



ที่ นร ๑๕๐๕.๐๒/ล ๓๓

สำนักงาน ป.ย.ป.

๕๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. (เดิม) ชั้น ๔

ถนนพิษณุโลก แขวงดุสิต เขตดุสิต

กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงาน ป.ย.ป. ลับ ที่ นร ๑๕๐๕.๐๒/ล ๒๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป.) จำนวน ๕ ชุด
๒. แบบตรวจสอบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๕ ชุด
๓. แบบประวัติผู้ที่คณะกรรมการอนุมติให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๕ ชุด
๔. สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ของผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๕ ชุด

ด้วยสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) ขอเสนอเรื่องแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ และหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรี ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการด้วยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

สำนักงาน ป.ย.ป. มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. ว่าง จึงขอเสนอรายชื่อผู้ที่จะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. โดยการแต่งตั้งจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. (นักบริหารต้น) รายนายศุภฤกษ์ ภูพงษ์ศักดิ์ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน สำนักงาน ป.ย.ป. (นักบริหารต้น) ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. (นักบริหารสูง) ที่ว่างดังกล่าว

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. ซึ่งเป็นตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. เสนอชื่อต่อคณะกรรมการบริหารบุคคลเพื่อพิจารณาเห็นชอบก่อนนำเสนอนายกรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

/๒.๒ โดยที่...

ลช

๒.๒ โดยที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. เป็นตำแหน่งว่าง คณะกรรมการบริหารบุคคลของสำนักงาน ป.ย.ป. จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน) เพื่อช่วยพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อ ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า นายศุภฤกษ์ ภูพงษ์ศักดิ์ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ รวมทั้งคุณลักษณะเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยคณะกรรมการบริหารบุคคลของสำนักงาน ป.ย.ป. ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกข้าราชการราย นายศุภฤกษ์ ภูพงษ์ศักดิ์ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน สำนักงาน ป.ย.ป. สำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน)

๓. ข้อกำหนด

๓.๑ มาตรา ๕๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติว่า “การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมดังกล่าวเป็นผู้ส่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง”

๓.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหาร ระดับสูง ได้กำหนดไว้ว่า ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- ประเภทบริหาร ระดับสูง
- ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ประเภทบริหาร ระดับต้น และประเภทอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๓ ระเบียบสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ว่าด้วยการบริหารข้าราชการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารบุคคลของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง เพื่อให้คำปรึกษาและกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน รวมทั้งการพิจารณาและการดำเนินการใด ๆ ตามที่กำหนดในระเบียบนี้

ลับ

- ๓ -

๓.๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารบุคคลของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง การย้าย การเลื่อน การโอน และการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๘ กำหนดโดยสรุปว่าการเลื่อน ข้าราชการสำนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารในระดับที่สูงขึ้น ให้ผู้อำนวยการคัดเลือก ข้าราชการสำนักงานซึ่งมีความเหมาะสม แล้วเสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งนั้นต่อคณะกรรมการบริหาร บุคคลของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง เพื่อพิจารณาเห็นชอบก่อนนำเสนอนายกรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

๔. ข้อเสนอของส่วนราชการ

สำนักงาน ป.ย.ป. พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการรายดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามข้อกฎหมายที่กำหนด ตามข้อ ๓ และนายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบในการแต่งตั้งข้าราชการ ดังกล่าวด้วยแล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ จึงเห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่เสนอแล้วให้ยกเลิกชั้นความลับนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ

พพพ จงเกษกรณ์

(นางสาวพรพนา จงเกษกรณ์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป.

กองกลาง

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๗๐๐ ถึง ๕๗๑๓ ต่อ ๕๐๐๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๕๗๑๔

ลับ