



ภาค. 3  
วันที่ 4 พ.ค. 66  
เวลา 15.50

สคค.  
ส่ง : ภาค.  
รับที่ : 5102/66  
4 ม.ค. 2566 เวลา 15.30 น.



ที่ ยธ ๐๙๐๕/๖

กระทรวงยุติธรรม  
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี
  ๒. (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)
  ๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
  ๔. หนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ นร ๑๑๐๘/๖๕๕๒ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ด้วยกระทรวงยุติธรรม โดยสำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ขอเสนอ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติในด้าน (๖) การบริหารราชการแผ่นดิน การปรับปรุงกฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ตลอดจนเป็นไปตามพระราชบัญญัติพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๒๐ ที่กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติเสนอแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบและเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการกระทรวงยุติธรรมได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ พระราชบัญญัติพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๐ และ มาตรา ๑๘ กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการอำนวยความสะดวกยุติธรรมและประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมระหว่างหน่วยงานของรัฐและองค์กรที่เกี่ยวข้อง ภายใต้กรอบระยะเวลา ๔ ปี ทั้งนี้ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) กำลังจะสิ้นสุดลงในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานกิจการยุติธรรม จึงได้จัดทำ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ขึ้น

๑.๒ กระทรวงยุติธรรม โดยสำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการ กพยช. ได้จัดทำ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) โดยมีเจตนารมณ์ที่สำคัญคือการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยสาระสำคัญของแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) เป็นไปตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งปรากฏในมิติการบริหารงาน เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงาน

ตลอดจน...

ตลอดจนตัวชี้วัดภาพรวมและการขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล เพื่อให้เกิดการพัฒนาในภาพรวมที่สอดคล้องกับสภาพสังคมและการพัฒนาประเทศ ตลอดจนเป็นแนวทางการร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม และได้เสนอ (ร่าง) แผนแม่บทฯ ฉบับที่ ๔ ต่อที่ประชุม กพยช. ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) และดำเนินการส่งแผนฯ ไปยังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามการขั้นตอนการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

๑.๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ได้ลงนามในหนังสือที่ ยธ ๐๙๐๕/๗๗๖๘ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จัดส่ง (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ให้แก่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อพิจารณากลับกรองตามแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

## **๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี**

พระราชบัญญัติพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๒๐ กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ เสนอแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ และเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้ ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

## **๓. สารระสำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย**

๓.๑ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) มีสารสำคัญประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวม มิติการบริหารงาน เป้าหมายแนวทางการดำเนินงาน และการขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล ซึ่งมีสารสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ “สร้างความร่วมมือในการบริหารงานเพื่อการอำนวยความยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม โดยยึดหลักนิติธรรม”

### **๓.๑.๒ พันธกิจ**

(๑) มุ่งสร้างความเป็นธรรมตามกฎหมายให้แก่ประชาชน

(๒) พัฒนากระบวนการยุติธรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

(๓) ประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมให้มีความสอดคล้อง

เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

### **๓.๑.๓ เป้าหมายภาพรวม**

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนได้รับความยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

เป้าหมายที่ ๒ การบริหารงานยุติธรรมมีความสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน

### **๓.๑.๔ ตัวชี้วัดภาพรวม**

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของความสอดคล้องในเป้าหมายและการดำเนินงาน

ของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

### **๓.๑.๕ มิติการบริหารงาน เป้าหมายและแนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๓ มิติหลัก**

ดังนี้

**มติการบริหารงานที่ ๑ การสร้างความเป็นธรรมตามกฎหมาย ประกอบด้วย**  
**เป้าหมายที่ ๑ การมีกฎหมายดี (จำเป็น ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทของสังคม)**

โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ๓ แนวทาง คือ (๑) ผลักดันให้มีการทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมายที่มีผลบังคับใช้แล้ว (๒) ส่งเสริมให้มีการปรับปรุง แก้ไข และออกกฎหมายเท่าที่จำเป็น รวมทั้งยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่สร้างภาระ หรือก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำและไม่เป็นธรรมแก่ประชาชน และ (๓) พิจารณาความเหมาะสมและผลกระทบจากบทลงโทษที่เหมาะสมสอดคล้องกับประเด็นปัญหา

**เป้าหมายที่ ๒ การบังคับใช้กฎหมายตามเจตนารมณ์** โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ๓ แนวทาง คือ (๑) ส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและความเสมอภาคในการบังคับใช้กฎหมาย (๒) รักษาสมดุลระหว่างการบังคับใช้กฎหมายและประโยชน์สาธารณะหรือความต้องการของประชาชน และ (๓) สนับสนุนให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการในการบังคับใช้กฎหมาย

**เป้าหมายที่ ๓ การสร้างวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย** โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ๔ แนวทาง คือ (๑) สร้างความรู้และการตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้แก่ประชาชนทุกระดับอย่างเหมาะสมและทั่วถึง (๒) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำและปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย และการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรม (๓) ส่งเสริมให้มีการเข้าถึงความช่วยเหลือทางกฎหมายโดยง่าย สะดวก และเอื้อต่อการใช้บริการประชาชนของประชาชนทุกกลุ่ม และ (๔) ส่งเสริมค่านิยมในการยอมรับเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายแก่ประชาชน ชุมชน และสังคม

**มติการบริหารงานที่ ๒ การพัฒนากระบวนการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล**  
**ประกอบด้วย**

**เป้าหมายที่ ๑ การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทั่วถึงและเท่าเทียม (Inclusive justice)** โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ๓ แนวทาง คือ (๑) ผลักดันให้มีกลไกหรือช่องทางในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมที่หลากหลายเพื่อเป็นหลักประกันความสามารถในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ทั่วถึงและเท่าเทียม (๒) ส่งเสริมการนำนิติการพัฒนาหรือกลไกทางสังคมมาใช้ในการป้องกันอาชญากรรม ตามความจำเป็นและเหมาะสมกับคนทุกกลุ่ม และ (๓) พัฒนาแนวทางการดำเนินงานเพื่อรับมือกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาชญากรรมรูปแบบใหม่ โดยเน้นการจัดการกับสาเหตุที่เป็นรากเหง้า (Root Cause) ของการก่ออาชญากรรม

**เป้าหมายที่ ๒ การใช้มาตรการที่หลากหลายในการยุติข้อพิพาท** โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ๓ แนวทาง คือ (๑) ผลักดันให้มีการกำหนดรูปแบบการลงโทษที่เหมาะสมกับความผิดและบริบทต่าง ๆ (๒) สนับสนุนให้มีการนำมาตรการเชิงสมานฉันท์หรือมาตรการทางสังคมแทนการลงโทษทางอาญามาใช้ในการดำเนินงานจริงของแต่ละหน่วยงาน และ (๓) พัฒนาระบบการไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทในชุมชนให้มีความชัดเจน และสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม

**เป้าหมายที่ ๓ การปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดบนหลักสิทธิมนุษยชน** โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ๕ แนวทาง คือ (๑) ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดบนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชน (๒) ผลักดันให้มีการกำหนดแนวทางการลงโทษต่อผู้กระทำผิดที่เหมาะสม (๓) ส่งเสริมแนวทางการแก้ไขพัฒนาผู้กระทำผิดที่มุ่งเน้นการสร้างโอกาสให้ผู้กระทำผิดสามารถดำเนินชีวิตในสังคมปกติได้จริง หลังการปล่อยตัว (๔) สนับสนุนให้ภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในฐานะกลไกในการดูแลช่วยเหลือผู้กระทำผิดที่กลับสู่สังคม และ (๕) พัฒนาแนวทางการชดเชยเยียวยาแก่ผู้ที่ได้รับความเสียหายจากกระบวนการยุติธรรม

**มติการบริหารงานที่ ๓ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรม**  
ประกอบด้วย

**เป้าหมายที่ ๑ การยกระดับกลไกการทำงานเชิงเครือข่าย** โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ๔ แนวทาง คือ (๑) สร้างกลไกการทำงานในรูปแบบเครือข่ายความร่วมมือ (Collaborative Network) ระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม (๒) พัฒนากลไกการทำงานของภาครัฐเชิงบูรณาการและเป็นเอกภาพ (๓) ส่งเสริมการทำงานเชิงเครือข่ายกับทุกภาคส่วนทางสังคม และ (๔) แสวงหาแนวทางและความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไขอาชญากรรมทุกรูปแบบ

**เป้าหมายที่ ๒ การบริหารงานยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล** โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ๖ แนวทาง คือ (๑) ปฏิรูปหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและดำเนินงานบนพื้นฐานของหลักนิติธรรม (๒) ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งเน้นความสำเร็จในการอำนวยความสะดวกโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-centric) (๓) พัฒนาระบบการทำงานและบริการประชาชนที่เป็นมาตรฐานสากล (๔) พัฒนากลไกการป้องกัน ตรวจสอบและแก้ไขปัญหาการทุจริตและการใช้อำนาจในทางมิชอบของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (๕) กำหนดแนวทางเพื่อติดตามและประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจน และ (๖) ให้ความสำคัญกับงานวิชาการและสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างการพัฒนากระบวนการด้วยข้อมูลและองค์ความรู้ในการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

**เป้าหมายที่ ๓ การเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและเทคโนโลยี** โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ๓ แนวทาง คือ (๑) สนับสนุนให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลและการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นระบบ (๒) ผลักดันให้มีการเปิดเผยข้อมูลการทำงานและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล รวมทั้งติดตามความคืบหน้าของข้อมูลคดีของตนเองได้ และ (๓) ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรม

๓.๑.๖ การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ (๑) แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยการสร้างการรับรู้และเข้าใจในเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทฯ แก่หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการพัฒนาและสนับสนุนกลไกประสานความร่วมมือในการดำเนินงานระหว่างหน่วยงาน และ (๒) แนวทางการติดตามและประเมินผล โดยติดตามการนำแผนแม่บทฯ ไปเป็นกรอบการดำเนินงานของหน่วยงาน และการกำหนดเป้าหมาย แผนงาน โครงการ กิจกรรมและการดำเนินงานของหน่วยงานในประเด็นต่าง ๆ พร้อมปัญหาอุปสรรคจากการนำแผนแม่บทฯ ไปใช้ประโยชน์ รวมถึงการติดตามผลสำเร็จตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

**๓.๒ กระบวนการจัดทำ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙)**

การจัดทำ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติฉบับนี้ มีการดำเนินงานอย่างเป็นขั้นตอนตามหลักวิชาการและสอดคล้องตามพระราชบัญญัติพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๙ วรรค ๓ ที่กำหนดให้ในการจัดทำแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ต้องมีการรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของประชาชนด้วย ซึ่งกระทรวงยุติธรรม โดยสำนักงานกิจการยุติธรรม ได้ร่วมกับที่ปรึกษาจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์จัดทำ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรม ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙) โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๒.๑ การทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ  
ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๓.๒.๒ การทบทวนความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ ๒

๓.๒.๓ การศึกษาและประเมินสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานยุติธรรม  
ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงปัจจัยที่มีต่อการบริหารงานยุติธรรม

๓.๒.๔ การจัดทำกรอบทิศทาง (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ  
ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)

๓.๒.๕ การจัดประชุมระดมความคิดเห็นการจัดทำ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงาน  
ยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)

๓.๒.๖ การสัมภาษณ์เชิงลึกผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้บริหารจากหน่วยงานใน  
กระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๓.๗ การวิเคราะห์ข้อมูลและยก (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ  
ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)

๓.๓.๘ การจัดประชุมวิพากษ์ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ  
ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)

๓.๓.๙ การพิจารณาและการกำกับดูแลจากคณะอนุกรรมการประสานและพัฒนา  
ระบบงานยุติธรรม และคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) ซึ่งมีผู้แทนจากหน่วยงาน  
ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม ร่วมเป็นอนุกรรมการ

๓.๓.๑๐ การพิจารณาถ้อยแถลงจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๓.๓.๑๑ คณะรัฐมนตรีพิจารณา (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ  
ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)

๓.๓.๑๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้มีผลบังคับใช้

#### **๔. ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๘/๖๕๕๒  
ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งว่าได้นำ (ร่าง) แผนแม่บทฯ ฉบับที่ ๔ เสนอต่อสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและ  
สังคมแห่งชาติ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ  
ในหลักการของ (ร่าง) แผนแม่บทฯ ฉบับที่ ๔ ซึ่งเป็นแผนที่จะนำไปสู่ความเป็นธรรมและความเสมอภาค  
ในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมให้แก่ประชาชน ที่จะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและ  
สังคมให้เกิดความยั่งยืนต่อไป โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ประกอบด้วย (๑) การกำหนดตัวชี้วัดและจัดทำ  
แนวทางการพัฒนา (๒) ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในมิติการสร้างความเป็นธรรมตามกฎหมายการพัฒนา  
กระบวนการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรม  
(๓) กลไกการนำลงไปสู่การปฏิบัติ (๔) การติดตามและประเมินผล และ (๕) การกำหนดกรอบการดำเนินงาน  
ของแผนแม่บทฯ พร้อมทั้งแจ้งให้กระทรวงยุติธรรม ดำเนินการเสนอแผนฯ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาตาม  
ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยให้นำเสนอพร้อมกับแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศกระบวนการยุติธรรม  
ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ทั้งนี้กระทรวงยุติธรรม โดยสำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการ  
กพยช. รับข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อน  
และติดตามประเมินผลแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติแล้ว ส่วนข้อสังเกตในการให้นำเสนอ

แผนแม่บท...

แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติกับแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศกระบวนการยุติธรรมไปพร้อมกันนั้น ไม่สามารถทำได้ เนื่องจากแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศฯ อยู่ระหว่างการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดของแผนตามข้อสังเกตของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติซึ่งการนำเสนอแผนทั้ง ๒ ฉบับไปพร้อมกันอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องของการบังคับใช้ เพราะแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) กำลังจะสิ้นสุดลงในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานยุติธรรมอย่างต่อเนื่องตามกรอบระยะเวลาของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ สำนักงานกิจการยุติธรรมจึงขอเสนอ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีก่อนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศฯ

## ๕. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๕.๑ พระราชบัญญัติพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๘ กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติขึ้น เป็นแนวทางสำหรับความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมระหว่างหน่วยงานของรัฐและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานยุติธรรม

๕.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่องแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ซึ่งการเสนอแผนระดับที่ ๓ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเสนอแผนระดับที่ ๓ ไปยังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเพื่อพิจารณากลับกรองตามขั้นตอนที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ

๕.๓ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยเห็นชอบแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน ... มอบหมายให้ สศช. พิจารณากำกับการดำเนินการตามแนวทางเพื่อให้เกิดการถ่ายทอดระดับของแผนทั้ง ๓ ระดับอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๔ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่องแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนปฏิบัติการ ... โดยยึดหลักการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ กำหนดให้ทุกแผนที่หน่วยงานจะนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา หน่วยงานจะต้องเสนอแผนให้ สศช. พิจารณากลับกรองเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีก่อน

๕.๕ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนระดับที่ ๓ พร้อมนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER)

## ๖. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงยุติธรรม โดยสำนักงานกิจการยุติธรรม ขอเรียนว่าเพื่อให้การดำเนินงานตาม (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙ จึงเห็นควรเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ในประเด็นดังนี้

๖.๑ เห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ตามที่คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) เสนอ

๖.๒ ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นกรอบทิศทางและแนวทางดำเนินงาน รวมทั้งใช้เป็นกรอบแนวทางจัดทำและเสนอค่าของงบประมาณของหน่วยงานตามหัวระยะเวลาการบังคับใช้ของแผน

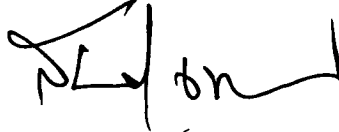
๖.๓ ให้สำนักงาน...

๖.๓ ให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานประมาณสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องและสนับสนุนมิติการบริหารงานและเป้าหมายของ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙) และใช้เป็นแนวทางการจัดสรรงบประมาณแก่หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามหัวระยะเวลาการบังคับใช้ของแผน

๖.๔ ให้สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประสาน สนับสนุนและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙) ไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

สำนักงานกิจการยุติธรรม

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๖๘๒, ๐๘ ๑๔๕๑ ๘๓๕๐ (รุ่งนภา)

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๘๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ s\_rungnapa@oja.go.th