

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๑๖.๕/๒๓๔๘



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สลด.

ส่ง : กนธ.

รับที่ : ๕7221/66

27 ก.ค. 2566 เวลา 18.29 น.



เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวภายหลังวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ..)

๔. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ..)

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวภายหลังวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) และ (๖) รวมทั้งเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการเมือง การต่างประเทศ และความมั่นคง ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ ๑) คนต่างด้าว ๔ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ซึ่งมีอายุหรือหมดอายุ และมีรอยตราประทับ ซึ่งการอนุญาตทำงานหรือการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมาย เช่น กรณีคนต่างด้าวออกจากนายจ้างรายเดิมแล้วไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือกรณีไม่สามารถทำงานต่อไปได้เนื่องจากดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่ผ่านมาไม่ครบทุกขั้นตอน

๒) คนต่างด้าว...

๒) คนต่างด้าว ๔ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางและมีรอยตราประทับ โดยระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง แต่ไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักร (Overstay) ๓) คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้าเมืองผิดกฎหมายหรือการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด และทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบสามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานกับนายจ้างไปพลางก่อนได้ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงาน โดยให้นายจ้างดำเนินการยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อกรมการจัดหางาน และให้คนต่างด้าวใช้บัญชีรายชื่อดังกล่าวเป็นหลักฐานแสดงว่าคนต่างด้าวได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามที่อ้างถึง

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ การเสนอร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เข้าข่ายประเภทเรื่องที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๖)

๒.๒ การเสนอร่างประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๓ เรื่องนี้เป็นการเสนอแนวทางที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งจะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามมาตรา ๒๑ วรรคสอง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๔ สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษและทำงานไปพลางก่อนได้ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยให้นายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อกรมการจัดหางานภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งปัจจุบันมีจำนวนประมาณ ๔๑๗,๒๖๑ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖) หากไม่มีมาตรการกำหนดให้คนต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไป จะส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ทั้งนี้ การเสนอแนวทางดังกล่าวไม่มีผลเป็นการสร้างความผูกพันต่อคณะรัฐมนตรีชุดต่อไป อันเป็นข้อห้ามตามมาตรา ๑๖๙ (๑) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เนื่องจากแนวทางที่เสนอนั้น เป็นการบริหารราชการแผ่นดินตามปกติภายในห้วงเวลารัฐบาลปัจจุบัน ซึ่งเป็นไปตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว ๑๒๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางปฏิบัติอันเนื่องมาจากการยุบสภาผู้แทนราษฎร ข้อ ๒.๒.๒ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ข้อ ๒.๒.๒.๒ การอนุมัติงานหรือโครงการ (มาตรา ๑๖๙ (๑) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย) ไม่กระทำการอันมีผลเป็นการอนุมัติงานหรือโครงการหรือมีผลเป็นการสร้างความผูกพันต่อคณะรัฐมนตรีชุดต่อไป เว้นแต่ที่กำหนดไว้แล้วในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๓.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้คนต่างด้าวที่ได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อกรมการจัดหางานภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเมื่อครบกำหนดระยะเวลาคนต่างด้าวดังกล่าวจะกลายเป็นคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งไม่สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้ และหากนายจ้าง/สถานประกอบการ ยังคงจ้างงานคนต่างด้าวดังกล่าวต่อไปอาจทำให้ถูกดำเนินคดีตามกฎหมายหรือนำไปสู่การเปิดโอกาสให้กลุ่มมิจฉาชีพหรือผู้ทุจริตเข้ามาดำเนินการเรียกรับผลประโยชน์จากนายจ้างสถานประกอบการ ที่จ้างคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มมากขึ้น ตลอดจนอาจส่งผลกระทบต่อผลการจัดระดับประเทศไทยในรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report: TIP Report) ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวภายหลังวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ที่เหมาะสม เพื่อให้ นายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถจ้างคนต่างด้าวทำงานอย่างถูกกฎหมายได้ต่อไป

๓.๒ ปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เริ่มคลี่คลายรัฐบาลได้มีนโยบายเปิดประเทศควบคู่ไปกับการส่งเสริมกิจกรรมทางเศรษฐกิจ อันเป็นผลให้นายจ้างสถานประกอบการ ทั้งในภาคการเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ รวมถึงภาคการท่องเที่ยวมีความต้องการจ้างแรงงานเพื่อขับเคลื่อนการผลิตสินค้าและบริการมากขึ้น ซึ่งบางส่วนจำเป็นต้องจ้างคนต่างด้าวที่เคยได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงาน แต่ปัจจุบันการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตทำงานสิ้นสุด เนื่องจากขาดแคลนแรงงาน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีมาตรการสนับสนุนนายจ้างสถานประกอบการ ให้สามารถจ้างคนต่างด้าวที่มีสถานะถูกต้องตามกฎหมายทำงานต่อไปได้ เพื่อรองรับการฟื้นฟูประเทศภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวภายหลังวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีสาระสำคัญ ดังนี้

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย

คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ที่ได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อกรมการจัดหางานภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๔.๒ วิธีการดำเนินการ

การขยายระยะเวลาให้คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายที่ได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อกรมการจัดหางานภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานได้ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ หรือจนกว่าจะมีรัฐบาลใหม่

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวทางที่กรมการจัดหางานกำหนด และเมื่อมีการจัดตั้งคณะรัฐมนตรีชุดใหม่เรียบร้อยแล้ว ให้กระทรวงแรงงานเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเพื่อให้กระบวนการขออนุญาตทำงานสมบูรณ์ ครบถ้วน หรือเพื่อพิจารณายกเลิกมติคณะรัฐมนตรีต่อไป

๔.๓ ผู้ติดตาม

ให้ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายที่ได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการ

จ้างแรงงานต่างด้าวต่อกรมการจัดหางานภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีอายุไม่เกินสิบแปดปี มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดา

๕. ผลกระทบ

๕.๑ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวภายหลังวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นการผ่อนผันให้คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อกรมการจัดหางานภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ หรือจนกว่าจะมีรัฐบาลใหม่ จะเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานให้กับนายจ้างสถานประกอบการ ที่ยังคงมีความต้องการจ้างแรงงานเหล่านั้น และลดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ที่อาจจะส่งผลทำให้นายจ้าง/ผู้ประกอบการ สุ่มเสี่ยงต่อการถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๕.๒ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวภายหลังวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จะส่งผลให้คนต่างด้าวยังคงได้รับการจ้างงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามสิทธิที่พึงได้รับ

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

๖.๑ งบประมาณจากต้นสังกัดของแต่ละหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการเป็นลำดับแรก

๖.๒ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๗. ขอกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗.๒ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คปต.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุม ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบในหลักการแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยผ่อนผันให้คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายดังต่อไปนี้ สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานได้ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑) คนต่างด้าว ๔ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ซึ่งมีอายุหรือหมดอายุ และมีรอยตราประทับ ซึ่งการอนุญาตทำงานหรือการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมาย เช่น กรณีคนต่างด้าวออกจากรายชื่อแล้วไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือกรณีไม่สามารถทำงานต่อไปได้เนื่องจากการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่ผ่านมาไม่ครบทุกขั้นตอน ๒) คนต่างด้าว ๔ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางและมีรอยตราประทับ โดยระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง แต่ไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักร (Overstay) และ ๓) คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้าเมือง

ผิดกฎหมาย หรือการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด และทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ทั้งนี้ ผลการประชุมดังกล่าวอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ และทำงานได้ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นระยะเวลาที่เกินกว่าการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อไม่ให้มีผลเป็นการสร้างความผูกพันต่อคณะรัฐมนตรีชุดต่อไป กระทรวงแรงงานจึงเสนอให้ผ่อนผันให้คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานได้ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ หรือจนกว่าจะมีรัฐบาลใหม่

๙. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวภายหลังวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๙.๑ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวภายหลังวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยให้คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ที่ได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อกรมการจัดหางานภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ หรือจนกว่าจะมีรัฐบาลใหม่

๙.๒ เห็นชอบการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๙.๒.๑ กระทรวงมหาดไทย ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี ดังนี้

๑) ให้คนต่างด้าวตามข้อ ๙.๑ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ หรือจนกว่าจะมีรัฐบาลใหม่ เพื่อดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน

๒) ให้ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวตามข้อ ๙.๑ ที่ได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อกรมการจัดหางานภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีอายุไม่เกินสิบแปดปี มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรได้ตามระยะเวลาที่บิดาหรือมารดาของผู้นั้นได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

๓) มีให้นำมาตรา ๑๒ (๑๐) และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวดังกล่าว รวมถึงกำหนดการสิ้นสุดของการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้กร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ...) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๙.๒.๒ กระทรวงแรงงาน ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้คนต่างด้าวสามารถทำงานกับนายจ้างไปพลางก่อนได้ โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และให้คนต่างด้าวใช้หลักฐานการยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวเพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าคนต่างด้าวได้รับการผ่อนผันให้ทำงานได้ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ หรือจนกว่าจะมีรัฐบาลใหม่

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ..) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๒๕