



ที่ พม ๐๕๐๔/๑๖๖๐



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค  
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๓ และประจำปี ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี
  ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๓
  ๓. รายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๔
  ๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ สทพ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
  ๕. รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ สทพ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอเสนอเรื่องรายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๓ มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือให้ต้องเสนอคณะกรรมการ รวมทั้งเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์) กำกับการบริหารราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดให้มีกลไกคณะกรรมการในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฯ จำนวน ๓ คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ สทพ.) คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) และคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมถึงได้กำหนดให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว รับผิดชอบเป็นเลขานุการในคณะกรรมการ ทั้ง ๓ คณะ รวมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฯ นี้

#### ๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

เรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือให้ต้องเสนอคณะกรรมการ

/๓. สาระสำคัญ...

### **๓. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย**

๓.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ อาทิ ความเป็นมาของพระราชบัญญัติฯ บททั่วไป คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ สทพ.) คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ส่วนที่ ๒ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้ง ๓ คณะ ประกอบด้วย

๑) คณะกรรมการ สทพ. ได้มีมติที่สำคัญและขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้แก่ ๑) การกำหนดมาตรการและแผนงานที่สำคัญโดยการ ปรับปรุงมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จากเดิม ๗ ข้อ เป็น ๑๒ ข้อ รวมทั้งกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการดังกล่าวให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน และมีการจัดตั้ง ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน การจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ การประกาศเจตนารมณ์ “การส่งเสริมความเสมอภาค และขจัดการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” โดยมีหน่วยงานเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๖๓ หน่วยงาน แบ่งเป็น ภาคเอกชน ๓๔ หน่วยงาน ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ ๒๒ หน่วยงาน สถาบันการศึกษา ๖ หน่วยงาน และพรรคการเมือง ๑ พรรค ๒) การพัฒนากลไกและกระบวนการในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการ ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๓ คณะ คือ คณะอนุกรรมการด้านนโยบาย มาตรการ และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย คณะอนุกรรมการรณรงค์สื่อสาร ความเท่าเทียมระหว่างเพศ และการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศให้มีความสะดวก และประชาชนเข้าถึงได้ง่ายมากขึ้น

๒) คณะกรรมการ วลพ. รับพิจารณาคำร้องที่เกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จำนวน ๑๕ เรื่อง โดยผู้ร้องเป็นผู้ที่แสดงออกแตกต่างจากเพศโดยกำเนิด ๙ ราย และผู้หญิง ๖ ราย ประเด็นคำร้อง ได้แก่ สถาบันเท็งกิดกันไม่ให้ ผู้มีเพศสภาพแตกต่างจากเพศโดยกำเนิด เข้าใช้บริการ หน่วยงานรัฐปฏิเสธ ไม่รับบริจาคโลหิตจากผู้แสดงออกแตกต่างจากเพศโดยกำเนิด สถาบันการศึกษา ให้ใช้ใบรับรองแพทย์ประกอบการยื่นร้องขอแต่งกายชุดครุยวิทยฐานะตามเพศสภาพ หน่วยงานรัฐปฏิเสธการยื่น ความประสงค์ขอออกหนังสือเดินทางและวีซ่า แรงงานถูกเลิกจ้างไม่เป็นธรรม โดยอ้างสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัส โควิด 2019 สถานศึกษาจำกัดสิทธิการแต่งกายตามเพศสภาพในการเข้าเรียน สอบวัดผล ฝึกปฏิบัติงาน และการรับพระราชทานปริญญาบัตร โดยคณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยแล้ว จำนวน ๑ เรื่อง อยู่ระหว่างการพิจารณา จำนวน ๑๐ เรื่อง ถอนคำร้องระหว่างการพิจารณา จำนวน ๓ เรื่อง และไม่รับพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง

๓) คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้รับงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้าน สามแสนบาทถ้วน) มีผลการเบิกจ่ายและก่อหนี้ผูกพัน ๔,๓๐๘,๘๒๘.๐๖ บาท (สี่ล้านสามแสนเก้าพันแปดร้อยยี่สิบ แปดบาทหกสตางค์) คงเหลือ ๒,๙๙๑,๑๗๑.๙๔ บาท (สองล้านเก้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งร้อยเจ็ดสิบเอ็ดบาทเก้าสิบสี่สตางค์) โดยได้มีการดำเนินงานในประเด็นหลัก ประกอบด้วย การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ การจ่ายเงินชดเชย เยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จำนวน ๒ ราย / เป็นเงิน...

เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ ของสังคมโดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศให้แก่เครือข่ายต่าง ๆ ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อเป็นคู่มือแกนกลางเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนหลักคิดและสร้างการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ให้แก่หน่วยงาน/องค์กรต่าง ๆ จำนวน ๒๐ โครงการ เป็นเงิน ๑,๓๑๒,๙๖๙ บาท (หนึ่งล้านสามแสนหนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยหกสิบเก้าบาทถ้วน) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓.๑.๒ รายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ อาทิ ความเป็นมาของพระราชบัญญัติฯ บททั่วไป คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ สทพ.) คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) และ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้ง ๓ คณะ ประกอบด้วย

๑) คณะกรรมการ สทพ. ได้มีมติที่สำคัญและขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้แก่ การกำหนดมาตรการและแผนงานที่สำคัญ โดยการปรับปรุงมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และ ติดตามประเมินผลหน่วยงานที่ได้มีการดำเนินการตามมาตรการฯ พบปัญหาการล่วงละเมิดฯ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน การประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแจ้งเวียนให้หน่วยงานภาครัฐทราบ การพัฒนากลไกและกระบวนการในการขับเคลื่อน การดำเนินงาน โดยการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศให้มีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น การพิจารณางบประมาณและเห็นชอบแผนปฏิบัติการและการใช้จ่าย งบประมาณกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวงเงิน ๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านสามแสนบาทถ้วน)

๒) คณะกรรมการ วลพ. รับพิจารณาคำร้องที่เกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ เรื่อง โดยผู้ร้องเป็นผู้ที่แสดงออกจากเพศกำเนิด ๒ ราย ประเด็นคำร้อง ได้แก่ หน่วยงานรัฐจำกัดสิทธิการใส่รูปถ่ายในใบประกอบวิชาชีพครู และบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่รัฐ และสำนักอบรมกฎหมายจำกัดสิทธิการแต่งกายตามเพศสภาพในการอบรมวิชาว่าความ ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณา ทั้ง ๒ เรื่อง

๓) คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้รับงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านแปดแสนบาทถ้วน) มีผลการเบิกจ่ายและก่อหนี้ผูกพัน ๕,๑๖๕,๖๐๔.๑๑ บาท (ห้าล้านหนึ่งแสนหกหมื่นห้าพันหกร้อยสี่บาทสิบเอ็ดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๓ คงเหลือ ๒,๖๓๔,๓๙๕.๘๙ บาท (สองล้านหกแสนสามหมื่นสี่พันสามร้อยเก้าสิบห้าบาทแปดสิบเก้าสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๗ โดยได้มีการดำเนินงาน ในประเด็นหลัก ประกอบด้วย การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ การพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ จัดประกวดสื่อสร้างสรรค์ โดยมีผู้สนใจส่งผลงานเข้าประกวดฯ จำนวน ๓๗๓ ผลงาน และมีผู้ได้รับรางวัลจากการประกวดฯ จำนวน ๑๒ ผลงาน ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียม

/ ระหว่าง...

ระหว่างเพศ โดยกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ สนับสนุนงบประมาณให้แก่องค์กร/เครือข่าย จำนวน ๑๕ หน่วยงาน ในการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๓.๒ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย

๓.๒.๑ การดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พบว่า มีกรณีที่เข้าข่ายการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จำนวน ๑๓ กรณี และหน่วยงานที่ถูกร้องว่ามีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ได้มีการดำเนินการจัดตั้งกลไกร้องทุกข์ในหน่วยงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสอบสวนวินัยผู้กระทำ และกำหนดบทลงโทษให้สอดคล้องกับกฎ ก.พ. แล้ว จำนวน ๔ หน่วยงาน มีการกำหนดนโยบายและแนวทางในการจัดการกรณีการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานแล้ว จำนวน ๓ หน่วยงาน และอยู่ระหว่างการติดตามผลการดำเนินงาน จำนวน ๖ หน่วยงาน

๓.๒.๒ การดำเนินงานตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔) คณะกรรมการ วลพ. ได้รับคำร้อง จำนวน ๖๑ คำร้อง แบ่งเป็น คำร้องที่คณะกรรมการ วลพ. ไม่รับพิจารณา จำนวน ๑๐ คำร้อง และรับไว้พิจารณา จำนวน ๕๑ คำร้อง โดยมีคำร้องที่คณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยแล้ว จำนวน ๔๑ คำร้อง อยู่ระหว่างพิจารณา จำนวน ๕ คำร้อง และมีการถอนคำร้อง จำนวน ๕ คำร้อง โดยคำร้องที่คณะกรรมการ วลพ. ได้มีคำวินิจฉัยแล้ว จำนวน ๔๑ คำร้อง มีผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยและคำสั่งของคณะกรรมการ วลพ. ได้แก่ ผู้ถูกร้องที่เป็นสถาบันการศึกษาได้มีการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. โดยออกระเบียบอนุญาตให้นักศึกษาผู้แสดงออกแตกต่างจากเพศโดยกำเนิดสามารถแต่งกายและไว้ทรงผมตามเพศสภาพในการเข้าเรียน การสอบวัดผล และการฝึกปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้รูปถ่ายชุดครุยวิทยฐานะตามเพศสภาพในเอกสารรับรองการศึกษา และแต่งกายชุดครุยวิทยฐานะตามเพศสภาพเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรได้ โดยบางสถาบันศึกษากำหนดเงื่อนไขในการอนุญาตไว้ เช่น ต้องมีใบรับรองแพทย์ ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ปกครองและอาจารย์ที่ปรึกษา และบางสถาบันการศึกษาไม่ได้กำหนดเงื่อนไข แต่ให้ถูกต้องตามระเบียบของสถาบันการศึกษา รวมทั้งได้ออกระเบียบอนุญาตและประกาศกำหนดแนวปฏิบัติการแต่งกายให้บุคลากรของหน่วยงานและนักศึกษาที่มีเพศสภาพแตกต่างจากเพศโดยกำเนิด สามารถแต่งกายตามเพศสภาพ และเพศวิถี มาทำงานหรือทำกิจกรรมต่าง ๆ ได้ นอกจากนี้ สถาบันการศึกษาได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับและระเบียบทั้งหมด ที่เกี่ยวกับการแต่งกายของนักศึกษาที่มีอัตลักษณ์ทางเพศ เพื่อออกข้อบังคับของสถาบันการศึกษาในการกำหนดมาตรการคุ้มครองสิทธิของผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด ที่ครอบคลุมทั้งในเรื่องการแต่งกาย การใช้รูปถ่าย และการห้ามนำลักษณะเฉพาะทางเพศ เพศสภาพ และเพศวิถี มากำหนดเป็นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเฉพาะสำหรับการประกาศรับสมัครงาน ตลอดจนการปฏิบัติต่อกันอย่างเคารพศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

ในส่วนของผู้ถูกร้องที่เป็นสถานประกอบการ องค์กรเอกชน หรือบุคคล ได้มีการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. โดยสถานประกอบการได้กำหนดแนวทางปฏิบัติให้ผู้แสดงออกแตกต่างจากเพศโดยกำเนิดเข้าใช้บริการ และผู้ถูกร้องได้มีการกล่าวคำขอโทษต่อผู้ร้องตามที่ผู้ร้องต้องการแล้ว รวมถึงได้จัดทำบันทึกสรุปบทเรียนที่เป็นเหตุแห่งการร้อง

๓.๓ ข้อท้าทายและการดำเนินงานในระยะต่อไป เพื่อให้การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองต่อเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควรมีการกำหนดและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เช่น กระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย เพื่อร่วมกันจัดทำนโยบาย มาตรการ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมทั้งทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ ที่ทำให้เกิดการจำกัดสิทธิและเป็นการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ เช่น กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์ และ กิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ สื่อมวลชนต่าง ๆ ในการสร้างความรู้ความเข้าใจความหลากหลายทางเพศ การเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ของคนทุกเพศอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อนำข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาขับเคลื่อนให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

**๔. ความเห็นหรือความเห็นชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้รายงานผลการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๓ เสนอต่อคณะกรรมการ สทพ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ และรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ประจำปี ๒๕๖๔ เสนอต่อคณะกรรมการ สทพ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งที่ประชุมมีมติให้เสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และ ๕

**๕. ข้อกำหนดและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง**

พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ความตามมาตรา ๑๐ (๖) กำหนดให้เสนอรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัตินี้ต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

**๖. ข้อเสนอของส่วนราชการ**

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอ รายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๓ และ ประจำปี ๒๕๖๔ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจตุติ ไกรฤกษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๔๑ , ๐๘ ๑๕๖๔ ๖๔๔๘ (นางณัฐตา วิจิตรตระการกุล)

โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๔๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sncdwf@gmail.com