

# ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๗.๕/ ๓๕๓๑



กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ แทนตำแหน่งที่ว่างลง

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างอิง ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒  
ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมายและระเบียบของส่วนราชการ
  ๒. แบบสรุปประวัติการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมายและระเบียบของส่วนราชการ
  ๓. แบบตรวจสอบประวัติบุคคลเพื่อประกอบการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง และเพื่อประกอบการนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
  ๔. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๑/๓๕๓๒ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖
  ๕. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๑/๑๐๑๕๐ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๖. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หมวด ๖ คณะกรรมการค่าจ้าง

ด้วยกระทรวงแรงงาน ขอเสนอเรื่อง การแต่งตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ แทนตำแหน่งที่ว่างลง มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะกรรมการได้ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

## ๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

๑.๑ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

๑.๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หมวด ๖ คณะกรรมการค่าจ้าง มาตรา ๗๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการค่าจ้างประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนฝ่ายรัฐบาลสี่คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละห้าคน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งเป็นกรรมการ และข้าราชการกระทรวงแรงงาน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นเลขานุการ

๑.๓ เนื่องจากนายนิคม สองแก้ว กรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ได้มีหนังสือขอลาออกจากการเป็นผู้แทนฝ่ายรัฐบาล กระทรวงแรงงานจึงจำเป็นต้องมีการแต่งตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลมาปฏิบัติหน้าที่แทน (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

## ๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หมวด ๖ คณะกรรมการค่าจ้าง มาตรา ๗๘ และเพื่อให้การดำเนินการกิจของคณะกรรมการค่าจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาโดยด่วน

๓. สำเนาสำคัญ ...

### ๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ คณะกรรมการค่าจ้างเป็นองค์กรไตรภาคี แต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอความเห็นและให้คำปรึกษาแนะนำต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ กำหนดแนวทางในการพิจารณาของนายจ้างในการปรับค่าจ้างตามภาวะเศรษฐกิจและสังคม กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้คำแนะนำด้านวิชาการและแนวทางการประสานประโยชน์แก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดหรือตามที่คณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมาย

๓.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ อนุมัติแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ จำนวน ๑๔ คน ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ๔ คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละ ๕ คน โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี ซึ่งจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง) ทั้งนี้ นายนิยม สองแก้ว กรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ลำดับที่ ๑ ได้มีหนังสือขอลาออกจากการเป็นผู้แทนฝ่ายรัฐบาล จึงจำเป็นต้องมีการแต่งตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลมาปฏิบัติหน้าที่แทน

๓.๓ กระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แจ้งรายชื่อนางโสภา เกียรตินิรชา ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

### ๔. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หมวด ๖ คณะกรรมการค่าจ้าง

มาตรา ๘๐ ให้กรรมการค่าจ้างซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งได้รับแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่กรรมการค่าจ้างซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการในประเภทเดียวกันเป็นกรรมการแทน และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้

มาตรา ๘๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๘๐ กรรมการค่าจ้างซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะรัฐมนตรีให้ออกเพราะขาดประชุมตามที่กำหนดสามครั้งติดต่อกัน โดยไม่มี

เหตุอันสมควร

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ

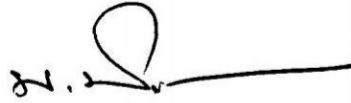
(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

**๕. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ**

กระทรวงแรงงาน เห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง นางโสภา เกียรตินิรชา เป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ แทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป และมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่แทน รายละเอียดปรากฏตามแบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมายและระเบียบของส่วนราชการ แบบสรุปประวัติการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมายและระเบียบของส่วนราชการ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๗ (ดวงทรัพย์ ๐๖๕ ๖๔๙ ๖๕๔๙)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wco@mol.mail.go.th