

# ด่วนที่สุด

ที่ ปช ๐๐๐๙/ ๐๖๒๙



๗๑๓ 139.13

1 พ.ค. 65

14.30

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่.....11570.....
รับที่(อีเมล).....
วันที่= 1 พ.ย. 2565 11.๐๑/1

สำนักงาน ป.ป.ช.

ถนนนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๒๓๕๒๔ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งว่ากระทรวงวัฒนธรรม ได้เสนอเรื่อง (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปเพื่อดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้ จึงขอให้สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วนด้วย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๒๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี ดังนี้

๑) ในการกำหนดค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด เป็นจำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่าการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline) มีความเห็นว่าควรปรับเป้าหมายตามตัวชี้วัดดังกล่าวให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ไว้ที่หน่วยงานภาครัฐต้องมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเมื่อพิจารณา จากจำนวนหน่วยงานภาครัฐที่มีระดับคะแนนการประเมินฯ ผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๕,๘๕๕ หน่วยงานจากทั้งหมด ๘,๓๐๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๒ ดังนั้นการกำหนดให้ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติที่มีค่าเป้าหมาย จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่าการประเมินฯ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานมากขึ้น เห็นควรกำหนดให้สอดคล้องกับค่าเป้าหมาย ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือร้อยละ ๑๐๐ เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ไปในทิศทางเดียวกัน กับแผนงานที่สำคัญทั้ง ๓ ระดับที่สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันขับเคลื่อนต่อไป

๒) (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้มีการกำหนดกลไกการขับเคลื่อน โดยได้กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ ตามแผนย่อย ๑ - ๓ และกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ให้สำนักงาน ป.ป.ช. เชื่อมโยงเครื่องมือการประเมิน ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ จากผลการวิจัยเรื่องการขับเคลื่อน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (SEP) กับหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระหว่างการพัฒนา เครื่องมือดังกล่าว สู่ระบบการประเมินคุณธรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ขอเรียนว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการพัฒนาเครื่องมือ

/การประเมิน ...

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระยะที่ ๒ โดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สำหรับปัจจุบันได้มีการปรับปรุงกรอบและหลักเกณฑ์การประเมินฯ และอยู่ในระหว่างการประเมินนำร่อง (Pilot Test) เพื่อทดสอบเครื่องมือดังกล่าว รวมทั้งได้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการประเมินดังกล่าว สำหรับเครื่องมือการประเมินฯ จะมีการทบทวนและมีการปรับปรุงเครื่องมือเพื่อบูรณาการให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเครื่องมือดังกล่าวตามแนวทางการพัฒนาในลำดับต่อไป เพื่อผลักดันให้เกิดประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ตามแนวทางที่กำหนด

๓) (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้มีการกำหนดโครงการภายใต้แผนดังกล่าว ในแผนย่อยที่ ๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่าการประเมินฯ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) ดังนั้น โครงการหรือกิจกรรม นอกจากจะเป็นการพัฒนากระบวนการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ซึ่ง (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ได้กำหนดไว้ครอบคลุมแล้ว ขอเสนอแนะให้มีการเพิ่มเติมการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ นำผลการประเมินฯ ไปใช้ในการปรับปรุงระบบการดำเนินงาน การให้บริการ เพื่อเป็นการสร้างธรรมาภิบาลและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้อาจนำกลไก มาตรการ หรือกฎหมาย ที่หน่วยงานภาครัฐกำลังขับเคลื่อน เชื่อมโยงกับชุดโครงการ เพื่อให้เป็นแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐได้ดำเนินการสู่การปฏิบัติ เช่น เชื่อมโยงพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ มาตรการ No Gift Policy ที่สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ป.ท. กำลังขับเคลื่อน ในชุดโครงการ พัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างกลไกขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายซึ่งเป็นสิ่งที่สำนักงาน ป.ป.ช. นำมาเชื่อมโยงในการประเมินฯ เพื่อร่วมผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอุทิศ บัวศรี)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

กลุ่มบริหารการประเมิน

โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๔๗๔๕, ๒๔๐๒

โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๔๐๒๓