



ที่ ร ง ๐๖๐๗.๕/๑๗๗๙

กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๒) ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. คำชี้แจงประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๓)

๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มาเพื่อ  
คณะกรรมการรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเสนอเรื่อง และการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๑๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครอง  
แรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๘ กำหนดว่าเมื่อคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการออกประกาศกำหนด  
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อให้มีผลใช้บังคับ  
ดังนั้น จึงจำเป็นต้องเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการค่าจ้างตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุม  
คณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐมนตรีหรือให้ต้อง<sup>๑</sup>  
เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

### ๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ไม่มี

๓. สาระสำคัญ ...

### ๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ กระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๔ ฉบับ (ฉบับที่ ๙ - ฉบับที่ ๑๗) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๒๘ สาขา เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในแต่ละสาขาและแต่ละระดับ ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และการจ้างงานในตลาดแรงงาน ทั้งนี้ ประจำฯ ทั้ง ๔ ฉบับ ดังกล่าว�ังมีผลใช้บังคับในปัจจุบัน (รายละเอียดตามอ้างถึง ๑ - ๔)

๓.๒ คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น เป็นวันละ ๓๒๘ - ๓๕๔ บาท โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป มีผลทำให้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือของสาขา ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และในหลายสาขามีอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่นัก จึงจำเป็นต้องมีการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาที่มีการประ韶อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไปแล้วให้มีความเหมาะสม

### ๔. ประโยชน์และผลกระทบ

#### ๔.๑ แรงงาน

(๑) ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีค่าจ้างเหมาะสมเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และการจ้างงานในตลาดแรงงาน รวมทั้งมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

(๒) ส่งเสริมให้ลูกจ้างทั่วไปมีแรงจูงใจในการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเข้ารับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น และมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น

#### ๔.๒ ผู้ประกอบการ

(๑) สามารถคัดเลือกแรงงานที่มีฝีมือเข้าทำงานทำให้สินค้าและบริการมีคุณภาพและมาตรฐาน

(๒) ช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านต้นทุนการผลิต เพราะไม่เกิดความผิดพลาดระหว่างการผลิต และสามารถรักษาบุคลากรที่มีฝีมือไว้ได้

#### ๔.๓ การพัฒนาประเทศ

(๑) ช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานมีฝีมือในสาขาอาชีพ ที่ขาดแคลน

(๒) เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๓) เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยให้เป็นที่ยอมรับทั่วในประเทศและต่างประเทศ

### ๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้ ไม่ว่า

### ๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไต่ภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๖.๒ อัตราค่าจ้าง ...

๖.๒ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้น ในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

๖.๓ ในการดำเนินการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๕๕ สาขา และได้มอบหมายให้คณะกรรมการวิเคราะห์ข้อมูล ทบทวนอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ ดำเนินการสำรวจการจ่ายค่าจ้างตามสาขาที่เกี่ยวข้องในตลาดแรงงาน ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาลักษณะการทำงาน การจ่ายค่าจ้างจริงในตลาดแรงงาน ความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง รวมทั้งสถานการณ์และสภาพข้อเท็จจริงในแต่ละสาขาแล้ว จึงได้จัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๕๕ สาขา เสนอคณะกรรมการค่าจ้าง

๖.๔ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ใน/pr ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณา (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕๕ สาขา ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ ประกอบกับอัตราค่าจ้าง ที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ สรุปได้ดังนี้

(๑) เท็งขอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕๕ สาขา ดังนี้

หน่วย : บาทต่อวัน

สาขาอาชีพ/สาขา	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓
<b>๑. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์</b>			
๑. ช่างเย็บ	๓๗๐	๔๖๐	๕๗๕
๒. ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	๔๗๐	๖๔๕	๘๒๕
๓. ช่างเครื่องเรือนไม้	๓๙๕	๔๗๕	๕๖๐
๔. ช่างบุครุณฑ์	๓๙๐	๔๖๐	๕๖๐
๕. ช่างสีเครื่องเรือน	๔๑๕	๕๑๐	
๖. ช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)	๔๘๕	๕๗๕	๖๖๕
๗. ช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์	๔๖๐	๕๗๐	
๘. ช่างฝีมือเครื่องประดับแนวอนุรักษ์ (เทคนิคโบราณ)	๕๖๕		
๙. ช่างเครื่องถ่าน	๖๗๐		
๑๐. พนักงานเตรียมวัสดุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๓๗๕	๔๓๐	
๑๑. พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	๔๒๕	๕๐๕	
๑๒. พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๓๙๐	๔๖๐	
๑๓. ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๔๐๐	๔๕๕	
๑๔. พนักงานตัดวัวรองเท้า	๔๒๕	๕๗๐	
๑๕. พนักงานอัดพื้นรองเท้า	๔๓๕	๕๗๕	
๑๖. ช่างเย็บรองเท้า	๔๓๕	๕๗๐	
๑๗. พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	๔๑๕	๔๖๐	

๒. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล ...

หน่วย : บาทต่อวัน

สาขาอาชีพ/สาขา	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓
<b>๒. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล</b>			
๑. ช่างสีรถยนต์	๔๗๐	๕๔๕	๖๓๐
๒. ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	๔๐๐	๕๘๕	๖๘๐
๓. ช่างซ่อมรถยนต์	๔๓๐	๕๔๕	๖๔๐
๔. ช่างบำรุงรักษารถยนต์	๔๐๐	๔๙๐	
๕. ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	๔๓๐	๕๓๕	๖๒๕
๖. ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	๔๓๐	๕๓๐	๖๒๕
๗. พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า	๔๖๐		
๘. พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์	๔๖๐		
๙. ช่างตั้งศูนย์และต่วงล้อรถยนต์	๔๔๕		
๑๐. ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	๔๔๕		
<b>๓. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง</b>			
๑. ช่างไม้ก่อสร้าง	๔๔๕	๕๙๕	๖๘๕
๒. ช่างก่ออิฐ	๔๑๐	๕๓๐	๖๔๕
๓. ช่างฉาบปูน	๔๕๕	๕๖๕	๖๗๕
๔. ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	๔๓๕	๕๔๕	๖๕๐
๕. ช่างทินชัด	๔๗๐		
๖. ช่างฉาบยิปซัม	๔๗๐		
๗. ช่างมุ่งหลังคาการเบื้องคอนกรีต	๔๗๐	๕๙๐	๖๘๕
๘. ช่างติดตั้งยิปซัม	๔๔๕	๕๙๕	
๙. ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	๖๙๐		
๑๐. ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	๔๔๕	๕๙๐	๖๘๕
๑๑. ช่างสีอาคาร	๕๐๐	๖๔๐	
๑๒. ช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา	๕๑๐	๖๒๕	
<b>๔. สาขาอาชีพภาคบริการ</b>			
๑. นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	๔๙๕	๖๒๐	
๒. ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	๔๓๐	๕๔๐	
๓. ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	๔๑๕	๕๓๕	
๔. ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	๔๐๐	๕๐๕	
๕. ผู้ประกอบอาหารไทย	๔๗๐	๖๐๕	
๖. การดูแลผู้สูงอายุ	๔๓๕		

หน่วย : บาทต่อวัน

สาขาอาชีพ/สาขา	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓
<b>๕. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์</b>			
๑. ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๔๗๐	๕๙๕	๖๙๕
๒. ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	๔๗๐	๕๗๐	๖๗๕
๓. ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์	๔๘๕		
<b>๖. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม</b>			
๑. ช่างเชื่อมแม็ก	๔๗๐	๕๗๕	๖๗๕
๒. ช่างเชื่อมทิก	๔๔๐	๖๘๕	๘๕๕
๓. ช่างเชื่อมอาร์กโอละด้วยมือ	๔๐๐	๖๑๐	๖๘๕
๔. ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก - แม็ก ด้วยหุ่นยนต์	๔๑๐		
๕. ช่างเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	๕๘๕	๖๖๐	๗๕๕
๖. ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๗๐	๕๖๕	

(๒) เที่ยงของวันที่ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานผู้มีผลใช้บังคับ คือ เก้าสิบวัน หลังจากวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

(๓) เที่ยงของวันให้ยกเลิกประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานผู้มีผล ฉบับที่ ๙ - ฉบับที่ ๑๒ โดยให้รวมอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานผู้มีผลทั้ง ๔ ฉบับดังกล่าว ไว้ในประกาศฯ ฉบับที่ ๑๓ เพียงฉบับเดียว (รวม ๑๒๙ สาขา) เพื่อให้มีความเหมาะสมและสะดวกต่อการถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

#### ๗. ข้อกฎหมายและมติคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๗๙ คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๔) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานผู้มีผล

มาตรา ๘๙ เมื่อได้ศึกษาข้อมูลและพิจารณาข้อเท็จจริงตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๘๗ แล้ว ให้คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานผู้มีผล โดยเสนอต่อ คณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๙๐ เมื่อประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานผู้มีผล แล้ว ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานผู้มีผลที่กำหนด

๗.๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ  
คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๘๗ วรรคสี่ ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้คณะกรรมการ  
ค่าจ้างศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละอาชีพ ตามมาตรฐานฝีมือที่  
กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการ  
ค่าจ้างกำหนด

มาตรา ๑๔ นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษ  
จำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

#### ๔. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีรับทราบประกาศ  
คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑  
เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง  
กองเศรษฐกิจการแรงงาน  
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๕ (นางสาววนพร ศรีจันทร์)  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wco@mol.mail.go.th

