



ที่ นร ๑๐๐๘/๒๖๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. และร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๒๐๐๑๐ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗ ฉบับ (๑.๑ - ๑.๗)

๒. บันทึกหลักการและเหตุผลประกอบร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. จำนวน ๑ ฉบับ

๓. บันทึกหลักการและเหตุผลประกอบร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่องร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. และร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) และ (๖)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ (๕) บัญญัติให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ออกกฎ ก.พ. และระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกฎ ก.พ. เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๔ (๖) ร่างระเบียบ ร่างข้อบังคับ หรือร่างประกาศที่มีผลบังคับแก่ส่วนราชการโดยทั่วไป

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อให้การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและสำนักงาน ก.พ. เกิดความรวดเร็วและคล่องตัว ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติอนุมัติ

/ร่างกฎ ก.พ. ...

ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. และร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอแล้ว จึงควรดำเนินการประกาศในราชกิจจานุเบกษา เพื่อให้ใช้บังคับภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนั้น จึงขอให้นำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ สืบเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐมีความทันสมัย โดยต้องมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ มีการพัฒนาและปรับระบบวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย การบริหารกำลังคนของภาครัฐที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม รวมถึงการมีกฎหมายที่สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทและมีเท่าที่จำเป็น สำนักงาน ก.พ. จึงได้ดำเนินการปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ และปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เสนอต่อ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลระบบเปิด ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ พิจารณาโดย อ.ก.พ.ฯ ได้พิจารณาแล้วและมีมติเห็นชอบกับร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. และร่างหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.๑)

๓.๒ ต่อมา ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบกับร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. และร่างหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ตามมติของ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลระบบเปิด และให้นำเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบพิจารณาก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.๒)

๓.๓ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาแล้ว และมีมติเห็นชอบร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. และให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.๓)

๓.๔ สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. พร้อมบันทึกหลักการและเหตุผล รวมทั้งเอกสารสรุปสาระสำคัญไปยังประธาน ก.พ. เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธาน ก.พ. ในเวลานั้น ได้พิจารณาเห็นชอบกับร่างกฎ ก.พ. ทั้งสองฉบับดังกล่าวแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.๔)

๓.๕ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติอนุมัติร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. และร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้ รวมทั้งให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของกระทรวงการคลังไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.๕)

๓.๖ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการเสนอร่างกฎ ก.พ. ทั้งสองฉบับต่อประธาน ก.พ. โดยรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธาน ก.พ. ในเวลานั้น ได้ลงนามในกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๖ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ. จึงได้ดำเนินการจัดพิมพ์บัญชีแนบท้ายกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเรื่องไปประกาศในราชกิจจานุเบกษาของหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ท) ๑๓๔๒ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๘/ว(ท) ๓๗๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ รวม ๔๐๐ ฉบับเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.๖)

๓.๗ ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. และร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ได้ปรับปรุงโดยการยกเลิกหลักเกณฑ์บางประการเพื่อลดขั้นตอนการดำเนินการให้แก่ส่วนราชการ และปรับปรุงแบบการเขียนชื่อตำแหน่งของตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการเป็นการกำหนดคำนิยามของตำแหน่งแทน

เมื่อกฎ ก.พ. ทั้งสองฉบับนี้มีผลใช้บังคับ จะมีผลเป็นการยกเลิกกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวม ๖ ฉบับ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวม ๑๒ ฉบับ และใช้บังคับกฎ ก.พ. ฉบับใหม่เพียงฉบับเดียว

๔. สาระสำคัญของร่างกฎหมาย

๔.๑ ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ.

๑) ยกเลิกกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ถึงปัจจุบัน เพื่อรวมให้เป็นฉบับเดียว

๒) ยกเลิกหลักเกณฑ์ที่ปัจจุบันไม่มีความจำเป็นต้องใช้แล้ว ประกอบด้วย

๒.๑) ตัดถ้อยคำ “มาตรา ๑๓๑” ในวรรคแรกของกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ ออก เนื่องจากเป็นบทเฉพาะกาลชั่วคราวที่กำหนดให้ใช้บทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ไปพลางก่อนในระหว่างที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งปัจจุบัน ก.พ. ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๘ แล้ว

๒.๒) ยกเลิกข้อ ๑๐ และข้อ ๑๓ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ เนื่องจากเป็นบทเฉพาะกาลที่ใช้สำหรับช่วงเปลี่ยนผ่านของพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งปัจจุบัน ก.พ. ได้ออกหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเทียบการดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เท้ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ แล้ว

๓) ปรับปรุงชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึง ปรับรูปแบบการเขียนชื่อตำแหน่งของตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการโดยยกเลิกการระบุ ชื่อตำแหน่งเป็นการเฉพาะเจาะจงสำหรับส่วนราชการใดส่วนราชการหนึ่งให้เป็นการกำหนดคำนิยาม ของตำแหน่งแทน ซึ่งเมื่อมีการจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่จะทำให้สามารถจัดตำแหน่งเข้าประเภทและระดับ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยไม่ต้องแก้ไขกฎ ก.พ. และเพิ่มคำนิยามในบางตำแหน่งให้มีความชัดเจน เพื่อให้สามารถจำแนกความแตกต่างได้

๔) การปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ในครั้งนี้เป็นการปรับปรุงเฉพาะตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการเท่านั้น สำหรับตำแหน่งประเภท วิชาการและประเภททั่วไปยังคงใช้แนวทางตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ฉบับเดิม

๔.๒ ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.

๑) ยกเลิกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง ในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ถึงปัจจุบัน เพื่อรวมให้เป็นฉบับเดียว

๒) ปรับปรุงคำนิยามตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท เป็น “ข้อ ๔ (๒) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ซึ่งมีใช้ตำแหน่งตาม ข้อ ๔ (๓) (หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม ซึ่งมีฐานะเทียบเท่า ปลัดกระทรวงตามที่ ก.พ. กำหนด หรือตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงิน ประจำตำแหน่งในอัตรา ๒๑,๐๐๐ บาท) ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท”

๓) ปรับปรุงข้อความในข้อ ๓ (๖) เป็น “ข้อ ๔ (๖) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท” เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

๔) ยกเลิกข้อ ๔ ที่กำหนดว่า “การกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับ และจำนวนตำแหน่ง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นจากที่มีอยู่แล้วในวันก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ ต้องได้รับความเห็นชอบ จาก ก.พ. ก่อน” เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการได้รวดเร็วและคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

๕) ปรับปรุงรูปแบบการเขียนบัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ท้ายกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. โดยกำหนดให้ตำแหน่ง

ประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ทุกสายงาน เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง (รายละเอียดของตารางเปรียบเทียบกฎหมายที่มีอยู่เดิมและร่างกฎหมายที่เสนอปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.๗)

๕. ประโยชน์และผลกระทบ

๕.๑ การปรับปรุงร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. จะทำให้เมื่อมีการจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่จะสามารถจัดตำแหน่งเข้าประเภทและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้โดยไม่ต้องแก้ไขกฎ ก.พ. และส่งผลดีต่อการบริหารจัดการตำแหน่งและการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้เกิดความรวดเร็วและคล่องตัวมากขึ้น

๕.๒ การปรับปรุงร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. จะทำให้ขั้นตอนของการดำเนินการให้ความเห็นชอบตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ของส่วนราชการและสำนักงาน ก.พ. ลดลง และทำให้เกิดความรวดเร็วและคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ การปรับปรุงร่างกฎ ก.พ. ทั้งสองฉบับยังเป็นไปตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ทำให้ส่วนราชการมีกฎหมายที่สอดคล้องเหมาะสมกับบริบท และมีเท่าที่จำเป็น เนื่องจาก ร่างกฎ ก.พ. ทั้งสองฉบับได้ยกเลิกกฎ ก.พ. ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับ ตำแหน่งและการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง ในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ถึงปัจจุบัน เพื่อรวมเป็นฉบับเดียว รวมทั้งยกเลิกหลักเกณฑ์ที่ปัจจุบันไม่มีความจำเป็นต้องใช้อ้างอิงแล้ว

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

สำหรับงบประมาณเพื่อดำเนินการตามร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ส่วนราชการจะใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน ประเภทงบบุคลากร สำหรับ การดำเนินการปรับปรุงร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ทั้งนี้ เมื่อร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับ ตำแหน่ง พ.ศ. และร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. มีผลบังคับใช้สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการจัดประชุมชี้แจงโดยดำเนินการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก จึงไม่มีงบประมาณเพิ่มเติมในการดำเนินการ

๗. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

๘. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

๙. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

๙.๑ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติกฎ ก.พ. ตามร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง พ.ศ. (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๙.๒ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติกฎ ก.พ. ตามร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

โดยที่ร่างกฎ ก.พ. ทั้งสองฉบับดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาตรวจร่างจาก ก.พ. และ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบแล้ว ซึ่งมีผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการกฤษฎีการวมอยู่ด้วย สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติร่างกฎ ก.พ. ทั้งสองฉบับและประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเพื่อให้ใช้บังคับต่อไปได้ โดยไม่ต้องส่งคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาตรวจร่างอีก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๓๗ (พิมพ์บุญญา) ๖๖๐๑ (พิชาวุธ)

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th