

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๕/๖๕๐

กค. ๑๕๕-๔
วันที่ ๑๕๐๖๕
เวลา ๑๐.๔๕

สค.

ส่ง : กวค.

รับที่ : ธ13532/65

15 ธ.ค. 2565 เวลา 10.30 น.



สำนักงานงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้การยาสูบแห่งประเทศไทยปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง
ของพนักงานโดยการปรับขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงาน ตามบัญชีโครงสร้าง
อัตราเงินเดือน ระบบ ๕๓ ขึ้น

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๔๘๑๖

ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานงบประมาณเสนอความเห็น
ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีกระทรวงการคลังเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบ
ให้การยาสูบแห่งประเทศไทยปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานโดยการปรับขยายเพดาน
อัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงาน ตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน ระบบ ๕๓ ขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา
ดังนี้

๑. ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๙๑,๘๒๐ บาท (ขั้นที่ ๔๑.๕) เป็นอัตรา ๑๑๕,๗๗๐ บาท
(ขั้นที่ ๔๗)
๒. ระดับ ๑๑ จากอัตรา ๙๕,๘๑๐ บาท (ขั้นที่ ๔๒.๕) เป็นอัตรา ๑๒๐,๒๗๐ บาท
(ขั้นที่ ๔๘)
๓. ระดับ ๑๒ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท (ขั้นที่ ๔๔.๕) เป็นอัตรา ๑๒๙,๒๗๐ บาท
(ขั้นที่ ๕๐)
๔. ระดับ ๑๓ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท (ขั้นที่ ๔๖.๕) เป็นอัตรา ๑๓๘,๒๗๐ บาท
(ขั้นที่ ๕๒)

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทยพิจารณา
ความเหมาะสมในการปรับปรุงอัตราเงินเดือนของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ในแต่ละตำแหน่งภายใต้
กรอบอัตราค่าจ้างที่ได้ปรับปรุงในกรณีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐมนตรี ให้มีความสอดคล้องกับผลประกอบการ
และสถานะทางการเงินของการยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสถานะทางการเงินขององค์กร
และไม่ก่อให้เกิดภาระทางการคลังในอนาคต รวมทั้งจัดทำแผนการหารายได้และแผนการบริหารความเสี่ยง
ทางการเงินจากการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทยที่ชัดเจน
โดยให้มีการประเมินผลการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวด้วย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

/สำนักงานงบประมาณ...

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของการยาสูบแห่งประเทศไทย เป็นไปเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้อยู่ปฏิบัติงานกับการยาสูบแห่งประเทศไทย และสามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานได้ และอยู่ภายใต้กรอบอัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และการยาสูบแห่งประเทศไทยได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม รวมทั้งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแล้ว โดยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับโครงสร้างเงินเดือนดังกล่าว การยาสูบแห่งประเทศไทยสามารถใช้จ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงาน ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณ ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะกรรมการจะพิจารณาให้ความเห็นชอบให้การยาสูบแห่งประเทศไทยปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานโดยการปรับขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงาน ตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนระบบ ๕๓ ขึ้น โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

อย่างไรก็ตาม การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของการยาสูบแห่งประเทศไทย ควรพิจารณาค่าใช้จ่ายบุคลากรให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยคำนึงถึงสถานะทางการเงินและผลดำเนินงานของหน่วยงานอย่างรอบคอบ มีการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานหรือเพิ่มรายได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในทุกมิติ เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณและเงินนำส่งรายได้แผ่นดิน รวมถึงฐานะทางการเงินในอนาคต โดยคำนึงถึงหลักความคุ้มค่าและประหยัดในการใช้จ่ายงบประมาณ ตามนโยบายราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมมิตร ไตรรักตระกูล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

กองจัดทำงบประมาณองค์การบริหารรูปแบบพิเศษและรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๒๐๗๗

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๙๑๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th