กวค. 64
10 มี.ค. 66
17.15

สลค. (eMail)
ส่ง : กวค.
รับที่ : ธ3222/66
10 มี.ค. 2566 เวลา 17.08 น.

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ ๕๖๐๖

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การปรับเพิ่มอัตราเงินตอบแทนตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เหตุผลประกอบการขอปรับเพิ่มอัตราเงินตอบแทนตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. รายละเอียดข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๒๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยกรมการปกครอง ได้รับการร้องขอ/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการปรับเพิ่มเงินตอบแทนตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เป็นจำนวนมาก เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบันปรับสูงขึ้นมาก แต่อัตราเงินตอบแทนตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ยังคงที่ ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ จึงร้องขอผ่านกระทรวงมหาดไทยไปยังรัฐบาล เพื่อขอปรับเพิ่มเงินตอบแทนตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ให้สอดคล้องกับปริมาณงาน ค่างาน ภาระหน้าที่ที่มีเป็นจำนวนมาก จึงขอเสนอเรื่อง การปรับเพิ่มอัตราเงินตอบแทนตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๑) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงมหาดไทย ได้เห็นชอบให้นำเสนอเรื่องดังกล่าวแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ เป็นตัวแทนของรัฐบาล กระทรวง กรม ที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำบล หมู่บ้าน มีหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติมากมาย ทั้งหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายหลายฉบับ รวมถึงช่วยเหลืองานของทุกหน่วยงาน ทั้งหน่วยงานทางราชการและหน่วยงานเอกชน ซึ่งจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ราษฎรและหน้าที่อื่น ๆ ที่มีอยู่มากมายตลอดระยะเวลา ๒๔ ชั่วโมง โดยไม่มีวันลาและวันหยุดราชการ จึงมีเวลาในการประกอบอาชีพส่วนตัวน้อยลง ต้องอาศัยรายได้จากเงินตอบแทนตำแหน่งเป็นหลัก โดยอัตราเงินตอบแทนตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ปัจจุบัน ใช้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่มีการปรับปรุง ขณะที่สภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพสูงขึ้น และหลายหน่วยงานได้ปรับอัตราเงินเดือนหรือเงินตอบแทนไปแล้ว

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีบทบาทสำคัญยิ่งต่อการปฏิบัติงานของราชการบริหารส่วนภูมิภาค และการพัฒนาประเทศ มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายลักษณะ

/ปกครองท้องที่...

ปกครองท้องที่ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอีกหลายฉบับ รวมทั้งหน้าที่ในการช่วยเหลือ สนับสนุน ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้แก่ทุกหน่วยงาน ทั้งหน่วยงานของทางราชการทุกกระทรวง ทบวง กรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานภาคเอกชน ถือเป็นกลไกหลักในการบูรณาการในการทำงานและขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลระดับพื้นฐาน และจากข้อเท็จจริงที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์ ในการดำเนินการตามนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล เช่น

๒.๑ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีบทบาทสำคัญยิ่งต่อการปฏิบัติงานของราชการบริหารส่วนภูมิภาค และการพัฒนาประเทศ มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายลักษณะปกครองท้องที่ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอีกหลายฉบับ รวมทั้งหน้าที่ในการช่วยเหลือ สนับสนุน ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงาน ทั้งหน่วยงานของทางราชการทุกกระทรวง ทบวง กรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานเอกชน ถือเป็นกลไกหลักในการบูรณาการในการทำงาน และขับเคลื่อนโยบายของรัฐบาลระดับพื้นฐาน จากข้อเท็จจริงที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์ ในการดำเนินการตามนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล เช่น

๒.๒ การดูแลเฝ้าระวังและป้องกันโรคระบาดในคนและสัตว์ทุกพื้นที่ทั่วประเทศ ดังนี้

๒.๒.๑ โรคระบาดในโคกระบือ โรค “ลัมปี สกิน” อำเภอแจ้งให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ตรวจสอบและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน/เกษตรกรได้รู้ถึงลักษณะและสถานการณ์การระบาดของโรค ซึ่งหากโคกระบือที่เลี้ยงมีอาการเสี่ยงจะต้องแจ้งเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์ทราบทันที และร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์ตั้งจุดตรวจ/จุดสกัดอย่างเข้มงวดในเรื่องของการเคลื่อนย้ายสัตว์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบริเวณแหล่งรวมสัตว์และตลาดนัดค้าสัตว์ รวมไปถึงช่องทางการนำเข้าของสัตว์ตามชายแดน

๒.๒.๒ การควบคุมและป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๔ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ เฉพาะในเขตท้องที่ที่ตนมีอำนาจหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการซึ่งได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ในการบริหารจัดการสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COIVD-19) ตั้งแต่การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคด้วยการตั้งจุดคัดกรองการเดินทางเข้าหมู่บ้านของประชาชน การบันทึกข้อมูลการเดินทางเข้าสู่หมู่บ้าน/ชุมชนในระบบ ThaiQM (Thai Quarantine Monitor) การควบคุมการกักตัวผู้ติดเชื้อ/ผู้เสี่ยงติดเชื้อในสถานที่กักกันโรคในหมู่บ้าน/ชุมชน การดูแลเรื่องเครื่องอุปโภค-บริโภคให้แก่ผู้เข้ารับการกักกันตัว รวมถึงการรณรงค์การฉีดวัคซีนเพื่อป้องกันโอกาสการติดเชื้อไวรัส ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) จนสามารถควบคุมการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COIVD-19) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดทั้งในแง่ของการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ด้วยการมีส่วนร่วมกับนายอำเภอ ปลัดอำเภอ พนักงานฝ่ายปกครองและเจ้าหน้าที่ตำรวจในการตั้งจุดสกัด จุดตรวจยาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชน การดำเนินการ Re-Xray ผู้ค้า/ผู้เสพ/ผู้ป่วยยาเสพติด และการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชนผ่านกลไกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ณ ศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมประจำอำเภอ โดยใช้การมีส่วนร่วมของชุมชนเป็นศูนย์กลาง (Community. Based Treatment and Rehabilitation: CBTx) รวมถึงการติดตามผู้ผ่านกระบวนการบำบัดรักษาจากการติดยาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชน ให้สามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

๒.๔ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในทั้งในหมู่บ้านปกติ หมู่บ้านชายแดนและหมู่บ้านในเขตสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ต้องตรากตรำ เสี่ยงอันตรายและได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่

/๒.๕ บทบาท...

Change For Good

๒.๕ บทบาทในการไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาททางแพ่งและความผิดทางอาญาตามกฎกระทรวงว่าด้วยการไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาททางแพ่ง พ.ศ. ๒๕๕๓ และกฎกระทรวง ว่าด้วยการไกล่เกลี่ยความผิดที่มีโทษทางอาญา พ.ศ. ๒๕๕๓ ของอำเภอ การทำหน้าที่ในการประนีประนอมข้อพิพาทของคณะกรรมการหมู่บ้าน การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในเรื่องหนี้สิน ที่ดินทำกิน และคดีความเพื่อปลดเปลื้องหนี้สินของราษฎรในหมู่บ้าน เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยในหมู่บ้าน/ชุมชน ซึ่งช่วยลดภาระของราษฎรในการฟ้องร้องคดี และเป็นช่องทางในการอำนวยความเป็นธรรมให้แก่ราษฎร

๒.๖ การดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๒.๖.๑ การรักษาความสะอาดและกำจัดวัชพืชในคูคลอง

๒.๖.๒ การจัดการขยะและสิ่งปฏิกูลในชุมชน/หมู่บ้าน

๒.๖.๓ การแก้ไขปัญหาหมอกควัน ไฟป่า และฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM ๒.๕) ทั้งการดับไฟ จัดทำแนวกันไฟ รวมถึงการขอความร่วมมือจากราษฎรงดเผาเศษวัสดุทางการเกษตรเช่น ตอ ซังข้าว/ข้าวโพด ในพื้นที่ ซึ่งเคยมีผู้ใหญ่บ้านเสียชีวิตจากการไปปฏิบัติหน้าที่เพื่อดับไฟป่า

๒.๖.๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลักลอบการตัดไม้ทำลายป่าและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๗ การอำนวยความสะดวกให้แก่ราษฎรในหมู่บ้านสำหรับโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ รวมถึงการรับรองคุณสมบัติให้แก่ราษฎรในบางกรณี

ล้วนมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้าไปมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนหรือช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทันท่วงทีก่อน ซึ่งเป็นภารกิจที่กว้างขวางและสำคัญ ประกอบกับในฐานะผู้ปกครองท้องที่จะต้องดูแลความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ตลอดระยะเวลา ๒๔ ชั่วโมง โดยไม่มีวันลาและวันหยุดราชการ จึงมีเวลาในการประกอบอาชีพส่วนตัว น้อยลง ทำให้รายได้ที่ได้รับลดลงไป ส่งผลให้ต้องพึ่งพารายได้หลักจากเงินตอบแทนตำแหน่งเพียงอย่างเดียว ประกอบกับสภาวะเศรษฐกิจ และค่าครองชีพที่สูงขึ้น แต่อัตราเงินตอบแทนตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ยังอยู่ในอัตราที่ต่ำ ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน มีค่าครองชีพที่สูงขึ้นและอยู่ในภาวะอัตราเงินเฟ้อ แต่กลับมีภาระงานจำนวนมาก จึงเห็นควรปรับเพิ่มอัตราเงินตอบแทนตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม ค่าครองชีพ และทัดเทียมกับค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่รัฐอื่น ๆ รวมทั้งสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

กระทรวงมหาดไทยได้ศึกษาแนวทางดำเนินการปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ดังนี้

๓.๑ ปรับเพิ่มอัตราเริ่มต้นเงินตอบแทนตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ (ปรับฐาน)

ตำแหน่ง	อัตราเงินตอบแทน (บาท /เดือน)		
	ปัจจุบัน	ขอปรับเพิ่มเป็น	เงินที่ขอเพิ่ม
กำนัน	๑๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
ผู้ใหญ่บ้าน	๘,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒,๐๐๐
แพทย์ประจำตำบล	๕,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑,๐๐๐
สารวัตรกำนัน	๕,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑,๐๐๐
ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง	๕,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑,๐๐๐
ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ	๕,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑,๐๐๐

/ รวมงบประมาณ...

Change For Good

รวมงบประมาณที่ต้องใช้เพิ่ม เมื่อมีการปรับเพิ่มอัตราเงินตอบแทนตำแหน่งดังกล่าว เป็นเงินจำนวน ๔,๓๙๓,๕๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี แยกเป็น

ตำแหน่ง	อัตรากำลังคน	เงินที่ขอเพิ่มขึ้น	งบประมาณที่เพิ่มใน ๑ ปี
กำนัน	๗,๐๓๖	๒,๐๐๐	๑๖๘,๘๖๔,๐๐๐
ผู้ใหญ่บ้าน	๖๗,๖๗๓	๒,๐๐๐	๑,๖๒๔,๑๕๒,๐๐๐
แพทย์ประจำตำบล	๗,๐๓๖	๑,๐๐๐	๘๔,๔๓๒,๐๐๐
สารวัตรกำนัน	๑๔,๐๗๒	๑,๐๐๐	๑๖๘,๘๖๔,๐๐๐
ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง	๑๔๙,๔๑๘	๑,๐๐๐	๑,๗๙๓,๐๑๖,๐๐๐
ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ	๔๖,๑๘๑	๑,๐๐๐	๕๕๔,๑๗๒,๐๐๐
รวมงบประมาณที่เพิ่มขึ้นต่อปี			**๔,๓๙๓,๕๐๐,๐๐๐**

๓.๒ ปรับเพิ่มอัตราเงินตอบแทนตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ แบบขั้นวิ่ง เดิมขั้นละ ๒๐๐ บาทต่อปี (สองร้อยบาทถ้วน) เพิ่มเป็นขั้นละ ๓๐๐ บาทต่อปี (สามร้อยบาทถ้วน) โดยคำนวณจากกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน ดังนี้

ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	อัตราเงินตอบแทนฯ แบบขั้นวิ่ง (อัตราเดิม ๒๐๐ บาทต่อปี)				
		เพิ่ม ๑ ขั้น	งบประมาณ	เพิ่ม ๒ ขั้น	งบประมาณ	ใช้ งป. เพิ่ม/ปี
กำนัน	๗,๐๓๖	๒๐๐	๑๖,๘๘๖,๔๐๐	๔๐๐	๒,๕๓๒,๐๐๐	๑๙,๔๑๘,๔๐๐
ผู้ใหญ่บ้าน	๖๗,๖๗๓	๒๐๐	๑๖๒,๔๑๕,๒๐๐	๔๐๐	๒๔,๓๖๐,๐๐๐	๑๘๖,๗๗๕,๒๐๐
แพทย์ฯ	๗,๐๓๖	๒๐๐	๑๖,๘๘๖,๔๐๐	๔๐๐	๒,๕๓๒,๐๐๐	๑๙,๔๑๘,๔๐๐
สารวัตรฯ	๑๔,๐๗๒	๒๐๐	๓๓,๗๗๒,๘๐๐	๔๐๐	๕,๐๖๔,๐๐๐	๓๘,๘๓๖,๘๐๐
ผปค.	๑๔๙,๔๑๘	๒๐๐	๓๕๘,๖๐๓,๒๐๐	๔๐๐	๕๓,๗๘๘,๘๐๐	๔๑๒,๓๙๒,๐๐๐
ผรส.	๔๖,๑๘๑	๒๐๐	๑๑๐,๘๓๔,๔๐๐	๔๐๐	๑๖,๖๒๔,๘๐๐	๑๒๗,๔๕๙,๒๐๐
รวมจำนวน	**๒๙๑,๔๑๖**		**๖๙๙,๓๙๘,๔๐๐**		**๑๐๔,๙๐๑,๖๐๐**	**๘๐๔,๓๐๐,๐๐๐**

รวมงบประมาณที่ต้องใช้ เมื่อมีการปรับเพิ่มอัตราเงินตอบแทนตำแหน่งดังกล่าว เป็นเงินจำนวน ๔๐๒,๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อปี แยกเป็น

ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	อัตราเงินตอบแทนฯ แบบขั้นวิ่ง (อัตราใหม่ ๓๐๐ บาทต่อปี)				
		เพิ่ม ๑ ขั้น	งบประมาณ	เพิ่ม ๒ ขั้น	งบประมาณ	ใช้ งป. เพิ่ม/ปี
กำนัน	๗,๐๓๖	๓๐๐	๒๕,๓๒๙,๖๐๐	๖๐๐	๓,๗๙๘,๐๐๐	๙,๗๐๙,๒๐๐
ผู้ใหญ่บ้าน	๖๗,๖๗๓	๓๐๐	๒๔๓,๖๒๒,๘๐๐	๖๐๐	๓๖,๕๔๐,๐๐๐	๙๓,๓๘๗,๖๐๐
แพทย์ฯ	๗,๐๓๖	๓๐๐	๒๕,๓๒๙,๖๐๐	๖๐๐	๓,๗๙๘,๐๐๐	๙,๗๐๙,๒๐๐
สารวัตรฯ	๑๔,๐๗๒	๓๐๐	๕๐,๖๕๙,๒๐๐	๖๐๐	๗,๕๙๖,๐๐๐	๑๙,๔๑๘,๔๐๐
ผปค.	๑๔๙,๔๑๘	๓๐๐	๕๓๗,๙๐๔,๘๐๐	๖๐๐	๘๐,๖๘๓,๒๐๐	๒๐๖,๑๙๖,๐๐๐
ผรส.	๔๖,๑๘๑	๓๐๐	๑๖๖,๒๕๑,๖๐๐	๖๐๐	๒๔,๙๓๗,๒๐๐	๖๓,๗๒๙,๖๐๐
รวมจำนวน	**๒๙๑,๔๑๖**		**๑,๐๔๙,๐๙๗,๖๐๐**		**๑๕๗,๓๕๒,๔๐๐**	**๔๐๒,๑๕๐,๐๐๐**

รวมงบประมาณที่เสนอขอปรับอัตราเงินตอบแทนตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ (ปรับฐาน) และปรับเพิ่มอัตราฯ ขั้นวิ่ง จำนวนทั้งสิ้น ๔,๗๙๕,๖๕๐,๐๐๐ บาท (สี่พันเจ็ดร้อยเก้าสิบห้าล้านหกแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

/๔ ข้อกฎหมาย...

Change For Good

๔. ข้อกฎหมาย และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

มาตรา ๔ การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีให้เสนอได้ เฉพาะเรื่องดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๑๑) เรื่องที่ต้องใช้งบประมาณแผ่นดินนอกเหนือจากที่ได้รับอนุมัติไว้แล้วตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

ฯลฯ

มาตรา ๖ การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๔ ให้เป็นอำนาจของรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้ลงนามเสนอเรื่อง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

ฯลฯ

๔.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนตำแหน่ง และเงินอื่น ๆ ให้แก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ เงินตอบแทนตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ ให้จ่ายตามอัตราในบัญชีท้ายระเบียบนี้

๕. ข้อเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณา

กระทรวงมหาดไทย (กรมการปกครอง) จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการเรื่องการปรับเพิ่มอัตราเงินตอบแทนตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมการปกครอง
สำนักบริหารการปกครองท้องที่
โทร./โทรสาร ๐-๒๖๒๙-๘๓๐

Change For Good