



ที่ มท ๐๒๐๒.๓/๒๖๖๕

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

พศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กระทรวงมหาดไทย

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กอก. รับที่ 843
วันที่ 9 พ.ย. 2566
เวลา 16.00 น.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประวัติผู้ที่จะเสนอคณะรัฐมนตรีอนุมัติ จำนวน ๕ ชุด
๒. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการฯ จำนวน ๕ ชุด
๓. สำเนา ก.พ. ๗ ของนายมานะ สิมมา จำนวน ๕ ชุด
๔. บัญชีแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน ๕ ชุด
๕. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๔/๔๙๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ชุด
๖. สำเนาคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๑๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยขอเสนอเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ ตามมาตรา ๔ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เป็นการแต่งตั้งเพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมพ้นจากตำแหน่ง

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ไม่มี

๓. สารสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่ง ที่ ๑๑๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ให้นายมานะ สิมมา ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม (ผู้ตรวจราชการกรมสูง) กรมการปกครอง รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านกฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง และได้จัดส่งเอกสารการประเมินผลงานของข้าราชการดังกล่าวให้ ก.พ. พิจารณา

๓.๒ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖.๔/๔๙๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า ก.พ. ได้พิจารณาประเมินผลงานของนายมานะ สิมมา แล้ว เห็นว่าผลงานแสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ผู้บังคับบัญชาจึงอาจดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ขอให้พิจารณาประเมินได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับผลงานแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานครบถ้วนสมบูรณ์และไม่ก่อนวันที่รับโอน

/๔. ข้อกฎหมาย..

๔. ขอกฎหมาย

๔.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๗ (๗) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

มาตรา ๖๓ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือต่างกระทรวงหรือกรม แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๔.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒๒ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กระทำได้เฉพาะผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของกระทรวงหรือกรมที่จะรับโอน จะต้องพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๒) การโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิม ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของกระทรวงหรือกรมที่จะรับโอน จะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๒๖ แล้ว

ข้อ ๒๖ วรรคสี่ การย้าย หรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๑๐ วรรคสอง ข้อ ๑๒ (๒) ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ วรรคสอง หรือข้อ ๒๒ (๒) และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ ให้ดำเนินการโดยการประเมิน ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ว่า ผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เหมาะสมกับตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ โดยให้คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กระทรวง แต่งตั้งเป็นผู้ประเมินบุคคล และ ก.พ. เป็นผู้ประเมินผลงาน การประเมินผลงานจะดำเนินการได้ต่อเมื่อผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลแล้ว และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะดำเนินการได้ต่อเมื่อผู้นั้นผ่านการประเมินผลงานแล้ว ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๔.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๔.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๔.๕ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ กำหนดแนวทางการดำเนินการกรณีที่ข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการหรือรักษาการในตำแหน่งนั้นอยู่ก่อนแล้ว ก็ให้แต่งตั้งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นได้เข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาการหรือรักษาการในตำแหน่งนั้น แล้วแต่กรณี

๔.๖ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๗ กำหนดแนวทางการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน เช่น การแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๑๐ หรือ ๑๑ หากจะขอแต่งตั้งให้มีผลย้อนหลังย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่เสนอผลงาน หรือวันที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินนั้นกำหนดให้กระทำได้ โดยระบุวันที่มีผลให้ปรากฏชัดว่าเป็นการขอแต่งตั้งในกรณีดังกล่าว

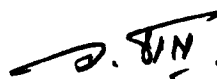
๔.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓ กำหนดแนวทางการดำเนินการกรณีที่ ก.พ. อนุมัติให้กำหนดอัตราเงินเดือนของตำแหน่งใดเป็นขั้นสูงขึ้น ผู้บังคับบัญชาอาจดำเนินการเลื่อนขั้นย้อนหลังไปได้เพียงไม่ก่อนวันที่ ก.พ. อนุมัติ และไม่ก่อนวันที่ผู้ที่จะได้เลื่อนขั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ ก.พ. อนุมัตินั้น

๕. ข้อเสนอ

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอแต่งตั้งนายมานะ สิมมา ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม (ผู้ตรวจราชการกรมสูง) กรมการปกครอง ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านกฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยให้การแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับผลงานแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานครบถ้วนสมบูรณ์และไม่ก่อนวันที่รับโอน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองการเจ้าหน้าที่
โทร. / โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๗๐๙๗