



ที่ รง ๐๕๐๓/๗๕๕๕

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔ ปีที่ ๑

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓  
๒. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๔๗๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
๓. รายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔ ปีที่ ๑

ด้วยกระทรวงแรงงาน ขอเสนอเรื่อง รายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔ ปีที่ ๑ (๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕) มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงแรงงาน มีคำสั่ง ที่ ๔๗๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี ซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน อาจได้รับแต่งตั้งหรือเลือกใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกันไม่ได้

๑.๒ กระทรวงแรงงาน ได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๓ ปีที่ ๒ (๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔) ต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี ซึ่งคณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติรับทราบเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้ดำเนินการเผยแพร่เอกสารรายงานฯ ต่อสาธารณชนผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์เรียบร้อยแล้ว

#### ๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๕ คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน มาตรา ๒๘ (๕) บัญญัติว่า “คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ติดตามตรวจสอบการดำเนินการที่เกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้านจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และเสนอรายงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และเผยแพร่ต่อสาธารณชน”

#### ๓.สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๘ กำหนดให้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะและให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน มาตรการพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรการในการป้องกันการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน และการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของผู้รับงานไปทำที่บ้าน เสนอแนะต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับการออกกฎกระทรวงหรือประกาศเพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ กำหนดอัตราค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน ส่งเสริมผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในการสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือและการประสานงานระหว่างหน่วยงานราชการ

องค์การเอกชน....

องค์กรเอกชน และองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับไปทำที่บ้าน ติดตามตรวจสอบการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับไปทำที่บ้านจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เสนอรายงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งและเผยแพร่ต่อสาธารณชน รวมถึงปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

๓.๒ คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔ ปีที่ ๑ ได้ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง (๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕) โดยสรุปผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๑) การประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๓ ปีที่ ๒ (๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔) และพิจารณาการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔

- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาความคืบหน้า (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. .... และพิจารณาข้อเสนอแนะเพิ่มเติมการรับฟังความเห็น (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... จากคณะอนุกรรมการ

- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาแนวทางการส่งเสริมผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน และพิจารณาโครงการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน กรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๕

๒) พัฒนากลไกในการพัฒนาการคุ้มครองงานที่รับไปทำที่บ้าน

คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ได้อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจำนวน ๒ คณะ ดังนี้

- คณะอนุกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน โดยได้ดำเนินการประชุมฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาเสนอแนะเพิ่มเติมการรับฟังความเห็น (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาการปรับปรุง (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และพิจารณาข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากการรับฟังความคิดเห็น (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- คณะอนุกรรมการด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายการรับงานไปทำที่บ้าน โดยได้ดำเนินการประชุมฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้าน ภายใต้แผนยุทธศาสตร์เสริมสร้างหลักประกันทางสังคมและขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึงตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และพิจารณาการเตรียมข้อมูลประกอบการบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบในแต่ละกลุ่มอาชีพได้รับการคุ้มครอง มีหลักประกันทางสังคมและเข้าถึงสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์เสริมสร้างหลักประกันทางสังคมและขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึง และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๓) การส่งเสริม....

### ๓) การส่งเสริมและพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน

คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้มีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีอาชีพเสริมเพิ่มจากอาชีพหลัก มีรายได้ที่มั่นคง มีงานทำอย่างต่อเนื่อง เข้าถึงสวัสดิการแห่งรัฐ หลักประกันทางสังคมและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยดำเนินกิจกรรมและโครงการ ดังนี้

- โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย โดยมีเป้าหมายเป็นแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) จำนวน ๔๕๐ คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๖๘ คน
- กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยมีเป้าหมายให้หน่วยปฏิบัติดำเนินการทั้ง ๘๖ หน่วยงาน จำนวน ๒,๔๘๐ คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๒,๕๖๔ คน
- กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ โดยมีเป้าหมายให้เครือข่ายสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบทั้ง ๗๖ จังหวัด จำนวน ๑,๕๒๐ คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑,๕๗๕ คน
- กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น โดยมีเป้าหมายให้ผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบ และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ซึ่งมีผู้เข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๔๔ ราย จำแนกเป็นประเภทผู้จ้างงาน/นายจ้าง จำนวน ๘ ราย ประเภทแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๗ ราย และประเภทเครือข่ายแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๙ ราย
- กิจกรรม “กคน. สัญจร ออนไลน์” ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting ซึ่งกำหนดจัดกิจกรรมฯ เดือนละ ๑ ครั้ง ครั้งละ ๑ ชั่วโมง
- กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายจำนวน ๑๐,๐๐๐ คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๐,๓๖๐ คน
- กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ โดยมีเป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ คน ซึ่งมีผู้ที่ได้รับการตรวจ จำนวน ๓๐๒ คน
- กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีเป้าหมาย จำนวน ๑๕,๐๐๐ คน ซึ่งมีผู้ที่ได้รับการตรวจ จำนวน ๑๕,๒๗๗ คน

### ๔. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงาน ขอเสนอรายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔ ปีที่ ๑ เพื่อนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๖๗

E-mail : inform@labour.mail.go.th