

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/๓๘๓

๑๐๓ ๒๓.๔

๒๖ ๑๗ ๖๖

๑๖.๔๐๔.

สสค.

ส่ง : กวค.

รับที่ : ๕๒๕๐๓/๖๖

๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.



สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นของธนาคารอาคารสงเคราะห์

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๔๒๖

ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีกระทรวงการคลังเสนอเรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นของธนาคารอาคารสงเคราะห์ เพื่อให้คณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๑. ให้ธนาคารอาคารสงเคราะห์จ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นของธนาคารอาคารสงเคราะห์ ตามผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในอัตราร้อยละ ๔ - ๖ ของ Midpoint ภายใต้กรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓.๗๕ ของฐานเงินเดือนค่าจ้างรวมของพนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นประจำปีนั้น ๆ โดยมีรายละเอียดหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เท่ากับระดับ A+ (สูงกว่ามาตรฐานมาก) ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของ Midpoint

๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เท่ากับระดับ A (สูงกว่ามาตรฐาน) ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษไม่เกินอัตราร้อยละ ๕ ของ Midpoint

๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เท่ากับระดับ S (มาตรฐาน) ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษไม่เกินอัตราร้อยละ ๔ ของ Midpoint

๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เท่ากับระดับ N (ควรปรับปรุง) และระดับ D (ไม่น่าพอใจ) ไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๒. การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้น ตามผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปีนั้น ไม่ถือเป็นเงินเดือน ไม่เป็นการจ่ายเป็นประจำ และไม่ใช้เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนในทุกกรณี

๓. ให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

/สำนักงานประมาณ...

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นของธนาคารอาคารสงเคราะห์ เป็นการสนับสนุนให้ธนาคารอาคารสงเคราะห์สามารถดำรงรักษาบุคลากรที่มีทักษะความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและไม่ส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ โดยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นของธนาคารอาคารสงเคราะห์ตามผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในอัตราร้อยละ ๔ - ๖ ของ Midpoint ภายใต้กรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓.๗๕ ของฐานเงินเดือนค่าจ้างรวมของพนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นประจำปีนั้น ๆ และการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นของธนาคารอาคารสงเคราะห์ ไม่ถือเป็นเงินเดือน ไม่เป็นการจ่ายเป็นประจำ และไม่ใช้เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนในทุกกรณี ซึ่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้เห็นชอบในหลักการการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นของธนาคารอาคารสงเคราะห์แล้ว และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ประกอบกับงบประมาณในการดำเนินการดังกล่าวมาจากเงินรายได้ของธนาคารโดยไม่ก่อให้เกิดภาระงบประมาณ จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นของธนาคารอาคารสงเคราะห์ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นของธนาคารอาคารสงเคราะห์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ กระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อภาระที่จะเพิ่มขึ้นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑

(นายเฉลิมพล เพ็ญสุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

กองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ ๑

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๓๒๗

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๔๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th