



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/ว



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารโน้ตชาฟารี (องค์การมหาชน) พ.ศ. และร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. รวม ๒ ฉบับ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/๑๔๔๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอทราบข้อมูลเกี่ยวกับการเทียบเคียงสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างและเงินช่วยเหลือเยียวยา กรณีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ไม่ประสงค์จะปฏิบัติงานในองค์การบริหารโน้ตชาฟารี (องค์การมหาชน) ต่อไป หรือไม่ได้รับการคัดเลือกและบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การบริหารโน้ตชาฟารี (องค์การมหาชน) กับสิทธิประโยชน์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างและเงินช่วยเหลือเยียวยาดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

โดยที่คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบอัตราการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างและเงินช่วยเหลือเยียวยาแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เสนอ ดังนั้น กพม. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างและเงินช่วยเหลือเยียวยาแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ที่ไม่ประสงค์จะปฏิบัติงานในองค์การบริหารโน้ตชาฟารีฯ หรือไม่ได้รับการคัดเลือกและบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การบริหารโน้ตชาฟารีฯ ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว เพื่อให้เป็นบรรทัดฐานเดียวกัน ทั้งนี้ ขอเรียนเพิ่มเติมว่า

๑. มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติว่ากิจการขององค์การมหาชนไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ทั้งนี้ ผู้อำนวยกา เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างขององค์การมหาชนต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้ให้ความเห็นว่า ประโยชน์ตอบแทนตามมาตรา ๓๘ หมายถึง ประโยชน์ตอบแทนโดยรวมมิใช่ประโยชน์ตอบแทนทุกรายการที่กำหนดไว้ในกฎหมายแต่ละฉบับ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดมิให้ใช้บทบัญญัติหมวด ๑๑ ค่าชดเชย บังคับแก่นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานมิได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ ซึ่งองค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่มีวัตถุประสงค์แสวงหากำไรเป็นหลัก อย่างไรก็ดี เพื่อให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชนได้รับประโยชน์ตอบแทนโดยรวมไม่น้อยกว่าลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ตามมาตรา ๓๘

แห่งพระราชบัญญัติ...

แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม การจัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างและเงินช่วยเหลือเยียวยาแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ได้กำหนดโดยเทียบเคียงกับค่าชดเชยตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน (ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จ ที่ ๗๘๑/๒๕๕๔)

๓. เนื่องด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารโน้ตชาฟารีฯ เป็นการโอนส่วนงานภายในสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ไปเป็นองค์การมหาชนใหม่ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนการเลิกจ้างและเงินช่วยเหลือเยียวยาแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ จึงมิใช่กรณียุบเลิกหน่วยงานหรือกรณีเลิกจ้างก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างโดยหน่วยงานยังคงดำเนินการ แต่เป็นกรณีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ที่ไม่ประสงค์จะปฏิบัติงานในองค์การมหาชนใหม่ หรือไม่ได้ผ่านการคัดเลือกและบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชนใหม่ ทั้งนี้ การเทียบเคียงหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างฯ กับค่าชดเชยตามมาตรา ๑๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สรุปได้ดังนี้

๓.๑ กรณีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ปฏิบัติงานครบ ๑ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี ให้ได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้าง ๑๘๐ วัน ซึ่งสูงกว่าค่าชดเชยลูกจ้างซึ่งทำงานครบระยะเวลาเดียวกัน (ลูกจ้างได้รับค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๙๐ วัน)

๓.๒ กรณีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ปฏิบัติงานครบ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้าง ๓๐๐ วัน ซึ่งสูงกว่าค่าชดเชยลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๖ ปี (ลูกจ้างได้รับค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๑๘๐ วัน) และลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๖ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี (ลูกจ้างได้รับค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๒๔๐ วัน) ทั้งนี้ ค่าตอบแทนการเลิกจ้างดังกล่าวใช้อัตราเดียวกับค่าชดเชยสำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๑๐ ปี แต่ไม่ครบ ๒๐ ปี (ลูกจ้างได้รับค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๓๐๐ วัน)

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ดังกล่าวมิได้กำหนดอัตราค่าตอบแทนการเลิกจ้างกรณีผู้ปฏิบัติงานครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๑ ปี และผู้ปฏิบัติงานครบ ๒๐ ปีขึ้นไป ซึ่งสองกรณีนี้มีการกำหนดค่าชดเชยให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๓๐ วัน และ ๔๐๐ วัน ตามลำดับ เนื่องจากพิจารณาถึงประโยชน์ตอบแทนโดยรวมที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ยังได้รับเงินช่วยเหลือเยียวยาเพิ่มเติมในอัตราหกเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้ายเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากการออกจากงานด้วย ดังนั้น หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างและเงินช่วยเหลือเยียวยาดังกล่าวยังคงรับรองสิทธิของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน ให้ได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวอรรณพ เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๙๙๙๑ (สุณี) ๘๙๙๑ (ชญาภัส)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th