



ที่ รง ๐๖๐๒/ พ.ศ. ๕๖๖

กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๒๒๔๑๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

๒. สรุปสาระสำคัญของร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

๓. ตารางเปรียบเทียบกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๓ และร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

๔. รายละเอียดข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ ของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีแจ้งว่า โดยที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งคณะกรรมการรัฐมนตรี และคณะกรรมการได้เข้าถวายสัตย์ปฏิญาณต่อพระมหากษัตริย์ก่อนเข้ารับหน้าที่เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ และร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กระทรวงแรงงานได้ส่งมาเพื่อลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นร่างกฎกระทรวงที่คณะกรรมการชุดเดิมได้เคยมีมติ จึงจำเป็นต้องเสนอคณะกรรมการชุดใหม่ กระทรวงแรงงานจึงขอเสนอเรื่องร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๕)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ**

ร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีหลักการสำคัญเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑) การปรับเพิ่มอัตราค่ารักษาพยาบาลจากเดิม ๕๐,๐๐๐ บาท เป็น ๖๕,๐๐๐ บาท และ ๒) การแก้ไขลักษณะการบาดเจ็บอย่างรุนแรงของศีรษะ โดยการแก้ไขเพิ่มเติมตามหลักการดังกล่าวต้องออกเป็นกฎกระทรวงซึ่งเป็นเรื่องที่ต้องเสนอคณะกรรมการ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๕)

**๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง**

ไม่มี

๓. สาระสำคัญ...

### ๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ กระทรวงแรงงานได้ออกกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ กำหนดจำนวนเงินในเบื้องต้นเป็นค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินห้าหมื่นบาท และกำหนดให้จ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นตามลักษณะความบาดเจ็บจนสิ้นสุดการรักษา

๓.๒ เพื่อให้ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานได้รับค่ารักษาพยาบาลตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นในอัตรา ๖๕,๐๐๐ บาท และกรณีที่มีลักษณะการบาดเจ็บรุนแรงของศีรษะ แม้ไม่ต้องผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะได้รับค่ารักษาพยาบาลเพิ่มมากขึ้นอีกไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท อันเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนและภาระค่าใช้จ่ายของลูกจ้าง จึงปรับเพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาลตามกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามข้อ ๒ และแก้ไขเพิ่มเติมลักษณะการบาดเจ็บของศีรษะตาม ข้อ ๓ (๓)

การบาดเจ็บตามกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓ (๓) จะต้องมีการรักษาด้วยวิธีผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะเพียงอย่างเดียวจึงจะได้รับค่ารักษาพยาบาลในอัตราที่เกินกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท แต่เนื่องจากในปัจจุบันมีวิธีการรักษาด้วยวิธีการอื่นที่ไม่ใช่การผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ เช่น การเจาะกะโหลกศีรษะเพื่อระบายเลือดและน้ำในสมองออก หรือการรักษาด้วยยาอาจมีค่าใช้จ่ายสูงได้ หากต้องมีการสังเกตอาการในห้องดูแลผู้ป่วยหนัก (Intensive Care Units หรือ ICU) เป็นระยะเวลานาน อัตรา ๕๐,๐๐๐ บาท อาจจะไม่เพียงพอต่อนายจ้างและลูกจ้างที่ต้องรับผิดชอบในค่ารักษาส่วนเกิน ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจึงมีการปรับปรุงเนื้อหากฎกระทรวงดังกล่าว ให้ทันสมัยและครอบคลุมการรักษาวิธีการอื่น ๆ เพื่อให้ครอบคลุมผู้ป่วยที่มีการบาดเจ็บจนเกิดภาวะไม่รู้สีกตัว หรืออัมพาตที่มีค่าใช้จ่ายสูงสามารถเข้าหลักเกณฑ์ตามกฎกระทรวงข้อนี้ได้ เช่น อาการบาดเจ็บที่มีลักษณะ หรือการรักษา ดังต่อไปนี้

(๑) การบาดเจ็บอย่างรุนแรงของศีรษะจนไม่สามารถประกอบกิจวัตรประจำวันตามปกติเกินกว่า ๒๐ วัน

(๒) กรณีศีรษะบาดเจ็บรุนแรง แต่อาจไม่ต้องผ่าตัดหรือไม่อาจผ่าตัดได้ เช่น กะโหลกศีรษะแตกจนมีเลือดออกในช่องสมอง บางรายอาจผ่าตัดไม่ได้ หรือไม่ต้องผ่าตัด

(๓) กรณีตกจากที่สูงมีเลือดคั่งในสมองแต่ไม่ต้องผ่าตัด นอนรักษาในห้องดูแลผู้ป่วยหนัก (Intensive Care Units หรือ ICU) จำนวน ๓ คืน มีเลือดออกในช่องท้องและไม่ต้องผ่าตัด ซีโครงหักหลายซี่มีเลือดในช่องอกเล็กน้อย หายใจขัดเล็กน้อย ไม่ผ่าตัด กรณีนี้เบิกได้ ๕๐,๐๐๐ บาท เนื่องจากไม่เข้าหลักเกณฑ์ที่จะได้รับค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น

๓.๓ พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๑๓ กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีอำนาจออกกฎกระทรวงกำหนดค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย

๓.๔ คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบในหลักการร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และให้สำนักงานประกันสังคมดำเนินการต่อไป

๓.๕ คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานได้พิจารณาร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... แล้วเสร็จในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และมีมติรับรองการประชุมแล้ว

๓.๖ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี มีหนังสือ ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๐๐๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ลงมติเห็นชอบร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว และดำเนินการต่อไปได้ โดยให้กระทรวงแรงงานรับความเห็นของกระทรวงการคลัง สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงบประมาณไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จึงเรียนยืนยันมา และขอได้โปรดลงนาม ตลอดจน วัน เดือน ปี และฉบับที่ของร่างกฎกระทรวงในเรื่องนี้ แล้วส่งไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี พร้อมด้วยข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของร่างกฎกระทรวงดังกล่าว เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

๓.๗ กระทรวงแรงงาน มีหนังสือ ที่ รง ๐๖๐๒/๓๒๑๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอส่งกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการประกาศในราชกิจจานุเบกษา

**๔.สาระสำคัญของร่างกฎหมาย**

ตารางที่ ๑ เปรียบเทียบกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๓ และร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

กฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับปัจจุบัน)	ร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
ข้อ ๒ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินห้าหมื่นบาท	ข้อ ๒ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินหกหมื่นห้าพันบาท
ข้อ ๓ ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายตามข้อ ๒ ไม่เพียงพอ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินหนึ่งแสนบาท สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างในลักษณะ ดังต่อไปนี้... (๓) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ	ข้อ ๓ ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายตามข้อ ๒ ไม่เพียงพอ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินหนึ่งแสนบาท สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างในลักษณะ ดังต่อไปนี้... (๓) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของศีรษะ

**๕. ประโยชน์และผลกระทบ**

**๕.๑ ผลกระทบต่อลูกจ้าง**

การปรับอัตราค่ารักษาพยาบาลตามร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เพื่อให้มีความสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับวิทยาการทางการแพทย์ที่มีความก้าวหน้า การแก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงฉบับนี้จึงเป็นการคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลตามความเหมาะสมแก่อันตรายหรือความเจ็บป่วยนั้น และให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นและสมควรแก่กรณี

**๕.๒ ผลกระทบต่อนายจ้าง/กองทุนเงินทดแทน**

การแก้ไขกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้ง ๒ ประเด็น นายจ้างจะได้รับผลกระทบโดยมีแนวโน้มค่านายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้น และมีผลกระทบต่อสถานะของกองทุนเงินทดแทน ดังนี้

ตารางที่ ๒ กรณีที่ปรับช่วงค่ารักษาพยาบาล ๐ - ๖๕,๐๐๐ บาท แนวโน้มที่ค่านายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้น

นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	นายจ้าง		จำนวนเงินสมทบที่ต้องจ่ายเพิ่มโดยเฉลี่ย (ร้อยละ)
	จำนวน	ร้อยละ	
๐	๒๓๘,๕๔๓	๙๗.๕๐	๐.๐๐
๑ - ๑๐	๑,๑๙๙	๐.๔๙	๘.๕๐
๑๐.๐๑ - ๒๐.๐๐	๔,๓๐๖	๑.๗๖	๑๕.๘๓
๒๐.๐๑ - ๓๐.๐๐	๗๘๕	๐.๓๒	๒๕.๐๐
๓๐.๐๑ - ๓๓.๓๓	๗๒	๐.๐๓	๓๒.๗๑
รวม	๒๔๔,๙๐๕	๑๐๐.๐๐	๐.๔๑

ตารางที่ ๓ ประมาณการรายจ่ายในส่วนของค่ารักษาพยาบาล ระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ (หน่วย : ล้านบาท)

ประเภทรายจ่าย	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
ค่ารักษาพยาบาล	๘๒๗.๕๔	๘๖๘	๑,๑๓๐.๖๔	๑,๑๓๙.๕๕	๑,๑๕๙.๒๐	๑,๑๘๖.๗๔

**๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้**

เบิกจ่ายจากเงินกองทุนเงินทดแทน จึงไม่ก่อให้เกิดความสูญเสียรายได้ของรัฐ หรือของหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๗ หรือมาตรา ๒๘ หรือตามระเบียบด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๒

**๗. ความเห็นของคณะกรรมการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

๗.๑ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี มีหนังสือ ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๐๐๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ลงมติเห็นชอบร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว และดำเนินการต่อไปได้ โดยให้กระทรวงแรงงานรับความเห็นของกระทรวงการคลัง สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงบประมาณไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จึงเรียนยืนยันมา และขอได้โปรดลงนาม ตลอดจนวัน เดือน ปี และฉบับที่ของร่างกฎกระทรวงในเรื่องนี้ แล้วส่งไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี พร้อมด้วยข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของร่างกฎกระทรวงดังกล่าว เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

๗.๒ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๘/๑๔๕๑ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งเสนอความเห็น ว่า สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบในหลักการของร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... โดยกำหนดเงื่อนไขและอัตราค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันและวิธีการรักษาพยาบาลทางการแพทย์ที่มีความก้าวหน้ามากขึ้น ซึ่งจะเป็นการคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่ารักษาพยาบาลตามความเหมาะสมแก่อันตรายหรือความเจ็บป่วยจากการทำงาน และลดภาระค่าใช้จ่ายส่วนต่างในการรักษาพยาบาล ทั้งนี้ ควรมีการกำหนดมาตรการในการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนในกรณีดังกล่าว เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับเสถียรภาพของกองทุนเงินทดแทน

๗.๓ สำนักงบประมาณ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๘/๔๘๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งเสนอความเห็น ว่า สำนักงบประมาณพิจารณาแล้ว เห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินการตามร่างกฎกระทรวงดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เห็นสมควรที่กระทรวงแรงงานจะเตรียมความพร้อมและสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้แก่ นายจ้างและลูกจ้าง รวมทั้งวางแผนการดำเนินการทางการเงินของกองทุนเงินทดแทนอย่างเหมาะสมทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว โดยคำนึงถึงความเสี่ยงและความเสียหายที่จะเกิดขึ้นอย่างรอบคอบ เพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อสภาพคล่องและเสถียรภาพของกองทุนเงินทดแทนในอนาคตด้วย

๗.๔ กระทรวงการคลัง มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๖.๔/๓๗๒๓ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งเสนอความเห็น ว่า กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบในหลักการร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ทั้งนี้ ในการจ่ายเงินจากกองทุนเงินทดแทนขอให้คำนึงถึงความคุ้มค่า ต้นทุน และผลประโยชน์ เพื่อเป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติ มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วย

๗.๕ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว (ปคร) ๐๒๑๓/๔๙๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งเสนอความเห็น ว่า กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เห็นควรให้ความเห็นชอบในหลักการร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

๗.๖ กระทรวงสาธารณสุข มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๘/๑๐๐๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งเสนอความเห็น ว่า กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาหลักการและเหตุผลของร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เป็นการแก้ไขกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยปรับอัตราค่ารักษาพยาบาล และลักษณะการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานของลูกจ้างให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ วิทยาการทางการแพทย์และค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานได้รับการรักษาพยาบาลตามความเหมาะสมแก่อันตรายหรือความเจ็บป่วย และได้รับค่ารักษาพยาบาลตามความจำเป็นเพิ่มขึ้น อันเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนและภาระค่าใช้จ่ายของลูกจ้าง จึงเห็นด้วยในหลักการของร่างกฎกระทรวงดังกล่าว

#### ๘. ข้อกำหนดและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

**๙. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ**

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอร่างกฎกระทรวงค่ารักษาพยาบาล  
ที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติในหลักการและประกาศ  
ใช้เป็นกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔  
สำนักงานประกันสังคม  
กองกฎหมาย  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๖ ๒๖๕๗ - ๘  
โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๑๘๙๗  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lawyercenter.sso@gmail.com