



ภาค. 116.....  
วันที่ 29 มิ.ย. 65  
เวลา 6.20.....

ส่ง : ภาค.

รับที่ : 86651/65

28 มิ.ย. 2565 เวลา 18.15 น.



ที่ คค (ปคร.) ๐๒๐๖/๑๓/๓

กระทรวงคมนาคม

ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๑๐๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของการทำเรือแห่งประเทศไทย

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
  ๒. สำเนาพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓
  ๓. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๙/ว ๐๐๑๗๓๔ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
  ๔. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ที่ รง ๐๕๑๐/ว ๒๗๕๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐
  ๕. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๘๖ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐
  ๖. สำเนามติคณะกรรมการการทำเรือแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓
  ๗. สำเนาหนังสือการทำเรือแห่งประเทศไทย ด่วนที่สุด ที่ กพท ๒๑๐๑/๑๑๘๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕
  ๘. สรุปผลการประเมินค่าจ้างพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย โดยสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
  ๙. การเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนของการทำเรือแห่งประเทศไทยกับภาคเอกชน ตามระดับตำแหน่ง
  ๑๐. ตารางเปรียบเทียบโครงสร้างอัตราค่าจ้างกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
  ๑๑. รายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน
  ๑๒. คะแนนประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
  ๑๓. ประมาณการงบประมาณที่ต้องใช้ในการปรับเงินเดือนขั้นสูงสุดของการทำเรือแห่งประเทศไทย
  ๑๔. แนวทางการหรือแผนงานการจัดหารายได้
  ๑๕. สำเนาคำสั่งคณะกรรมการการทำเรือแห่งประเทศไทย ที่ ๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘
  ๑๖. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ที่ รง ๐๕๐๙/ว ๑๗๔๓ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕
  ๑๗. สำเนาคำสั่งคณะกรรมการการทำเรือแห่งประเทศไทย ที่ ๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙
  ๑๘. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๒๐๙.๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๔
  ๑๙. นโยบายและระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนจูงใจสำหรับพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย
  ๒๐. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๔๗๐๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
  ๒๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๑๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

ด้วยกระทรวง ...

ด้วยกระทรวงคมนาคม ขอเสนอเรื่อง การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของการทำเรือ แห่งประเทศไทย มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายจะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็น อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม ทั้งนี้รองนายกรัฐมนตรี (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) กำกับการบริหารราชการ กระทรวงคมนาคม ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าว เสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๕๐๙/ว ๐๐๑๗๓๔ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แจ้งมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบในหลักการ การปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการ เงินตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง สามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้วในเรื่องการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตรา ค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

(๑) กำหนดอัตราค่าจ้างต่ำสุด ชั้นที่ ๑ อัตรา ๙,๐๔๐ บาท และอัตราค่าจ้างสูงสุด ชั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท

(๒) ลูกจ้างยังคงได้รับค่าจ้างในอัตราเดิมตามชั้นของบัญชีโครงสร้างใหม่

(๓) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ สำหรับกรณีที่รัฐวิสาหกิจจะขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงขึ้นไปสูงกว่าอัตรา ขั้นสูงที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และ คณะรัฐมนตรีเป็นรายกรณีไป รวมทั้งการขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงจะต้องสอดคล้องกับขนาด ภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบของรัฐวิสาหกิจที่มีความแตกต่างตามความเหมาะสม ตลอดจนความสามารถในการรองรับ ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นของรัฐวิสาหกิจด้วย

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๕๑๐/ว ๒๗๕๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งหลักการและแนวทางการนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องสภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และ สวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทาง ในการดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ โดยการพิจารณาค่าตอบแทนพนักงานรัฐวิสาหกิจ ต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ๕ ประการ ได้แก่

(๑) ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่าจ้างของแต่ละตำแหน่ง

(๒) การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของภาคแรงงานของอุตสาหกรรม (Industry Norm)

(๓) สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

(๔) ผลกระทบด้านงบประมาณ

(๕) ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ

๑.๓ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๘๖ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการปรับปรุงเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของบุคลากรภาครัฐ เป็นไปอย่างละเอียดรอบคอบ เหมาะสม เป็นธรรม ไม่เกิดความเหลื่อมล้ำระหว่างหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่และภารกิจใกล้เคียงกัน จึงมีมติให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดว่าในการเสนอเรื่องดังกล่าวข้างต้น ต่อคณะรัฐมนตรี ให้ส่วนราชการเจ้าของเรื่องส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นในภาพรวมก่อน แล้วจึงนำความเห็นของสำนักงาน ก.พ. เสนอไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพร้อมกับเรื่องที่จะเสนอ คณะรัฐมนตรี เพื่อให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๑.๔ คณะกรรมการการทำเรื่องแห่งประเทศไทย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของการทำเรื่องแห่งประเทศไทย ในอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และให้เสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สำนักงาน ก.พ. และคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑.๕ การทำเรื่องแห่งประเทศไทย ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กทท ๒๑๐๑/๑๑๘๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของการทำเรื่องแห่งประเทศไทย โดยได้ดำเนินการขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ซึ่งคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้การทำเรื่องแห่งประเทศไทย ปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน ดังนี้

- ๑) ระดับ ๑๖ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท
  - ๒) ระดับ ๑๕ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๓,๗๗๐ บาท
  - ๓) ระดับ ๑๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย จากอัตรา ๙๕,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๔,๗๗๐ บาท
- โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

ด้วยเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว การทำเรื่องแห่งประเทศไทย จึงมีหนังสือเพื่อกระทรวงคมนาคม พิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของการทำเรื่องแห่งประเทศไทย เป็นขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท  
(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ - ๗)

## ๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของการทำเรื่องแห่งประเทศไทย ในครั้งนี้ มีความจำเป็นต้องนำเสนอเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม ในกรณีรัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อน จึงจะดำเนินการได้

## ๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

การทำเรื่องแห่งประเทศไทย มีความจำเป็นต้องเสนอขอปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดจากเดิมอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานการทำเรื่องแห่งประเทศไทย และเป็นการจูงใจและรักษาพนักงานที่มีศักยภาพไว้กับองค์กรเพื่อร่วมกันพัฒนาทำเรื่อง การขนส่งทางน้ำ และเศรษฐกิจการค้าของประเทศไทย

#### ๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

แนวทางการนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจและสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวมตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ กรณีเสนอเรื่องค่าตอบแทนของพนักงานรัฐวิสาหกิจ มีดังนี้

๔.๑ ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่าจ้างของแต่ละตำแหน่ง การปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงของการทำเรือแห่งประเทศไทย มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับรายงานการศึกษาฯ ของสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งได้วิเคราะห์ว่าอัตราเงินเดือนของตำแหน่งระดับ ๑๔ - ๑๖ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปจนถึงระดับรองผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย มีอัตราเงินเดือนต่ำกว่าภาคเอกชนค่อนข้างมาก เมื่อเทียบกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจที่มีความสำคัญต่อระบบคมนาคมของประเทศ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘ - ๙)

๔.๒ เมื่อเปรียบเทียบโครงสร้างอัตราค่าจ้างกับรัฐวิสาหกิจภายในสังกัดกระทรวงเดียวกัน ที่มีลักษณะการดำเนินธุรกิจและขอบข่ายการดำเนินงานใกล้เคียงกัน ให้บริการด้านการขนถ่ายและขนส่งสินค้า คล้ายคลึงกัน ได้แก่ บริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และการรถไฟแห่งประเทศไทย หรือเมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสาขาขนส่ง ได้แก่ การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย การทางพิเศษแห่งประเทศไทย พบว่าหน่วยงานดังกล่าวมีอัตราเงินเดือนขั้นสูง สูงกว่าการทำเรือแห่งประเทศไทย และมีบางรัฐวิสาหกิจที่ได้มีการขอปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดเป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาทแล้ว ได้แก่ การประปานครหลวง การประปาส่วนภูมิภาค เป็นต้น (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐)

๔.๓ สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ การทำเรือแห่งประเทศไทย เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีผลประกอบการอยู่ในเกณฑ์ดี มีรายได้และผลกำไรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี มีคะแนนประเมินผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ดี มีความสามารถในการรองรับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นสำหรับการขยายเขตงาน อัตราค่าจ้างให้แก่พนักงาน และรองรับค่าใช้จ่ายที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของ การทำเรือแห่งประเทศไทย (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

หน่วย : ล้านบาท

| รายการ   | ทำเรือ<br>กรุงเทพ | ทำเรือ<br>แหลมฉบัง | ทำเรือพาณิชย์<br>เชียงใหม่และ<br>เชียงใหม่ของ | ทำเรือ<br>ระนอง | การทำเรือ<br>แห่งประเทศไทย |
|--|-------------------|--------------------|---|-----------------|----------------------------|
| รายได้จากการดำเนินงาน  | ๖,๐๗๔.๑๕๗         | ๗,๒๕๕.๕๗๔          | ๗.๔๖๕   | ๒๒.๔๖๑          | ๑๓,๓๕๙.๕๕๗                 |
| รายได้ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน   | ๖๐๘.๔๖๙           | ๑,๖๖๑.๙๑๒          | ๐.๐๖๗   | ๑๑.๖๔๔          | ๒,๒๘๒.๐๙๒                  |
| รวมรายได้ทั้งสิ้น  | ๖,๖๘๒.๖๒๖         | ๘,๙๑๗.๓๘๕          | ๗.๕๓๒   | ๓๔.๑๐๕          | ๑๕,๖๔๑.๖๔๙                 |
| ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน  | ๔,๓๖๕.๗๘๗         | ๑,๒๙๒.๒๒๗          | ๑๙.๗๘๓  | ๒๒.๖๑๘          | ๕,๗๐๐.๔๑๕                  |
| ค่าใช้จ่ายไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน   | ๒,๒๒๔.๕๐๒         | ๑,๕๒๔.๑๔๑          | ๔.๒๙๔   | ๑๘.๕๖๔          | ๓,๖๗๑.๕๐๑                  |
| รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น  | ๖,๕๙๐.๒๘๙         | ๒,๘๑๖.๓๖๘          | ๒๔.๐๗๗  | ๔๑.๑๘๒          | ๙,๓๗๑.๙๑๖                  |
| กำไร (ขาดทุน) สุทธิ  | ๙๒.๓๓๗            | ๖,๒๐๑.๐๑๘          | (๑๖.๕๕๕)                                      | (๗.๐๗๗)         | ๖,๒๖๙.๗๓๓                  |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น<br>ผลกำไรจากการประมาณการตามหลัก<br>คณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการ<br>ผลประโยชน์พนักงาน | -                 | -                  | -   | -               | -                          |
| กำไรเบ็ดเสร็จรวม   | ๙๒.๓๓๗            | ๖,๒๐๑.๐๑๘          | (๑๖.๕๕๕)                                      | (๗.๐๗๗)         | ๖,๒๖๙.๗๓๓                  |

บทวิเคราะห์ ...

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**กำไรสุทธิ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การทำเรือฯ มีกำไรสุทธิรวมจำนวน ๖,๒๗๐ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๖๔๐ ล้านบาท (๑๑.๓๖%)

**รายได้รวม**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การทำเรือฯ มีรายได้รวมจำนวน ๑๕,๖๔๒ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๐๑๐ ล้านบาท (๖.๙๐%) โดยที่กลุ่มรายได้เกี่ยวกับสินค้าที่เพิ่มขึ้น ๙๖๐ ล้านบาท รายได้เกี่ยวกับบริการเพิ่มขึ้น ๓๗ ล้านบาท รายได้อื่นเพิ่มขึ้น ๕๘ ล้านบาท แต่รายได้เกี่ยวกับเรือลดลง ๗๖ ล้านบาท

**ค่าใช้จ่ายรวม**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การทำเรือฯ มีค่าใช้จ่ายรวมจำนวน ๙,๓๗๒ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๓๗๐ ล้านบาท (๔.๑๑%) โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การทำเรือฯ มีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับโครงการผลตอบแทนก่อนเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑๘๒ ล้านบาท ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาทางรถไฟฯ และทำเทียบเรือเพิ่มขึ้น ๗๙ ล้านบาท ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานเพิ่มขึ้น ๘๖ ล้านบาท ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาเพิ่มขึ้น ๓๖ ล้านบาท และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ รวมเพิ่มขึ้น ๕๗ ล้านบาท

ข้อมูลทางการเงินซึ่งผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

หน่วย : ล้านบาท

| รายการ                                   | ปีงบประมาณ  |             |             |             |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
|  | ๒๕๖๑        | ๒๕๖๒        | ๒๕๖๓        | ๒๕๖๔        |
| สินทรัพย์                                | ๕๐,๓๘๑.๖๓๓  | ๕๑,๒๗๖.๘๑๑๖ | ๕๐,๐๗๕.๔๓๓๒ | ๕๑,๒๔๔.๘๕๖๑ |
| หนี้สิน                                  | ๒๕,๕๗๓.๗๗๗๘ | ๒๔,๖๐๗.๓๘๓๘ | ๒๒,๐๘๒.๐๐๗๘ | ๒๑,๔๕๖.๖๙๗๗ |
| รายได้รวม                                | ๑๕,๓๑๙.๖๔๙๑ | ๑๕,๑๕๗.๖๗๒๔ | ๑๔,๖๓๑.๘๔๓๗ | ๑๕,๖๔๑.๖๔๘๘ |
| ค่าใช้จ่าย                               | ๙,๐๙๒.๗๔๙๔  | ๙,๕๕๕.๔๔๒๒  | ๙,๐๐๑.๗๕๕๑  | ๙,๓๗๑.๙๑๕๙  |
| EBITDA (ล้านบาท)                         | ๗,๙๔๑.๐๙๐๕  | ๗,๓๗๔.๘๕๓๙  | ๗,๓๓๕.๕๗๗๐  | ๗,๙๕๐.๘๔๔๔  |
| กำไร (ขาดทุน) สุทธิ                      | ๖,๒๒๖.๘๙๙๗  | ๕,๖๐๒.๒๓๐๒  | ๕,๖๓๐.๐๘๘๖  | ๖,๒๖๙.๗๓๒๙  |
| รายได้จากการดำเนินงาน                    | ๑๓,๑๕๐.๙๖๘๙ | ๑๒,๘๙๕.๕๔๙๕ | ๑๒,๔๓๙.๑๔๙๑ | ๑๓,๓๕๙.๕๕๖๘ |
| ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน                 | ๕,๒๘๒.๖๐๖๕  | ๕,๕๑๙.๖๒๔๐  | ๕,๔๕๗.๐๔๑๔  | ๕,๗๐๐.๔๑๔๘  |
| ค่าใช้จ่ายพนักงาน                        | ๒,๖๓๘.๒๒๐๘  | ๒,๖๓๗.๓๗๘๕  | ๒,๖๓๑.๘๔๗๗  | ๒,๖๐๘.๑๗๗๙  |
| สัดส่วนค่าใช้จ่ายบุคลากรต่อรายได้รวม (%) | ๑๗.๒๒๑๒     | ๑๗.๓๙๙๖     | ๑๗.๙๘๗๑     | ๑๖.๖๗๔๖     |
| รายได้นำส่งรัฐ                           | ๒,๗๗๗.๐๐๐๐  | ๔,๗๖๐.๐๐๐๐  | ๖,๒๓๐.๐๐๐๐  | ๔,๑๘๓.๔๙๐๐  |

(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑ - ๑๓)

๔.๔ ผลกระทบด้านงบประมาณ การทำเรือแห่งประเทศไทย เป็นรัฐวิสาหกิจที่ใช้งบประมาณของตนในการดำเนินงาน และมีแผนงานโครงการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและเพิ่มรายได้เพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ซึ่งโครงการต่างๆ มีแผนงานที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๔)

๔.๕ ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ถูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ ปัจจุบันการทำเรือแห่งประเทศไทย เป็นรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน ๕๓ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ซึ่งอยู่ในกลุ่มรัฐวิสาหกิจที่ไม่สามารถปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนต่าง ๆ ได้เอง บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนปัจจุบันมีอัตราเงินเดือนต่ำสุดอยู่ที่ ๙,๐๔๐ บาท และอัตราสูงสุดอยู่ที่ ๑๑๓,๕๒๐ บาท (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๕)

๔.๕.๑ นอกจากค่าตอบแทนคงที่ในส่วนของเงินเดือนแล้ว การทำเรือแห่งประเทศไทย มีการจ่ายค่าตอบแทนคงที่ในประเภทอื่นอีก เช่น เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว สำหรับพนักงานที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีและมีเงินเดือนไม่ถึง ๑๓,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน ๑๓,๒๘๕ บาท (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๖ - ๑๗)

๔.๕.๒ ในส่วนของนโยบายการกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนการทำเรือแห่งประเทศไทย จะจัดสรรวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานได้ไม่เกินกว่าร้อยละ ๗.๕ ของฐานเงินเดือนพนักงานผู้มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี โดยขึ้นอยู่กับผลประกอบการของการทำเรือแห่งประเทศไทย (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๘)

๔.๕.๓ ค่าตอบแทนจูงใจของการทำเรือแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย โบนัส ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ค่าช่วยเหลือบุตร เงินค่าช่วยทำศพ เงินสงเคราะห์การคลอดบุตร เป็นต้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นผลงานและประสิทธิภาพในการผลักดันผลสัมฤทธิ์ของงาน เนื่องจากพนักงานสามารถรับรู้ผลประโยชน์ที่ได้รับจากความทุ่มเทอย่างรวดเร็ว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๙)

๔.๕.๔ การขยายเขตงานอัตราค่าจ้างให้แก่พนักงานจึงเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย อีกทั้งยังเป็นการใช้ค่าตอบแทนในการจูงใจและรักษาพนักงานที่มีศักยภาพไว้กับองค์กรเพื่อร่วมกันพัฒนาท่าเรือ การขนส่งทางน้ำ และเศรษฐกิจการค้าของประเทศไทย การทำเรือแห่งประเทศไทย ได้มุ่งพัฒนาการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพและความปลอดภัยในระดับสากล รวมทั้งการพัฒนาโครงการต่าง ๆ ขยายกิจการของการทำเรือแห่งประเทศไทย เพิ่มปริมาณตู้สินค้า เพิ่มศักยภาพ และเพิ่มรายได้เพื่อรองรับรายจ่ายที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต สามารถนำส่งเงินเข้ารายได้แผ่นดินได้ตามเป้าหมายของรัฐบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

การทำเรือแห่งประเทศไทย จึงขอปรับขยายเขตงานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดจากเดิมอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท โดยได้ดำเนินการขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการปรับขยายเขตงานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน ดังนี้

- ๑) ระดับ ๑๖ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท
- ๒) ระดับ ๑๕ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๓,๗๗๐ บาท
- ๓) ระดับ ๑๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย จากอัตรา ๙๕,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๔,๗๗๐ บาท

## ๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

๕.๑ ข้อมูลทางการเงินของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

หน่วย : ล้านบาท

| รายการ              | ปีงบประมาณ  |             |             |             |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                     | ๒๕๖๑        | ๒๕๖๒        | ๒๕๖๓        | ๒๕๖๔        |
| รายได้รวม           | ๑๕,๓๑๙.๖๔๙๑ | ๑๕,๑๕๗.๖๗๒๔ | ๑๔,๖๓๑.๘๔๓๗ | ๑๕,๖๔๑.๖๔๘๘ |
| ค่าใช้จ่าย          | ๙,๐๙๒.๗๔๙๔  | ๙,๕๕๕.๔๔๒๒  | ๙,๐๐๑.๗๕๕๑  | ๙,๓๗๑.๙๑๕๙  |
| กำไร (ขาดทุน) สุทธิ | ๖,๒๒๖.๘๙๙๗  | ๕,๖๐๒.๒๓๐๒  | ๕,๖๓๐.๐๘๘๖  | ๖,๒๖๙.๗๓๒๙  |

๕.๒ ประมาณการค่าใช้จ่ายที่จะเกิดจากการปรับขยายเขตงานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด ฯ

จากการประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เพิ่มขึ้นจากการปรับขยายเขตงานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของการท่าเรือแห่งประเทศไทย จากเดิมอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท การท่าเรือแห่งประเทศไทย จะมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เพิ่มขึ้น ๒๖,๖๑๕,๒๘๐ บาท/ปี (กรณีการปรับอัตราเงินเดือนมีผล ณ วันที่ คณะรัฐมนตรีอนุมัติ)

## ๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๔๗๐๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้การท่าเรือแห่งประเทศไทย ปรับขยายเขตงานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน ดังนี้

- ๑) ระดับ ๑๖ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท
  - ๒) ระดับ ๑๕ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๓,๗๗๐ บาท
  - ๓) ระดับ ๑๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย จากอัตรา ๙๕,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๔,๗๗๐ บาท
- โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๖.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๑๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.พ. เห็นด้วยในหลักการตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเห็นชอบให้การท่าเรือแห่งประเทศไทย ปรับขยายเขตงานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน ระดับ ๑๔ - ๑๖ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒๐ - ๒๑)

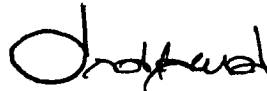
๗. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงคมนาคมพิจารณาแล้ว เห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของการทำเรือแห่งประเทศไทย ตามที่คณะกรรมการแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสำนักงาน ก.พ. ให้ความเห็นชอบแล้ว ในข้อ ๖ ดังนี้

- ๑) ระดับ ๑๖ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท
  - ๒) ระดับ ๑๕ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๓,๗๗๐ บาท
  - ๓) ระดับ ๑๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย จากอัตรา ๙๕,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๔,๗๗๐ บาท
- โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศักดิ์สยาม ชิดชอบ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๓๑๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ workforceplanning.mot@gmail.com