามารถในการแข่งขันระดับโลกของประเทศไทยด้วยการให้สัตยาบันพิธีสารระหว่างประเทศ โดยเฉพาะอนุสัญญาหลัก ปรับปรุงกฎหมายแรงงานไทย และการเพิ่มการตระหนักรู้ สร้างงานที่มีคุณค่าที่ครอบคลุมทุกช่วงอายุ โดยยกระดับการแนะแนวอาชีพ และบริหารจัดการงานภาครัฐ สร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ตลอดชีวิต และพัฒนาทักษะดิจิทัล สำหรับเยาวชน สตรี คนพิการและผู้สูงอายุ

๓.๔.๒ ความสำคัญที่ ๒ เข้าถึง (Reach) รับรองการคุ้มครองทางสังคม และงานที่มีคุณค่าที่ครอบคลุมสำหรับทุกคน โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ เสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบการคุ้มครองทางสังคมเพื่อมอบสิทธิคุ้มครองที่ครอบคลุมและเพียงพอ โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบประกันสังคม สร้างความมั่นคงทางสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ และกลุ่มเปราะบาง ส่งเสริมให้องค์กรนายจ้างและลูกจ้างครอบคลุมถึงกลุ่มแรงงานและวิสาหกิจที่ยังไม่ได้รับการดูแลที่ทั่วถึง โดยเพิ่มตัวแทนในกลุ่มต่าง ๆ และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มการมีส่วนร่วม และเสริมสร้างศักยภาพ เพิ่มโอกาสในการทำงานที่มีคุณค่าสำหรับประชากรกลุ่มเปราะบางและกลุ่มพิเศษ โดยสร้างโอกาสที่เท่าเทียม ขจัดรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับ และเพิ่มการคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติ

๓.๔.๓ ความสำคัญที่ ๓ เชื่อมต่อ (Connect) เสริมความแข็งแกร่งในการจัดการข้อมูล การสื่อสาร และศักยภาพของรัฐบาล เพื่อส่งเสริมงานที่มีคุณค่า โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อกำหนดเป้าหมายและการจัดการโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการพัฒนาฐานข้อมูล Big data ระหว่างหน่วยงาน การจัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ และเผยแพร่เครื่องมือและความรู้ในวงกว้าง ส่งเสริมการเจรจาทางสังคมและการผลักดันนโยบาย โดยยกระดับการเจรจาทางสังคมระดับทวิภาคี การให้สัตยาบันอนุสัญญาที่เกี่ยวข้อง และการปรับปรุงพัฒนาการสื่อสารระหว่างองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ องค์กรคู่งาน และสาธารณชน โดยเพิ่มความเข้าใจทั่วไปเกี่ยวกับกระบวนการติดตามและประเมินผล เพิ่มการสื่อสารระหว่าง ILO และองค์กรคู่งาน รวมถึงเพิ่มการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์สู่สาธารณชน

๓.๕ ร่างบันทึกความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ระบุถึงความมุ่งมั่นของคู่ภาคีในการร่วมมือกันดำเนินแผนงาน DWCP โดยยึดถือประเด็นสำคัญ ๓ ข้อ ตามข้อ ๓.๔ ทั้งนี้ ILO จะให้ความช่วยเหลือในการระดมทรัพยากรและให้ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาในการดำเนินการตามแผนงาน DWCP ตามที่ตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร โดยรัฐบาลจะอนุญาตให้ ILO บุคลากรของ ILO และบุคคลใดๆ ที่ได้รับมอบหมายจาก ILO ให้เข้าร่วมในกิจกรรมของ ILO เพื่อการดำเนินการตามแผนงาน DWCP ได้รับความคุ้มครองตามบทบัญญัติอนุสัญญาว่าด้วยเอกสิทธิ์และการคุ้มครองของทบวงการชำนัญพิเศษ ค.ศ. ๑๙๔๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

ร่างบันทึกความเข้าใจ เป็นการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน ๔ ฝ่าย ได้แก่ รัฐบาลไทย (กระทรวงแรงงาน) องค์กรลูกจ้าง องค์กรนายจ้าง และองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อดำเนินการตามแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาตลาดแรงงานไทยให้ทันต่อโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบการคุ้มครองทางสังคมที่ครอบคลุมและเพียงพอสำหรับแรงงานทุกคน เสริมความเข้มแข็งในการจัดการข้อมูล สื่อสาร และศักยภาพของรัฐบาล ให้บรรลุเป้าหมายในการส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) ให้การสนับสนุนงบประมาณที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานภายใต้ร่างบันทึกความเข้าใจ และร่างแผนงานฯ

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ กระทรวงการต่างประเทศได้พิจารณาร่างบันทึกความเข้าใจฯ และร่างแผนงานฯ ดังกล่าวแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ มีความเห็น ดังนี้

๖.๑.๑ ประเด็นสาระัตถะและถ้อยคำ

๑) ไม่มีข้อขัดข้องต่อสาระัตถะและถ้อยคำโดยรวมของร่างแผนงานฯ และร่างบันทึกความเข้าใจฯ หากกระทรวงแรงงาน ในฐานะส่วนราชการเจ้าของเรื่อง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายและผลประโยชน์ของไทย สามารถปฏิบัติได้ตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่มีอยู่ในปัจจุบัน ตลอดจนเป็นไปตามพันธกรณีของไทยภายใต้ความตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการนี้ไว้แล้ว

๒) ร่างแผนงานฯ และร่างบันทึกความเข้าใจฯ ซึ่งมีจุดเน้น ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) การพัฒนาตลาดแรงงานไทยให้เท่าทันโลก (๒) การรับรองการคุ้มครองทางสังคมและงานที่มีคุณค่าที่ครอบคลุมสำหรับทุกคน และ (๓) เสริมสร้างความสามารถในการจัดการข้อมูล การสื่อสาร และศักยภาพของไตรภาคี เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายงานที่มีคุณค่า จะเป็นประโยชน์ต่อไทยในการส่งเสริมการพัฒนาทักษะและอาชีพ

สำหรับแรงงานในอนาคต เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในเศรษฐกิจอย่างเต็มที่ของแรงงาน นอกจากนี้ จุดเน้นในเรื่องการคุ้มครองทางสังคมรวมถึงของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานยังสอดคล้องกับความตกลงระหว่างประเทศที่ไทยได้ให้การรับรอง คือ ข้อตกลงระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐานที่ปลอดภัย เป็นระเบียบ และปกติ (Global Compact for Safe, Orderly and Regular Migration: GCM) วัตถุประสงค์ที่ ๖ ซึ่งให้ความสำคัญต่อการจัดหางานที่มีคุณธรรมและการส่งเสริมงานที่มีคุณค่าของผู้โยกย้ายถิ่นฐานซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกำลังแรงงาน (workforce) ของไทยด้วย

๓) ขอเสนอให้ปรับแก้ถ้อยคำในร่างบันทึกความเข้าใจ เพื่อความถูกต้องและชัดเจนยิ่งขึ้น โดยกระทรวงแรงงานได้พิจารณาแก้ไขร่างดังกล่าวตามความเห็นของกระทรวงการต่างประเทศเรียบร้อยแล้ว

๖.๑.๒ ประเด็นมาตรา ๑๗๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๑) ร่างแผนงานฯ มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดแผนการดำเนินงานของไตรภาคีด้านแรงงาน ร่วมกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) เพื่อบรรลุเป้าหมายงานที่มีคุณค่า และการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยไม่มีรูปแบบหรือถ้อยคำที่มุ่งจะก่อให้เกิดพันธกรณีภายใต้บังคับของกฎหมายระหว่างประเทศ ดังนั้น ร่างแผนงานฯ จึงไม่มีประเด็นที่จะต้องพิจารณาตามมาตรา ๑๗๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) ร่างบันทึกความเข้าใจ จัดทำขึ้นโดย ๔ ฝ่าย ระหว่างรัฐบาลไทย (กระทรวงแรงงาน) ILO องค์กรลูกจ้าง และองค์กรนายจ้าง โดยมีสาระสำคัญเป็นการเน้นย้ำความมุ่งมั่นที่จะร่วมมือกันดำเนินการตามร่างแผนงานฯ ซึ่งองค์กรลูกจ้างและองค์กรนายจ้างจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ไม่ใช่บุคคลหรือผู้ทรงสิทธิตามกฎหมายระหว่างประเทศ ดังนั้น การจัดทำร่างบันทึกความเข้าใจ จึงไม่เป็นสนธิสัญญาตามกฎหมายระหว่างประเทศ และไม่เป็นหนังสือสัญญาตามมาตรา ๑๗๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

อย่างไรก็ตาม ร่างแผนงานฯ และร่างบันทึกความเข้าใจ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศที่มีผลผูกพันรัฐบาลไทย กระทรวงแรงงาน ในฐานะส่วนราชการเจ้าของเรื่อง จึงควรพิจารณาเสนอร่างเอกสารทั้งสองฉบับข้างต้น ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามมาตรา ๔ (๗) ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

๖.๒ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้พิจารณาร่างแผนงานฯ ดังกล่าวแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ความเห็นชอบในหลักการของร่างแผนงานฯ ซึ่งจะเป็นกรอบความร่วมมือที่ ILO จัดทำร่วมกับประเทศสมาชิกในการกำหนดกลยุทธ์และแนวทางเพื่อส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน โดยมีการกำหนดประเด็นสำคัญทั้งในเรื่องการพัฒนาแรงงานไทยให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง การรับรองการคุ้มครองทางสังคมและงานที่มีคุณค่าที่ครอบคลุมทุกคน และการเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการจัดการข้อมูลและการสื่อสาร และศักยภาพของรัฐบาลเพื่อส่งเสริมงานที่มีคุณค่า อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและทบทวนการจัดทำนโยบายและแผนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานของประเทศให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๗๘

๗.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

มาตรา ๔ (๗)

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ

กระทรวงแรงงานขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ดังนี้

๘.๑ ให้ความเห็นชอบร่างแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และร่างบันทึกความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยหากจำเป็นต้องแก้ไขปรับปรุงร่างเอกสารทั้งสองฉบับดังกล่าว โดยไม่ขัดกับหลักการที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบไว้ ขอให้กระทรวงแรงงานดำเนินการได้โดยนำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบในภายหลัง

๘.๒ เห็นชอบให้ปลัดกระทรวงแรงงานหรือผู้แทน เป็นผู้ลงนามในร่างบันทึกความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ในฐานะรัฐบาลไทย ร่วมกับผู้แทนองค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง และองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นจะต้องแก้ไขปรับปรุงบันทึกความเข้าใจฯ ในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญก่อนการลงนาม ขอให้กระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๕๘๔๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ilosectionmol@gmail.com