

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๖.๑/๓๕๖๓



สสค.

ส่ง : กสค. ล. 1๗

รับที่ : ๑13126/65

6 ธ.ค. 2565 เวลา 10.00 น.



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร

๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ของขวัญปีใหม่ของกระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรอนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี จำนวน ๑ ฉบับ

กระทรวงแรงงาน ขอเสนอเรื่องของขวัญปีใหม่ของกระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๖ เพื่อมอบให้กับผู้ใช้แรงงานมาเพื่อนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีทราบ ทั้งนี้ รอนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ทุกส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐเร่งพิจารณาแผนงาน/โครงการในความรับผิดชอบที่สมควรดำเนินการเพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่ประชาชน โดยให้เสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีโดยเร็ว

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

ในวาระดิถีขึ้นปีใหม่กระทรวงแรงงานตระหนักถึงความสำคัญของผู้ใช้แรงงานทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบให้ได้รับการคุ้มครอง ได้รับสิทธิประโยชน์ ความปลอดภัยอาชีวอนามัย เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานของผู้ใช้แรงงานทั่วประเทศ กระทรวงแรงงานจึงขอเสนอของขวัญปีใหม่ ปี ๒๕๖๖

๓.สาระสำคัญของเรื่อง

กระทรวงแรงงานขอมอบของขวัญปีใหม่ ปี ๒๕๖๖ ให้กับผู้ใช้แรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๖ ชิ้น สรุปลักษณะสำคัญได้ ดังนี้

๓.๑ ให้ สินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตน ดอกเบี้ยต่ำ ไม่เกินรายละ ๒ ล้านบาท วงเงิน ๓๐,๐๐๐ ล้านบาท

๓.๑.๑ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ตามมาตรา ๓๓ สามารถใช้สิทธิในการลดอัตราดอกเบี้ยสินเชื่อที่อยู่อาศัย

๓.๑.๒ เป้าหมาย ผู้ประกันตนจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ ราย

๓.๑.๓ วงเงินโครงการ ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ ล้านบาท

๓.๑.๔ วงเงินสินเชื่อสำหรับผู้ประกันตน ผู้ประกันตนจะได้รับวงเงินสินเชื่อไม่เกินรายละ ๒ ล้านบาท และไม่เกินวงเงินสินเชื่อที่อยู่อาศัยคงเหลือโดยที่วงเงินสินเชื่อที่อยู่อาศัยต้องไม่เกิน ๒ ล้านบาท ทั้งนี้ สามารถขอสินเชื่อที่อยู่อาศัยได้เพียง ๑ ที่อยู่อาศัยเท่านั้น สำหรับกรณีที่เป็นการกู้ร่วมกันระหว่างผู้ประกันตนมากกว่า ๑ ราย จะสามารถขอวงเงินสินเชื่อที่อยู่อาศัยได้ ๑ ที่อยู่อาศัยเช่นกัน รวมกันไม่เกินวงเงิน ๒ ล้านบาท และไม่เกินวงเงินสินเชื่อที่อยู่อาศัยคงเหลือโดยที่วงเงินสินเชื่อที่อยู่อาศัยต้องไม่เกิน ๒ ล้านบาท ทั้งนี้ วงเงินการให้สินเชื่อจะเป็นไปตามการพิจารณาและดุลยพินิจของธนาคาร

วงเงิน ...

วงเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท และไม่เกินวงเงินสินเชื่อที่อยู่อาศัยคงเหลือโดยที่วงเงินสินเชื่อที่อยู่อาศัยต้องไม่เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ วงเงินการให้สินเชื่อจะเป็นไปตามการพิจารณาและดุลยพินิจของธนาคาร

๓.๑.๕ ระยะเวลาดำเนินโครงการ ผู้ประกันตนสามารถยื่นขอสินเชื่อกับธนาคาร ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) มีผลใช้บังคับ หรือจนครบวงเงินที่ได้รับอนุมัติ ตามโครงการ (อย่างไรอย่างหนึ่งถึงก่อน)

๓.๑.๖ วัตถุประสงค์การขอสินเชื่อ ดังนี้

๑) เพื่อไถ่ถอนจำนองที่อยู่อาศัยจากสถาบันการเงินอื่น

๒) เพื่อลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่อยู่อาศัยในบัญชีเงินกู้ที่อยู่อาศัยกับธนาคารเดิม

ทั้งนี้ จะต้องเป็นกรณีที่เป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองหรือกรรมสิทธิ์รวม และ วัตถุประสงค์การขอสินเชื่อเดิมจะต้องเป็นไปเพื่อการซื้อที่ดินพร้อมอาคาร หอพัก เพื่อปลูกสร้างอาคาร เพื่อซื้อ ที่ดินพร้อมปลูกสร้างอาคาร เพื่อต่อเติม ขยาย ซ่อมแซมอาคาร หรือเพื่อไถ่ถอนจำนองที่อยู่อาศัย เท่านั้น

๓.๑.๗ คุณสมบัติผู้ขอสินเชื่อ สถานะเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ภายใน ๑๒ เดือน ก่อนเดือนที่เข้าร่วมโครงการ

๓.๑.๘ อัตราดอกเบี้ย

๑) อัตราดอกเบี้ยสินเชื่อสูงสุด ไม่เกินร้อยละ ๑.๙๙ ต่อปี คงที่ ๕ ปี สำหรับ ปีที่ ๖ - ๘ อัตราดอกเบี้ย MRR - ร้อยละ ๒ ต่อปี และตั้งแต่ปีที่ ๙ เป็นต้นไป อัตราดอกเบี้ย MRR - ร้อยละ ๐.๕ ต่อปี

๒) สำนักงานประกันสังคมจะนำฝากเป็นประเภทประจำ ๑ ปี และฝากไม่เกิน ๕ ปี และธนาคารตกลงให้ดอกเบี้ยเงินฝากดังกล่าวในอัตราร้อยละ ๐.๕ ต่อปี คงที่ ๕ ปี นับจากวันที่สำนักงาน นำฝากเงินกับธนาคาร และสำนักงานมีสิทธิได้รับดอกเบี้ยทุกๆ งวด ๑ ปี

ทั้งนี้ ธนาคารต้องยกเว้นค่าธรรมเนียม หรือค่าบริการอื่นใดเกี่ยวกับการโอนเงิน ผ่านระบบบาทเน็ต และการออกเช็ค ให้แก่สำนักงาน

๓.๑.๙ ขั้นตอน และวิธีการดำเนินโครงการ ตามที่สำนักงานประกันสังคมเสนอ ทั้งนี้ ให้สำนักงานประกันสังคมนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา (ชุดที่ ๑๓) ไปหารือกับธนาคาร ที่เข้าร่วมโครงการเพื่อพิจารณาจัดทำ MOU ร่วมกันต่อไป

๓.๒ ให้ เข้าถึงสิทธิการรักษา ๕ โรค ตามโรงพยาบาลที่กำหนด จำนวน ๗,๕๐๐ คน

สำนักงานประกันสังคม เป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้คุ้มครองแก่ผู้ประกันตน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้ความคุ้มครอง การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันไม่เนื่องจากการทำงาน ตลอดจนการคลอดบุตร ทูพพลภาพ และเสียชีวิต รวมทั้งการสงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ทั้งนี้ การคุ้มครองการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย อันไม่เนื่องจากการทำงานเป็นการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ จำนวน ๑๑,๔๖๒,๒๕๖ คน และมาตรา ๓๔ จำนวน ๑,๘๘๙,๔๑๗ คน ซึ่งสามารถเลือกสถานพยาบาลตามสิทธิการรักษาพยาบาลได้ด้วย ตนเอง (วงเงินต้นทุน ๖๓๖,๑๓๓,๖๙๘ ล้านบาทประมาณการจำนวนผู้ใช้บริการรวมจำนวน ๗,๕๐๐ คน) โดยผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับการบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลได้ ดังนี้

๓.๒.๑ ได้รับการตรวจวินิจฉัยโรคและบำบัดทางการแพทย์จนสิ้นสุดการรักษา

๓.๒.๒ ได้รับการการกินอยู่และการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลสำหรับคนไข้ใน

๓.๒.๓ ได้รับยาและเวชภัณฑ์ที่มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่ามาตรฐานบัญชียาหลักแห่งชาติ

๓.๒.๔ ได้รับการจัดส่งต่อเพื่อการรักษาระหว่างสถานพยาบาล

๓.๒.๕ ให้ได้รับ ...

๓.๒.๕ ได้รับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค โดยหลักการรับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนจะต้องเข้ารับบริการที่สถานพยาบาลตามสิทธิการรักษาพยาบาล เว้นแต่เป็นกรณีฉุกเฉินตามประกาศ คณะกรรมการการแพทย์

เพื่อให้การคุ้มครองดูแลผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายและเจ็บป่วยอันไม่เนื่องจากการทำงานอยู่ภายใต้ภารกิจของสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานประกันสังคม ซึ่งมีภารกิจหลักสำคัญในการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ เพื่อให้ผู้ประกันตนได้เข้าถึงบริการทางการแพทย์ ๕ โรค ได้แก่ โรคมะเร็งเต้านม ก้อนเนื้อที่มดลูก โรคนิว โรคหลอดเลือดสมอง และโรคหัวใจและหลอดเลือด

๓.๓ ให้งานทำ “ต้องการทำงาน ต้องได้งานทำ”

กรมการจัดหางาน ให้บริการจัดหางาน เพื่อให้คนไทยทุกคนที่ต้องการทำงานมีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยจัดเตรียมตำแหน่งงานว่างที่หลากหลายไว้ให้บริการ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ๖๑๓,๗๘๔ อัตรา ในประเทศ ๕๖๓,๗๘๔ อัตรา และต่างประเทศ ๕๐,๐๐๐ อัตรา

๓.๔ ฟรี คำนหาความเสี่ยงโรคหลอดเลือดและโรคหัวใจในสถานประกอบการใน ๗ จังหวัด

โครงการดูแลสุขภาพผู้ประกันตนเชิงรุกในสถานประกอบการเป็นนโยบายที่สอดรับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ ๕ ปี เรื่องการเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย โดยสำนักงานประกันสังคมต้องการส่งเสริมสุขภาพของผู้ประกันตนให้ดียิ่งขึ้น มุ่งเน้นการส่งเสริมและดูแลสุขภาพของผู้ประกันตนในเชิงรุก ให้บริการ ณ สถานประกอบการ โดยร่วมมือกับสถานประกอบการที่ผู้ประกันตนทำงานอยู่ และสถานพยาบาลในพื้นที่ เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมโรค คำนหาความเสี่ยง ด้านสุขภาพเพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันการเจ็บป่วย ลดอาการเจ็บป่วยที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานและคุณภาพชีวิตของผู้ประกันตน ขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในสถานประกอบการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ปกติเสียค่าใช้จ่ายรักษาโรคหลอดเลือดหัวใจ จำนวน ๑๙๒,๐๓๔ บาท ดำเนินการใน ๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ ชลบุรี นนทบุรี ปทุมธานี ระยอง พระนครศรีอยุธยา และสมุทรสาคร ได้รับการตรวจสุขภาพ โดยสามารถลดค่าใช้จ่ายของผู้ประกันตนต่อหัวเฉลี่ย รายละ ๙๑๐ บาท (กลุ่มเสี่ยง) ๓๔๐ บาท (กลุ่มไม่เสี่ยง) วงเงิน ๑๘๗.๕๐ ล้านบาท

เน้นการป้องกันโรคหัวใจและหลอดเลือดรวมทั้งการเสียชีวิตก่อนวัยอันควร พบว่ามีคนเสียชีวิตจากโรคหลอดเลือดหัวใจ เป็นจำนวนถึง ๗.๒ ล้านคน หรือคิดเป็น ๑๒.๒% ของสาเหตุการเสียชีวิตทั้งหมด สำหรับอัตราการเสียชีวิตจากโรคหัวใจและหลอดเลือดในประเทศไทยประมาณปีละ ๓๗,๐๐๐ ราย เสียชีวิตชั่วโมงละ ๒ คน ผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันในประเทศไทย จะมีอัตราการเสียชีวิตสูงกว่าที่อื่น ประมาณ ๔ - ๖ เท่า

จัดทำ MOU นำร่อง ๗ จังหวัด เน้นการค้นหาความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD) และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม แบ่งกลุ่มตามความเสี่ยง สูง ปานกลาง น้อย โรงพยาบาลนันทมาศ ประเมินเรื่องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรายบุคคล ระยะเวลา ๖ เดือน ติดตามผลระบบ Telemedicine และดำเนินการปรับพฤติกรรม ตรวจประเมินคัดกรองความเสี่ยง มีผู้ประกันตน ๓๐๐,๐๐๐ คน ได้รับการตรวจสุขภาพเพื่อค้นหาความเสี่ยงด้านสุขภาพ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันการเจ็บป่วย เกิดต้นแบบด้านการบริการและป้องกันโรคในสถานประกอบการ

๓.๕ ฟรี อบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพ จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน

“SAFETY SERVICE ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน” อบรมความปลอดภัยฟรี ๑๐,๐๐๐ คน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การฝึกอบรมหรือการพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพ

เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานเพิ่มเติม ลงวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนด ให้นายจ้างต้องจัดให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพ ได้รับการฝึกอบรม หรือการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานเพิ่มเติมปีละไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ตามหลักสูตรที่อธิบดีประกาศกำหนด

เพื่อให้ นายจ้างปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน และเป็น การลดภาระค่าใช้จ่ายของนายจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๕.๑ หัวข้อหลักสูตรการอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ได้แก่

๑) กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน เช่น พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพ และโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นต้น

๒) ทักษะการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน เช่น การระบายอากาศในงานอุตสาหกรรม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรม ๕ ส และความปลอดภัยในงานขนส่ง เป็นต้น

๓.๕.๒ เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน ได้แก่

๑) เป้าหมายหลัก : เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพ

๒) เป้าหมายรอง : ลูกจ้างทุกระดับ

๓.๕.๓ การดำเนินการ

๑) ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖

๒) หน่วยงานที่ดำเนินการ

- กองความปลอดภัยแรงงาน ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑ - ๑๒ ร่วมกับสมาคม/ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

- หน่วยฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานที่ได้รับการขึ้นทะเบียน จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (จำนวน ๑๓๑ แห่ง) ที่ประสงค์จะเข้าร่วมกิจกรรม

๓.๕.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพ ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้เพิ่มเติม ตามกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานบุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัย ในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และตามที่ประกาศกรมฯ กำหนด

๒) ลูกจ้างได้รับการดูแลเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ คน (สถานประกอบกิจการ ๑๐,๐๐๐ แห่ง แห่งละ ๕๐ คน)

๓) สามารถลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับนายจ้าง ในการส่งเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพ เข้ารับการฝึกอบรม กับหน่วยงานฝึกอบรมรวมจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐,๐๐๐ คน คนละ ๑,๐๐๐ บาท)

๓.๖ ลด อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คงเหลือ ๑ - ๓ บาท นาน ๓ เดือน

กิจกรรม ลดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๕,๐๐๐ คน ทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (ระยะเวลา ๓ เดือน) คิดเป็นมูลค่าของขวัญกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ดังนี้

๓.๖.๑ ระดับ ๑ อัตราค่าทดสอบจาก ๑๐๐ บาท เป็น ๑ บาท

๓.๖.๒ ระดับ ๒ อัตราค่าทดสอบจาก ๑๕๐ บาท เป็น ๒ บาท

๓.๖.๓ ระดับ ๓ อัตราค่าทดสอบจาก ๒๐๐ บาท เป็น ๓ บาท

๔. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอของขั้วปฏิบัติใหม่ของกระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๖ เพื่อเสนอที่ประชุมคณะรัฐมนตรีรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๘
โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๖

กระทรวงแรงงาน (รง.)

รง. มอบของขวัญปีใหม่ ปี ๒๕๖๖ ให้แก่ผู้ใช้แรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๖ กิจกรรม ภายใต้โครงการ “ให้ ฟรี ลด แรงงานสุขใจ” ดังนี้

๑. ให้สินเชื่อที่อยู่อาศัยเพื่อผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ตาม ม. ๓๓ ดอกเบี้ยต่ำ ไม่เกินรายละ ๒ ล้านบาท วงเงิน ๓๐,๐๐๐ ล้านบาท มีเป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ ราย ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. ให้เข้าถึงสิทธิการรักษา ๕ โรค ตามโรงพยาบาลที่กำหนด ๗,๕๐๐ คน ได้แก่ โรคมะเร็งเต้านม ก้อนเนื้อที่มดลูก โรคนิว โรคหลอดเลือดสมอง และโรคหัวใจและหลอดเลือด ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. ให้งานทำ “ต้องการทำงาน ต้องได้งานทำ” โดยมีตำแหน่งงานว่างที่หลากหลายไว้ให้บริการ รวม ๖๑๓,๗๘๔ อัตรา แบ่งเป็นในประเทศ ๕๖๓,๗๘๔ อัตรา และต่างประเทศ ๕๐,๐๐๐ อัตรา

๔. ฟรี ค้นหาความเสี่ยงโรคหลอดเลือดและโรคหัวใจในสถานประกอบการใน ๗ จังหวัดนำร่อง ได้แก่ จ. สมุทรปราการ ชลบุรี นนทบุรี ปทุมธานี ระยอง พระนครศรีอยุธยา และสมุทรสาคร มีเป้าหมายผู้ประกันตน ๓๐๐,๐๐๐ คน ให้ได้รับการตรวจสุขภาพ โดยสามารถลดค่าใช้จ่ายของผู้ประกันตนต่อหัวเฉลี่ยรายละ ๙๑๐ บาท (กลุ่มเสี่ยง) ๓๔๐ บาท (กลุ่มไม่เสี่ยง) วงเงินรวมทั้งสิ้น ๑๘๗.๕๐ ล้านบาท ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๕. ฟรี อบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพ ๑๐,๐๐๐ คน โดยมีหลักสูตรการอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เช่น กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และทักษะการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๖๖

๖. ลดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คงเหลือ ๑-๓ บาท นาน ๓ เดือน มีผู้เข้าทดสอบ ๕,๐๐๐ คน ทั่วประเทศ คิดเป็นมูลค่าของขวัญกว่า ๑ ล้านบาท ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

.....