

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๑๖



กวด. ๗.๕  
วันที่ 1 ก.พ. ๖๖  
เวลา 1๕.3๐

สลด. (eMail)  
ส่ง : กวด.  
รับที่ : ธ1336/66  
1 ก.พ. 2566 เวลา 13.30 น.



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๗๕๒ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการของการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจตามมติคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนมีมาตรฐาน ไม่เกิดความลักลั่น มีความเป็นธรรมในระบบค่าตอบแทนระหว่างรัฐวิสาหกิจด้วยกัน อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ก.พ.ร. มีความเห็นเพิ่มเติมว่า เพื่อให้การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนครั้งนี้ไม่ส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐในภาพรวม กระทรวงการคลังควรกำกับให้บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ปฏิบัติตามแผนการหารายได้และแผนการบริหารความเสี่ยงทางการเงินจากการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานอย่างเคร่งครัด และกำหนดตัวชี้วัดเพื่อติดตามประเมินผลสำเร็จของแผนดังกล่าว เช่น กำไรสุทธิเพิ่มขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และสามารถเพิ่มรายได้เพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ้นฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองพัฒนาระบบราชการ ๑

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๔๕ (นลิน) หรือ ๘๘๓๓ (สาวิตรี)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th