

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๐๘/๕๖๑๖



สำนักงานสภาพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กทม. ๑๐๑๐๐

๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของแรงงาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๒๐๓๙๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของแรงงาน ของกระทรวงแรงงาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้พิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวซึ่งนายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รวมถึงผู้ติดตาม โดยผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษและทำงานได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และให้ดำเนินการตรวจสอบสภาพ ทำประกันสุขภาพหรือประกันสังคม จัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล ตรวจสอบตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัว คนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย และแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ซึ่งวาระการจ้างงานครบ ๔ ปี โดยให้การยกเว้นระยะเวลาพัก ๓๐ วัน โดยให้สิ้นสุดการยกเว้นเงื่อนไขภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ และในระหว่างการผ่อนผันให้นายจ้างดำเนินการขออนุญาตนำแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันเข้ามาทำงานตาม MOU (U - TURN) ควบคู่ไปด้วย กรณีที่จะขยายการยกเว้นเมื่อวาระการจ้างงานครบกำหนดให้ดำเนินการได้ผ่านการเห็นชอบร่วมกันกับประเทศต้นทางแต่ต้องไม่เกินวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ พร้อมเห็นชอบการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

๒. กระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แก่ นายจ้าง ผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งพัฒนาเว็บไซต์ในการเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ ที่ครอบคลุมภาษาหลักของแรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจการดำเนินการอย่างทั่วถึง

๓. กระทรวงแรงงานควรมีการวางแผนบริหารจัดการคนต่างด้าวในระยะยาว โดยวิเคราะห์ความต้องการแรงงานต่างด้าวในภาคการผลิตและบริการรายสาขา และจัดทำฐานข้อมูล ความต้องการแรงงานต่างด้าว เพื่อให้การเข้ามาอยู่และทำงานของแรงงานต่างด้าวเป็นไปอย่างมีระบบ และมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายตฤษา พิชนันท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กองยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพมนุษย์และสังคม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๓๔๒๓, ๓๔๔๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๒๘๒๗

E-mail: montip@nesdc.go.th