สำเนา

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๒๘๘

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

กราบเรียน/เรียน รอง - นรม., รัฐ - นร., กระทรวง, กรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้เสนอเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ไปเพื่อดำเนินการ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ว่า

๑. รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ และให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๖ และรายงานผลการจ้างงานคนพิการประจำปีต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ

๒. ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงแรงงาน สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงาน ก.พ.ร. และข้อเสนอแนะของกระทรวงการคลัง กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ณัฐฏ์จารี อนันตศิลป์

(นางณัฐฏ์จารี อนันตศิลป์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๔ (กุลิสรา), ๑๕๓๓ (ปภัสรา)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th (ke 10-07-66)

หมายเหตุ อัยการสูงสุด : จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง : จึงเรียนยืนยันมา
กรม, องค์กรอิสระ : จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๗๐๓/๘๐๒๑ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๗๐๓/๓๑๗ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงกลาโหม ด่วนที่สุด ที่ กห ๐๒๐๑/๑๐๒๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๕.๒/๑๐๑๒๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ที่ กต ๐๒๐๘/๕๙๘๙ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ด่วนที่สุด ที่ กก ๐๒๑๔/๑๙๒๙ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด่วนที่สุด ที่ อว (ปคร.) ๐๒๑๓/๑๓๒๖๗ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๘. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปคร.) ๐๒๐๖/๑๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
๙. สำเนาหนังสือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด่วนที่สุด ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๑๓๙๐๖ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๐. สำเนาหนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๑๗๒๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๑. สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ ด่วนที่สุด ที่ พณ ๐๒๐๒/๓๐๘๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๒. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๒.๔/๑๑๒๙๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๓. สำเนาหนังสือกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/๖๘๐๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๔. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๒๐๗๒ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๕. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/๓๒๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๖. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๗๙๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๗. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/๑๙๒๘ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๘. สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๒/๕๖๒๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๙. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๒/๗๒๐ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๐. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๑๒/๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๔.๒/๒๘ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๒. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๘/๓๘๒๓ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๘๓ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖



ที่ พม ๐๗๐๓/ ๘๐๒๑

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. ผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕
๓. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ (คัดเฉพาะส่วน)
๔. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ (คัดเฉพาะส่วน)

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอเสนอเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี รวมทั้งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์) กำกับการบริหารราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

๑.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป รายงานผลการปฏิบัติหรือนำเสนอแผนการดำเนินงานทุก ๑ ปี โดยให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นผู้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

/ ๑.๒ คณะรัฐมนตรี...

๑.๒ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ รับทราบรายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ และมีมติดังนี้

๑.๒.๑ ให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบอัตราส่วนภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๒.๒ มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดให้การปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเป็นตัวชี้วัดของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑.๒.๓ ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดำเนินการสรรหาคนพิการและให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานการปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีปฏิบัติตามกฎหมายร่วมกับกรมการจัดหางาน

๑.๓ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๑.๓.๑ รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ

๑.๓.๒ ให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ (เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖) ให้ครบถ้วนภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๑

๑.๓.๓ ให้กระทรวงกลาโหมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดตามดูแล และประสานงานการจ้างงานทหาร ตำรวจ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนพิการอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้ได้รับการจ้างงานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมาะสมในแต่ละกรณี

๑.๓.๔ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานระดับกระทรวง โดยให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์รับไปพิจารณาในรายละเอียดร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนต่อไป

๒. <u>เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี</u>

การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เข้าข่ายที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี และเป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๕ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

/๓. สาระสำคัญ...

๓. <u>สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย</u>

๓.๑ คณะอนุกรรมการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ รายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ในคราวประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์) เป็นประธานการประชุม ซึ่งมีหน่วยงานของรัฐที่จ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ทั้งนี้ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐฯ ให้ครบถ้วนภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ โดยพบว่าหน่วยงานของรัฐมีการจ้างงานคนพิการลดลงอย่างต่อเนื่อง ตามตารางการจ้างงานปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ดังนี้

ประจำปี / การจ้างงาน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนคนพิการที่ต้องจ้าง	๑๒,๕๐๐	๑๔,๒๒๖	๑๕,๔๑๒	๑๗,๖๒๒	๑๗,๕๐๖
จ้างมาตรา ๓๓	๖,๕๕๖	๓,๓๒๗	๒,๖๓๓	๒,๘๐๑	๒,๖๓๕
จ้างมาตรา ๓๕	๔,๐๓๘	๒,๙๓๐	๑,๒๗๘	๗๘๑	๘๕๓
รวม	**๑๐,๕๙๔**	**๖,๒๕๗**	**๓,๙๑๑**	**๓,๕๘๒**	**๓,๔๘๘**
คิดเป็นร้อยละ	**๘๔.๗๔**	**๔๓.๙๘**	**๒๕.๓๗**	**๒๐.๓๓**	**๑๙.๙๐**

หมายเหตุ : ข้อมูลการจ้างงานคนพิการประจำปี (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖)

คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ จึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ มอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วน ภายในปี ๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) เพื่อกระตุ้นให้หน่วยงานของรัฐจ้างงานคนพิการให้ครบตามอัตราส่วน และเป็นการช่วยเหลือคนพิการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๓

๓.๒ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขอรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๒.๑ เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดำเนินการเปิดรับสมัครคนพิการ โดยการสรรหาเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร (ระยะเวลา ๒ ปี) จำนวน ๑๒๒ ราย บรรจุแล้ว จำนวน ๔๒ ราย

/๓.๒.๒ ประชุม ...

๓.๒.๒ การประชุมหารือแนวทางกำหนดให้การปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเป็นตัวชี้วัดของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐในการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เมื่อเดือนกันยายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ก.พ.ร. ได้ชี้แจงตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๙๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ว่าการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีทุกมติถือเป็นหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐอยู่แล้ว ประกอบกับรายงานที่เสนอมีข้อมูลชัดเจนว่าหน่วยงานของรัฐแห่งใดปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนี้ไม่ได้ ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดังกล่าว และสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยไม่จำเป็นต้องกำหนดเป็นตัวชี้วัดเพิ่มเติม ทั้งนี้ได้มีกำหนดในข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐแล้ว

๓.๒.๓ การติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยให้กระทรวงกลาโหมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดตามดูแล และประสานงานการจ้างงานทหาร ตำรวจ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนพิการอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้ได้รับการจ้างงานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมาะสมในแต่ละกรณี ทั้งนี้ กระทรวงกลาโหมได้ดำเนินการรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

ปี	จ้างมาตรา ๓๓ (คน)	จ้างมาตรา ๓๕ (คน)	รวม
๒๕๖๑	๖๓	๖,๖๐๒	๖,๖๖๕
๒๕๖๒	๕๑	๗,๙๙๐	๘,๐๔๑
๒๕๖๓	๔๓	๕,๘๙๖	๕,๙๓๙
๒๕๖๔	๓๘	๒,๘๙๐	๒,๙๒๘
๒๕๖๕	๔๐	๓,๕๒๐	๓,๕๖๐

หมายเหตุ : ข้อมูลรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖)

๓.๒.๔ การส่งเสริมและติดตามการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑) ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี

๒) ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเพื่อส่งเสริมการเพิ่มอัตราการจ้างงานคนพิการให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดในเดือนมีนาคมของทุกปี

๓) มีหนังสือแจ้งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอิสระ สถาบันการศึกษา และกระทรวงต่าง ๆ เพื่อขอความร่วมมือปฏิบัติตามกฎหมายและรายงานผลการจ้างงานคนพิการ โดยรายงานผลการจ้างงานคนพิการมายังกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ครั้งที่ ๑ ในเดือนมิถุนายน และครั้งที่ ๒ ในเดือนกันยายนของทุกปี)

/๔) รวบรวม ...

๔) รวบรวมข้อมูลรายงานผลการจ้างงานคนพิการประจำปีของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานในเดือนธันวาคมของทุกปี

๕) มีหนังสือแจ้งไปยังหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง เพื่อแจ้งรายงานผลการจ้างงานคนพิการในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี

นอกจากนี้ ได้มีหนังสือถึงสถาบันการศึกษาสำรวจข้อมูลคนพิการที่กำลังจบการศึกษา เพื่อนำมาเป็นฐานข้อมูลในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ รวมทั้งสอบถามปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจากหน่วยงานของรัฐที่จ้างงานคนพิการไม่ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการต่อไป

๓.๒.๕ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้เสนอประเด็นการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานภาครัฐ ต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายจุติ ไกรฤกษ์) เป็นประธาน ซึ่งที่ประชุมรับทราบและมอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หารือร่วมกับกระทรวงศึกษาถึงความเป็นไปได้ในการจัดทำระบบการเรียนการสอนแบบไฮบริด (Hybrid) เพื่อให้คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพ

๓.๒.๖ การประชุมหารือแนวทางการขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐร่วมกับเครือข่ายสมาคมคนพิการ และคณะอนุกรรมาธิการกิจการคนพิการ ในคณะกรรมาธิการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ควรมีการเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเร่งรัดให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๖ และจัดทำรายงานการจ้างงานคนพิการประจำปีต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

๒) เสนอให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการรวบรวมรายงานผลการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานรัฐทุกหน่วยงานภายใน ๓๑ ธันวาคมของทุกปี และจัดทำประกาศหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

มาตรา ๕ กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นรองประธาน หน่วยงานภาครัฐ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านคนพิการ และผู้แทนองค์การคนพิการ เป็นคณะกรรมการฯ

/และมาตรา ...

และมาตรา ๖ (๑) ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่เสนอนโยบาย แผนหลัก และโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวต้องคำนึงถึงพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยมีอยู่ด้วย

มาตรา ๓๓ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ทั้งนี้ ตามกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ เล่ม ๑๒๘ ตอนที่ ๓๐ ก ราชกิจจานุเบกษา ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มิใช่คนพิการทุกหนึ่งร้อยต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

มาตรา ๓๙ ให้สำนักงานมีอำนาจประกาศโฆษณาข้อมูลการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๔.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปรายงานผลการปฏิบัติหรือนำเสนอแผนการดำเนินงานทุก ๑ ปี โดยให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นผู้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

/๕. ข้อเสนอ...

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พิจารณาแล้วเห็นสมควรเสนอเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๕.๑ รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๕.๒ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๖ และจัดทำรายงานการจ้างงานคนพิการประจำปีต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๕.๓ ให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวบรวมรายงานผลการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานรัฐทุกหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี และจัดทำประกาศหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรี เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุติ ไกรฤกษ์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๓๓๘๘ ต่อ ๓๐๗
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๐๒๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dep.policy@dep.go.th

สำเนาถูกต้อง
ปภัสรา
(นางสาวปภัสรา เพ็งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25 / 07 / 66



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานรองนายกรัฐมนตรี (นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์) โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๔๒

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๔)/ ๖๐๖๖ **วันที่** ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้เสนอเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาซึ่งได้พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย จึงเห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์)
รองนายกรัฐมนตรี

สรุปผลการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐประจำปี 2561

ที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)	ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน (คน)	ผลการปฏิบัติ			
				จ้างแล้ว ม.33 (คน)	ให้สัมปทาน ม.35 (คน)	รวม	ต้องจ้างเพิ่ม
1	กระทรวงกลาโหม (กห.)	รายงานยอดการจ้างงานคนพิการจำนวน 6,665 คน					
2	สำนักนายกรัฐมนตรี (นร.)	3,517	35	10	9	19	16
3	กระทรวงการคลัง (กค.)	29,716	298	254	157	411	ครบอัตราส่วน
4	กระทรวงการต่างประเทศ (กต.)	1,572	16	6	10	16	ครบอัตราส่วน
5	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (กก.)	1,733	17	-	7	7	10
6	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.)	9,076	91	139	41	180	ครบอัตราส่วน
7	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กษ.)	34,122	341	100	198	298	43
8	กระทรวงคมนาคม (คค.)	13,607	136	76	422	498	ครบอัตราส่วน
9	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.)	10,271	103	64	13	77	26
10	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.)	2,031	20	7	16	23	ครบอัตราส่วน
11	กระทรวงพลังงาน (พน.)	1,336	13	5	9	14	ครบอัตราส่วน
12	กระทรวงพาณิชย์ (พณ.)	3,392	34	25	2	27	7
13	กระทรวงมหาดไทย (มท.)	35,330	353	34	1,083	1,117	ครบอัตราส่วน
14	กระทรวงยุติธรรม (ยธ.)	16,910	170	37	-	37	133
15	กระทรวงแรงงาน (รง.)	13,510	135	88	93	181	ครบอัตราส่วน
16	กระทรวงวัฒนธรรม (วธ.)	4,094	41	5	-	5	36
17	กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.)	1,142	11	2	7	9	2
18	กระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.)	392,320	3,923	1,481	326	1,807	2,116
19	กระทรวงสาธารณสุข (สธ.)	179,125	1,791	748	530	1,278	513
20	กระทรวงอุตสาหกรรม (อก.)	1,284	13	14	5	19	ครบอัตราส่วน
21	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	198,325	1,983	1,568	123	1,691	292
22	หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	98,057	981	671	260	931	50
23	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	100,130	1,001	512	367	879	122
24	หน่วยงานอื่นๆของรัฐ	99,443	994	710	360	1,070	ครบอัตราส่วน
รวม		1,250,043	12,500	6,556	4,038	10,594	1,906
คิดเป็นร้อยละ		84.74					

หมายเหตุ : ข้อมูลจำนวนผู้ปฏิบัติงานประจำปี 2559

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ข้อมูล ณ วันที่ 17 ธันวาคม 2561

สรุปผลการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ 2562

ที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)	ต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตรา 100:1 (คน)	ผลการปฏิบัติในปี 2562			ต้องจ้างเพิ่ม
				มาตรา 33 (คน)	มาตรา 35 (คน)	รวม	
1	สำนักนายกรัฐมนตรี	9,523	95	18	38	56	39
2	กระทรวงกลาโหม	-	-	51	7,990	8,041	ปฏิบัติงานครบถ้วน
3	กระทรวงการคลัง	33,655	337	291	31	322	15
4	กระทรวงการต่างประเทศ	1,683	17	0	7	7	10
5	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	2,121	21	21	1	22	ปฏิบัติงานครบถ้วน
6	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	10,826	108	111	24	135	ปฏิบัติงานครบถ้วน
7	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	79,421	794	139	142	281	513
8	กระทรวงคมนาคม	27,216	272	64	222	286	ปฏิบัติงานครบถ้วน
9	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	39,440	394	69	16	85	309
10	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	3,414	34	18	67	85	ปฏิบัติงานครบถ้วน
11	กระทรวงพลังงาน	2,409	24	5	7	12	12
12	กระทรวงพาณิชย์	4,842	48	30	3	33	15
13	กระทรวงมหาดไทย	50,105	501	40	904	944	ปฏิบัติงานครบถ้วน
14	กระทรวงยุติธรรม	27,248	272	61	168	229	43
15	กระทรวงแรงงาน	13,820	138	87	93	180	ปฏิบัติงานครบถ้วน
16	กระทรวงวัฒนธรรม	4,124	41	8	24	32	9
17	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	1,430	14	3	8	11	3
18	กระทรวงศึกษาธิการ	431,076	4,311	1,138	321	1,459	2,852
19	กระทรวงสาธารณสุข	242,148	2,421	514	267	781	1,640
20	กระทรวงอุตสาหกรรม	4,302	43	25	5	30	13
21	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	78,504	785	154	0	154	631
22	หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	185,280	1,853	242	423	665	1,188
23	หน่วยงานอื่นๆของรัฐ	170,035	1,700	289	159	448	1,252
	รวม	1,422,622	14,226	3,327	2,930	6,257	7,969

สรุปผลการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ 2563

ที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)	ต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตรา 100:1 (คน)	ผลการปฏิบัติในปี 2563			ต้องจ้างเพิ่ม (คน)
				มาตรา 33 (คน)	มาตรา 35 (คน)	รวม	
1	สำนักนายกรัฐมนตรี	9,350	93	25	6	31	62
2	กระทรวงกลาโหม	ไม่สามารถแจ้งยอดเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสังกัดต่างๆ ทั้งหมดได้เนื่องจากภารกิจด้านความมั่นคงของชาติ					
3	กระทรวงการคลัง	34,088	341	304	23	327	14
4	กระทรวงการต่างประเทศ	1,657	17	0	6	6	11
5	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	2,151	22	22	2	24	ปฏิบัติครบ
6	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	9,462	95	108	21	129	ปฏิบัติครบ
7	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	77,070	771	154	119	273	498
8	กระทรวงคมนาคม	26,356	264	194	67	261	3
9	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	36,376	364	71	0	71	293
10	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	3,473	35	19	17	36	ปฏิบัติครบ
11	กระทรวงพลังงาน	2,435	24	5	6	11	13
12	กระทรวงพาณิชย์	4,761	48	31	3	34	14
13	กระทรวงมหาดไทย	48,995	490	45	0	45	445
14	กระทรวงยุติธรรม	27,248	272	-	-	-	ยังไม่รายงาน
15	กระทรวงแรงงาน	13,703	137	89	95	184	ปฏิบัติครบ
16	กระทรวงวัฒนธรรม	4,295	43	9	0	9	34
17	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	1,729	17	3	11	14	3
18	กระทรวงศึกษาธิการ	411,764	4,118	40	32	72	4,046
19	กระทรวงสาธารณสุข	239,661	2,397	472	324	796	1,601
20	กระทรวงอุตสาหกรรม	4,225	42	24	6	30	12
21	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	132,255	1,323	127	0	127	1,196
22	หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	178,271	1,783	281	411	692	1,091
23	องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	106,372	1,064	370	32	402	662
24	หน่วยงานอื่นๆของรัฐ	165,505	1,655	240	97	337	1,318
	รวม	1,541,202	15,412	2,633	1,278	3,911	11,501

สรุปผลการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ 2564

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธ.ค 64

ที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)	ต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตรา 100:1 (คน)	ผลการปฏิบัติในปี 2564			ต้องจ้างเพิ่ม (คน)
				มาตรา 33 (คน)	มาตรา 35 (คน)	รวม	
1	สำนักนายกรัฐมนตรี	9,145	91	25	3	28	63
2	กระทรวงกลาโหม	ไม่สามารถแจ้งยอดเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสังกัดต่างๆทั้งหมดได้เนื่องจากภารกิจด้านความมั่นคงของชาติ					
3	กระทรวงการคลัง	33,691	337	290	3	293	44
4	กระทรวงการต่างประเทศ	1,628	16	0	6	6	10
5	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	2,035	20	19	2	21	ปฏิบัติครบถ้วน
6	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	9,680	97	118	0	118	ปฏิบัติครบถ้วน
7	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	75,014	750	159	25	184	566
8	กระทรวงคมนาคม	26,418	264	217	52	269	ปฏิบัติครบถ้วน
9	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	38,771	388	55	5	60	328
10	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	3,549	35	19	0	19	16
11	กระทรวงพลังงาน	2,279	23	5	1	6	17
12	กระทรวงพาณิชย์	4,773	48	31	0	31	17
13	กระทรวงมหาดไทย	48,879	489	37	0	37	452
14	กระทรวงยุติธรรม	26,969	270	74	11	85	185
15	กระทรวงแรงงาน	13,982	140	86	94	180	ปฏิบัติครบถ้วน
16	กระทรวงวัฒนธรรม	6,217	62	11	0	11	51
17	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	1,684	17	3	3	6	11
18	กระทรวงศึกษาธิการ	446,096	4,461	247	0	247	4,214
19	กระทรวงสาธารณสุข	267,597	2,676	409	8	417	2,259
20	กระทรวงอุตสาหกรรม	4,097	41	24	1	25	16
21	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	214,573	2,146	41	0	41	2,105
22	หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	174,770	1,748	440	504	944	804
23	องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	139,401	1,394	156	2	158	1,236
24	หน่วยงานอื่นๆของรัฐ	210,966	2,113	335	61	396	1,717
	รวม	1,762,214	17,622	2,801	781	3,582	14,040

สรุปผลการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ 2565

ข้อมูล ณ วันที่ 6 ม.ค 66

ที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)	ต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตรา 100:1 (คน)	ผลการปฏิบัติในปี 2565			ต้องจ้างเพิ่ม (คน)
				มาตรา 33 (คน)	มาตรา 35 (คน)	รวม	
1	สำนักนายกรัฐมนตรี	8,960	90	23	0	23	67
2	กระทรวงกลาโหม	ไม่สามารถแจ้งยอดเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสังกัดต่างๆทั้งหมดได้เนื่องจากภารกิจด้านความมั่นคงของชาติ					
3	กระทรวงการคลัง	32,874	329	292	4	296	33
4	กระทรวงการต่างประเทศ	1,573	16	0	6	6	10
5	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	2,021	20	15	0	15	5
6	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	9,673	97	119	0	119	ปฏิบัติครบถ้วน
7	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	74,148	756	150	14	164	592
8	กระทรวงคมนาคม	26,015	260	230	51	281	ปฏิบัติครบถ้วน
9	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	38,177	382	57	5	62	320
10	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	3,499	35	19	0	19	16
11	กระทรวงพลังงาน	2,363	24	5	3	8	16
12	กระทรวงพาณิชย์	4,788	48	31	1	32	16
13	กระทรวงมหาดไทย	48,976	490	42	0	42	448
14	กระทรวงยุติธรรม	26,570	266	66	4	70	196
15	กระทรวงแรงงาน	13,524	135	85	94	179	ปฏิบัติครบถ้วน
16	กระทรวงวัฒนธรรม	6,235	62	8	0	8	54
17	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	1,774	18	5	4	9	9
18	กระทรวงศึกษาธิการ	446,064	4,461	66	0	66	4,395
19	กระทรวงสาธารณสุข	269,186	2,692	507	3	510	2,182
20	กระทรวงอุตสาหกรรม	4,089	41	24	1	25	16
21	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	214,573	2,146	41	0	41	2,105
22	หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	170,011	1,700	417	599	1,016	684
23	องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	138,151	1,382	101	3	104	1,278
24	หน่วยงานอื่นๆของรัฐ	207,350	2,073	332	61	393	1,680
	รวม	1,750,594	17,506	2,635	853	3,488	14,018

-คัดเฉพาะส่วน-

รายงานการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกิติยากรวรลักษณ์ ชั้น ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

.....

ผู้มาประชุม

๑.	นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์ รองนายกรัฐมนตรี	ประธานกรรมการ
๒.	นาวาตรีสุธรรม ระหงษ์ เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ แทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	รองประธาน
๓.	นางสาววิจิตา รชตะนันทิกุล ที่ปรึกษาวิชาการพัฒนาสังคม แทนปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรรมการ
๔.	นายนิยม สองแก้ว รองปลัดกระทรวงแรงงาน แทนปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
๕.	นางสาวดารณี ลิขิตวรศักดิ์ รองปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา แทนปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	กรรมการ
๖.	นางมัลลิกา อัพภาสกิจ ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ กรมบัญชีกลาง แทนปลัดกระทรวงการคลัง	กรรมการ
๗.	นายสาธิต สันตดุสิต ผู้อำนวยการสถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ แทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการ
๘.	นางดรงค์รัตน์ กล้าหาญ ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๙.	*นายอภิชาต จารุศิริ* ที่ปรึกษาเฉพาะด้านนโยบายและการบริหารงานยุติธรรม แทนปลัดกระทรวงยุติธรรม	กรรมการ

/๑๐.นายธฤติ ...

๑๐. นายธฤติ ประสานสอน กรรมการ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
แทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๑. นายทรงกลด สว่างวงศ์ กรรมการ
รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ช่วยราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๒. นายเริงศักดิ์ ทองสม กรรมการ
ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการขนส่งและจราจร
แทนปลัดกระทรวงคมนาคม

๑๓. นางสาวกรรณิการ์ ยามาเจริญ กรรมการ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
แทนปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๑๔. นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ กรรมการ
นายกสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย

๑๕. นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล กรรมการ
นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย

๑๖. นายวิทยุต บุนนาค กรรมการ
นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย

๑๗. นางนุชจารี สว่างวรรณ กรรมการ
นายกสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย

๑๘. นายเอกกมล แพทยานันท์ กรรมการ
นายกสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย

๑๙. นายภัทรพันธุ์ กฤษณา กรรมการ
อุปนายกสมาคมฯ
แทนนายกสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย

๒๐. นายปราโมทย์ ธรรมสโรช กรรมการ
อุปนายกสมาคมฯ
แทนนายกสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิซึม (ไทย)

๒๑. ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๒๒. ศาสตราจารย์พิเศษ กาญจนา เงารังษี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๒๓. นางสาวศิริพร ไชยสุต กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๒๔. ร้อยเอกอุบล พุทธรักษ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

/๒๕. นางสาว ...

๒๕. นางสาวสราญภัทร อนุมัติราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๖. นางณฐอร อินทร์ดีศรี ผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แทนรองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาวเสาวลักษณ์ วิจิตร ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายธนญ ตันติสุนทร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. ร้อยโท ณัยณพ ภิรมย์ภักดี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจริยา ชุมพงศ์	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
๒. นางสาวจันทร์เพ็ญ พึ่งเอา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓. นางสาวชัฎรัตน์ ธารีศัพท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
๔. นางสาวฎาฎะณี วุฒิภดาดร	ผู้อำนวยการกองวิชาการแผนภาษี กรมสรรพากร
๕. นางสาวรจนา พรมจิตร์	นักวิชาการภาษีชำนาญการพิเศษ กองวิชาการแผนภาษี กรมสรรพากร
๖. นายนคร วังพิบูล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๗. นางสาวนภัสนันท์ คำลือ	นักวิชาการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๘. *นายวันชูรย์ มีมงคล*	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๙. นางสาวพิชชาภรณ์ สว่างเพชร	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวง พม.
๑๐. นายสืบสกุล ขันธทัต	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

/๑๑. นางสาว ...

๑๑. นางสาวฐิติมา วงศ์สายตา	นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ สำนักงบประมาณ
๑๒. นางสาววราภรณ์ มนัสธีรภาพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๑๓. นายวิโรจน์ สุริยายนต์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กระทรวงศึกษาธิการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๑. นางสาวสุกัญญา ทองเกษ	เลขานุการกรม
๒. นางจิตรา เตมีศรีสุข	ผู้อำนวยการกองคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ
๓. นางหฤทัย ศิริสินอุดมกิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๔. นายพิชญะ ใหญ่แก่นทราย	ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๕. นางพัชรมณฑ์ ปิติปัญญากุล	ผู้ปกครองสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๖. นางสาวสุกัญญา บัวจันทร์	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลคนพิการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๗. นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๘. นางสาวพัชรี ศรีสละ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๙. นายศุภลักษ์ เสนาพรหม	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๑๐. นางสาววิไลพร ขนุนก้อน	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๑๑. นางสาวสิริณัฏฐ์ อ่อนไสว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสิทธิ กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ
๑๒. นายเฉลิมพล โยวะ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมองค์กรและเครือข่าย กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ
๑๓. นางสาวเพ็ญประภา กุลบุตรดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานเลขานุการกรม
๑๔. นางสาวพัฒนา วัชรงค์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๕. นางสาววัลลภา มณีเชษฐา	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๖. นางวราภรณ์ เดโชพงศ์ไพบูลย์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๗. นายสมพงษ์ บัวระภา	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

/๑๘. นางสาว ...

๑๘. นางสาวพรอนันต์ บุญเลิศ	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๙. นายภานุ ประสงค์	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒๐. นางสาวพุพีชญาค์ณัฏ ธรรมานุสาร	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒๑. นางสาวชลธาร ปิ่นเจริญ	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องเพื่อพิจารณา**

๕.๓ การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานรัฐ

ฝ่ายเลขานุการ รายงานว่า มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ประกาศให้หน่วยงานภาครัฐต้องจ้างงานคนพิการให้ครบร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ จากการรายงานผลการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานภาครัฐในปี ๒๕๖๑ อยู่ที่ร้อยละ ๘๔.๗๔ และเมื่อสิ้นสุดปี ๒๕๖๑ มีการรายงานจ้างงานคนพิการลดลงอย่างต่อเนื่อง จะเห็นได้ว่าปี ๒๕๖๒ มีการจ้างอยู่ที่ร้อยละ ๔๒ และในปี ๒๕๖๓ จ้างอยู่ที่ร้อยละ ๒๔.๕๕

คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงานรับทราบผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐที่ลดลง จึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ดังนี้

๑. มอบหมายกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รับผิดชอบเสนอคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณากำหนดมาตรการการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐต่อไป

๒. เห็นชอบให้กระทรวงแรงงานแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมการจ้างงานเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการให้เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะการสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐให้ครบถ้วนตามสัดส่วนที่กำหนด

๓. มอบหมายฝ่ายเลขานุการ (สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ) ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อศึกษาวิจัยเรื่องการจ้างงานคนพิการ และใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดนโยบายและอัตราส่วนการจ้างงานคนพิการที่เหมาะสม

ทั้งนี้ สำหรับปี ๒๕๖๔ หน่วยงานภาครัฐจะต้องจ้างงานคนพิการ ๑๘,๕๗๐ คน รายงานผลการจ้างงานมาแล้วจำนวน ๒๔๘ คน (อยู่ระหว่างรอผลการรายงานผล) ดังนั้น เพื่อเป็นการกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐจ้างงานคนพิการ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณามอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๖

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย แจ้งว่า การจ้างงานคนพิการมีหน่วยงานภาครัฐหลายหน่วยงานประสงค์จ้างงานคนพิการ อาทิ กรุงเทพมหานคร

/ซึ่งล่าสุด ...

ซึ่งล่าสุดได้ประกาศว่าต้องการจ้างงานคนพิการ จำนวน ๕๖๕ คน โดยมีการจ้างงานคนพิการเป็นรายวัน วันละ ๓๑๓ บาท แต่เนื่องจากกรุงเทพมหานครสามารถจ้างงานคนพิการได้เฉพาะวันทำการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ (วันทำการประมาณ ๒๐ วัน) คนพิการจะได้รับเงินเดือน จำนวน ๖,๐๐๐ กว่าบาท ซึ่งไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตประจำวัน สำหรับประเด็นดังกล่าว กระทรวงแรงงานได้จัดทำระเบียบฯ การจ้างงานคนพิการต้องจ้าง ๓๐ วัน จึงขอให้ที่ประชุมประชาสัมพันธ์กับหน่วยงานภาครัฐให้เข้าใจว่าต้องจ้างงานคนพิการ ๓๐ วัน ไม่ใช่ ๒๐ วัน ทั้งนี้ มติการประชุมในครั้งนี้ควรเป็นการเน้นย้ำให้หน่วยงานภาครัฐมีการจ้างงานคนพิการตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐตั้งงบประมาณเพื่อรองรับการจ้างงานคนพิการเป็นรายเดือน และประเด็นดังกล่าวเข้าใจข้อจำกัดของหน่วยงานภาครัฐในการจ้างงานคนพิการ แต่ก็อยากให้เข้าใจคนพิการด้วยเนื่องจากว่าหากจ้างงาน เพียง ๒๐ วัน คนพิการมีรายได้เพียงเดือนละ ๖,๐๐๐ บาท ซึ่งไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

<u>มติที่ประชุม</u> **มอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๖**

- คัดเฉพาะส่วน -

รายงานการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๘ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และผ่านระบบทางไกล (Video Conference)

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายจุติ ไกรฤกษ์ ประธานกรรมการ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
แทนรองนายกรัฐมนตรี

๒. นางสาวแรมรุ้ง วรวัธ กรรมการ
รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
แทนปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๓. นายสุภัทร จำปาทอง กรรมการ
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๔. นางสาวดารณี ลิขิตวรศักดิ์ กรรมการ
รองปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
แทนปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๕. นางบุปผา พันธุ์เพ็ง กรรมการ
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
แทนปลัดกระทรวงแรงงาน

๖. นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม กรรมการ
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย

๗. นางมัลลิกา อัพภาสกิจ กรรมการ
ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ กรมบัญชีกลาง
แทนปลัดกระทรวงการคลัง

๘. แพทย์หญิงภัทรา อังสุวรรณ กรรมการ
ผู้อำนวยการสถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
แทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๙. นางสาวรวิวรรณ์ ศรีวนาภิรมย์ กรรมการ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม
แทนปลัดกระทรวงยุติธรรม

/๑๐. นางสาว ...

๑๐. นางสาวเพ็ญแข จันทร์สว่าง ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๑๑. นายเริงศักดิ์ ทองสม ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการขนส่งและจราจร แทนปลัดกระทรวงคมนาคม	กรรมการ
๑๒. นางสาวกรรณิการ์ ยามาเจริญ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนดิจิทัลเพื่อความเท่าเทียม แทนปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	กรรมการ
๑๓. นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๑๔. นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๑๕. นายศุภชีพ ดิษเทศ นายกสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๑๖. นายวิทยุต บุนนาค นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๑๗. นางนุชจารี สว่างวรรณ นายกสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๑๘. นายเอกกมล แพทยานันท์ นายกสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๑๙. นายปราโมทย์ ธรรมสโรช อุปนายกสมาคมฯ แทนนายกสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิซึม (ไทย)	กรรมการ
๒๐. ศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑. ศาสตราจารย์พิเศษกาญจนา เงารังษี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒. นางสาวศิริพร ไชยสุต	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓. นางสาวสราญภัทร อนุมัติราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๔. นางสาวสนธยา บุณยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวเสาวลักษณ์ วิจิตร ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ผู้ไม่มา ...

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายธนญ ตันติสุนทร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. ร้อยเอก อุบล พุทธรักษ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ร้อยโท ณัยณพ ภิรมย์ภักดี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ดร.อาณัติ วัชรางกูร ณ เชียงใหม่

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๑. นางณฐอร อินทร์ดีศรี	ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๒. นางพัชรมณฑ์ ปิติปัญญากุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ
๓. นางสาวพรพรรณ คำเพิ่มพูล	ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๔. นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๕. นางสาวพัชรี ศรีสละ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๖. นายศุภลักษณ์ เสนาพรหม	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๗. นางสาววิไลพร ขนุนก้อน	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๘. นางสาวกมลทิพย์ สงพัฒน์แก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๙. นางสาวสุกัญญา บัวจันทร์	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลคนพิการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๐. นางสาวอรอนงค์ เธียรไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๑. นางสาวพัฒนา วัชรงค์	ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๒. นางสาววัลลภา มณีเชษฐา	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๓. นายสมพงษ์ บัวระภา	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๔. นางสาวษุพีชญาค์ณัฏ ธรรมานุสาร	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

/ระเบียบวาระที่ ๖ ...

ระเบียบวาระที่ ๖ **เรื่องอื่น ๆ**

๖.๑ การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานภาครัฐ

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย

วันอังคารที่ผ่านมา (วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔) กระทรวงแรงงานนำสถานประกอบการภาคเอกชนเข้าพบนายกรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอโครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำให้คนพิการ ซึ่งนายกรัฐมนตรีมีข้อสั่งการให้คนพิการเข้าสู่ระบบการจ้างงานให้มากขึ้น ซึ่งจะสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีการจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วน ซึ่งจากสถิติพบว่าหน่วยงานภาครัฐยังจ้างงานคนพิการได้ไม่ครบถ้วน จึงขอเสนอตัวอย่างการขับเคลื่อนงานโดยคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกรุงเทพมหานคร โดยการวิเคราะห์ประเด็นปัญหาซึ่งพบประเด็นข้อระเบียบกฎหมาย ๒ ประเด็นคือ

ประเด็นที่ ๑ การกำหนดคุณสมบัติหรือคุณวุฒิของคนพิการ ซึ่งหน่วยงานของรัฐจำนวนมาก กำหนดระดับการศึกษาในระดับ ปวช. ปวส. หรือปริญญาตรี ซึ่งส่งผลให้คนพิการที่วุฒิทางการศึกษาไม่ถึงตามที่กำหนดไม่สามารถสมัครได้ ซึ่งในประเด็นนี้กรุงเทพมหานครได้วิเคราะห์ตำแหน่งงานที่ไม่จำเป็นต้องใช้วุฒิทางการศึกษาจะใช้หลักความสามารถ โดยทดลองนำร่องตามเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งในส่วนนี้จะมีความเป็นได้หรือไม่ในการลดเกณฑ์คุณสมบัติตามประเภทของงาน

ประเด็นที่ ๒ กระทรวงแรงงานกำลังรณรงค์ให้นายจ้างใช้มาตรา ๓๕ ดังนั้นเงินที่สถานประกอบการจะนำส่งเข้ากองทุนฯ ในมาตรา ๓๔ จะลดลง ในการประชุมคราวที่ผ่านมา รองนายกรัฐมนตรี (นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์) ประธานกรรมการ ให้พิจารณาศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดทำสลากกินแบ่งรัฐบาลฉบับพิเศษ

ประธานกรรมการ ประเด็นเรื่องการกำหนดคุณวุฒิของคนพิการ เห็นควรให้ พก. หารือร่วมกับกระทรวงศึกษาถึงความเป็นไปได้ในการจัดทำระบบการเรียนการสอนแบบไฮบริด (Hybrid) เพื่อให้คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพโดยเฉพาะภาษาต่างประเทศและทักษะอื่นที่จำเป็น ซึ่งหากคนพิการสามารถเข้าถึงระบบการศึกษา และมีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นก็จะส่งผลต่อรายได้ที่สูงขึ้น โดยมองว่าการเพิ่มศักยภาพและทักษะความสามารถของคนพิการเป็นเรื่องสำคัญที่ควรจะส่งเสริม และในประเด็นการจัดทำสลากกินแบ่งรัฐบาลฉบับพิเศษ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากแนวทางในการพิจารณาการออกสลากการกุศล ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ พบว่า กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการมีสภาพคล่องที่ค่อนข้างสูง โดยการพิจารณาให้การสนับสนุนการจัดทำสลากกินแบ่งรัฐบาลฉบับพิเศษจะพิจารณาให้กับหน่วยงานที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากภาครัฐ หรือได้รับการจัดสรรแต่ไม่เพียงพอ อีกทั้งหน่วยงานนั้นต้องไม่เคยได้รับการสนับสนุนการออกสลากการกุศลมาก่อน

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หารือร่วมกับกระทรวงศึกษาถึงความเป็นไปได้ในการจัดทำระบบการเรียนการสอนแบบไฮบริด (Hybrid) เพื่อให้คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพ



ด่วนที่สุด

ที่ พม ๐๗๐๓ / ๓๑๗

ถึง เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ตามหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๗๐๓/๘๐๒๑ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้เสนอเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา นั้น

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขอแจ้งแก้ไขข้อมูลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ในหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๗๐๓/๘๐๒๑ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ หน้าที่ ๓ และสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
โทร ๐ ๒๓๕๔ ๓๘๙๓
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๐๒๖

สำเนาถูกต้อง

ปภัสรา

(นางสาวปภัสรา เพ็งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25 / 07 / 66

ด่วนที่สุด

ที่ กห ๐๒๐๑/๗๐๒๕



กระทรวงกลาโหม
ถนนสนามไชย กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี มีหนังสือเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ขอให้พิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงกลาโหม เรื่อง การพิจารณาการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

กระทรวงกลาโหม รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และสำหรับการรับบุคคลพลเรือนที่พิการเข้ารับราชการในกระทรวงกลาโหม เพื่อทำหน้าที่ด้านความมั่นคงในการปกป้องพิทักษ์รักษาราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องรับบุคคลที่มีร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ตามหลักที่กฎหมายกำหนด อย่างไรก็ดี กระทรวงกลาโหมได้ฝึกงานให้กับคนพิการหรือทุพพลภาพอันเกิดจากการสู้รบหรือเพราะเหตุอื่น จากการปฏิบัติหน้าที่และรับเข้าทำงานตามลักษณะงาน ซึ่งถือเสมือนการดำเนินการตามมาตรา ๓๓ พร้อมทั้งกระทรวงกลาโหมได้จัดให้มีสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการและจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับผู้พิการและครอบครัวที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการตามมาตรา ๓๕

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(ชัยชาญ ช้างมงคล)
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ทำการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

กรมเสมียนตรา
สำนักงานนโยบายและแผนการกำลังพล
โทร. ๐ ๒๖๒๒ ๓๑๒๐

สำเนาถูกต้อง

ปภัสรา

(นางสาวปภัสรา เพ็งไสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25 / 07 / 66

ด่วนที่สุด
ที่ กค ๐๒๐๕.๒/๑๐๙๒๗



กระทรวงการคลัง
ถนนพระรามที่ ๖
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อมูลสรุปการจ้างงานคนพิการในปัจจุบันของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง
๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอความเห็นของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

กระทรวงการคลัง ขอเรียนว่า ไม่ขัดข้องในหลักการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ และปัจจุบันกระทรวงการคลังมีส่วนราชการในสังกัด ๙ หน่วยงาน มีจำนวนผู้พิการที่ต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด (๑๐๐ : ๑) รวมจำนวน ๓๒๐ คน โดยปัจจุบันกระทรวงการคลังได้รับผู้พิการเข้าทำงานแล้วจำนวน ๒๙๔ คน และอยู่ระหว่างการจ้างงานอีก ๑ คน โดยมีปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการและข้อเสนอแนะ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๖๒
จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ saraban@mof.go.th

สำเนาถูกต้อง
ปภัสรา
(นางสาวปภัสรา เพิ่งโสภา)
ผู้อำนวยการสำนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
25/07/66

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ข้อมูลสรุปการจ้างงานคนพิการในปัจจุบันของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง

ส่วนราชการ	จำนวนคนพิการที่ต้องจัดจ้างตามกฎหมาย (คน)	จำนวนที่ได้มีการจัดจ้างในปัจจุบัน (คน)
๑. กรมธนารักษ์	๒๐	๑๘
๒. กรมบัญชีกลาง	๒๒	๒๔
๓. กรมศุลกากร	๕๔	๔๔
๔. กรมสรรพสามิต	๓๘	๓๗
๕. กรมสรรพากร	๑๗๖	๑๖๑
๖. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	๒	๑ (อยู่ระหว่างจัดจ้าง ๑)
๗. สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒	๑
๘. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี	๓	๕
๙. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	๓	๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ปัญหา/อุปสรรค

๑.๑) งบประมาณค่าตอบแทนพนักงานราชการที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้หน่วยงานในแต่ละปีมีไม่เพียงพอตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับจัดสรรจากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ทำให้การรับผู้พิการเข้าทำงานในตำแหน่งพนักงานราชการส่วนราชการมีความไม่คล่องตัว

๑.๒) ในกระบวนการสรรหาและเลือกสรร ส่วนราชการพยายามจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้พิการ เช่น จัดเตรียมสถานที่สอบ อุปกรณ์การสอบ และสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้พิการ และให้ผู้พิการสามารถส่งใบสมัครทางไปรษณีย์โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ประเมินความรู้ความสามารถโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์เพียงอย่างเดียว ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้พิการที่ผ่านการสรรหาฯ สามารถเลือกปฏิบัติงานในพื้นที่ใกล้บ้านได้ แต่ก็ยังประสบปัญหาต่าง ๆ เช่น มีผู้มาสมัครจำนวนน้อย ผู้พิการมีคุณสมบัติครบถ้วนแต่ไม่มาสอบสัมภาษณ์ ผู้พิการผ่านการเลือกสรรแล้วแต่ไม่มารายงานตัว ผู้พิการมารายงานตัวแล้วแต่ไม่มาปฏิบัติงานตามวันที่กำหนด และมาปฏิบัติงานระยะหนึ่งแล้วขอลาออก เป็นต้น

๑.๓) อาคารของส่วนราชการในส่วนภูมิภาคต่าง ๆ ไม่สามารถปรับปรุงให้เอื้ออำนวยต่อการจัดสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการปฏิบัติงานของผู้พิการบางประเภท เช่น ทางลาด ห้องน้ำ อุปกรณ์เครื่องมือสำหรับคนพิการ เช่น สำนักงานพื้นที่ในต่างจังหวัดบางแห่งมีสถานที่ตั้ง ณ ศาลากลางจังหวัด ชั้น ๒-๓ ซึ่งไม่มีลิฟท์อำนวยความสะดวก

๑.๔) ภารกิจของส่วนราชการบางแห่งไม่เหมาะสมสอดคล้องกับคนพิการ และมีกรอบอัตรากำลังไม่เพียงพอสำหรับจัดสรรให้ผู้พิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ อีกทั้งประสบปัญหาไม่สามารถสรรหาคนพิการมาปฏิบัติงานได้ตามลักษณะงานที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๓๕

๑.๕) ส่วนราชการมีกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการวุฒิ ปวช./ปวส. เป็นส่วนใหญ่ เมื่อกระทรวงอื่นเปิดรับสมัครผู้พิการที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี จึงมีผู้พิการลาออกไปบรรจุที่อื่นเป็นจำนวนมาก

๒. ข้อเสนอแนะ

๒.๑) ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรงบประมาณ พิจารณาจัดสรรงบบุคลากรให้เพียงพอและสอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับจัดสรรจากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ หรืออาจมีแนวทางการจัดสรรงบประมาณประจำปีเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะสำหรับการรับผู้พิการเข้าทำงานตามกฎหมาย

๒.๒) เปิดโอกาสให้ส่วนราชการที่จะรับผู้พิการเข้าทำงานสามารถระบุลักษณะความพิการของผู้ที่จะมาสมัคร เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามภารกิจ ลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของตำแหน่ง และสภาพแวดล้อมของหน่วยงาน

๒.๓) ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นศูนย์กลางในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้พิการในบางตำแหน่ง แยกตามวุฒิการศึกษา และประเภทการจ้างงาน (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว) เพื่อขึ้นบัญชี และให้ส่วนราชการสามารถขอนำรายชื่อไปดำเนินการคัดเลือกต่อไป



ที่ กต ๐๒๐๘/๕๙๘๙

กระทรวงการต่างประเทศ
ถนนศรีอยุธยา กทม. ๑๐๔๐๐

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอทราบความเห็นของกระทรวงการต่างประเทศเกี่ยวกับข้อเสนอของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เกี่ยวกับการดำเนินการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ดำเนินการจ้างงานคนพิการหรือให้สัมปทานตามที่กฎหมายกำหนดภายในปี ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการต่างประเทศขอเรียนว่า ไม่ขัดข้องกับข้อเสนอของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดังกล่าว ทั้งนี้ ที่ผ่านมากระทรวงการต่างประเทศได้ดำเนินการจ้างงานผู้พิการอยู่ด้วยแล้วจำนวนหนึ่ง และกำลังจะมีความร่วมมือกับศูนย์พัฒนาและฝึกอบรมคนพิการแห่งเอเชียและแปซิฟิก (The Asia-Pacific Development Center on Disability : APCD) โดยจะจัดสถานที่ภายในกระทรวงฯ ให้จำหน่ายเครื่องดื่มและอาหารว่าง ซึ่งจะส่งผลให้สามารถรับคนพิการเข้าทำงานหรือให้สัมปทานครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดในอนาคตอันใกล้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายดอน ปรมัตถ์วินัย)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักบริหารบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๑๕๔๐๗
โทรสาร ๐ ๒๖๔๓ ๕๒๙๒

สำเนาถูกต้อง
ปภัสรา
(นางสาวปภัสรา เพ็งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25 / 07 / 66

ด่วนที่สุด
ที่ กก ๐๒๑๔/



กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๔ ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การเสนอความเห็น เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เห็นควรให้ความเห็นชอบเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อเสนออื่นๆ ตามข้อ ๕.๑ - ๕.๓ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ เนื่องจากเป็นการกระตุ้นให้หน่วยงานของรัฐจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนตามอัตราส่วน และเป็นการช่วยเหลือคนพิการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ทั้งนี้ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาได้จ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๕ คน เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๕ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

สำเนาถูกต้อง
ปรัสรา
(นางสาวปภัสรา เพ็งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25 / 07 / 66

สำนักงานปลัดกระทรวง
กลุ่มประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา (ปคร.)
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๓ ๑๕๓๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban.pkr@mots.go.th

ด่วนที่สุด
ที่ อว (ปคร.) ๐๒๑๓/๑๓๒๗



กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถนนพระรามที่ ๖ ราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณาแล้ว เห็นควรรับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐดังกล่าว ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ โดยการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ จะเป็นการช่วยเร่งรัดให้ส่วนราชการดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้คนพิการของประเทศมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอนก เหล่าธรรมทัศน์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ
โทร ๐ ๒๓๓๓ ๓๘๗๖
โทรสาร ๐ ๒๓๓๓ ๓๙๓๘

สำเนาถูกต้อง
ปภัสรา
(นางสาวปภัสรา เพิ่งโสภา)
ตำแหน่งที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25/07/66

ด่วนที่สุด

ที่ คค (ปคร.) ๐๒๐๖/ ๑๖๖

กระทรวงคมนาคม
ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๑๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งให้เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้เสนอเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงคมนาคมพิจารณาแล้วไม่ขัดข้องต่อข้อเสนอที่ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๖ และจัดทำประกาศหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อกระตุ้นการจ้างงานคนพิการให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดและเป็นการช่วยเหลือคนพิการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และขอเรียนว่าในปี ๒๕๖๖ กระทรวงคมนาคมได้ดำเนินการจ้างงานคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ครบถ้วนตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดและรายงานผลการจ้างงานคนพิการ ประจำปี ๒๕๖๖ ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอธิรัฐ รัตนเศรษฐ)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม
รักษาราชการแทน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๓ ๓๓๒๑
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๑๕

สำเนาถูกต้อง
ปภัสรา
(นางสาวปภัสรา เพ็งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
15 / 07 / 66

ด่วนที่สุด

ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๑๓๙๐๖



กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเสนอความเห็นเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมพิจารณาแล้ว ไม่มีข้อขัดข้องในหลักการต่อการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ โดยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมีความเห็นเพิ่มเติมว่า เนื่องจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีฐานข้อมูลคนพิการ ดังนั้น เพื่ออำนวยความสะดวกในการจ้างงานคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐ และเพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการจ้างงานคนพิการได้ตามที่กฎหมายกำหนดโดยไม่ชักช้า จึงเห็นควรให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกโดยแยกตามลักษณะความพิการคุณวุฒิการศึกษา องค์ความรู้ และภารกิจงานของส่วนราชการ เพื่อให้ส่วนราชการอื่นสามารถดำเนินการนำบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าว มาดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวุฒิ ธนาคมานุสรณ์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองกลาง
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๗๐๘๐ , ๐ ๒๑๔๒ ๑๑๖๕
โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๐๑๘

สำเนาถูกต้อง

ปภัสรา

(นางสาวปภัสรา เพ็งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25/07/66

ด่วนที่สุด
ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๑๗๒๒



กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๙๒ ซอยพหลโยธิน ๗ ถนนพหลโยธิน
แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสนอความเห็น เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องในหลักการต่อการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ อย่างไรก็ตาม ควรมีมาตรการอื่นที่เหมาะสมกับหน่วยงานของรัฐเพื่อเป็นทางเลือก นอกเหนือจากการดำเนินการตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวราวุธ ศิลปอาชา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานปลัดกระทรวง
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๓๐๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cplo.mnre@hotmail.com

สำเนาถูกต้อง
ปภัสรา
(นางสาวปภัสรา เพิ่งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25 / 07 / 66

ด่วนที่สุด

ที่ พณ ๐๒๐๒/๓๐๘๖



กระทรวงพาณิชย์
๕๖๓ ถ.นนทบุรี อ.เมือง
จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่ากระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการพิจารณาเสนอเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๖ และจัดทำรายงานการจ้างงานคนพิการประจำปีต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นั้น

กระทรวงพาณิชย์ พิจารณาแล้วขอเรียนว่า ไม่ขัดข้องต่อแนวทางการขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ เพื่อกระตุ้นให้หน่วยงานของรัฐจ้างงานคนพิการให้ครบตามอัตราส่วน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๐๗ ๖๕๔๖
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๕๒๒๘
E-mail : jutharatr@moc.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปสสรา

(นางสาวปภัสรา เพ็งไสยา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25/07/66

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๒.๔/ ๑๑๒๙๔



กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการช่วยเหลือและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนพิการ และให้การดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในการจ้างงานคนพิการให้ครบอัตราส่วนตามกฎหมาย จึงเห็นชอบตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองการเจ้าหน้าที่
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๙๓๕๓

สำเนาถูกต้อง

ปภัสรา

(นางสาวปภัสรา เพ็งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25/07/66

๑๓๐ Change For Good กระทรวงมหาดไทย

ด่วนที่สุด

ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/ว๒๙๐๒



กระทรวงยุติธรรม
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่
กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงยุติธรรมเสนอความเห็นเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

กระทรวงยุติธรรม ขอเรียนว่า ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจ้างงานคนพิการประจำปี ๒๕๖๖ ของกระทรวงยุติธรรม จะต้องจ้างงานคนพิการเป็นจำนวน ๒๗๓ คน ซึ่งกระทรวงยุติธรรมมีการจ้างงานคนพิการ ประจำปี ๒๕๖๖ แล้ว จำนวน ๑๓๗ คน โดยได้ดำเนินการเร่งรัดและติดตามการจ้างงานคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานให้ครบตามที่กฎหมายกำหนดอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าวยังคงมีข้อจำกัด อาทิ การดำเนินการตามมาตรา ๓๓ พบข้อจำกัดที่เกิดจากความพิการของผู้พิการ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามกรอบภารกิจยังไม่เอื้อและสอดคล้องกับประเภทความพิการ และการดำเนินการตามมาตรา ๓๕ มีข้อจำกัดในด้านสถานที่ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่มีความเสี่ยงภัย ความไม่น่าอภิรมย์ ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จึงทำให้คนพิการเข้าใช้พื้นที่ในการจัดจ้างน้อยลง ทั้งนี้ กระทรวงยุติธรรมจะได้เร่งดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดและตามนโยบายของรัฐบาลในการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐต่อไป ในชั้นนี้ จึงเห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และข้อเสนอตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิษณุ เครืองาม)
รองนายกรัฐมนตรี รักษาราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๑๗๘

สำเนาถูกต้อง

ปภัสรา

(นางสาวปภัสรา เพ็งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25/07/66

ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๒๐๑.๒/ ๒๐๗๒



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องต่อการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ เนื่องจากการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐจะเป็นการสร้างโอกาสให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระต่อสังคม อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานเห็นว่าการจ้างงานคนพิการควรผลักดันให้เป็นการจ้างงานตามมาตรา ๓๓ มากยิ่งขึ้นเพื่อให้คนพิการได้รับสวัสดิการความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพด้วย ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานมีการจ้างงานคนพิการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๑๗๘ คน ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนดและรายงานให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ ชมกลิ่น)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองกลาง
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban.mol@mol.mail.go.th

สำเนาถูกต้อง
ปภัสรา
(นางสาวปภัสรา เพิ่งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25/07/66



ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/๓๒๓๕

กระทรวงวัฒนธรรม
๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร
เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงวัฒนธรรมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน นั้น

กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้ว เห็นชอบแนวทางการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการในการจ้างงานคนพิการ นอกจากนี้ยังมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมคือขอให้มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ้างงานคนพิการโดยเฉพาะ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีงบประมาณสำหรับการจ้างงานคนพิการได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยขอให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นำเสนอประเด็นดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำความเห็นเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอิทธิพล คุณปลื้ม)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
กองกลาง
โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๗๑
โทรสาร ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๗๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@m-culture.go.th

[redacted]
ปภัสรา
(นางสาวปภัสรา เพ็งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25 / 07 / 66



ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๗๙๗

กระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงศึกษาธิการเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยด่วน ความแจ้งแล้วนั้น

กระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๗๐ คน ปรากฏตามตาราง ดังนี้

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่มิใช่คนพิการ ณ ๑ ต.ค. ๖๔ (คน)	ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน (คน)	จำนวนการจ้างคนพิการ	
				มาตรา ๓๓ (คน)	มาตรา ๓๕ (คน)
๑	สำนักงานรัฐมนตรี	๓๒	๐	๐	๐
๒	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๓,๔๐๔	๓๔	๑๘	๐
๓	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๔๐๒,๖๙๕	๔,๐๒๗	๒๐๔	๐
๔	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	๑๙๕	๒	๐	๐
๕	สำนักงาน ก.ค.ศ.	๓๐๔	๓	๐	๐
๖	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๑,๐๓๖	๑๐	๔	๐
๗	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	๒๐,๐๕๕	๒๐๑	๓๘	๐
๘	กรมส่งเสริมการเรียนรู้	๑๘,๓๔๓	๑๘๓	๖	๐
รวม		๔๔๖,๐๖๔	*๔,๔๖๑	๒๗๐	๐
หมายเหตุ ต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตรา ๑๐๐ : ๑ (คน) เศษของ ๑๐๐ คน ถ้าเกิน ๕๐ คน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีก ๑ คน					

/นอกจากนี้...

นอกจากนี้ กระทรวงศึกษาธิการได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยสนับสนุนให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และหากกระทรวงศึกษาธิการมีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและได้รับจัดสรรงบประมาณตำแหน่งพนักงานราชการเพิ่มเติม จะดำเนินการจ้างงานคนพิการให้เป็นไปตามสัดส่วนที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กำหนดโดยเร็ว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวตรีนุช เทียนทอง)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักอำนวยการ
โทร ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๗๔
โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓

สำเนาถูกต้อง

ปภัสรา

(นางสาวปภัสรา เพ็งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๕/๐๗/๖๖



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ ๑๙๒๘

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อเสนอเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็นเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ได้จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๐

สำเนาถูกต้อง

ปภัสรา

(นางสาวปภัสรา เพ็งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25 / 07 / 66

ข้อเสนอเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

กระทรวงสาธารณสุข เห็นด้วย ในการส่งเสริมและสนับสนุนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ เพื่อความเท่าเทียมและความเสมอภาคในการจ้างงานคนพิการ และเปิดช่องทางให้คนพิการได้ค้าขายหรือเปิดกิจการต่าง ๆ เพื่อให้คนพิการได้มีรายได้ในการเลี้ยงชีพ และกระทรวงสาธารณสุขขอแจ้งข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค

๑. ภารกิจหลักของกระทรวงสาธารณสุขที่เน้นการให้บริการประชาชน ไม่เอื้อในการจ้างงานคนพิการเข้าทำงานในบางสายงาน และบางส่วนราชการในกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นกรมวิชาการที่ให้บริการทางการแพทย์ในระดับตติยภูมิ ลักษณะงานมีความซับซ้อน

๒. กระทรวงสาธารณสุข ยังมีความขาดแคลนอัตรากำลังในสายงานวิชาชีพเป็นจำนวนมาก เช่น แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย นักกิจกรรมบำบัด นักกายภาพบำบัด นักกายอุปกรณ์ ช่างกายอุปกรณ์ นักรังสีการแพทย์ เป็นต้น ซึ่งลักษณะงานไม่เหมาะสมกับการจ้างงานคนพิการ

๓. ส่วนราชการ/หน่วยงาน ไม่มีงบประมาณเพียงพอในการจ้างงานคนพิการเพิ่ม ซึ่งจะต้องใช้เงินบำรุงในการจ้าง แต่หน่วยงานจำนวนมากประสบปัญหาการขาดทุน จึงไม่สามารถบริหารจัดการเงินบำรุงในการจ้างงานคนพิการเพิ่มได้

๔. สถานที่ตั้งของหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุข เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อยู่ห่างไกล และบางแห่งมีความทุรกันดาร ไม่เอื้อกับการจัดสรรพื้นที่ให้คนพิการค้าขายหรือเปิดกิจการต่าง ๆ หากเปิดแล้วรายได้อาจจะไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย

ข้อเสนอแนะ

๑. กระทรวงสาธารณสุขขอเสนอการปรับวิธีการคำนวณการจ้างงานคนพิการ โดยให้คำนวณจากสายงานสนับสนุนที่เหมาะสมกับการจ้างงานคนพิการและไม่นำสายงานวิชาชีพที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรงมาคำนวณ

๒. กระทรวงสาธารณสุขมีภารกิจเกี่ยวกับ คลินิกหมอครอบครัว (PCC : Primary Care Cluster) ซึ่งมีเป้าหมายในการดูแลประชาชน ๖๘ ล้านคน โดยจัดให้มีทีมหมอครอบครัว > ๖,๕๐๐ ทีม ซึ่งประกอบไปด้วย แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว สหสาขาวิชาชีพ และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) โดยบทบาทหน้าที่ ดังนี้

บริการทุกคน คือ ดูแลตั้งแต่ตั้งครรภ์ วัยทารก วัยเด็กนักเรียน วัยทำงานจนถึงวัยสูงอายุ

บริการทุกอย่าง คือ งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันโรค งานรักษาพยาบาล งานฟื้นฟูสภาพและงานคุ้มครองผู้บริโภค

บริการทุกที่ คือ ทำงานในที่ตั้งคลินิกหมอครอบครัว ทำงานเชิงรุกให้บริการที่บ้าน และในชุมชน

บริการทุกเวลาด้วยเทคโนโลยี คือ ให้คำปรึกษา ประชาชนสามารถสอบถามปัญหาเรื่องป้องกันรักษาและยามเจ็บไข้ได้ป่วย ด้วยการทิ้งคำถามไว้ในกลุ่ม Line หรือ Facebook แล้วมีทีมหมอครอบครัวเข้ามาช่วยกันตอบแต่ต้องระวังเรื่องความลับของผู้ป่วยสามารถถ่ายภาพเพื่อให้หมอครอบครัวช่วยแนะนำดูแลหรือโทรศัพท์ ในเวลาเจ็บป่วยฉุกเฉินจำเป็นตามแต่จะตกลงกัน

ดังนั้น จึงขอเสนอให้สามารถนำจำนวนผู้ป่วยที่เป็นคนพิการที่ได้รับการบริการจากทีมหมอครอบครัว ที่ลงพื้นไปให้บริการถึงบ้านของผู้ป่วย ซึ่งเป็นการดูแลและส่งเสริมสุขภาพของคนพิการแทนการส่งเสริมด้านอาชีพ มานับรวมอยู่ใน มาตรา ๓๕ ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๑๐๒/๕๖๒๗

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การเสนอความเห็นการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานรัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ฉบับ

๒. รายงานสรุปปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะของสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ และสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักนายกรัฐมนตรีเสนอความเห็นการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานรัฐ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ และสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค) ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เรียบร้อยแล้ว ดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวะวิลาส)
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

กองการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๒๙๑
โทรสาร ๐ ๒๒๘๓ ๔๒๙๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opm.go.th

ปภัสรา

(นางสาวปภัสรา เพ็งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25, 07, 66

รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานรัฐ
ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๑. รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานรัฐประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๖
(สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้เริ่มรายงานจัดจ้างงานคนพิการในหน่วยงานรัฐประจำปี ๒๕๖๒ เป็นต้นไป)

รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๒

๑. จำนวนข้าราชการ = ๔๒๐ คน
๒. จำนวนพนักงานราชการ = ๑๗๕ คน
๓. จำนวนลูกจ้างประจำ = ๒๗ คน
รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = ๖๒๒ คน
๔. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (๑๐๐ : ๑) = ๖ คน
๕. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว = ๖ คน
ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด
(✓) ครบถ้วน ( ) ไม่ครบถ้วน

รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๓

๑. จำนวนข้าราชการ = ๓๙๗ คน
๒. จำนวนพนักงานราชการ = ๑๗๕ คน
๓. จำนวนลูกจ้างประจำ = ๒๗ คน
รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = ๕๙๙ คน
๔. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (๑๐๐ : ๑) = ๖ คน
๕. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว = ๕ คน
ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด
( ) ครบถ้วน (✓) ไม่ครบถ้วน

รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๔

๑. จำนวนข้าราชการ = ๓๙๗ คน
๒. จำนวนพนักงานราชการ = ๑๗๕ คน
๓. จำนวนลูกจ้างประจำ = ๒๗ คน
รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = ๕๙๙ คน
๔. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (๑๐๐ : ๑) = ๖ คน
๕. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว = ๕ คน
ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด
( ) ครบถ้วน (✓) ไม่ครบถ้วน

รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๕

๑. จำนวนข้าราชการ = ๓๕๘ คน

๒. จำนวนพนักงานราชการ = ๒๐๐ คน

๓. จำนวนลูกจ้างประจำ = ๒๐ คน

รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = ๕๗๘ คน

๔. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (๑๐๐ : ๑) = ๖ คน

๕. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว = ๕ คน

ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด

○ ครบถ้วน ✓ ไม่ครบถ้วน

รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๖

๑. จำนวนข้าราชการ = ๓๕๔ คน

๒. จำนวนพนักงานราชการ = ๑๘๓ คน

๓. จำนวนลูกจ้างประจำ = ๑๘ คน

รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = ๕๕๕ คน

๔. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (๑๐๐ : ๑) = ๖ คน

๕. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว = ๖ คน

ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด

✓ ครบถ้วน ○ ไม่ครบถ้วน

รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานรัฐ
ของกรมประชาสัมพันธ์

๑. รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานรัฐประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๖

รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๒

๑. จำนวนข้าราชการ = ๑,๙๒๙ คน
๒. จำนวนพนักงานราชการ = ๕๑๓ คน
๓. จำนวนลูกจ้างประจำ = ๑๙๔ คน
รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = ๒,๖๓๖ คน
๔. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (๑๐๐ : ๑) = ๑๗ คน
๕. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว = ๖ คน
๖. จัดให้มีสัมปทานฯ ตามมาตรา ๓๕ = ๑๑ คน
ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด
○ครบถ้วน ⊘ไม่ครบถ้วน

รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๓

๑. จำนวนข้าราชการ = ๑,๙๑๗ คน
๒. จำนวนพนักงานราชการ = ๕๐๑ คน
๓. จำนวนลูกจ้างประจำ = ๑๗๕ คน
รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = ๒,๕๙๓ คน
๔. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (๑๐๐ : ๑) = ๒๖ คน
๕. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว = ๖ คน
๖. จัดให้มีสัมปทานฯ ตามมาตรา ๓๕ = ๓๒ คน
ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด
○ครบถ้วน ⊘ไม่ครบถ้วน

รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๔

๑. จำนวนข้าราชการ = ๑,๘๖๖ คน
๒. จำนวนพนักงานราชการ = ๕๐๖ คน
๓. จำนวนลูกจ้างประจำ = ๑๕๑ คน
รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = ๒,๕๒๓ คน
๔. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (๑๐๐ : ๑) = ๒๕ คน
๕. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว = ๖ คน
๖. จัดให้มีสัมปทานฯ ตามมาตรา ๓๕ = - คน
ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด
○ครบถ้วน ⊘ไม่ครบถ้วน

รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๕

๑. จำนวนข้าราชการ = ๑,๘๘๘ คน
๒. จำนวนพนักงานราชการ = ๔๙๓ คน
๓. จำนวนลูกจ้างประจำ = ๑๓๔ คน
รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = ๒,๔๑๕ คน
๔. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (๑๐๐ : ๑) = ๒๕ คน
๕. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว = ๖ คน
๖. **จัดให้มีสัมปทานฯ ตามมาตรา ๓๕** = - คน
ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด
○ครบถ้วน ⊘ไม่ครบถ้วน

รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๖

๑. จำนวนข้าราชการ = ๑,๙๗๖ คน
๒. จำนวนพนักงานราชการ = ๕๑๔ คน
๓. จำนวนลูกจ้างประจำ = ๑๑๒ คน
รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = ๒,๔๐๒ คน
๔. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (๑๐๐ : ๑) = ๒๔ คน
๕. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว = ๖ คน
๖. จัดให้มีสัมปทานฯ ตามมาตรา ๓๕ = ๑ คน
ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด
○ครบถ้วน ⊘ไม่ครบถ้วน

รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานรัฐ
ของสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค

๑. รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานรัฐประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๖

รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๒

๑. จำนวนข้าราชการ = ๑๗๗ คน
๒. จำนวนพนักงานราชการ = ๑๐๙ คน
๓. จำนวนลูกจ้างประจำ = ๒ คน
รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = ๒๔๘ คน
๔. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (๑๐๐ : ๑) = ๒ คน
๕. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว = ๑ คน
๖. จัดให้มีสัมปทานฯ ตามมาตรา ๓๕ = ๑ คน
ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด
☑ ครบถ้วน ○ ไม่ครบถ้วน

รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๓

๑. จำนวนข้าราชการ = ๑๓๖ คน
๒. จำนวนพนักงานราชการ = ๑๑๑ คน
๓. จำนวนลูกจ้างประจำ = ๒ คน
รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = ๒๔๙ คน
๔. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (๑๐๐ : ๑) = ๒ คน
๕. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว = ๑ คน
๖. จัดให้มีสัมปทานฯ ตามมาตรา ๓๕ = ๑ คน
ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด
☑ ครบถ้วน ○ ไม่ครบถ้วน

รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๔

๑. จำนวนข้าราชการ = ๑๔๖ คน
๒. จำนวนพนักงานราชการ = ๑๑๗ คน
๓. จำนวนลูกจ้างประจำ = ๒ คน
รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = ๒๖๕ คน
๔. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (๑๐๐ : ๑) = ๓ คน
๕. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว = ๑ คน
๖. จัดให้มีสัมปทานฯ ตามมาตรา ๓๕ = ๑ คน
ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด
○ ครบถ้วน ☑ ไม่ครบถ้วน

รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๕

๑. จำนวนข้าราชการ = ๑๓๕ คน
๒. จำนวนพนักงานราชการ = ๑๒๗ คน
๓. จำนวนลูกจ้างประจำ = ๒ คน
รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = ๒๖๔ คน
๔. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (๑๐๐ : ๑) = ๓ คน
๕. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว = ๑ คน
๖. จัดให้มีสัมปทานฯ ตามมาตรา ๓๕ = ๑ คน

ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด
○ครบถ้วน ⊘ไม่ครบถ้วน

รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๖

๑. จำนวนข้าราชการ = ๑๒๑ คน
๒. จำนวนพนักงานราชการ = ๑๕๐ คน
๓. จำนวนลูกจ้างประจำ = ๒ คน
รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = ๒๗๓ คน
๔. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (๑๐๐ : ๑) = ๓ คน
๕. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว = ๑ คน
๖. จัดให้มีสัมปทานฯ ตามมาตรา ๓๕ = ๑ คน

ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด
○ครบถ้วน ⊘ไม่ครบถ้วน

รายงานสรุปปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะของสำนักนายกรัฐมนตรี
(สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี , กรมประชาสัมพันธ์ , สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค)

ปัญหาอุปสรรค

๑. สภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก

(๑) สภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานบางส่วนยังไม่เหมาะสมกับคนพิการทางสายตาและทางการเคลื่อนไหว เช่น ภายในลิฟต์ไม่มีเสียงเตือนบอกเลขชั้น หรือเสียงเตือนเปิด - ปิดของประตูลิฟต์ และทางเดินพื้นเบรลล์บล็อกสำหรับคนพิการทางสายตา รวมถึงทางลาดสูงชันไม่เหมาะสมสำหรับคนพิการทางร่างกาย

(๒) ข้อจำกัดของอุปกรณ์คอมพิวเตอร์พร้อมโปรแกรมอ่านจอภาพสำหรับคนพิการทางการมองเห็น ทำให้คนพิการไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มประสิทธิภาพ

(๓) การจัดให้มีล่ามภาษามือ และการให้ความช่วยเหลืออื่นๆ แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

๒ การจ้างงานคนพิการ

(๑) หน่วยงานยังไม่มีการวิเคราะห์ตำแหน่งที่เหมาะสมสำหรับคนพิการ

(๒) ภารกิจและตำแหน่งงานยังไม่เหมาะสมกับคนพิการบางประเภท

(๓) ข้อจำกัดด้านงบประมาณ (งบบุคลากรและงบดำเนินงาน) ยังไม่เพียงพอต่อการสนับสนุนการจ้างงานคนพิการให้ครบจำนวนที่กำหนด

(๔) ส่วนราชการไม่ได้เป็นเจ้าของพื้นที่ทำให้ประสบปัญหาในการให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ หรือการจัดจ้างเหมาช่วงงาน

(๕) ปัญหาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) ที่ผ่านมาต้องดำเนินการตามมาตรการป้องกันและควบคุมโรคกำหนดอย่างเข้มงวดสูงสุด ตลอดจนการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social distancing) และการกำหนดให้บุคลากรปฏิบัติงานภายในที่พัก (Work from home) อย่างเข้มงวด ทำให้การดำเนินการสอบ/คัดเลือก สรรหาบุคลากรไม่สามารถดำเนินการได้คล่องตัว

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. เป็นศูนย์กลางฐานข้อมูลการสมัครงานคนพิการในหน่วยงานรัฐ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่หน่วยงานรัฐ และคนพิการให้สามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้ทุกขั้นตอน รวมทั้งหน่วยงานให้คำปรึกษาให้ส่วนราชการต่างๆ ในการวางแผนการจ้างงานคนพิการและ/หรืออำนวยความสะดวกในการจัดสอบ

๒. จัดทำระบบแจ้งการให้สิทธิและการรับสิทธิ (มาตรา ๓๕) ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่หน่วยงานและสถานประกอบการในการขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิโดยกรอกแบบคำขอและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องผ่านระบบออนไลน์ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ซึ่งทางกรมการจัดหางานจะสามารถใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในระบบ รวมทั้ง ควรมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางดังกล่าวให้ส่วนราชการและคนพิการรับทราบ

๓. หน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับคนพิการ เช่น โรงเรียนสอนคนตาบอด โรงเรียนโสตศึกษาฯ มูลนิธิคนพิการและสมาคมคนพิการต่างๆ ควรจัดทำฐานข้อมูลคนพิการที่ประสงค์จะปฏิบัติงาน เผยแพร่ผ่านระบบออนไลน์และประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการจ้างคนพิการเข้าทำงานในตำแหน่งต่าง ๆ ที่เหมาะสม

๔. พิจารณางบประมาณเหลือจ่าย เพื่อดำเนินการจ้างงานคนพิการ

๕. ส่วนราชการสำรวจเพื่อกำหนดตำแหน่งและคุณวุฒิการศึกษาให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๒/๗๖๗

สำนักงบประมาณ
๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน
แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๒. ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๖ และจัดทำรายงานการจ้างงานคนพิการประจำปีต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๓. ให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวบรวมรายงานผลการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานรัฐทุกหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี และจัดทำประกาศหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยอาศัยอำนาจมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ หรือในกรณีที่

/หน่วยงาน...

หน่วยงานของรัฐไม่อาจรับคนพิการเข้าทำงานได้อาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อเป็นการพิทักษ์และคุ้มครองสิทธิ์คนพิการให้สามารถทำงานและให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพื่อกระตุ้นและเร่งรัดให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ภายในปี ๒๕๖๖ รวมทั้งเป็นการช่วยเหลือคนพิการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะรับทราบผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และเห็นควรมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ

อย่างไรก็ดี เพื่อให้การดำเนินการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เห็นควรที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จะสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติดังกล่าวให้กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เฉลิมพล เพ็ญสูตร

(นายเฉลิมพล เพ็ญสูตร)
ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

กองจัดทำงบประมาณด้านสังคม ๓
โทร. ๐๘ ๓๘๐๘ ๖๔๗๗ และ ๐๘ ๓๘๐๗ ๘๗๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปภัสรา

(นางสาวปภัสรา เพ็งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25 / 07 / 66

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๙๑๒/๖๒



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/๑๓๓๔๗ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๖๙ ด้วยความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว เห็นว่า การเสนอรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่มอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ เสนอคณะรัฐมนตรีทุกปี คณะรัฐมนตรีจึงสามารถรับทราบรายงานดังกล่าวได้

สำหรับการเสนอให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปต้องจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนดภายในปี ๒๕๖๖ และให้หน่วยงานของรัฐดังกล่าวจัดทำรายงานการจ้างงานคนพิการประจำปีเสนอต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อรวบรวมต่อไป นั้น เป็นการเร่งรัดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยไม่มีการขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติม จึงมิได้เป็นกรณีที่คณะรัฐมนตรีกระทำการอันมีผลเป็นการอนุมัติงานหรือโครงการ หรือมีผลเป็นการสร้างความผูกพันต่อคณะรัฐมนตรีชุดต่อไปตามมาตรา ๑๖๙ (๑) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางปฏิบัติอันเนื่องมาจากการยุบสภาผู้แทนราษฎร คณะรัฐมนตรีจึงสามารถพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร

อนึ่ง การรวบรวมรายงานการจ้างงานคนพิการประจำปีของหน่วยงานของรัฐและจัดทำประกาศหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เผยแพร่ต่อสาธารณะอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เป็นอำนาจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่จะดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายสวัสดิการสังคม
ฝ่ายกฎหมายสวัสดิการสังคม
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๖๕๑ (นางสาวภคมนฯ)
โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๖๒
www.krisdika.go.th
www.lawreform.go.th
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocs.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปภัสรา

นางสาวปภัสรา เพ็งโสภา
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25/07/66

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๔.๒/๒๔



สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เห็นด้วยกับข้อเสนอของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ซึ่งจะเป็นการเร่งรัดและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐจ้างงานคนพิการให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อาจพิจารณาดำเนินการในแนวทางต่าง ๆ เพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐสามารถจ้างงานคนพิการได้มากขึ้น เช่น การจัดทำฐานข้อมูลจำนวนคนพิการที่สำเร็จการศึกษาในระดับการศึกษาและสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวนคนพิการที่พร้อมจะทำงาน ลักษณะงานที่คนพิการสามารถทำได้ สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นสำหรับคนพิการแต่ละประเภท ให้หน่วยงานของรัฐใช้ประโยชน์ในการจ้างงานคนพิการ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๗๖ ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๔๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

สำเนาถูกต้อง
ปภัสรา
(นางสาวปภัสรา เพ็งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25/07/66

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๑๐๘/๓๒๒๗

สำนักงานสภาพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ส) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้พิจารณาแล้ว เห็นควรรับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เห็นควรสนับสนุนให้มีการศึกษาถึงปัจจัยความสำเร็จที่ทำให้หน่วยงานของรัฐบางแห่งสามารถจ้างงานคนพิการได้ตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด และนำมาประกอบการขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐให้บรรลุเป้าหมายที่เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น นอกจากนี้ อาจพิจารณาให้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางเกี่ยวกับงานที่เหมาะสมสำหรับคนพิการ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐต่าง ๆ นำไปกำหนดมาตรฐานตำแหน่งงานสำหรับคนพิการตามความเหมาะสม รวมถึงพิจารณาให้มีแพลตฟอร์มกลางที่มีการเชื่อมโยงและรวบรวมตำแหน่งงานที่มีการเปิดรับสมัครของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลด้านตำแหน่งงานและการให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ เพื่อนำไปสู่การจ้างงานและมีอาชีพให้กับคนพิการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดนุชา พิชยนันท์)
เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

องยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม
ทรศัพท์ ๐-๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๔๔๑, ๓๔๒๘
ทรสาร ๐-๒๒๘๒-๒๘๒๗ E-mail: montip@nesdc.go.th

สำเนาถูกต้อง
ปภัสรา
(นางสาวปภัสรา เพ็งไสภา)
หัวหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25/07/66

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๒๐๐/๘๓



สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับข้อเสนอของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดในการส่งเสริมและสร้างโอกาสการจ้างงานสำหรับคนพิการ โดยมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ควรพิจารณาแนวทางการบูรณาการการดำเนินการร่วมกับหน่วยงาน และภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงแรงงาน มูลนิธิ และองค์กรเอกชนเพื่อร่วมวางแผนพัฒนาทักษะ และศักยภาพของคนพิการให้รองรับกับความต้องการในแต่ละลักษณะงานของการจ้างงานของหน่วยงานรัฐ ทั้งนี้ ควรประมวลปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะในการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานรัฐที่ผ่านมา เพื่อวางแนวทางแก้ไขและสนับสนุนให้หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป

๒. การให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบข้อมูลคนพิการที่ควรครอบคลุมข้อมูลที่เกี่ยวกับประวัติการศึกษา สาขาและทักษะความสามารถของคนพิการ เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพิจารณาความสอดคล้องกับลักษณะความพิการของแต่ละบุคคล และลักษณะงานตามความต้องการของแต่ละหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจับคู่คนพิการกับหน่วยงานของรัฐที่ต้องการจ้างงาน (matching) รวมทั้งควรพัฒนาระบบการรายงานผลการจ้างงานของหน่วยงานรัฐให้เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล และอำนวยความสะดวกให้แก่หน่วยงานในการรายงานฯ ตามช่วงเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)
เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองพัฒนาระบบราชการ ๒
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๐๙ (ปิยนุช) หรือ ๘๙๑๖ (รฐา)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๑๗๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

สำเนาถูกต้อง
ปภัสรา
(นางสาวปภัสรา เพ็งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
25/07/66

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณา



