

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๗.๕/๖๙๑



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑
ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

- | | | |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. หนังสือรอนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี | จำนวน ๕ ชุด |
| | ๒. แบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมาย
และระเบียบของส่วนราชการ | จำนวน ๕ ชุด |
| | ๓. แบบสรุปประวัติการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมาย
และระเบียบของส่วนราชการ | จำนวน ๕ ชุด |
| | ๔. สำเนาหนังสือส่งผู้แทนหน่วยงานเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ
ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล | จำนวน ๕ ชุด |
| | ๕. รายชื่อผู้แทนกรรมการค่าจ้าง ๓ ฝ่าย | จำนวน ๕ ชุด |
| | ๖. หนังสือกองทะเบียนประวัติอาชญากร ที่ ดช ๐๐๓๒.๓๔/๓๗๓๔
ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ | จำนวน ๕ ชุด |
| | ๗. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หมวด ๖ คณะกรรมการค่าจ้าง | จำนวน ๕ ชุด |
| | ๘. ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มา
ซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการไตรภาคี
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ | จำนวน ๕ ชุด |

ด้วยกระทรวงแรงงาน ขอเสนอเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือให้ต้องเสนอคณะกรรมการ รวมทั้งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน การปรับปรุงกฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ทั้งนี้ รอนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการด้วยแล้ว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้มีมติแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ เพื่อให้มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ในการเสนอความเห็นและให้คำปรึกษาแนะนำต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับนโยบายและการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ กำหนดแนวทางในการพิจารณาของนายจ้างในการปรับค่าจ้างตามภาวะเศรษฐกิจและสังคม กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้คำแนะนำด้านวิชาการและแนวทาง การประสานประโยชน์แก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดหรือตามที่คณะกรรมการหรือรัฐมนตรีมอบหมาย

๒. เหตุผล ...

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการค่าจ้างประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนฝ่ายรัฐบาลสี่คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละห้าคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ และข้าราชการกระทรวงแรงงาน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นเลขานุการ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๐ วรรคสาม กำหนดให้ในกรณีที่กรรมการค่าจ้างซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่เข้ารับหน้าที่ ซึ่งต้องแต่งตั้งให้เสร็จสิ้นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่กรรมการเดิมพ้นจากตำแหน่ง

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี ได้ครบวาระเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงานจึงต้องดำเนินการเสนอชื่อกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง รวม ๑๔ คน โดยมีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

๔.๒ ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย และกระทรวงพาณิชย์ ส่งผู้แทนหน่วยงานร่วมเป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ดังนี้

(๑) นายนิยม	สองแก้ว	ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล
(๒) นางสาววรรณ	พลิกามิน	ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล
(๓) นายเมธี	สุภาพงษ์	ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล
(๔) นายพูนพงษ์	นัยนาภากรณ์	ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล

๔.๓ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จำนวนฝ่ายละ ๕ คน ได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการไตรภาคี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ผลการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ มีรายชื่อดังนี้

(๑) นางสาวศุภานัน	ปลอดเหตุ	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
(๒) นายณัฐกิตติ์	เขตตระการ	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
(๓) นายอรรถยุทธ	ลียะวณิช	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
(๔) นางเนาวรัตน์	ทรงสวัสดิชัย	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
(๕) นายชัยยันต์	เจริญโชคทวี	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
(๖) นายกัมปนาท	ศรีพนมวรรณ	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
(๗) นายสมชาย	มุขัมหมัด	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
(๘) นายอ่อนสี	โมฆรัตน์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
(๙) นายไพโรจน์	วิจิตร	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
(๑๐) นายวีรสุข	แก้วบุญปัน	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

๕. ข้อเสนอ

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งผู้แทนทั้ง ๓ ฝ่าย จำนวน ๑๔ คน เป็นคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ดังนี้

(๑) นายนิยม	สองแก้ว	ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล
(๒) นางสาววรรณ	พลิกามิน	ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล
(๓) นายเมธี	สุภาพงษ์	ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล
(๔) นายพูนพงษ์	นัยนาภากรณ์	ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล
(๕) นางสาวศุภานัน	ปลอดเหตุ	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
(๖) นายณัฐฤทธิ	เขตตระการ	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
(๗) นายอรรถยุทธ	ลียะวณิช	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
(๘) นางเนาวรัตน์	ทรงสวัสดิ์ชัย	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
(๙) นายชัยยันต์	เจริญโชคทวี	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
(๑๐) นายกัมปนาท	ศรีพนมวรรณ	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
(๑๑) นายสมชาย	มุขัมหมัด	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
(๑๒) นายอ่อนสี	โมฆรัตน์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
(๑๓) นายไพโรจน์	วิจิตร	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
(๑๔) นายวีรสุข	แก้วบุญปิ่น	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป พร้อมนี้ได้แนบบทสรุปข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมายและระเบียบของส่วนราชการ และแบบสรุปประวัติการเสนอเรื่องการแต่งตั้งตามกฎหมาย และระเบียบของส่วนราชการของผู้ได้รับการเสนอชื่อมาด้วยแล้ว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ชมกลิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๔๐, ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wco@mol.mail.go.th