



สสค. (eMail)

ส่ง : สสค.

รับที่ : ๘5722/66

31 พ.ค. 2566 เวลา 13.50 น.



ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๑๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการจัดทำและการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. แนวทางการจัดทำและการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอแนวทางการจัดทำและการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีรับทราบ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่เสนอ

๑.๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๑.๑.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ในกรณี...

ในกรณีที่ป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคล
ที่รับผิดชอบ ให้องค์กรต่อไปนี้เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

- (๑) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง
- (๒) สภากลาโหม สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม
- (๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและพนักงาน
รัฐวิสาหกิจ
- (๔) คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำหรับผู้บริหาร
เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ในกรณีที่มีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่
ของรัฐประเภทใด ให้ ก.ม.จ. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย

ฯลฯ

ฯลฯ

มาตรา ๑๓ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน
ทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี
- (๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการ
รักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลาง
บริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
อย่างเป็นรูปธรรม
- (๓) กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ
ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี

ฯลฯ

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนด
จริยธรรมตามมาตรา ๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และเพื่อประโยชน์
ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๑๓ ให้ ก.ม.จ. มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบ
คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงาน
ของรัฐ ใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งการกำหนด

กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกรณีนี้ ให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่ให้คำแนะนำแก่องค์กรกลาง
บริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

ฯลฯ

มาตรา ๑๙ (๒) ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน
ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มี
ประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้
ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสาน
ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กร
ตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผล
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่
ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
ของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น

๑.๑.๓ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำ
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๓ (๓) ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำหนดแนวทาง
หลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล รวมทั้งมาตรการจูงใจ
เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐาน
ทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคล
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น

ข้อ ๑๕ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ในการกำกับ
ดูแลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม

ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนด
จริยธรรม แต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือเป็นความผิดอาญา ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ
หรือผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหาร
งานบุคคลของหน่วยงานนั้น

๑.๑.๔ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม โดยมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน สภาองค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน ทั้งมูลนิธิ องค์กรสาธารณประโยชน์ รัฐและเอกชนร่วมบูรณาการดำเนินการ และร่วมเป็นแกนกลางในการตรวจสอบ ป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (พอช.) เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก และกิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต โดยต้องมีมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารโดยไม่ต้องร้องขอและได้มาตรฐานสากล ควบคู่กับการเตรียมช่องทางให้ผู้มีเบาะแสดำเนินการแจ้งข้อมูลเชิงลึกสามารถแจ้งข้อมูลได้อย่างสะดวกและปลอดภัย รวมทั้งมีระบบการแจ้งผลการติดตามให้กับผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสดำเนินการ ได้รับทราบ ตลอดจนต้องจัดให้มีกฎหมายเพื่อปกป้องคุ้มครองและเยียวยาผู้ให้เบาะแสอย่างเหมาะสม โดยมีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก

๑.๑.๕ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติเสนอ ตามมาตรา ๔๒ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๖๕ แห่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการด้วย โดยกำหนดให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรี เจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรี เจ้าสังกัดเพื่อทราบเป็นระยะเวลาตามความเหมาะสม

๑.๑.๖ ก.ม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบข้อเสนอแนวทางการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ : การจัดทำมาตรการเฝ้าระวัง (Watchdog) การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Protection)

๑.๑.๗ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ และเห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. นำเรื่องเสนอ ก.ม.จ. เพื่อรับทราบ

การดำเนินการของ ก.พ. รวมถึงข้อสังเกตในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสามารถนำไปเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทรุ่นต่อไป

๑.๑.๘ ก.ม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการและมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการแจ้งให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมนำมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการไปเป็นแนวทางในการดำเนินการและปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท รวมทั้งให้นำความเห็นและข้อเสนอแนะของ ก.ม.จ. ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

๑.๒.๑ ก.ม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบกับหลักการของการจัดทำ (ร่าง) แนวทางการจัดทำและการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุง (ร่าง) แนวทางฯ ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และข้อสังเกตของ ก.ม.จ. เสร็จแล้วให้มีหนังสือแจ้งเวียนองค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และให้รายงาน ก.ม.จ. และคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

๑.๒.๒ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.ม.จ. ได้จัดทำหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการจัดทำและการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ให้มีความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยที่มาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการรักษาจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.พ. จึงได้รวบรวมผลการดำเนินการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จำนวน ๓๖ องค์กร ในการจัดทำประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ สรุปได้ดังนี้

ที่	องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม	ชื่อประมวลจริยธรรม (วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)	ชื่อกระบวนการรักษาจริยธรรม (วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)
๑	คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)	ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๒๐ พ.ค. ๖๔)	ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๖ ก.ย. ๖๔)
๒	คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์	<ul style="list-style-type: none"> • ประมวลจริยธรรมสำนักงาน ก.ล.ต. สำหรับผู้ปฏิบัติงาน (๙ ก.ค. ๖๔) • ประมวลจริยธรรมสำนักงาน ก.ล.ต. สำหรับกรรมการ (๙ ก.ค. ๖๔) 	อยู่ระหว่างการจัดทำ
๓	คณะกรรมการนโยบายองค์กรกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย	ประมวลจริยธรรมองค์กรกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (๑๕ ก.ค. ๖๔)	ประมวลจริยธรรมองค์กรกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (๑๕ ก.ค. ๖๔)
๔	กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการปกครอง	ประมวลจริยธรรมสำหรับกำนันผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน (๒๑ ก.ค. ๖๔)	อยู่ระหว่างการจัดทำ
๕	คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.)	กฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ (๓๐ ก.ค. ๖๔)	อยู่ระหว่างการจัดทำ
๖	คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา	ประมวลจริยธรรมกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (๑๖ ส.ค. ๖๔)	อยู่ระหว่างการจัดทำ

ที่	องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม	ชื่อประมวลจริยธรรม (วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)	ชื่อกระบวนการรักษจริยธรรม (วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)
๗	คณะกรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย	ข้อบังคับธนาคารแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ (๓๐ ส.ค. ๖๔)	ข้อบังคับธนาคารแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ (๓๐ ส.ค. ๖๔)
๘	คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.)	ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ก.ย. ๖๔)	อยู่ระหว่างการปรับแก้ไข ให้เป็นไปตามมติ ของคณะกรรมการของหน่วยงาน
๙	คณะกรรมการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)	ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (๙ ก.ย. ๖๔)	อยู่ระหว่างการปรับแก้ไข ให้เป็นไปตามมติ ของคณะกรรมการของหน่วยงาน
๑๐	คณะกรรมการสถาบันคุ้มครองเงินฝาก	ประมวลจริยธรรม ของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก (๑๗ ก.ย. ๖๔)	อยู่ระหว่างการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฯ
๑๑	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจ (๒๙ ก.ย. ๖๔)	อยู่ระหว่างการจัดทำ
๑๒	คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.)	ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรม ของคณะกรรมการ เลขธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑๔ ต.ค. ๖๔)	อยู่ระหว่างการจัดทำ
๑๓	คณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า	ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า (๑๕ ต.ค. ๖๔)	อยู่ระหว่างการจัดทำ
๑๔	คณะรัฐมนตรี (ข้าราชการการเมือง)	ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒๖ ต.ค. ๖๔)	อยู่ระหว่างการจัดทำ
๑๕	สภากลาโหม	ระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และการรักษจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ (๕ พ.ย. ๖๔)	ระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และการรักษจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ (๕ พ.ย. ๖๔)

ที่	องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม	ชื่อประมวลจริยธรรม (วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)	ชื่อกระบวนการรักษาจริยธรรม (วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)
๑๖	คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย	ข้อบังคับคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑๘ พ.ย. ๖๔)	ข้อบังคับคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑๘ พ.ย. ๖๔)
๑๗	คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)	ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (๒๐ ม.ค. ๖๕)	อยู่ระหว่างการปรับแก้ไขให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการของหน่วยงาน
๑๘	คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.)	ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (๓๑ มี.ค. ๖๕)	ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (๒๓ ธ.ค. ๖๕)
๑๙	กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น (๗ เม.ย. ๖๕) ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น (๗ เม.ย. ๖๕) 	อยู่ระหว่างการจัดทำ
๒๐	คณะกรรมการบริหารกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่	ประมวลจริยธรรมกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ (๓๐ เม.ย. ๖๕)	อยู่ระหว่างการจัดทำ
๒๑	คณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา	ประมวลจริยธรรมกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑๒ พ.ค. ๖๕)	ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ (๒๒ ต.ค. ๖๕)
๒๒	คณะกรรมการกองทุนยุติธรรม	ประมวลจริยธรรมของกองทุนยุติธรรม (๑ ก.ค. ๖๕)	อยู่ระหว่างการจัดทำ

ที่	องค์กรที่มีหน้าที่ จัดทำประมวลจริยธรรม	ชื่อประมวลจริยธรรม (วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)	ชื่อกระบวนการรักษาจริยธรรม (วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)
๒๓	คณะกรรมการกองทุนบริหารเงินกู้ เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้ สาธารณะและพัฒนาตลาด ตราสารหนี้ในประเทศ	ประมวลจริยธรรมของกองทุนบริหาร เงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้าง หนี้สาธารณะและพัฒนา ตลาดตราสารหนี้ในประเทศ (๙ ก.ย. ๖๕)	ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษา จริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมกองทุนบริหารเงินกู้ เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะ และพัฒนาตลาด ตราสารหนี้ในประเทศ (๒๐ ก.พ. ๖๖)
๒๔	คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)	ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษา (๑๕ พ.ย. ๖๕)	อยู่ระหว่างการจัดทำ
๒๕	สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	ประมวลจริยธรรมคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานคณะกรรมการ นโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (๗ ธ.ค. ๖๕)	-
๒๖	คณะกรรมการบริหารกองทุน ประกันวินาศภัย	ระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุน ประกันวินาศภัย พ.ศ. ๒๕๖๕ (๒๗ ธ.ค. ๖๕)	-
๒๗	คณะกรรมการกองทุน การออมแห่งชาติ	ประมวลจริยธรรม กองทุนการออมแห่งชาติ (๕ ม.ค. ๖๖)	-
๒๘	คณะกรรมการบริหารกองทุน ประกันชีวิต	ระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรม ของกองทุนประกันชีวิต (๑๗ ม.ค. ๖๖)	-
๒๙	คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ	ประกาศคณะกรรมการกิจการ กระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม ของสำนักงาน กสทช. (๗ เม.ย. ๖๖)	-

ที่	องค์กรที่มีหน้าที่ จัดทำประมวลจริยธรรม	ชื่อประมวลจริยธรรม (วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)	ชื่อกระบวนการรักษาจริยธรรม (วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)
๓๐	คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ	ประกาศคณะกรรมการ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง ประมวลจริยธรรมกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๓ พ.ศ. ๖๖)	-
๓๑	คณะกรรมการบริหารกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย	อยู่ระหว่างการประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา	-
๓๒	ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ ของชาติทางทะเล (ศรชล.)	อยู่ระหว่างการประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา	-
๓๓	คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์	อยู่ระหว่างการประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา	-
๓๔	องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก	อยู่ระหว่างการเสนอ ก.ม.จ. พิจารณา	-
๓๕	คณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟู และพัฒนาเกษตรกร	อยู่ระหว่างการเสนอ ก.ม.จ. พิจารณา	-
๓๖	กองอำนวยการรักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	อยู่ระหว่างการจัดทำ	-

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่ และอำนาจในการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องตามเจตนารมณ์ ของกฎหมายในการสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ในการสอดส่องและให้ข้อมูล ที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก.ม.จ. จึงกำหนดแนวทางการจัดทำและการกำหนด มาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้องค์กร กลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐนำไปใช้เป็นแนวทาง ในการกำหนดกระบวนการพิจารณาและดำเนินการเรื่องร้องเรียนกรณีมีการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ รวมถึง

กำหนดให้มีมาตรการการคุ้มครองผู้ร้องและการกันเป็นพยาน ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมให้ภาคประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก.ม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นควรให้นำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบแนวทางการจัดทำและการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐนำไปใช้ในการปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมต่อไป

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เนื่องจากมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการรักษาจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. ในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมโดยส่งเสริมให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมกำหนดกระบวนการพิจารณาและดำเนินการเรื่องร้องเรียนกรณีมีการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ รวมถึงกำหนดกลไกการส่งเสริมให้ภาคประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐอันเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยผลักดันให้การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมบรรลุตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการในเรื่องนี้

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมกำหนดกระบวนการพิจารณากรณีมีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ที่มีหลักฐานเพียงพอจะพิจารณาต่อไปได้ว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

๔.๒ กำหนดระยะเวลาการเสนอเรื่องให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐส่งการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยให้พิจารณาภายใน ๗ วัน และให้มีข้อสั่งการเพื่อดำเนินการภายใน ๓๐ วัน แล้วแต่กรณี

๔.๓ การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ที่เป็นการกระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่นให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมพิจารณา

ดำเนินการควบคุมไปกับการดำเนินการทางวินัย หรือการดำเนินการตามกฎหมายแพ่ง อาญา หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วยได้

๔.๔ ให้มีการลงโทษทางจริยธรรมโดยว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน รวมถึงให้มีการบันทึกพฤติกรรมการฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พฤติกรรมที่ได้รับการยกย่อง ชมเชย ไว้ในประวัติบุคคล และนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลในขั้นตอนต่าง ๆ อาทิ การแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง

๔.๕ ให้รายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมที่กำกับดูแล และสำนักงาน ก.พ. ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด รวมถึงเปิดเผยผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสาธารณะ

๔.๖ ให้มีการคุ้มครองผู้ร้อง และการกันเป็นพยาน มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกข่มขู่จากผู้ถูกร้องเรียน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตามสมควรแก่กรณี หรือเสนอให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม พิจารณาและดำเนินการให้ความคุ้มครองตามสมควรแก่กรณี และในกรณีที่ไมอาจให้ความคุ้มครอง หรือไม่มีมาตรการอันเหมาะสมต่อการให้ความคุ้มครองดังกล่าว อาจประสานกับหน่วยงานที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองเพื่อพิจารณาดำเนินการ

๔.๗ กรณีหัวหน้าหน่วยงานของรัฐถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ไม่เหมาะสม หรือกระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐผู้ถูกกล่าวหาว่านั้นไม่อาจดำเนินการเกี่ยวกับการใช้อำนาจออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือดำเนินการใดที่จะเป็นผลร้ายหรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ให้ข้อมูล หรือแจ้งเบาะแส หรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน

๔.๘ หากองค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำหนดกระบวนการพิจารณากรณีมีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐแล้ว ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมกำหนดกระบวนการพิจารณากรณีมีการฝ่าฝืนฯ เพิ่มเติมให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำ และการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับฯ ตามที่ ก.ม.จ. กำหนด ทั้งนี้ หากองค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมไม่ได้กำหนดกระบวนการพิจารณากรณีมีการฝ่าฝืนฯ ให้หน่วยงานของรัฐที่อยู่ในกำกับขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมกำหนดกระบวนการพิจารณากรณีมีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ที่มีหลักฐานเพียงพอจะพิจารณาต่อไปได้ว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใด ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เนื่องจากมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็น การฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน ของรัฐ เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการรักษาจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. ในการขับเคลื่อนมาตรฐาน ทางจริยธรรมโดยส่งเสริมให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำหนดกระบวนการพิจารณาและดำเนินการเรื่องร้องเรียนกรณีมีการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ รวมถึง กำหนดให้มีมาตรการการคุ้มครองผู้ร้องและการกันเป็นพยาน ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมให้ ภาคประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยผลักดันให้การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมบรรลุ ตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย สำนักงาน ก.พ. จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบแนวทางการจัดทำ และการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็น การฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ที่ได้แจ้งเวียนให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.ม.จ. ซึ่งจะเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินการ ของหน่วยงานของรัฐในการรณรงค์ส่งเสริมให้ภาคประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงเพื่อทราบความคืบหน้า การจัดทำประมวลจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์กรกลาง บริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๓ (ปกาวี)

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ paphavee@ocsc.go.th



หนังสือนำเสนอและส่งมาด้วย