



กวด. 130
วันที่ 3 ส.ค. 65
เวลา 14.20

สลด. ส. ๖๓๖
ส่ง : กวด.
รับที่ : ๕7908/65
3 ส.ค. 2565 เวลา 14.00 น.



ที่ สธ ๕๑๑๐/๒๖๑๔

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับขยายเขตงานอัตราเงินเดือนขั้นสูงขององค์การเภสัชกรรม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการฯ ส่วนที่ นร ๐๕๐๕/๓๘๑๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการฯ ส่วนที่ นร ๐๕๐๕/๘๔๔๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการฯ จำนวน ๙๐ ชุด
 ๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓
วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๙๐ ชุด
 ๓. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๑๐๑๓๖
ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๙๐ ชุด
 ๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๓๐
ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๙๐ ชุด
 ๕. โครงสร้างองค์การเภสัชกรรม จำนวน ๙๐ ชุด
 ๖. ประมาณการจำนวนพนักงานที่ได้รับสิทธิในการขอปรับปรุ่ค่าตอบแทน และประมาณการ
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เพิ่มขึ้น (ทุกระดับ) จำนวน ๙๐ ชุด
 ๗. รายละเอียดข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะกรรมการฯ
ตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๙๐ ชุด
 ๘. รายการ QR Code จำนวน ๙๐ ชุด

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขขอเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับขยายเขตงานอัตราเงินเดือนขั้นสูงขององค์การเภสัชกรรมมาเพื่อคณะกรรมการฯ พิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการฯ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ หรือให้ต้องเสนอคณะกรรมการฯ รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม ที่บัญญัติว่า ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใดเห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการฯ ก่อนจึงจะดำเนินการได้ รวมทั้งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติในด้าน (๒) การสร้างรายได้และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) กำกับการบริหารราชการกระทรวงสาธารณสุขได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการฯ ด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม...

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

องค์การเภสัชกรรมเป็นรัฐวิสาหกิจในสาขาสังคมและเทคโนโลยี ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงสาธารณสุข มีวิสัยทัศน์เป็นองค์กรหลัก เพื่อความมั่นคงทางยาและเวชภัณฑ์ของประเทศที่มีนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าและยั่งยืน ภารกิจตามพระราชบัญญัติองค์การเภสัชกรรม พ.ศ. ๒๕๐๙ และภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงสาธารณสุข เช่น การรักษาระดับราคายาและเวชภัณฑ์ไม่ให้เพิ่มสูงขึ้นโดยเร็ว หรือการจัดการและสนองความต้องการด้านยาและเวชภัณฑ์ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีพนักงานและลูกจ้างดำเนินการจำนวนทั้งสิ้น ๓,๒๙๖ คน

ปัจจุบัน องค์การเภสัชกรรมใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือน ๕๘ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูง จำแนกเป็น ๑๑ ระดับ โดยมีอัตราเงินเดือนสูงสุดที่ชั้น ๑๑๓,๕๒๐ บาท ซึ่งบัญชีโครงสร้างที่ใช้อยู่ปัจจุบันได้มีการปรับโครงสร้างเงินเดือนตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ (มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๐) เมื่อพิจารณาอัตราเงินเฟ้อตามดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของธนาคารแห่งประเทศไทยในช่วงระยะเวลาดังกล่าวจนถึงปัจจุบันอยู่ที่ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๑.๗๑ ซึ่งคิดเป็นมูลค่าปัจจุบันที่ ๑๔๓,๙๓๔ บาท ในการรักษาอำนาจค่าใช้จ่าย (Spending Power) ให้เท่ากับ ๑๓ ปีก่อน และบัญชีโครงสร้างดังกล่าวเป็นบัญชีที่ใช้กับทุกลักษณะงาน ยังไม่เคยมีการประเมินค่างานในตำแหน่งต่าง ๆ อย่างชัดเจน ไม่สะท้อนค่างานที่หลากหลายและความยากง่ายของงานที่แตกต่างกัน จึงทำให้การกำหนดค่าจ้างไม่เป็นไปตามค่างานของตำแหน่งอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม พร้อมทั้งบัญชีโครงสร้างเงินเดือนดังกล่าวไม่ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพของพนักงาน โดยคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงขององค์การเภสัชกรรมจาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท โดยให้นำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีตามขั้นตอนต่อไป

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบในหลักการการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดอัตราค่าจ้างสูงสุด ชั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท ทั้งนี้ รัฐวิสาหกิจที่จะขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงขึ้นไปสูงกว่าอัตราขั้นสูงที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีเป็นรายกรณีไป

๑.๒.๒ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ๕ ข้อ ได้แก่

- (๑) ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่างานของแต่ละตำแหน่ง
- (๒) การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของภาคแรงงานของอุตสาหกรรม (Industry Norm)
- (๓) สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ
- (๔) ผลกระทบด้านงบประมาณ
- (๕) ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม บัญญัติว่า “ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้” โดยที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีมติการประชุมเห็นชอบการขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานองค์การเภสัชกรรม และให้ดำเนินการขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อประโยชน์ในเชิงบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับภาระการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น และมีผลประกอบการติดอย่างต่อเนื่อง ตลอดจน ความสามารถขององค์การเภสัชกรรมในการรองรับภาระค่าใช้จ่ายบุคลากรที่เกิดขึ้น กระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

๔.๑ องค์การเภสัชกรรมมีสถิติการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน ดังนี้

ลำดับ	ขั้นต่ำ - ขั้นสูง (บาท)	วันที่เริ่มใช้ - วันสิ้นสุด	วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ
๑.	๕,๗๘๐ - ๑๑๓,๕๒๐	๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔
๒.	๙,๐๔๐ - ๑๑๓,๕๒๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๔.๒ องค์การเภสัชกรรมได้นำเรื่องขอความเห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงขององค์การเภสัชกรรม จาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท เสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

๔.๓ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เห็นชอบการขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานองค์การเภสัชกรรม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ และให้องค์การเภสัชกรรมดำเนินการเสนอเรื่องต่อกระทรวงเจ้าสังกัดเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ตามที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม ที่บัญญัติว่า “ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้” ดังนี้

(๑) ระดับ ๙ จากอัตรา ๙๕,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๑๘,๐๒๐ บาท

(๒) ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๗,๐๒๐ บาท

(๓) ระดับ ๑๑ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๘,๒๗๐ บาท

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

อนึ่ง การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานองค์การเภสัชกรรมในระดับ ๙ - ๑๑ นั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีประมาณการค่าใช้จ่ายของผู้ปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น ๒.๕๒ ล้านบาท โดยเป็นงบประมาณค่าใช้จ่ายขององค์การเภสัชกรรมเองทั้งหมด ทั้งนี้ องค์การเภสัชกรรมมีผลประกอบการที่ดี และมีผลประเมินองค์กรในระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลังในระดับดีเด่น

๔.๔ สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงขององค์การเภสัชกรรมแล้ว เห็นด้วยในหลักการการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานองค์การเภสัชกรรมระดับ ๙ - ๑๑ ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๔.๕ องค์การเภสัชกรรมได้จัดทำรายละเอียดที่หน่วยงานของรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการพิจารณาขอความเห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานองค์การเภสัชกรรม ซึ่งประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการเสนอขอความเห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานองค์การเภสัชกรรมในระดับ ๙ - ๑๑ นั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีประมาณการค่าใช้จ่ายของผู้ปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น ๒.๕๒ ล้านบาท โดยเป็นงบประมาณค่าใช้จ่ายขององค์การเภสัชกรรมเองทั้งหมด และเมื่อเทียบกับกำไรสุทธิแล้ว ค่าใช้จ่ายของผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรมในระดับ ๙ - ๑๑ ที่เพิ่มขึ้นในช่วงปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ คิดเป็นสัดส่วนเพียงร้อยละ ๐.๐๘ - ๐.๑๔ ของประมาณการกำไรสุทธิในปี ๒๕๖๔ เท่านั้น ซึ่งภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นไม่กระทบต่อฐานะทางการเงินในภาพรวมขององค์การเภสัชกรรม และไม่กระทบต่อรายได้ที่นำส่งเข้ารัฐแต่อย่างใด นอกจากนี้ องค์การเภสัชกรรมไม่ได้รับการอุดหนุนจากรัฐบาลในการดำเนินการ จึงไม่กระทบต่อภาระงบประมาณหรือภาระการสูญเสียรายได้ของรัฐในอนาคต รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงสาธารณสุขขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบการขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานองค์การเภสัชกรรม ดังนี้

(๑) ระดับ ๙ จากอัตรา ๙๕,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๑๘,๐๒๐ บาท

(๒) ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๗,๐๒๐ บาท

(๓) ระดับ ๑๑ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๘,๒๗๐ บาท

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

องค์การเภสัชกรรม

ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๓ ๘๑๘๓

โทรสาร ๐ ๒๒๐๓ ๘๑๘๒

ผู้ประสานงาน : นางสาวจิตาภา รัตนาคินทร์

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : disciplinegroup@gpo.or.th