

ที่ นร ๑๐๐๗.๔/๒๓๓



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๕ ชุด

๓. แบบประวัติผู้ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๕ ชุด

๔. สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๕ ชุด

๕. เหตุผลความจำเป็นเร่งด่วนในการเสนอคณะรัฐมนตรีอนุมัติแต่งตั้งในช่วงการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง) จำนวน ๑ ราย คือ นายกิตติพงษ์ มหารัตนวงศ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ. มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ รวมทั้งเป็นไปตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

สำนักงาน ก.พ. มีตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง) ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง (ตำแหน่งเลขที่ ๒) เนื่องจากมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้นางชุดิมา หาญเผชิญ ข้าราชการพลเรือนสามัญ พ้นจากตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. สำนักนายกรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงได้พิจารณาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยวิธีการเลื่อนจากข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ. ซึ่งนายกิตติพงษ์ มหารัตนวงศ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาว่ามีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการทำงาน และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง) ในสำนักงาน ก.พ. ที่ว่างดังกล่าว

/๒. เหตุผล ...

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

จากการพิจารณาผลการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหาร ระดับสูง) ในสำนักงาน ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่เห็นว่านายกิตติพงษ์ มหารัตนวงศ์ มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการทำงาน และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมถึงเป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการทำงาน พร้อมเผชิญปัญหาและมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น จึงมีมติให้ผ่านการประเมินบุคคล โดยข้อมูลบุคคลของข้าราชการรายดังกล่าวสรุปได้ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ (นักบริหารต้น) เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ ถึงปัจจุบัน (วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖) รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ๒๓ วัน เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้ว ๕ ปี ๑๑ เดือน (เกษียณอายุราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙)

(๒) คุณวุฒิ การศึกษาระดับบัณฑิต ศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สถิติประยุกต์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

(๓) มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในระบบราชการ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะด้านการสรรหาและเลือกสรร การบริหารจัดการฐานข้อมูลกำลังคนภาครัฐ รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายว่าด้วยธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

จึงเห็นควรเสนอชื่อนายกิตติพงษ์ มหารัตนวงศ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ. ให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง) ทั้งนี้ ตามมาตรา ๕๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. กำหนดให้เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัด นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ มาตรา ๕๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติว่า “การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชา หรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมดังกล่าว เป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง”

๓.๒ การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (นักบริหารสูง) ที่รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท กรณีการเลื่อนข้าราชการจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

/ระดับต้น ...

ระดับต้น ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ กำหนดโดยสรุปว่าการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ให้ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือก โดยให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้วเป็นหลักและให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น และเมื่อปลัดกระทรวงได้ใช้ดุลพินิจแล้วเห็นว่าบุคคลใด ในรายชื่อที่คณะกรรมการเสนอเหมาะสมให้ระบุความสมควรที่จะได้รับการแต่งตั้ง พร้อมทั้งเหตุผล ของการตัดสินใจดังกล่าว แล้วให้เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

๔. ข้อเสนอ

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการรายดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามข้อกฎหมาย และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามข้อ ๓ แล้ว จึงเห็นสมควร เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักงานเลขาธิการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๘๐

Email: peemai@ocsc.go.th