

ที่ รง ๐๒๐๔.๒/ ๒๕๓๓



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. ประวัติข้าราชการที่ขออนุมัติแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย ๕ ชุด
๓. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย ๕ ชุด
๔. สำเนา ก.พ. ๗ ข้าราชการที่ขออนุมัติแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย ๕ ชุด
๕. บัญชีรายชื่อ จำนวน ๑ ชุด
๖. สรุปการดำเนินการ และเหตุผลความจำเป็นในการคัดเลือกข้าราชการ
๗. สำเนาคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๔๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
๘. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๒๑๒ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอแต่งตั้งข้าราชการมาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องเสนอ
ดังกล่าวนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและ
การประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๗) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหาร
ราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ ตำแหน่งเลขที่ ๕ สังกัดสำนักงานประกันสังคม
ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๗) บัญญัติว่า
การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอ
คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุ
และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

(รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๔. สำระสำคัญ ...

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน โดยให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินบุคคลตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด สำหรับประเมินผลงานให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยให้กระทรวงเจ้าสังกัดส่งคำขอประเมินผลงานพร้อมทั้งเอกสารหรือหลักฐานต่างๆ ได้แก่ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล และแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน พร้อมทั้งเอกสารหรือหลักฐานของผลงานไปให้ ก.พ. พิจารณา

๔.๒ กระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้ นางสาวนันที ทรัพย์ศิริ ตำแหน่งประกันสังคมจังหวัด (ผู้อำนวยการสูง) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานประกันสังคม เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (นักวิชาการแรงงานทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๕ สำนักงานประกันสังคม และมีคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๙๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗) แต่งตั้ง นางสาวนันที ทรัพย์ศิริ ให้รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อจัดทำผลงานเข้าสู่ตำแหน่งต่อไป

๔.๓ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กำหนดแนวทางแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลัง กรณีที่ข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการหรือรักษาการในตำแหน่งนั้นอยู่ก่อนแล้ว ก็ให้แต่งตั้งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นได้เข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาการ หรือรักษาการในตำแหน่งนั้นแล้วแต่กรณี

๔.๔ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๗ กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ หรือระดับ ๑๑ โดยการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน เช่น การแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๐ หรือ ๑๑ หากจะขอแต่งตั้งให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่เสนอผลงาน หรือวันที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินนั้น กำหนดให้กระทำได้โดยระบุนวันที่มีผลใช้ปรากฏชัดว่าเป็นการขอแต่งตั้งในกรณีดังกล่าว

๕. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๒๑๒ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘) แจ้งว่า ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า นางสาวนันที ทรัพย์ศิริ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ผู้บังคับบัญชาจึงอาจดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ขอให้พิจารณาประเมินได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับคำขอประเมินพร้อมด้วยเอกสารประกอบการขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์

๖. ข้อเสนอของส่วนราชการ

๖.๑ ขอเสนอรายชื่อข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวนันที ทรัพย์ศิริ ตำแหน่งประกันสังคมจังหวัด (ผู้อำนวยการสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๖๘๒ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานประกันสังคม แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (นักวิชาการแรงงานทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๕ สำนักงานประกันสังคม ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๖.๒ เมื่อคณะรัฐมนตรี ...

๖.๒ เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ขอให้โปรดนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ และนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๗ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๓ - ๔

โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕