



ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๕๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการป้องกันการก้าวก่ายแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน  
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง แนวทางการป้องกันการก้าวก่ายแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (นายปานปรีย์ พหิทธานุกร) กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี**

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเรื่อง แนวทางการป้องกันการก้าวก่ายแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน และมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ปัจจุบันมีมาตรการในการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยมาตรา ๗๖ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ อยู่แล้ว เพียงแต่ถูกกำหนดไว้ในบทบัญญัติของกฎหมายหลายฉบับ ดังนั้น ในชั้นนี้จึงเห็นว่ายังไม่มีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำเป็นกฎหมายฉบับใหม่เพิ่มเติม ทั้งนี้ เมื่อสำนักงาน ก.พ. ได้รวบรวมมาตรการหรือแนวทางในเรื่องดังกล่าวให้เป็นเอกภาพ และจัดทำเป็นหนังสือเพื่อแจ้งเวียนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ให้แจ้งแนวทางดังกล่าวไปยังสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และให้รายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบว่าได้มีการดำเนินการตามมาตรา ๗๖ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ แล้ว

**๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง**

ไม่มี

**๓. สำคัญและข้อเท็จจริง**

**๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐**

มาตรา ๗๖ วรรคสอง บัญญัติให้รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมโดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการ

ป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

### ๓.๒ มติ ก.พ. และการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๑ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเรื่อง แนวทางการดำเนินการตามมาตรา ๗๖ วรรคสองของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมีมติมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นและข้อสังเกตของที่ประชุมไปศึกษาเพิ่มเติมและนำเสนอความคืบหน้าต่อไป สรุปความเห็นและข้อสังเกตของที่ประชุม ก.พ. ได้ ดังนี้ (๑) การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบันมีการบัญญัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอยู่แล้ว แต่ข้อเท็จจริงอาจยังคงมีพฤติกรรมหรือการกระทำใดที่เป็นการฝ่าฝืนระบบคุณธรรม ดังนั้น จึงควรศึกษารวบรวม และวิเคราะห์ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เป็นการละเมิดระบบคุณธรรม และผู้ที่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำนั้นจะต้องรับผิดชอบในทางกฎหมายหรือส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างไร (๒) เมื่อพิจารณามาตรา ๗๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทั้งมาตราแล้ว อาจมีแนวทางในการพิจารณาดำเนินการได้หลายประการ อาทิ การเพิ่มเติมประเด็นการห้ามก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ไว้ในประมวลจริยธรรม การจัดทำกฎหมายฉบับใหม่ การจัดทำแนวทางปฏิบัติ (Guidelines) การแจกแจงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน (Do's and Don'ts) หรือการแก้ไขหรือเพิ่มเติมบทบัญญัติในกฎหมายฉบับเดิม

๓.๒.๒ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเรื่อง แนวทางการส่งเสริมระบบคุณธรรมในราชการพลเรือน : การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง และมีมติเห็นชอบในหลักการตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. โดยให้รับความเห็นและข้อสังเกตของ ก.พ. ไปปรับปรุงรายละเอียดเพิ่มเติมในประเด็นต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมตามบทบัญญัติมาตรา ๗๖ วรรคสองของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย อาทิ การก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่และการพิจารณาความดีความชอบ รวมทั้งการก้าวก่ายหรือแทรกแซงในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น การพัฒนาข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ เป็นต้น โดยเมื่อดำเนินการเรื่องนี้แล้วเสร็จ ให้นำเรื่องนี้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบว่าได้มีการปฏิบัติตามแนวนโยบายแห่งรัฐในมาตรา ๗๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แล้ว ซึ่งคณะรัฐมนตรีก็อาจจะมิตีขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่นรับไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๒.๓ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเรื่อง แนวทางการป้องกันการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน และมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ปัจจุบันมีมาตรการในการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยมาตรา ๗๖ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ อยู่แล้ว เพียงแต่ถูกกำหนดไว้ในบทบัญญัติของกฎหมายหลายฉบับ ดังนั้น ในขั้นนี้จึงเห็นว่ายังไม่มี ความจำเป็นที่จะต้องจัดทำเป็นกฎหมาย

ฉบับใหม่เพิ่มเติม ทั้งนี้ เมื่อสำนักงาน ก.พ. ได้รวบรวมมาตรการหรือแนวทางในเรื่องดังกล่าวให้เป็นเอกภาพ และจัดทำเป็นหนังสือเพื่อแจ้งเวียนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ให้แจ้งแนวทางดังกล่าวไปยัง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ เพื่อพิจารณาดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และให้รายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบว่าได้มีการดำเนินการตามมาตรา ๗๖ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ แล้ว รายละเอียดแนวทางการป้องกันการก้าวร้าวแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน ปรากฏดังนี้

### (๑) คำจำกัดความ

#### ในแนวทางนี้

**การก้าวร้าวแทรกแซง** หมายความว่า การที่บุคคลผู้ใดซึ่งไม่ได้ถูก กำหนดให้มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้ใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการพลเรือน เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบุคคลผู้นั้นหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าการกระทำหรือพฤติกรรมนั้นจะประสบผลสำเร็จตามความประสงค์ของผู้นั้นหรือไม่

ทั้งนี้ การให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ หรือการแสดงความคิดเห็น จากผู้ที่ไม่มีความหน้าที่และอำนาจเกี่ยวข้องเป็นเรื่องดังกล่าวที่ได้กระทำไปโดยสุจริต เปิดเผย และสามารถระบุ หรืออ้างอิงตัวบุคคลผู้นั้นได้ ไม่ถือเป็นการก้าวร้าวแทรกแซงตามแนวทางนี้

**การปฏิบัติหน้าที่** หมายความว่า การปฏิบัติราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และการปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

**การบริหารงานบุคคล** หมายความว่า การดำเนินการใด ๆ ตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง นับตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง (การย้าย การโอน การเลื่อน) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ การพัฒนาข้าราชการ การปกครองบังคับบัญชา การดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึง การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินด้วย

### (๒) แนวทางในการดำเนินการ

เมื่อมีเหตุอันควรสงสัยว่ามีบุคคลผู้ใดได้กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการก้าวร้าวแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน ให้ผู้ที่ได้รับรู้รับทราบ ถึงการกระทำนั้น หรือผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข หรือขั้นตอนที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการนั้น กำหนดไว้ในแต่ละกรณี ดังต่อไปนี้

(๒.๑) กรณีสงสัยว่านายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี ผู้ใดใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี กระทำการอันมีลักษณะเป็นการก้าวก่ายแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นการกระทำได้ห้ามตามมาตรา ๑๘๖ วรรคสองของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และอาจเป็นเหตุให้ความเป็นรัฐมนตรีของผู้นั้น สิ้นสุดลงเฉพาะตัวตามมาตรา ๑๗๐ (๕) ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องแจ้งต่อผู้มีหน้าที่เพื่อดำเนินการให้มีการวินิจฉัยว่าความเป็นรัฐมนตรีของผู้นั้น สิ้นสุดลงหรือไม่ ตามนัยมาตรา ๘๒ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ต่อไป

(๒.๒) กรณีสงสัยว่าสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือสมาชิกวุฒิสภา ผู้ใดใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือสมาชิกวุฒิสภา กระทำการอันมีลักษณะเป็นการก้าวก่ายแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นการกระทำได้ห้ามตามมาตรา ๑๘๕ (๑) และ (๓) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และอาจเป็นเหตุให้สมาชิกภาพของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือสมาชิกวุฒิสภาผู้นั้น สิ้นสุดลงตามมาตรา ๑๐๑ (๗) หรือมาตรา ๑๑๑ (๗) แล้วแต่กรณี ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องแจ้งต่อผู้มีหน้าที่เพื่อดำเนินการให้มีการวินิจฉัยว่าสมาชิกภาพของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือสมาชิกวุฒิสภาผู้นั้น สิ้นสุดลงหรือไม่ ตามนัยมาตรา ๘๒ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ต่อไป

(๒.๓) กรณีสงสัยว่าตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ และผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ รวมทั้งผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และหัวหน้าหน่วยงานธุรการของศาลรัฐธรรมนูญ และองค์กรอิสระ ผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการก้าวก่ายแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ และผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ รวมทั้งผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และหัวหน้าหน่วยงานธุรการของศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระ พ.ศ. ๒๕๖๑ และอาจเป็นเหตุให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องแจ้งต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามนัยมาตรา ๒๓๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ต่อไป

(๒.๔) กรณีสงสัยว่ากรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้ใดกระทำการอันเป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดวินัยตามข้อ ๑๑ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และอาจเป็นเหตุให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๘ (๔) ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการเพื่อให้นายกรัฐมนตรีวินิจฉัยหรือสั่งการตามข้อ ๑๑ วรรคสาม ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต่อไป

(๒.๕) กรณีสงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการก้าวก่าย

แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดวินัย ตามหมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาของข้าราชการผู้นั้น เพื่อดำเนินการตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อไป

ทั้งนี้ กรณีสงสัยว่าบุคคลอื่นที่ไม่ได้มีการระบุไว้ตามแนวทาง ดังกล่าวข้างต้น เช่น ข้าราชการการเมืองอื่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการการเมือง (นอกเหนือจาก ตำแหน่งตามข้อ ๒.๑) บุคคลหรือผู้ปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งที่ปรึกษาหรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่รัฐมนตรีแต่งตั้งนอกเหนือจากที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการการเมืองและระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการรัฐสภา ผู้ใดใช้สถานะหรือตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกระทำการอันมีลักษณะเป็นการก้าวก่าย แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องแจ้งต่อผู้มีหน้าที่ และอำนาจดำเนินการเพื่อให้มีการพิจารณาวินิจฉัยตามอำนาจหน้าที่หรือตามขั้นตอนที่บัญญัติไว้ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ต่อไป

๓.๒.๔ การดำเนินการตามมติ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการป้องกันการก้าวก่ายแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน ตามความเห็น และมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนส่วนราชการทราบ และถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ พร้อมทั้งได้แจ้งแนวทางดังกล่าวให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วยแล้ว

#### ๔. ประโยชน์และผลกระทบ

ส่วนราชการในราชการพลเรือนมีแนวทางการป้องกันการก้าวก่ายแทรกแซงการปฏิบัติ หน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน เพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบ ที่เป็น การก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งสอดคล้องตามบทบัญญัติและเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

##### ๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

ไม่มี

##### ๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

##### ๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

**๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ**

เพื่อให้คณะรัฐมนตรีได้รับทราบผลการดำเนินการตามมาตรา ๗๖ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ของสำนักงาน ก.พ. ตามนัยมติ ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นควรนำเรื่อง แนวทางการป้องกันการก้าวก้าวแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๕๒๓ (มัชฌิมวิญญู) ๘๘๔๔ (ธนวัฒน์)

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th