



ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๒๓๔

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ลับ ที่ นร ๐๕๐๘/๑๑๓๕๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. ประวัติข้าราชการที่ขออนุมัติแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย ๕ ชุด
๓. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย ๕ ชุด
๔. สำเนา ก.พ. ๗ ข้าราชการที่ขออนุมัติแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย ๕ ชุด
๕. บัญชีรายชื่อ จำนวน ๑ ชุด
๖. สรุปการดำเนินการ และเหตุผลความจำเป็นในการคัดเลือกข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอแต่งตั้งข้าราชการมาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอ ดังกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๒) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการ กระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งเลขที่ ๔ เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๒) บัญญัติว่าการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

/๒.๒ ตามหนังสือ ...

๒.๒ ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งตอบข้อหาหรือ
กระทรวงแรงงานเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง
ตำแหน่งรองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน ว่าสามารถเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรี
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในขณะนี้หรือไม่ อย่างไร หากกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติอันเนื่องมาจากการ
ยุบสภาผู้แทนราษฎร ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว ๑๒๕ ลงวันที่
๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ก็สามารถเสนอเรื่องแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูงต่อคณะรัฐมนตรีได้ และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะได้นำเสนอคณะรัฐมนตรี
และคณะกรรมการการเลือกตั้งพิจารณาต่อไป

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

กระทรวงแรงงานมีกรอบอัตราในตำแหน่งรองปลัดกระทรวง จำนวน ๓ อัตรา โดยมีหน้าที่
ความรับผิดชอบ ดังนี้

รองปลัดกระทรวง คนที่ ๑ รับผิดชอบการบริหารจัดการด้านนโยบายและอำนาจการ
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวง คนที่ ๒ รับผิดชอบเป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ รับผิดชอบราชการและบังคับบัญชาข้าราชการของกรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงาน

รองปลัดกระทรวง คนที่ ๓ รับผิดชอบเป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการ
ทำงาน รับผิดชอบราชการและบังคับบัญชาข้าราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงาน
ประกันสังคม

ปัจจุบัน กระทรวงแรงงานมีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ อัตรา
จากทั้งหมด ๓ อัตรา ส่งผลให้การบริหารจัดการภารกิจด้านแรงงานไม่สามารถดำเนินการได้อย่าง
เต็มประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องดำเนินการการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งตำแหน่งรองปลัดกระทรวงที่ว่างลง
ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นกรณีเร่งด่วน เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
เนื่องจากตำแหน่งที่ว่างลงดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญในการรับผิดชอบดูแลงานด้านนโยบาย แผนงาน
เทคโนโลยีและการสื่อสาร กฎหมาย งบประมาณ และภารกิจอื่น ๆ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

๔. สำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองปลัดกระทรวงแรงงาน ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
โดยปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/
ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ซึ่งกำหนดแนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง โดยผ่านคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกที่ อ.ก.พ.
กระทรวงแรงงาน แต่งตั้ง ซึ่งปลัดกระทรวงแรงงานได้ใช้ดุลพินิจแล้วเห็นว่าบุคคลที่ได้รับคัดเลือกมีความเหมาะสม
ที่จะได้รับการแต่งตั้ง และเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

/๕. ข้อเสนอ ...

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

๕.๑ ขอเสนอรายชื่อข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คือ นายเดชา พฤษัฒนรักษ์ ตำแหน่งผู้ช่วยปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวง (นักบริหารสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๔ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งเป็นต้นไป

๕.๒ เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ขอให้โปรดนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ และนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่เสนอแล้ว ขอให้ยกเลิกชั้นความลับนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ

ส. ๒๐๐๐

(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๔

โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕