



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่..... 13405
รับที่(อีเมล).....
วันที่ 13 ธ.ค. 2565 10.00

ที่ รง ๐๕๑๐/๓๖๔๐

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน ๓ ฉบับ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง
ในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..)
๓. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทน
การขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ และค่าทดแทนกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน
๔. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาล
กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19)
๕. สำเนาสำคัญของร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน ๓ ฉบับ
๖. ตารางเปรียบเทียบร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน ๓ ฉบับ
๗. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕
๘. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕
เมื่อวันอังคารที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
๙. รายละเอียดข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรี
ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๐. QR Code ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน ๓ ฉบับและเอกสาร
ที่เกี่ยวข้อง

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
จำนวน ๓ ฉบับ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกา
ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งสอดคล้อง
ตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน การปรับปรุงกฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวก
แก่ประชาชนทั้งนี้รองนายกรัฐมนตรี(พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ)กำกับกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน
ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่เสนอ

(๑) สมพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เสนอเรื่องขอให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง
ในรัฐวิสาหกิจลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ เกี่ยวกับการลาเพื่อคลอดบุตร การจ่ายค่าตอบแทนความชอบ

ในการทำงาน...

ในการทำงานให้ครอบคลุมกรณีลูกจ้างเสียชีวิตก่อนเกษียณอายุ และการจ่ายค่าทำงานในวันหยุดซึ่งเป็นวันหยุดพิเศษ ตามมติคณะรัฐมนตรี

(๒) คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในหลักการของร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ และค่าทดแทนกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาล กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19) และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบร่างประกาศดังกล่าวเพื่อเสนอคณะกรรมการฯ ต่อไป

(๓) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน ๓ ฉบับ โดยดำเนินการ ๒ แนวทาง ดังนี้

(๓.๑) การรับฟังความคิดเห็นโดยส่งแบบแสดงความคิดเห็นให้รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕๙ แห่ง และสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔๕ แห่ง เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

(๓.๒) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย <https://www.law.go.th> ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

(๔) คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบและเห็นชอบผลการรับฟังความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน ๓ ฉบับ และกระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรี ตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

(๑) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ (๑) คงหลักการตามหลักเกณฑ์ฯ ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ต่อไป (๒) มอบหมายให้กระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามหน้าที่และอำนาจของพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานรัฐวิสาหกิจควรได้รับและแนวนโยบายของรัฐบาลแต่ละเรื่อง และรับความเห็นกรณีการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการหรือประโยชน์อื่นของพนักงานรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ควรคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม ตลอดจนสถานะการเงิน และผลการดำเนินงานของแต่ละรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งการกำหนดมาตรการเพิ่มรายได้และลดรายจ่าย ควรให้สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายที่จะเพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงแนวทางการดังกล่าว โดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อไม่ให้เป็นการงบประมาณในระยะยาว ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(๒) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการแก้ไขปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉิน กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๑) ประกอบประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕๓ กำหนดให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร ค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร และมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างดังกล่าวเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้วให้ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจทุกแห่ง ตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ การยกเว้นประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทั้งสามฉบับดังกล่าวจึงเป็นเรื่องที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

การเสนอขอแก้ไขร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) เป็นไปเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ส่วนการเสนอร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19) เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และรองรับให้รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการจ่ายค่าใช้จ่ายจากการรักษาพยาบาลให้แก่ลูกจ้าง คู่สมรส หรือบุตรของลูกจ้าง ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดได้โดยเร็ว ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญและเร่งด่วน

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) ออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ สำหรับร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ และค่าทดแทนกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19) ออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับข้อ ๕๓ ของประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังต่อไปนี้

๔.๑ ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ มีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “วันหยุด” หมายความว่า วันที่กำหนดให้ลูกจ้างหยุดประจำสัปดาห์ หยุดตามประเพณี หยุดพักผ่อนประจำปี หรือหยุดพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรีที่นายจ้างกำหนดเพื่อให้วันหยุดพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรีเป็นวันหยุดตามกฎหมาย

(๒) เพิ่มเติมประเด็นให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรีตามความเหมาะสมและความจำเป็นของกิจการ และในกรณีวันหยุดดังกล่าวตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ของลูกจ้าง ให้ลูกจ้างได้หยุดชดเชยวันหยุดพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรีในวันทำงานถัดไป

(๓) แก้ไขเพิ่มเติม...

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรโดยได้รับค่าจ้าง ๙๘ วัน

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี

(๕) กำหนดให้ยกเลิกวรรคห้าของข้อ ๔๔ แห่งประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

(๖) แก้ไขเพิ่มเติมห้ามมิให้นายจ้างหักเงินทดแทนเพื่อการใด ๆ และเงินทดแทนไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

๔.๒ ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ และค่าทดแทนกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน เป็นการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพ อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ มีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน มีสิทธิได้รับค่าทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ ๓๓.๓๓ ของค่าจ้าง เป็นระยะเวลา ๑๕ ปี

(๒) กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๑๐ ปีขึ้นไป และถึงแก่ความตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงานในปีที่จะเกษียณอายุ มีสิทธิได้รับค่าทดแทนตามอัตรการจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน

(๓) กำหนดห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนกรณีลูกจ้างตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงานเพราะเหตุลูกจ้างละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร ลูกจ้างกระทำความผิดอาญาโดยเจตนา ลูกจ้างเสพของมึนเมาหรือสิ่งเสพติดอื่นหรือลูกจ้างฆ่าตัวตาย

๔.๓ ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19) เป็นการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยฉุกเฉินโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) กำหนดบทนิยามคำว่า “ค่าใช้จ่าย” “ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต” “สถานพยาบาล”

(๒) กำหนดให้ผู้ป่วยที่ต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล หากได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต ให้มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายจากการรักษาพยาบาลตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดแต่กรณีไม่เป็นผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต ให้มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายจากการรักษาพยาบาลตามที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด

(๓) กำหนดให้ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น หากผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตหรือญาติผู้ป่วยปฏิเสธไม่ขอให้ส่งตัว หรือประสงค์จะไปรับการรักษาที่สถานพยาบาลอื่น

(๔) กำหนดให้สถานพยาบาลของเอกชนเรียกเก็บค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตามที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด

(๕) กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าใช้จ่ายให้แก่สถานพยาบาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติหรือสถานพยาบาลของทางราชการ และให้สถานพยาบาลมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลแทนลูกจ้าง

(๖) กำหนดให้ผู้ป่วยที่มีสิทธิได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิตหรือกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัยให้ใช้สิทธิดังกล่าวก่อน

(๗) กำหนดให้...

(๗) กำหนดให้รัฐวิสาหกิจที่มีข้อกำหนดให้สิทธิการรักษาพยาบาลแก่บิดามารดาของลูกจ้าง ให้บิดามารดาของลูกจ้างดังกล่าว มีสิทธิตามประกาศนี้

๕. รายงานวิเคราะห์หรือศึกษาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งใด ๆ

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๙

๖. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นว่า ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ และค่าทดแทนกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19) เป็นการกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานรัฐวิสาหกิจควรได้รับ รวมถึงเพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ อันเป็นการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมในสังคม จึงเห็นควรเสนอร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๓ ฉบับดังกล่าว เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..)

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ และค่าทดแทนกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๘๔

โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๘๘