

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๐๘/๕๕๗๒



กคค ๙๔.๖
๘ ๙๓ ๖๕
14.๐๐๔.

สคค.
ส่ง : กคค.
รับที่ : ๕8025/65
8 ส.ค. 2565 เวลา 13.30 น.



สำนักงานสภาพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๖๙๔๘
ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ เรื่อง ขอความเห็นชอบ
แผนอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้พิจารณาแล้ว เห็นควร
ให้ความเห็นชอบในหลักการแผนอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการจัดหาบุคลากรให้เพียงพอกับ
การขยายการจัดบริการของโรงพยาบาล และเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาแพทย์
ในระดับชั้นคลินิก ซึ่งจะช่วยบรรเทาความแออัดของการใช้บริการทางการแพทย์ในโรงพยาบาลขนาดใหญ่
ในพื้นที่จังหวัดชลบุรีและจังหวัดใกล้เคียง อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินการตามแผนอัตรากำลังของ
โรงพยาบาลฯ มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรพิจารณาความเหมาะสมของกรอบอัตรากำลังในสาขาวิชาชีพแพทย์
เวชศาสตร์ปฏิบัติทั่วไป ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังคนด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข
และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และมีความสอดคล้องกับแผนการให้บริการที่จะยกระดับ
ไปสู่การเป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิขั้นสูง

๒. การขยายศักยภาพของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ควรมีการประสาน
เชื่อมโยงบูรณาการการทำงานร่วมกันกับโรงพยาบาลในสังกัดต่าง ๆ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๖ ซึ่งมี
โรงพยาบาลขนาดใหญ่และมีศักยภาพสูงจำนวนมาก เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนของการใช้ทรัพยากรและ
ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านระหว่างโรงพยาบาลในพื้นที่เดียวกัน

๓. การเสนอขออัตรากำลังในครั้งนี จะก่อให้เกิดผลผูกพันงบประมาณด้านบุคลากร
ในระยะยาว โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพาจึงควรพิจารณาการใช้นอกงบประมาณที่รวมรายได้
หรือเงินอื่นใดที่หน่วยงานมีอยู่มาร่วมสมทบค่าใช้จ่ายสำหรับการบริหารจัดการบุคลากร นอกเหนือจาก
งบประมาณที่ขอรับการสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดิน รวมทั้งจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

/ ที่ครอบคลุม...

ที่ครอบคลุมทั้งการลดต้นทุนและการเพิ่มรายได้ของโรงพยาบาล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศในการให้บริการทางการแพทย์และการบริหารจัดการทรัพยากร และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการยกระดับการให้บริการผู้ป่วย เพื่อให้สามารถลดต้นทุน และสร้างรายได้ให้เพียงพอกับการขยายการให้บริการในอนาคต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายคณูชา พิชนันท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพมนุษย์และสังคม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๓๔๓๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๒๘๒๗

E-mail: Montip@nesdc.go.th