

กวด. 241
วันที่ 30 พ.ค. 65
เวลา 16.30 น.

สลด. (eMail)
ส่ง : กวด.
รับที่ : 812970/65
30 พ.ย. 2565 เวลา 16.00 น.



ที่ คค (ปคร.) ๐๒๐๖/ ๓๓๔

กระทรวงคมนาคม

ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๑๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. สำเนาพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓
๓. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๙/ว ๐๐๑๗๓๔
ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๔. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ที่ รง ๐๕๑๐/ว ๒๗๕๒
ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐
๕. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๘๖
ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐
๖. สำเนามติคณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑
๗. สำเนาหนังสือการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ที่ กทพ ๐๓/๑๓๙๕ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๘. รายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง
ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
๙. ข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย
๑๐. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๗๓๙๔
ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑
๑๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๐ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ด้วยกระทรวงคมนาคม ขอเสนอเรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนของการทางพิเศษ
แห่งประเทศไทย มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายจะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกา
ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็น
อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม ทั้งนี้รองนายกรัฐมนตรี (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) กำกับกับการบริหารราชการ
กระทรวงคมนาคม ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าว เสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒)

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๕๐๙/ว ๐๐๑๗๓๔ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แจ้งมติคณะกรรมการรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบในหลักการ การปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการ เงินตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง สามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้วในเรื่องการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตรา ค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

(๑) กำหนดอัตราค่าจ้างต่ำสุด ขั้นที่ ๑ อัตรา ๙,๐๔๐ บาท และอัตราค่าจ้างสูงสุด ขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท

(๒) ลูกจ้างยังคงได้รับค่าจ้างในอัตราเดิมตามขั้นของบัญชีโครงสร้างใหม่

(๓) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ สำหรับกรณีที่รัฐวิสาหกิจจะขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงขึ้นไปสูงกว่าอัตรา ขั้นสูงที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และ คณะรัฐมนตรีเป็นรายกรณีไป รวมทั้งการขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงจะต้องสอดคล้องกับขนาด ภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบของรัฐวิสาหกิจที่มีความแตกต่างตามความเหมาะสม ตลอดจนความสามารถในการรองรับ ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นของรัฐวิสาหกิจด้วย

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๕๑๐/ว ๒๗๕๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งหลักการและแนวทางการนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องสภาพการจ้างที่ เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และ สวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางใน การดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ โดยการพิจารณาค่าตอบแทนพนักงานรัฐวิสาหกิจ ต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ๕ ประการ ได้แก่

(๑) ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่าจ้างของแต่ละตำแหน่ง

(๒) การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของภาคแรงงานของอุตสาหกรรม (Industry Norm)

(๓) สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

(๔) ผลกระทบด้านงบประมาณ

(๕) ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ

๑.๓ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๘๖ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาของ คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการปรับปรุงเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของบุคลากรภาครัฐ เป็นไปอย่างละเอียดรอบคอบ เหมาะสม เป็นธรรม ไม่เกิดความเหลื่อมล้ำระหว่างหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่และ ภารกิจใกล้เคียงกัน จึงมีมติให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดว่าในการเสนอเรื่องดังกล่าวข้างต้น ต่อคณะรัฐมนตรี ให้ส่วนราชการเจ้าของเรื่องส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นในภาพรวมก่อน แล้ว จึงนำความเห็นของสำนักงาน ก.พ. เสนอไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพร้อมกับเรื่องที่จะเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๑.๔ คณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบโครงสร้างอัตราเงินเดือนของการทางพิเศษแห่งประเทศไทยเฉพาะตำแหน่งที่ขยายเพดานขั้นสูงที่เกิน ๑๑๓,๕๒๐ บาท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ พร้อมทั้งหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป และให้การทางพิเศษแห่งประเทศไทยนำโครงสร้างอัตราเงินเดือนของการทางพิเศษแห่งประเทศไทยเฉพาะตำแหน่งที่ขยายเพดานขั้นสูงที่เกิน ๑๑๓,๕๒๐ บาท เสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑.๕ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย ได้มีหนังสือ ที่ กทพ ๐๓/๑๓๙๕ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เสนอปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนของการทางพิเศษฯ โดยมีอัตราเงินเดือนต่ำสุด ขั้นที่ ๑ อัตรา ๙,๐๔๐ บาท และอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ การทางพิเศษแห่งประเทศไทยขอขยายอัตราค่าจ้างขั้นสูงขึ้นไปสูงกว่าอัตราขั้นสูงที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ในระดับตำแหน่งที่เกินอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| (๑) ระดับ ๘ ผู้อำนวยการกอง | จาก ๙๙,๙๗๐ บาท เป็น ๑๒๐,๒๗๐ บาท |
| (๒) ระดับ ๙ ผู้อำนวยการฝ่าย | จาก ๑๐๘,๘๑๐ บาท เป็น ๑๓๓,๗๗๐ บาท |
| (๓) ระดับ ๑๐ ผู้ช่วยผู้ว่าการ | จาก ๑๑๑,๑๖๐ บาท เป็น ๑๓๘,๒๗๐ บาท |
| (๔) ระดับ ๑๑ รองผู้ว่าการ | จาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท |

๑.๖ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ฝบพ/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ขอส่งข้อมูลเพิ่มเติมมาตรา ๒๗ ประกอบเรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย เพื่อกระทรวงคมนาคมพิจารณานำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมดังกล่าวต่อสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนของการทางพิเศษแห่งประเทศไทยต่อไป

(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ - ๘)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

การปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนของการทางพิเศษแห่งประเทศไทยในครั้งนี้ มีความจำเป็นต้องนำเสนอเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม ในกรณีรัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อน จึงจะดำเนินการได้

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

การทางพิเศษแห่งประเทศไทยมีความจำเป็นต้องเสนอขอปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือน โดยขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงเฉพาะระดับตำแหน่งที่เกิน ๑๑๓,๕๒๐ บาท เพื่อมิให้เกิดความเหลื่อมล้ำระหว่างค่าตอบแทนภาพรวมของบุคลากรรัฐวิสาหกิจ ทั้งในระดับภายในและภายนอกรัฐวิสาหกิจ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

แนวทางการนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจและสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวมตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ กรณีเสนอเรื่องค่าตอบแทนของพนักงานรัฐวิสาหกิจ มีดังนี้

๔.๑ ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่างานของแต่ละตำแหน่ง การกิจของการทางพิเศษแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้นมาก ในปี ๒๕๕๐ โครงข่ายทางพิเศษมีระยะทางรวม ๗๕.๖ กิโลเมตร แต่ในปัจจุบันโครงข่ายทางพิเศษมีระยะทางรวม ๒๒๔.๖ กิโลเมตร หรือเพิ่มมากขึ้น ๒.๗ เท่า การทางพิเศษแห่งประเทศไทยได้ทำจ้างที่ปรึกษาให้ประเมินค่างาน (Job Evaluation) ของตำแหน่งงานต่าง ๆ พบว่า ค่างานใหม่สูงกว่าค่างานเดิมที่การทางพิเศษแห่งประเทศไทยประเมินค่างานเมื่อปี ๒๕๕๐ ในทุกตำแหน่งงานโดยเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐.๓ เนื่องจากขอบเขตความรับผิดชอบ (Scope of Responsibility) ของหน่วยงาน ลักษณะงานมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีความหลากหลายและความซับซ้อนของงานมากขึ้น รวมถึงความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ของงาน (Results of works) มากขึ้น ทำให้ปริมาณงานโดยเฉพาะในกลุ่มผู้บริหารมีมากขึ้น ทั้งในส่วนของการรองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ ผู้อำนวยการฝ่าย และระดับผู้อำนวยการกอง

๔.๒ การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของภาคแรงงานของอุตสาหกรรม (Industry Norm) การทางพิเศษแห่งประเทศไทย (กลุ่ม ๒) จากการเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนกึ่งกลางกับการรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย (กลุ่ม ๑) และธนาคารออมสิน (กลุ่ม ๒) และบริษัทเอกชน (บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)) พบว่า อัตราเงินเดือนกึ่งกลางของการทางพิเศษแห่งประเทศไทยเกือบทุกระดับต่ำกว่าค่าตอบแทนของภาคแรงงานของอุตสาหกรรมเดียวกัน คือ มีระดับเงินเดือนต่ำกว่าค่าตอบแทนของภาคแรงงานของอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับผู้บริหาร ระดับ ๗ ถึง ระดับ ๑๑

๔.๓ สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ สถานะทางการเงินซึ่งผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน การทางพิเศษแห่งประเทศไทยมีรายได้เพิ่มมากขึ้นและยังคงสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีผลประกอบการอยู่ในเกณฑ์ดี รวมทั้งสามารถนำส่งรายได้แผ่นดินเพิ่มขึ้น สถานะทางการเงินของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีรายได้รวม ๑๖,๘๓๔.๒๙ ล้านบาท กำไรสุทธิ ๘,๖๕๙.๘๑ ล้านบาท แต่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีขาดทุนสุทธิ ๖๕,๕๖๘.๙๒ ล้านบาท ซึ่งเกิดจากการรับรู้ค่าใช้จ่าย (ที่ไม่เป็นต้นทุน) จากการขยายระยะเวลาสัมปทานสัญญาโครงการระบบทางด่วนขั้นที่ ๒ (ฉบับแก้ไข) และสัญญาโครงการทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด (ฉบับแก้ไข) จำนวน ๗๓,๙๙๓.๕๒ ล้านบาท ส่งผลให้ขาดทุนสุทธิจำนวน ๖๕,๕๖๘.๙๒ ล้านบาท*

รายการ	ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
รายได้รวม	๑๗,๕๕๕.๕๙	๑๗,๕๕๗.๐๗	๑๘,๖๒๐.๑๕	๑๗,๙๙๔.๗๕	๑๖,๘๓๔.๒๙
ค่าใช้จ่ายรวม	๖,๙๙๓.๓๙	๑๑,๐๓๔.๕๘	๗,๖๑๔.๒๗	๘๐,๗๒๗.๙๘	๖,๙๗๔.๔๙
ต้นทุนทางการเงิน	๑,๐๒๒.๓๗	๗๖๔.๐๓	๔,๓๐๓.๘๒	๒,๕๔๔.๑๓	๑,๑๙๙.๙๙
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	๙,๕๓๙.๙๓	๕,๗๕๘.๔๖	๖,๗๐๒.๐๖	(๖๕,๕๖๘.๙๒)	๘,๖๕๙.๘๑
สัดส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้ (%)	๔๕.๖๖	๖๗.๐๕	๖๔.๐๑	๔๖๒.๗๖	๔๘.๕๖
เงินนำส่งรัฐ	๓,๙๘๕.๐๐	๔,๑๑๐.๐๐	๒,๕๖๐.๗๘	๓,๘๓๙.๒๒	-

การทางพิเศษแห่งประเทศไทยได้จัดทำประมาณการงบกำไรขาดทุน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยมีสมมติฐาน มีการแบ่งรายได้ค่าผ่านทางของการทางพิเศษแห่งประเทศไทยให้บริษัททางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วน ๖๐ ต่อ ๔๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายได้ค่าผ่านทางได้รวมประมาณการรายได้ค่าผ่านทางของโครงการ ทางพิเศษสายพระราม ๓ - ดาเวคหนอง - วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานครด้านตะวันตก โดยคาดว่าจะเปิดให้บริการ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ และ กทพ. มีการระดมทุนผ่านกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (TFF) วงเงิน ๔๔,๘๑๑.๐๐ ล้านบาท เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยใช้ทางพิเศษฉลองรัชและทางพิเศษบูรพาวิถี ในการระดมทุนผ่านกองทุนฯ กำหนดอายุสัญญา ๓๐ ปี (๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๙๑) และนำส่งรายได้ ในสัดส่วนร้อยละ ๔๕ ของรายได้โครงการทางพิเศษฉลองรัชและทางพิเศษบูรพาวิถีหลังหักภาษีมูลค่าเพิ่ม ดังนี้

รายการ/ ปีงบประมาณ	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐
กำไร (ขาดทุน) ก่อนหักโบนัส	๘,๔๒๔.๑๐	๗,๗๘๒.๒๔	๗,๙๒๘.๕๓	๗,๙๔๔.๖๕	๘,๒๙๙.๐๙	๗,๕๑๙.๓๔	๔๗,๘๙๗.๙๕
โบนัสกรรมการ และพนักงาน	๗๑๒.๖๖	๗๐๐.๔๐	๗๑๓.๕๗	๗๑๕.๐๒	๗๔๖.๙๒	๖๗๖.๗๔	๔,๒๖๕.๓๑
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	๗,๗๑๑.๔๔	๗,๐๘๑.๘๔	๗,๒๑๔.๙๖	๗,๒๒๙.๖๓	๗,๕๕๕.๑๗	๖,๘๔๖.๐๘	๔๓,๖๖๓.๖๔
เงินนำส่งรายได้ แผ่นดิน	๓,๓๖๙.๖๔	๓,๑๑๒.๙๐	๓,๑๗๑.๔๑	๓,๑๗๗.๘๖	๓,๓๑๙.๖๔	๓,๐๐๗.๗๓	๑๙,๑๕๙.๑๙

๔.๔ ผลกระทบด้านงบประมาณ การทางพิเศษแห่งประเทศไทยได้รวบรวมข้อมูลประมาณการ จำนวนผู้มีสิทธิที่จะได้รับปรับอัตราเงินเดือนเฉพาะผู้ที่มิเงินเดือนสูงสุดในแต่ละระดับของการทางพิเศษ แห่งประเทศไทย ประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนของการทางพิเศษ แห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีรายการค่าใช้จ่ายส่วนบุคคลที่เพิ่มขึ้นประมาณ ๙ - ๒๑ ล้านบาทปี แต่เมื่อเทียบกับค่าใช้จ่ายเดิม นับว่ามีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในปริมาณไม่มาก ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อสถานะทางการเงิน ของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

รายการ	ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (ล้านบาท)	๙.๐๘	๑๒.๔๓	๑๔.๘๐	๑๗.๕๕	๒๐.๒๓
จำนวนพนักงานที่มีเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด ในแต่ละระดับ (คน)	๒๔๑	๓๒๒	๓๗๕	๔๖๐	๕๕๐

๔.๕ ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ ปัจจุบันการทางพิเศษ แห่งประเทศไทย เป็นรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือน ๕๓ ชั้น (กลุ่ม ๓) เป็นโครงสร้างฯ ที่ใช้มานานกว่า ๑๐ ปี โดยไม่ได้มีการปรับขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูง ในขณะที่รัฐวิสาหกิจอื่น เช่น การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ธนาครอสมสิน ธนาครอาคารสงเคราะห์ เป็นต้น ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนขั้นสูงมากกว่า ๒๐๐,๐๐๐ บาท และในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้การประปาฯนครหลวง การประปาภูมิภาค และการท่าเรือ แห่งประเทศไทยปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงที่สุดจาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท ตามลำดับ การทางพิเศษแห่งประเทศไทยปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือน มีภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจนั้น ได้รับประกอบด้วย ข้อมูลผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ของตำแหน่งงานที่จะขอปรับปรุงค่าตอบแทน เช่น เงินเดือน ค่ารถประจำตำแหน่ง โบนัส ค่าเครื่องแบบ ค่าโทรศัพท์ ค่าประกัน สวัสดิการต่าง ๆ สิทธิประโยชน์ในรูปแบบผลิตภัณฑ์ และบริการ เป็นต้น เพื่อเป็นการให้ผลตอบแทนสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจและเสียสละ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถจนส่งผลให้องค์กรบรรลุเป้าหมายมีผลการดำเนินงานที่มีกำไรและดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายและค่าครองชีพภายใต้สภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันที่มีแนวโน้มสูงขึ้น รวมถึงเกิดความสมดุลระหว่างค่าตอบแทนภาพรวมของบุคลากรรัฐวิสาหกิจ ทั้งในระดับภายในและภายนอกวิสาหกิจ

การทางพิเศษแห่งประเทศไทยมีผลการประเมินค่างานที่เพิ่มขึ้นตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น เพื่อสะท้อนการให้บริการที่ดี มีความคุ้มค่า สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย อย่างยั่งยืนและสามารถแข่งขันกับเอกชนได้ ประกอบกับการพิจารณาข้อมูลต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวมตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ และตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ การทางพิเศษแห่งประเทศไทยขอปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือน โดยขอขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงเฉพาะระดับตำแหน่งที่เกิน ๑๑๓,๕๒๐ บาท ดังนี้

- (๑) ระดับ ๘ ผู้อำนวยการกอง จาก ๙๙,๙๗๐ บาท เป็น ๑๒๐,๒๗๐ บาท
- (๒) ระดับ ๙ ผู้อำนวยการฝ่าย จาก ๑๐๘,๘๑๐ บาท เป็น ๑๓๓,๗๗๐ บาท
- (๓) ระดับ ๑๐ ผู้ช่วยผู้ว่าการ จาก ๑๑๑,๑๖๐ บาท เป็น ๑๓๘,๒๗๐ บาท
- (๔) ระดับ ๑๑ รองผู้ว่าการ จาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

๕.๑ ข้อมูลทางการเงินของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

รายการ	ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
รายได้รวม	๑๗,๕๕๕.๔๙	๑๗,๕๙๗.๐๗	๑๘,๖๒๐.๑๕	๑๗,๙๙๔.๗๕	๑๖,๘๓๔.๒๙
ค่าใช้จ่ายรวม	๖,๙๙๓.๓๙	๑๑,๐๓๔.๕๘	๗,๖๑๔.๒๗	๘๐,๗๒๗.๙๘	๖,๙๗๔.๕๙
ต้นทุนทางการเงิน	๑,๐๒๒.๓๗	๗๖๔.๐๓	๔,๓๐๓.๘๒	๒,๕๔๔.๑๓	๑,๑๙๙.๙๙
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	๙,๕๓๙.๗๓	๕,๗๙๘.๔๖	๖,๗๐๒.๐๖	(๖๕,๕๖๘.๙๒)	๘,๖๕๙.๘๑

๕.๒ การทางพิเศษแห่งประเทศไทยได้จัดทำประมาณการงบกำไรขาดทุน ในปีงบประมาณ

๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

รายการ/ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
กำไร (ขาดทุน) ก่อนหักโบนัส	๘,๔๒๔.๑๐	๗,๗๘๒.๒๔	๗,๙๒๘.๕๓	๗,๙๔๔.๖๕	๘,๒๙๙.๐๙	๗,๕๑๙.๓๔
โบนัสกรรมการและพนักงาน	๗๑๒.๖๖	๗๐๐.๔๐	๗๑๓.๕๗	๗๑๕.๐๒	๗๔๖.๙๒	๖๗๖.๗๔
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	๗,๗๑๑.๔๔	๗,๐๘๑.๘๔	๗,๒๑๔.๙๖	๗,๒๒๙.๖๓	๗,๕๔๖.๐๗	๖,๘๙๖.๐๘

๕.๓ ประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีรายการค่าใช้จ่ายส่วนบุคคลที่เพิ่มขึ้นประมาณ ๙ - ๒๑ ล้านบาท/ปี

รายการ	ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (ล้านบาท)	๙.๐๘	๑๒.๔๓	๑๔.๘๐	๑๗.๕๕	๒๐.๒๓
จำนวนพนักงานที่มีเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดในแต่ละระดับ (คน)	๒๔๑	๓๒๒	๓๗๕	๔๖๐	๕๕๐

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๗๓๙๑ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ แจกมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้การทางพิเศษแห่งประเทศไทย ปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือน โดยขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงเฉพาะระดับตำแหน่งที่เกิน ๑๑๓,๕๒๐ บาท ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตามที่การทางพิเศษแห่งประเทศไทยเสนอ ดังนี้

(๑) ระดับ ๘ ผู้อำนวยการกอง จาก ๙๙,๙๗๐ บาท เป็น ๑๒๐,๒๗๐ บาท

(๒) ระดับ ๙ ผู้อำนวยการฝ่าย จาก ๑๐๘,๘๑๐ บาท เป็น ๑๓๓,๗๗๐ บาท

(๓) ระดับ ๑๐ ผู้ช่วยผู้ว่าการ จาก ๑๑๑,๑๖๐ บาท เป็น ๑๓๘,๒๗๐ บาท

(๔) ระดับ ๑๑ รองผู้ว่าการ จาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๖.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๐ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.พ. เห็นด้วยในหลักการตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย โดยขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูง เฉพาะระดับตำแหน่งที่เกินกว่า ๑๑๓,๕๒๐ บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐ - ๑๑)

๗. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงคมนาคมพิจารณาแล้ว เห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ การปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย โดยขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูง เฉพาะระดับตำแหน่งที่เกินกว่า ๑๑๓,๕๒๐ บาท ตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสำนักงาน ก.พ. ให้ความเห็นชอบแล้ว ในข้อ ๖. ดังนี้

(๑) ระดับ ๘ ผู้อำนวยการกอง จาก ๙๙,๙๗๐ บาท เป็น ๑๒๐,๒๗๐ บาท

(๒) ระดับ ๙ ผู้อำนวยการฝ่าย จาก ๑๐๘,๘๑๐ บาท เป็น ๑๓๓,๗๗๐ บาท

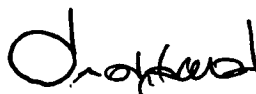
(๓) ระดับ ๑๐ ผู้ช่วยผู้ว่าการ จาก ๑๑๑,๑๖๐ บาท เป็น ๑๓๘,๒๗๐ บาท

(๔) ระดับ ๑๑ รองผู้ว่าการ จาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศักดิ์สยาม ชิดชอบ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๓๑๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ workforceplanning.mot@gmail.com