

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๕๐๕/๓๓๑๙



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอดอนร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๕/๑๓๑๙ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๓๐๔๙๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ นร ๐๙๑๒/๗๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๔. หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๕/๔๑๕๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๕. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๒๐๒๗๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี
๒. สำเนาหนังสือคัดค้านร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ของสมาพันธ์
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.)
๓. รายชื่อสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจที่สังกัดสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.)
จำนวน ๓๕ แห่ง และศูนย์ประสานงานสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ประจำจังหวัด
จำนวน ๕๓ จังหวัด

ด้วยกระทรวงแรงงานได้เสนอเรื่อง ขอดอนร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔(๒) รวมทั้งเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการสร้างรายได้และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงแรงงานได้เสนอแก้ไขพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ เนื่องจากใช้บังคับมานาน มีบทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปสมควรปรับปรุงบทบัญญัติเกี่ยวกับวิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน การห้ามปิดงานหรือการนัดหยุดงาน หลักเกณฑ์การจัดตั้งและดำเนินงานของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ จึงได้เสนอร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีมีหนังสือ ที่ นร ๐๕๐๓/๓๐๔๙๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ แจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. และส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีหนังสือ ที่ นร ๐๙๑๒/๗๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ขอให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยืนยันร่างที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ (เรื่องเสร็จที่ ๕๙๖/๒๕๖๕) ซึ่งมีการแก้ไขชื่อเป็นร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. (เอกสารหมายเลข ๒ และ ๓)

๑.๓ กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๕/๔๑๕๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ยืนยันร่างฯ ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ ต่อสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีโดยตรงแล้ว (เอกสารหมายเลข ๔)

๑.๔ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีหนังสือ ที่ นร ๐๕๐๓/๒๐๒๓๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงกระทรวงแรงงาน แจ้งว่า สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ส่งร่างพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร (วิปรัฐบาล) พิจารณาตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไปแล้ว และเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้เข้าร่วมชี้แจงร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ต่อคณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร (วิปรัฐบาล) ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบให้นำร่างดังกล่าวเข้าสู่การพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรต่อไป (เอกสารหมายเลข ๕)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

การขอถอนร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ซึ่งคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ และได้เสนอร่างพระราชบัญญัติฯ ต่อสภาผู้แทนราษฎรเพื่อรอบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมของสภาผู้แทนราษฎรแล้ว เป็นเรื่องที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔(๒) รวมทั้งเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ในด้านการสร้างรายได้และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๓. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๓.๑ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจที่สังกัดสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) จำนวน ๓๕ แห่ง และหัวหน้าศูนย์ประสานงานสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ประจำจังหวัด จำนวน ๕๓ จังหวัด ได้มีหนังสือถึงนายกรัฐมนตรีเพื่อคัดค้านร่างพระราชบัญญัติฯ เนื่องจากร่างพระราชบัญญัติฯ มีหลักการที่ส่งผลกระทบต่อลูกจ้างมากกว่ากฎหมายฉบับปัจจุบัน ขัดต่อหลักการตามรัฐธรรมนูญ และหลักการสากล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

๓.๒ กระทรวงแรงงานได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้เกิดความรอบคอบและยอมรับของทุกฝ่าย ในการจัดทำร่างกฎหมายประกอบกับร่างฯ มีหลักการเช่นเดียวกับร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ซึ่งใช้กับแรงงานภาคเอกชน โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างที่กระทรวงแรงงานนำร่างฯ มาทบทวนและหารือกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) จึงขอชะลอการนำร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. เข้าสู่การพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรและนำกลับมาทบทวนอีกครั้ง เมื่อมีการทบทวนร่างกฎหมายทั้งสองฉบับเสร็จสิ้นแล้ว จะได้เสนอไปตามขั้นตอนการเสนอกฎหมายต่อไป

๔. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการถอนร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ออกจากการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองนิติการ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๘๕