

กวด. 7
วันที่ 11 ม.ค. 66
เวลา 16.30 น.

สลด. (eMail)
ส่ง : กวด.
รับที่ : ร363/66
11 ม.ค. 2566 เวลา 16.00 น.



ที่ กค ๐๓๐๘/ ๓๐๒

กระทรวงการคลัง
ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการ
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. สรุปคำเสนอต่อที่ประชุมคณะรัฐมนตรีและเอกสารประกอบ

ด้วยกระทรวงการคลังขอเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของ
พนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) จากเดิมอัตรา ๑๕๐,๐๐๐ บาท
ต่อเดือน เป็น ๑๘๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน มาเพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายเป็นการปรับปรุงสภาพ
การจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงาน
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี
พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่เสนอ

ธพส. จัดทะเบียนจัดตั้งเป็นนิติบุคคล ประเภทบริษัทจำกัด เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๔๗
มีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงการคลัง และมีกรมธนารักษ์เป็นหน่วยงานกำกับดูแล ทำหน้าที่ (๑) ก่อสร้าง
และบริหารศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และ (๒) บริหารจัดการทรัพย์สินอื่นของรัฐ
ตามนโยบายรัฐบาล โดย ธพส. เป็นรัฐวิสาหกิจกลุ่ม ๒ ที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง
ปัจจุบันมีอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการ ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน ซึ่ง ธพส. ไม่ได้
มีการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างดังกล่าวมาตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน ทั้งนี้ การปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับ
การเงิน ธพส. ต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการแรงงาน
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) คณะรัฐมนตรี ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓
ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาปรับปรุงค่าตอบแทน
ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจ ซึ่ง ธพส. ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่
๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่เห็นชอบหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ
ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ๕ ข้อ ได้แก่

- (๑) ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่าจ้างของแต่ละตำแหน่ง
- (๒) การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของภาคแรงงานและอุตสาหกรรม (Industrial Norm)
- (๓) สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ
- (๔) ผลกระทบด้านงบประมาณ
- (๕) ภาพรวมของผลประโยชน์ทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ

๑.๒ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

๑.๒.๑ ธพส. ได้มีหนังสือที่ ธพส ๐๔/๐๒๕๒๖ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงกระทรวงการคลัง ขอรับความเห็นชอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการ เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพ และอัตราค่าช่วยเหลือบุตร ซึ่ง ธพส. ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ แล้ว

๑.๒.๒ ธพส. ได้มีหนังสือที่ ธพส. ๐๔/๐๔๙๔๖ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ถึงสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ขอนำส่งข้อมูลจำนวนพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนเต็มกรอบขั้นสูงสุดตามโครงสร้างอัตราเงินเดือน และผลกระทบด้านงบประมาณปี ๒๕๖๓-๒๕๗๐ เพื่อประกอบการพิจารณาขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง กรณีการขอปรับปรุงค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการ เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพ และอัตราค่าช่วยเหลือบุตรเพิ่มเติม

๑.๒.๓ กระทรวงการคลังได้มีหนังสือที่ กค ๐๘๑๘.๒/๓๐ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้ว ดังนี้

(๑) เห็นสมควรเห็นชอบการปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการจากเดิม ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็น ๑๘๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เนื่องจากการขยายอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดเพื่อให้สอดคล้องกับค่าจ้างและความซับซ้อนของงานที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งผลกระทบจากอัตราเงินเฟ้อ ซึ่ง ธพส. ไม่ได้มีการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างดังกล่าวมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ ตลอดจนเพื่อลดระยะห่างของค่าตอบแทนของตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมภาคอสังหาริมทรัพย์ที่มีการแข่งขันเพิ่มขึ้น ซึ่งการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและจะทำให้สามารถเก็บรักษาพนักงานที่มีศักยภาพสูงไว้ในองค์กรได้นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าว พบว่าไม่มีผลกระทบต่อฐานะทางการเงินของ ธพส. อย่างมีนัยสำคัญ

(๒) เมื่อพิจารณาโครงสร้างอัตราค่าจ้างใหม่ของ ธพส. ที่ได้เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ ตามข้อ (๑) และภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ผู้ปฏิบัติงานของ ธพส. ได้รับประกอบด้วยแล้วเห็นสมควรให้ ธพส. จ่ายค่าช่วยเหลือบุตร ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายค่าช่วยเหลือบุตรและค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตรที่ได้ปรับอัตราค่าช่วยเหลือบุตรจาก ๕๐ บาทต่อคนต่อเดือน เป็น ๒๐๐ บาทต่อคนต่อเดือน ซึ่งประกาศดังกล่าวได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและปรับอัตราการจ่ายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันแล้ว นอกจากนี้ ธพส. ยังไม่ควรกำหนดให้มีการจ่ายเงินในลักษณะของเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดสวัสดิการในภาพรวมของรัฐวิสาหกิจและไม่ให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในอนาคต

๑.๒.๔ คณะกรรมการ ธพส. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการ จากเดิม ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็น ๑๘๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตามความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง และให้เสนอต่อ ครรส. และคณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบต่อไป และรับทราบผลการพิจารณาของกระทรวงการคลัง กรณีเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพ และอัตราค่าช่วยเหลือบุตร

๑.๒.๕ ธพส. ได้มีหนังสือ ที่ ธพส ๐๔/๐๒๐๕๑ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ และหนังสือ ธพส. ที่ ๐๔/๐๓๔๓๔ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามหลักการและแนวทางการนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับความเห็นของกระทรวงการคลังเห็นชอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการของ ธพส. จากเดิม ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็น ๑๘๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เพื่อประกอบการพิจารณาของ ครรส.

๑.๒.๖ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีหนังสือที่ รง ๐๕๑๐/๗๓๓๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า ครรส. ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบการปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการของ ธพส. จากเดิม ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็น ๑๘๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ขอให้ดำเนินการเสนอต่อกระทรวงเจ้าสังกัดเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี และเมื่อดำเนินการแล้วโปรดแจ้งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย

๑.๒.๗ ธพส. ได้มีหนังสือที่ ธพส ๐๔/๐๕๙๓๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ ถึง เลขาธิการ ก.พ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการของ ธพส. จากเดิม ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็น ๑๘๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ (เรื่อง การเสนอเรื่องเกี่ยวกับการปรับปรุงเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของบุคลากรภาครัฐ) เพื่อจะได้นำความเห็นดังกล่าวไปประกอบการนำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป

๑.๒.๘ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร. ๑๐๑๒.๓/๒๒๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า เห็นด้วยในหลักการการปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการของ ธพส. จากเดิม ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็น ๑๘๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตามมติ ครรส. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม กำหนดว่า “ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อน จึงจะดำเนินการได้”

๒.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ เห็นชอบกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว โดยในข้อ ๒.๒.๒ กำหนดว่า “สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๓๗ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของลูกจ้างระดับสูงสุดจะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี”

๓. สำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ ธพส. ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่เห็นชอบหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ๕ ข้อ ได้แก่ (๑) ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่าจ้างของแต่ละตำแหน่ง (๒) การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของภาคแรงงานและอุตสาหกรรม (Industrial Norm) (๓) สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (๔) ผลกระทบด้านงบประมาณ และ (๕) ภาพรวมของผลประโยชน์ทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ

๓.๒ ธพส. ได้นำเสนอเรื่องการขอความเห็นชอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการ ต่อกระทรวงการคลัง โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้มีหนังสือที่ กค ๐๘๑๘.๒/๓๐ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นสมควรเห็นชอบการปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการจากเดิม ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็น ๑๘๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เนื่องจากการขยายอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดเพื่อให้ออดคล้องกับค่างานและความซับซ้อนของงานที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งผลกระทบจากอัตราเงินเฟ้อ ซึ่ง ธพส. ไม่ได้มีการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างดังกล่าวมาตั้งแต่ ปี ๒๕๔๗ ตลอดจนเพื่อลดระยะห่างของค่าตอบแทนของตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมภาคอสังหาริมทรัพย์ที่มีการแข่งขันเพิ่มขึ้น ซึ่งการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและจะทำให้สามารถเก็บรักษาพนักงานที่มีศักยภาพสูงไว้ในองค์กรได้ นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวพบว่าไม่มีผลกระทบต่อฐานะทางการเงินของ ธพส. อย่างมีนัยสำคัญ

๓.๓ คณะกรรมการ ธพส. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาการปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการ โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณาตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับความเห็นของกระทรวงการคลังแล้วมีมติเห็นชอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการ จากเดิม ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็น ๑๘๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตามความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง และให้เสนอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบต่อไป

๓.๔ ธพส. ได้นำเรื่องเสนอต่อ ครรส. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ แล้ว มีมติให้ความเห็นชอบการปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการของ ธพส. จากเดิม ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็น ๑๘๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๓.๕ ธพส. ได้นำเรื่องเสนอต่อสำนักงาน ก.พ. ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการการปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการของ ธพส. จากเดิม ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็น ๑๘๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตามมติ ครรส. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๔. ข้อกำหนดและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม กำหนดว่า “ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้”

๔.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ เห็นชอบกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว โดยในข้อ ๒.๒.๒ กำหนดว่า “สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๓๗ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของลูกจ้างระดับสูงสุดจะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี”

๔.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๔.๔ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนด ค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม เห็นชอบหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ๕ ข้อ ได้แก่ (๑) ความเหมาะสม สอดคล้องกับค่าจ้างของแต่ละตำแหน่ง (๒) การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของภาคแรงงานและอุตสาหกรรม (Industrial Norm) (๓) สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (๔) ผลกระทบด้านงบประมาณ และ (๕) ภาพรวมของผลประโยชน์ทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ

๔.๕ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการปรับปรุงเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของบุคลากรภาครัฐ เป็นไปอย่างละเอียดรอบคอบ เหมาะสม เป็นธรรม ไม่เกิดความเหลื่อมล้ำระหว่างหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ และภารกิจที่ใกล้เคียงกัน จึงมีมติให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดว่าในการเสนอเรื่องดังกล่าวข้างต้น ต่อคณะรัฐมนตรี ให้ส่วนราชการเจ้าของเรื่องส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นก่อน แล้วจึงนำความเห็นของสำนักงาน ก.พ. เสนอไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพร้อมกับเรื่องที่จะเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงการคลังขอเรียนว่า ธพส. มีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงการคลัง และมีกรมธนารักษ์เป็นหน่วยงานกำกับดูแล เป็นรัฐวิสาหกิจกลุ่ม ๒ ที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง ปัจจุบันมีอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการ ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน ซึ่ง ธพส. ไม่ได้มีการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างดังกล่าวมาตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ จึงขอความเห็นชอบการปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการจากเดิม ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็น ๑๘๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน และกระทรวงการคลังได้พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย เนื่องจากเป็นการขยายอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดเพื่อให้สอดคล้องกับค่าจ้างและความซับซ้อนของงานที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งผลกระทบจากอัตราเงินเฟ้อ ตลอดจนเพื่อลดระยะห่างของค่าตอบแทนของตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมภาคอสังหาริมทรัพย์ที่มีการแข่งขันเพิ่มขึ้น ซึ่งการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อฐานะทางการเงินของ ธพส. อย่างมีนัยสำคัญ และการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและจะทำให้สามารถเก็บรักษาพนักงานที่มีศักยภาพสูงไว้ในองค์กรได้ ทั้งนี้ ธพส. ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ อย่างครบถ้วน และเรื่องดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบของ ครรส. รวมถึงผ่านการพิจารณาจากสำนักงาน ก.พ. ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ แล้ว ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับค่าจ้างและความซับซ้อนของงานที่เพิ่มขึ้น อันจะทำให้สามารถเก็บรักษาพนักงานที่มีศักยภาพสูงไว้ในองค์กรได้ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายเป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี จึงเห็นสมควรนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรี

/เพื่อพิจารณา ...

เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จากเดิมอัตรา ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็น ๑๘๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน นับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรี เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอานันท์ ปันยาศรี)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมธนารักษ์
กองบริหารที่ราชพัสดุกรุงเทพมหานคร
โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๖๓๒๘
โทรสาร ๐ ๒๒๗๙ ๘๔๑๐
E-mail bsp@treasury.go.th