

กุ่มที่ทุก

ที่ นร ๑๐๑๓.๒/๗



สคค.

ส่ง : กนธ.

รับที่ : ธ168/66

6 ม.ค. 2566 เวลา 13.30 น.



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ร่างนโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ และร่างแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๒๙/ว(ล) ๓๒๙๒๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.) ได้เสนอร่างนโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ และร่างแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รวม ๒ ฉบับ และขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการของร่างนโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ และร่างแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามที่ สมช. เสนอ โดยมีข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

๑. เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายและแผนปฏิบัติการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ควรกำหนดกลไกและระบบการติดตามประเมินผลการนำนโยบายและแผนไปปฏิบัติให้ชัดเจน เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถนำข้อมูลที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแผนการขับเคลื่อนให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ได้ทันการณ์

๒. ประเด็นการคัดสรรและพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ควรร่วมกันศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหาในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐทุกประเภทอย่างลึกซึ้ง เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่มีข้าราชการ และพนักงานของรัฐจากหลากหลายหน่วยงาน ซึ่งอาจมีการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่แตกต่างกัน ดังนั้น กอ.รมน. และ ศอ.บต. จึงจำเป็นต้องถอดบทเรียนการบริหารงานจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ผ่านมา เพื่อกำหนดคุณลักษณะที่เหมาะสมของข้าราชการ ตลอดจนทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการแต่ละประเภทให้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ทั้งในมิติด้านสังคม วัฒนธรรม และความมั่นคง เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้เป็นต้นแบบในการเตรียมกำลังคนก่อนไปปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างจริงจัง ซึ่งจะช่วยลดปัญหาความขัดแย้ง ความไม่เข้าใจระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนได้อีกทางหนึ่ง

/๓. ควรกำหนด ...

๓. ควรกำหนดแนวทางการบูรณาการความร่วมมือกับภาคประชาสังคม ชุมชน ควบคู่ไปกับการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารราชการของจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๔๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

ร่าง/พิมพ์/ทาน/ตรวจ อรวรรณ