

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๖.๑/ว ๙๐



สสค. (eMail)

ส่ง : กนธ.

รับที่ : ธ3069/66

7 มี.ค. 2566 เวลา 18.03 น.



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

พ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยเพื่อก้าวผ่านยุคโควิด - 19 : การปรับตัวของแรงงานทุกกลุ่มทุกช่วงวัย เพื่อความก้าวหน้า มั่นคงและยั่งยืน ของคณะกรรมการธิการการแรงงาน วุฒิสภา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๙๔๙๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

๒. สรุปความเห็นข้อเสนอแนะต่อแนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยฯ จำนวน ๑ ชุด

๓. หนังสือข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘ หน่วยงาน

กระทรวงแรงงาน ขอเสนอเรื่องรายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยเพื่อก้าวผ่านยุคโควิด - 19 : การปรับตัวของแรงงานทุกกลุ่มทุกช่วงวัย เพื่อความก้าวหน้า มั่นคงและยั่งยืน ของคณะกรรมการธิการการแรงงาน วุฒิสภา มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒) รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในด้านการสร้างรายได้และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว

เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๒๐ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันจันทร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้พิจารณารายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยเพื่อก้าวผ่านยุคโควิด - 19 : การปรับตัวของแรงงานทุกกลุ่มทุกช่วงวัย เพื่อความก้าวหน้า มั่นคงและยั่งยืน ของคณะกรรมการธิการการแรงงาน วุฒิสภา และมีมติเห็นชอบพร้อมทั้งข้อเสนอแนะของคณะกรรมการและข้อสังเกตของที่ประชุมวุฒิสภา ทั้งนี้ คณะกรรมการธิการได้ดำเนินการปรับปรุงรายงานแล้ว

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) สั่งและปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี มีคำสั่งให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักรับรายงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะของคณะกรรมการธิการการแรงงาน วุฒิสภา ไปพิจารณาร่วมกับกระทรวงการคลัง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของรายงานพร้อมข้อเสนอแนะ และสรุปผลการพิจารณาหรือผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวในภาพรวมแล้วส่งให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี เสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วน...

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามคำสั่งรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ในการพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของรายงานพร้อมข้อเสนอแนะของคณะกรรมการการแรงงาน วุฒิสภา เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยเพื่อก้าวผ่านยุคโควิด - 19 : การปรับตัวของแรงงานทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย เพื่อความก้าวหน้า มั่นคงและยั่งยืน ของคณะกรรมการการแรงงาน วุฒิสภา โดยได้รวบรวมความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว มีรายละเอียดประเด็นการพิจารณาและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๔.๑ สนับสนุนงานเดิม (ที่มีอยู่) ได้แก่ สนับสนุนงานเดิมของกลุ่มแรงงานทักษะต่ำ กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว (Outsource) กลุ่มทำงานไม่เต็มวัน กลุ่มลูกจ้างตามการจ้างงานระยะสั้น กลุ่มแรงงานนอกระบบ กลุ่มวัยแรงงานตอนต้น และกลุ่มแรงงานสูงอายุ

๔.๑.๑ มาตรการระยะเร่งด่วน “การสนับสนุนงานเดิม” ได้แก่ รักษาการทำงาน โดยประคองแรงงานและธุรกิจโดยเฉพาะธุรกิจขนาดเล็กและขนาดกลาง และกลุ่มเจ้าของธุรกิจส่วนตัว

๔.๑.๒ มาตรการระยะกลาง - ยาว “การสนับสนุนงานเดิม” ได้แก่ (๑) พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการจ้างงานและการสร้างงาน (๒) พัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานจากข้อมูลจากการลงทะเบียนในช่วงการแพร่ระบาด ของโรคโควิด - 19 และข้อมูลเดิมที่มีอยู่ ตลอดจนข้อมูลจากทะเบียนผู้ประกอบการอาชีพ อิสระที่ขอรับเงินเยียวยา (๓) พัฒนาระบบความคุ้มครองแรงงานที่เหมาะสมกับรูปแบบการทำงานที่หลากหลายและซับซ้อนขึ้น (๔) สร้างระบบติดตามและร้องเรียนที่เข้าถึงได้ง่ายให้เหมาะสมและยืดหยุ่น ต่อวิกฤตการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต (๕) พิจารณาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งธนาคารแรงงาน และ (๖) กำหนดนโยบายในการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติในระยะยาวให้มีความชัดเจน

๔.๒ เพิ่มเติมนานใหม่ สร้างโอกาสการทำงานให้แรงงานมีมาตรการหลัก ๓ มาตรการดำเนินการ ได้แก่ (๑) จ้างงานและสร้างงานอย่างเร่งด่วนด้วยการร่วมมือกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาควิชาการ (๒) พัฒนาระบบการจับคู่คนหางานและงานที่มีอยู่ (Job Matching) และส่งเสริมระบบให้สามารถเข้าถึงประชาชน ในชุมชนร่วมกับการลดช่องว่างทางทักษะ (Skill Gaps) และ (๓) สร้างโอกาสงานใหม่ ส่งเสริมความเป็นไปได้ ในการสร้างผู้ประกอบการใหม่ โดยพัฒนาทักษะที่จำเป็นในด้านดิจิทัลและแพลตฟอร์ม (Platform) ต่าง ๆ ร่วมกับทักษะการเป็นผู้ประกอบการเพื่อช่วยสร้างงาน

๔.๒.๑ มาตรการระยะเร่งด่วน “การเพิ่มเติมนานใหม่” ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการจ้างงาน ที่มีคุณค่าโดยภาครัฐ ภาคเอกชน และภาควิชาการร่วมมือกัน (๒) พัฒนาระบบการจับคู่คนหางานและงานที่มีอยู่ (Job Matching) และ (๓) ส่งเสริมให้แรงงานเป็นผู้สร้างงาน

๔.๒.๒ มาตรการระยะกลาง - ยาว “การเพิ่มเติมนานใหม่” ได้แก่ (๑) สนับสนุนงาน ที่มีคุณค่า ด้วยการร่วมมือเน้นความยั่งยืนทางสังคมและสิ่งแวดล้อม เน้นความยั่งยืนและพึ่งพิงตัวเองในระดับ ชุมชนเพื่อให้การฟื้นตัวมีประสิทธิภาพและยั่งยืน กระตุ้นการบริโภคในชุมชนเพื่อสร้างความยั่งยืนตามแนวทาง วิถีใหม่และส่งเสริมธุรกิจขนาดย่อย (๒) ส่งเสริมการเข้าถึงระบบจับคู่คนหางานและงาน โดยให้นายจ้างเข้าร่วมพัฒนาระบบจับคู่คนหางานและงาน (๓) ลดช่องว่างทางทักษะ (Skills Gaps) (๔) สร้างงานใหม่ในภาคการผลิตและบริการในอนาคต และ (๕) พัฒนาระบบข้อมูลการศึกษา โครงสร้างสังคมและสภาพการจ้างงานที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อจัดทำข้อมูลแล้วเข้าใจสถานการณ์ยิ่งขึ้น เช่น การทำงานจะมีหลายอาชีพยิ่งขึ้น เป็นต้น

๔.๓ คัดกรองให้ปลอดภัย นโยบายแรงงานหลังการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ได้แก่ (๑) เยียวยาและคุ้มครองแรงงานทุกคนตามมาตรฐานงานที่มีคุณค่า (๒) ผ่อนคลายมาตรการควบคุม โดยระงับการแพร่ระบาดรอบสอง และ (๓) ส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงสิทธิ รับรู้หน้าที่และสิทธิแรงงาน สิทธิประโยชน์ของประกันสังคม การเข้าถึงระบบการร้องเรียน การช่วยเหลือเยียวยาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม ให้กับนายจ้างและลูกจ้างทั้งแรงงานไทยและแรงงานข้ามชาติ

๔.๓.๑ มาตรการระยะเร่งด่วน “การคัดกรองให้ปลอดภัย” ได้แก่ (๑) เยียวยาและคุ้มครองแรงงานทุกคนตามมาตรฐานงานที่มีคุณค่า (๒) ผ่อนคลายมาตรการควบคุม โดยระงับการแพร่ระบาดรอบสอง และ (๓) ส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงสิทธิ รับรู้หน้าที่และสิทธิแรงงาน สิทธิประโยชน์ของประกันสังคม การเข้าถึงระบบการร้องเรียน การช่วยเหลือเยียวยาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม ให้กับนายจ้างและลูกจ้างทั้งแรงงานไทยและแรงงานข้ามชาติ

๔.๓.๒ มาตรการระยะกลาง - ยาว “การคัดกรองให้ปลอดภัย” ได้แก่ (๑) สร้างระบบการเข้าถึงสิทธิที่แรงงานเข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว (๒) สร้างระบบประกันสังคมแบบถ้วนหน้าและเหมาะสมกับแรงงานแต่ละกลุ่ม (๓) บังคับใช้กฎหมายให้แรงงานลงทะเบียนเป็นผู้ประกันตน (๔) รวบรวมข้อมูลผู้ประกันตนโดยเชื่อมฐานข้อมูลทุกหน่วยงานรัฐ (๕) พัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และ (๖) ส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องหน้าที่และสิทธิของแรงงาน สิทธิประโยชน์ของประกันสังคม และการเข้าถึงระบบการร้องเรียน

๔.๔ ร่วมแก้ไขและหารือ สร้างการมีส่วนร่วมในการรับมือกับความท้าทายที่เกิดขึ้น ได้แก่ (๑) นายจ้าง ลูกจ้าง และภาครัฐหาทางออกร่วมกันโดยใช้แนวทางแรงงานสัมพันธ์อาจปรับใช้มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤตเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๑ และ พ.ศ. ๒๕๕๑ และ (๒) ให้เครือข่ายองค์กรชุมชนและภาคีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมหาทางออก

๔.๔.๑ มาตรการระยะเร่งด่วน “การร่วมแก้ไขและหารือ” ได้แก่ (๑) นายจ้าง ลูกจ้าง และภาครัฐหาทางออกร่วมกันโดยใช้แนวทางแรงงานสัมพันธ์อาจปรับใช้มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๑ และ พ.ศ. ๒๕๕๑ และ (๒) ให้เครือข่ายองค์กรชุมชนและภาคีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมหาทางออก

๔.๔.๒ มาตรการระยะกลาง - ยาว “การร่วมแก้ไขและหารือ” ได้แก่ (๑) สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างรัฐ นายจ้าง และแรงงาน เช่น การสร้างเวทีเจรจาร่วม ๓ ฝ่ายเพื่อติดตามผลกระทบและแสวงหาแนวทางในการฟื้นฟูร่วมกัน และ (๒) พัฒนาโมเดลความร่วมมือที่เปิดให้ผู้ที่มีความสามารถได้ทำงานร่วมกัน โดยเฉพาะโมเดล “รูปแบบการสร้างความร่วมมือที่เน้นผลลัพธ์เพื่อสังคม” (Social Impact Partnership Model)

๔.๕ มุ่งพัฒนาฝีมือ ยกระดับไทยก้าวไกลยั่งยืน มีเป้าหมายในการพัฒนาฝีมือยกระดับไทยก้าวไกลยั่งยืน ได้แก่ (๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีและการสื่อสารให้มีราคาถูกลง มีประสิทธิภาพและเข้าถึงได้ง่าย และ (๒) กำหนดนโยบายพัฒนาฝีมือโดยใช้ข้อมูลในฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกระทรวงและกรม

๔.๕.๑ มาตรการระยะเร่งด่วน “มุ่งพัฒนาฝีมือ ยกระดับไทยก้าวไกลยั่งยืน” ได้แก่ (๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีและการสื่อสารให้มีราคาถูกลงมีประสิทธิภาพและเข้าถึงได้ง่าย (๒) กำหนดนโยบายพัฒนาฝีมือโดยใช้ข้อมูลในฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกระทรวงและกรม และ (๓) พัฒนาทักษะ (Reskill-Upskill) ที่จำเป็นสำหรับโลกการทำงาน โดยคำนึงถึงสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๔.๕.๒ มาตรการระยะกลาง - ยาว “มุ่งพัฒนาฝีมือ ยกระดับไทยก้าวไกลยั่งยืน” ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการทำงานผ่านนโยบายระดับชุมชน (๒) สร้างฐานข้อมูล (Big Data) และ (๓) พัฒนาการศึกษที่ส่งเสริมการทำงาน

๔.๖ สรุปความเห็นข้อเสนอแนะต่อการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยฯ ดังนี้

๔.๖.๑ กระทรวงการคลัง เห็นด้วยกับแนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยฯ และได้ดำเนินการตามมาตรการ ได้แก่ มาตรการสนับสนุนให้ธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) เข้าถึงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐมากขึ้น มาตรการสนับสนุนให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการธุรกิจ (มาตรการสินเชื่อฟื้นฟู) และมาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการจ้างบุคลากรที่มีทักษะสูง และมาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะสูง

๔.๖.๒ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เห็นด้วยกับแนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยฯ โดยการสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับผลิตภาพแรงงานที่มีความจำเป็นสำหรับแรงงาน และพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับอุปสงค์แรงงานเพิ่มโอกาสในการสร้างงานสร้างอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น

๔.๖.๓ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เห็นด้วยกับแนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยฯ และรวมทั้งให้ความสำคัญกับการสนับสนุนและส่งเสริมให้สถาบันอุดมศึกษาพัฒนาหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องตามกระแสโลกอย่างต่อเนื่อง ทั้งความต้องการของผู้เรียน และผู้ใช้บัณฑิต โดยเฉพาะทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล เพื่อลด Skill gap (Hard Skill/Soft Skill)

๔.๖.๔ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เห็นด้วยกับแนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยฯ และเห็นด้วยกับข้อเสนอแนะทางนโยบายประเด็นการมุ่งมั่นพัฒนาทักษะฝีมือ ยกระดับไทยก้าวไกลยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับการพัฒนาแรงงานภาคเกษตร ได้แก่ การพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer ที่มีความรู้และทักษะในการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเกษตร และจัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงธุรกิจเกษตร เสริมสร้างความสามารถในการบริหารจัดการธุรกิจและการแสวงหาโอกาส

๔.๖.๕ กระทรวงพาณิชย์ เห็นด้วยกับแนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยฯ และเห็นว่ารายงานการศึกษาฯ ควรส่งเสริมข้อเสนอแนะเชิงนโยบายให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว และเตรียมความพร้อมรับมือกับวิกฤตการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคต โดยการมุ่งเน้นช่วยเหลือแรงงานอย่างทั่วถึงตามความจำเป็นของแรงงานแต่ละกลุ่ม ครอบคลุมทั้งกลุ่มแรงงานทักษะต่ำ กลุ่มแรงงานตอนต้น และกลุ่มแรงงานสูงอายุ และยังมีมาตรการรองรับทั้งระยะเร่งด่วน และระยะกลาง - ยาว

๔.๖.๖ กระทรวงมหาดไทย เห็นด้วยกับแนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยฯ โดยสามารถใช้เป็นแนวทางแก้ไขปัญหาและวางแผนเตรียมพร้อมรับมือการแพร่ระบาดของโรคที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอนาคต เช่น การสนับสนุนการจ้างงานโดยตรงสำหรับกลุ่มเปราะบาง เช่น แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ วัยแรงงานตอนต้น แรงงานนอกระบบ และผู้ที่ว่างงาน เป็นต้น

๔.๖.๗ กระทรวงศึกษาธิการ เห็นด้วยกับแนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยฯ โดยให้ความสำคัญต่อการศึกษาเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะชีวิต ทักษะการวางแผน ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ทักษะการวางแผนอาชีพและความรอบรู้เกี่ยวกับกฎหมาย สิทธิและหน้าที่ของแรงงาน สิทธิประโยชน์ของประกันสังคม หลักอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ตลอดจนพลังงาน ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมในงานอาชีพ

๔.๖.๘ กระทรวงสาธารณสุข เห็นด้วยกับแนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยฯ และมีข้อเสนอแนะในประเด็นการคุ้มครองให้ปลอดภัย เพื่อส่งเสริมให้แรงงานกลุ่มแรงงานทุกคนเข้าถึงบริการสุขภาพ ได้รับความคุ้มครอง และได้รับสิทธิประโยชน์ที่พึงได้ โดยเฉพาะในกลุ่มแรงงานข้ามชาติกรณีไม่มีประกันสังคม

๔.๖.๙ กระทรวงแรงงาน เห็นด้วยกับแนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยฯ โดยดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาและข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) การสนับสนุนงานเดิม โดยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว การช่วยเหลือผู้รับงานไปทำที่บ้าน การแจ้งสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงานแก่นายจ้างและลูกจ้าง การแจ้งสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นต้น

(๒) การเพิ่มเติมนงานใหม่ โดยดำเนินโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่ได้รับโอกาสการจ้างงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และพัฒนาแพลตฟอร์มไทยมีงานทำสำหรับคนหางานที่กำลังมองหาตำแหน่งที่เหมาะสมกับตนเอง เป็นต้น

(๓) การคุ้มครองให้ปลอดภัย โดยดำเนินการพัฒนาช่องทาง การยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ เพื่อพัฒนากำลังแรงงานของประเทศโดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

(๔) การมุ่งพัฒนาฝีมือ ยกระดับไทยก้าวไกลยั่งยืน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน จะได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้เป็นจำนวนร้อยละร้อยละของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปตามสัดส่วน และการสนับสนุนช่วยเหลือแรงงานในภาคเกษตรและแรงงานภาคผลิต/บริการผ่านโครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอรายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยเพื่อก้าวผ่านยุคโควิด - 19 : การปรับตัวของแรงงานทุกกลุ่มทุกช่วงวัย เพื่อความก้าวหน้า มั่นคงและยั่งยืน ของคณะกรรมการการแรงงาน วุฒิสภา ให้คณะรัฐมนตรีรับทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้ และดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <https://shorturl.asia/n5ezt> หรือ QR Code ที่ปรากฏด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๘
โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๖

สรุปความเห็นข้อเสนอแนะฯ



<https://shorturl.asia/n5ezt>