

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๖๐๒/๒๓๖



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.
๓. คำชี้แจงและสรุปสาระสำคัญของร่างกฎกระทรวงฯ
๔. รายละเอียดข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรี
ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติในหลักการ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๕) รวมทั้งเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน การปรับปรุงกฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ ๑๓) ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ปี ๒๕๖๕ จวดค่าจ้างเดือนตุลาคม ถึง ธันวาคม ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๓ เดือน ดังนี้

(๑) ลดอัตราเงินสมทบฝ่ายนายจ้างและฝ่ายผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จากเดิม ฝ่ายละร้อยละ ๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน เหลือฝ่ายละร้อยละ ๓ ของค่าจ้างผู้ประกันตน สำหรับฝ่ายรัฐบาลส่งเงินสมทบอัตราเดิม ร้อยละ ๒.๗๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน โดยให้จัดสรรเงินสมทบ ดังนี้

(๑.๑) อัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยทุพพลภาพ ตาย และคลอดบุตร (กองทุน ๔ กรณี) จัดเก็บในส่วนของนายจ้าง ผู้ประกันตน และรัฐบาลในอัตราเดิมฝ่ายละร้อยละ ๑.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

(๑.๒) อัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ (กองทุน ๒ กรณี) จากเดิมจัดเก็บในส่วนของนายจ้าง และผู้ประกันตน ฝ่ายละร้อยละ ๓ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และรัฐบาลร้อยละ ๑ ของค่าจ้างผู้ประกันตน ปรับเป็นจัดเก็บในส่วนของนายจ้าง และผู้ประกันตน ฝ่ายละร้อยละ ๑ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และรัฐบาลจัดเก็บอัตราเดิม ร้อยละ ๑ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

(๑.๓) อัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน จัดเก็บในส่วนของนายจ้าง และผู้ประกันตน ในอัตราเดิมฝ่ายละร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และรัฐบาลในอัตราเดิม ร้อยละ ๐.๒๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

(๒) ผู้ประกันตน...

(๒) ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จัดเก็บเงินสมทบในอัตราเดือนละ ๒๔๐ บาท (ร้อยละ ๕ ของฐานที่ใช้ในการคำนวณเงินสมทบ ๔,๘๐๐ บาท)

(๓) ให้สำนักงานประกันสังคมจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาการกำหนดนโยบายหรือทิศทางการลดอัตราเงินสมทบในสถานการณ์ต่างๆ ให้ชัดเจน โดยให้วิเคราะห์ผลกระทบของการลดอัตราเงินสมทบในช่วงที่ผ่านมาว่าส่งผลต่อเสถียรภาพของกองทุนอย่างไร รวมถึงศึกษาแผนการปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบเพื่อชดเชยการลดอัตราเงินสมทบ และนำมาเสนอคณะกรรมการประกันสังคมต่อไป

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. มีหลักการสำคัญในการปรับลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เป็นระยะเวลา ๓ เดือน โดยลดอัตราเงินสมทบฝ่ายนายจ้างและฝ่ายผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จากเดิมฝ่ายละร้อยละ ๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน เหลือฝ่ายละร้อยละ ๓ ของค่าจ้างผู้ประกันตน สำหรับฝ่ายรัฐบาลส่งเงินสมทบอัตราเดิม ร้อยละ ๒.๗๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ให้ปรับลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๔๖ วรรคสาม เพื่อเป็นการบรรเทาภาระของนายจ้างและผู้ประกันตนให้เหมาะสม สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจชะลอตัว อันเนื่องมาจากการปรับตัวสูงขึ้นของค่าครองชีพภายหลังจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งส่งผลกระทบต่อนายจ้างและผู้ประกันตน กระทรวงแรงงานจึงเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติในหลักการ

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

โดยที่สถานะเศรษฐกิจชะลอตัวอันเนื่องมาจากการปรับตัวสูงขึ้นของค่าครองชีพภายหลังจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งส่งผลกระทบต่อนายจ้างและผู้ประกันตน ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาภาระของนายจ้างและผู้ประกันตนซึ่งได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว ประกอบกับเพื่อให้ทันต่อระยะเวลาการนำส่งเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตนในงวดเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ จึงเห็นควรนำเรื่องนี้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยเร่งด่วน

๔. สาระสำคัญหรือข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ซึ่งเป็นการปรับปรุงกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดอัตราเงินสมทบให้มีความเหมาะสม มีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) ให้ยกเลิกกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร ฝ่ายละร้อยละ ๑.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน สำหรับการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ ฝ่ายละร้อยละ ๑ ของค่าจ้างผู้ประกันตน สำหรับการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ในส่วนของนายจ้างและผู้ประกันตนฝ่ายละร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และรัฐบาลร้อยละ ๐.๒๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน ตามบัญชี ก.

(๓) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร ฝ่ายละร้อยละ ๑.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน สำหรับการจ่าย

ประโยชน์...

ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ ในส่วนของนายจ้างและผู้ประกันตน ฝ่ายละร้อยละ ๓ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และรัฐบาลร้อยละ ๑ ของค่าจ้างผู้ประกันตน สำหรับการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ในส่วนของนายจ้าง และผู้ประกันตน ฝ่ายละร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และรัฐบาลร้อยละ ๐.๒๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน ตามบัญชี ข.

๕. รายงานการวิเคราะห์หรือศึกษาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งใดๆ

การลดอัตราเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตนมีผลทำให้นายจ้างและผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมลดลงจากฝ่ายละร้อยละ ๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน เหลือฝ่ายละร้อยละ ๓ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จ่ายเงินสมทบลดลงจากในอัตราเดือนละ ๔๓๒ บาท เหลือในอัตราเดือนละ ๒๔๐ บาท ส่งผลให้กองทุนประกันสังคมจัดเก็บเงินสมทบได้ลดลง ๑๗,๐๔๔ ล้านบาท โดยผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบลดลง ๙,๐๘๐ ล้านบาท และนายจ้างจ่ายเงินสมทบลดลง ๗,๙๖๔ ล้านบาท ภาพรวมเมื่อลดอัตราเงินสมทบรวมกัน ๒๑ เดือน (รวมกับการลดอัตราเงินสมทบครั้งที่ ๑ ตั้งแต่เดือนมีนาคม ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่เดือนกันยายน ถึง พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓ ตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ ตั้งแต่เดือนมิถุนายน ถึง สิงหาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๕ ตั้งแต่เดือนกันยายน ถึง พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๖ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๕) เงินสมทบทั้งหมดจะลดลง ประมาณ ๑๖๐,๒๕๐ ล้านบาท โดยผู้ประกันตนจะจ่ายเงินสมทบลดลง ๙๔,๕๔๗ ล้านบาท ส่วนนายจ้างจะจ่ายเงินสมทบลดลง ๖๕,๗๐๓ ล้านบาท

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างเสถียรภาพกองทุน และไม่ก่อให้เกิดภาระต่อประเทศในอนาคต การออกมาตรการเพื่อลดอัตราเงินสมทบควรดำเนินการควบคู่ไปกับการเพิ่มอัตราเงินสมทบกรณีชราภาพ เพื่อให้กองทุนประกันสังคมมีจำนวนเงินเพียงพอที่จะจ่ายสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตนตามที่กฎหมายกำหนด เนื่องจากการลดอัตราเงินสมทบจะทำให้กองทุนประกันสังคมเสียโอกาสในการนำเงินสมทบไปลงทุน ทั้งนี้ หากสามารถเริ่มดำเนินการปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบได้เร็วจะทำให้การเพิ่มอัตราเงินสมทบเป็นไปอย่างค่อยเป็นค่อยไปมากขึ้น แต่หากชะลอการเพิ่มอัตราเงินสมทบออกไปแล้ว จะทำให้ในอนาคตต้องเพิ่มอัตราเงินสมทบอย่างก้าวกระโดด ประกอบกับควรเร่งดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจ ถึงสถานการณ์ของกองทุนประกันสังคมที่จะมีการปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบและปรับเพิ่มเพดานค่าจ้างแก่นายจ้างและผู้ประกันตน

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

๗. ผลกระทบ

๗.๑ ผลกระทบต่อผู้ประกันตนและนายจ้าง

- ผู้ประกันตน

การลดอัตราเงินสมทบจะทำให้ผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบจากการปรับตัวสูงขึ้นของค่าครองชีพภายหลังจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สามารถนำเงินสมทบที่ลดลงไปใช้จ่ายเสริมสภาพคล่องประมาณ ๕๗๖ - ๙๐๐ บาทต่อคนในระยะเวลา ๓ เดือน หรือรวมทั้งหมด ๙,๐๘๐ ล้านบาท โดยเกิดการหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจและเป็นการลดปัญหาทางการเงินของผู้ประกันตน

ส่งผล...

ส่งผลให้คุณภาพชีวิตผู้ประกันตนดีขึ้น อย่างไรก็ตาม การลดอัตราเงินสมทบส่งผลกระทบต่อเงินออมบำนาญชราภาพของผู้ประกันตนที่ส่งเงินสมทบน้อยกว่า ๑๘๐ เดือน ประมาณ ๔.๗๖ ล้านคน ทำให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ได้รับเงินบำนาญชราภาพลดลงประมาณ ๑,๓๙๘ บาทต่อคน และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ได้รับเงินบำนาญชราภาพลดลงประมาณ ๕๗๖ บาทต่อคน ในช่วงระยะเวลา ๓ เดือนนี้ โดยยังมีได้นำดอกผลมารวมคำนวณ

- นายจ้าง

การลดอัตราเงินสมทบจะส่งผลดีต่อนายจ้าง โดยทำให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบลดลงจำนวน ๗,๙๖๔ ล้านบาท ในระยะเวลา ๓ เดือน เป็นการช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของนายจ้าง โดยส่งผลให้นายจ้างมีสภาพคล่องเพิ่มขึ้น

๗.๒ ผลกระทบต่อกองทุนประกันสังคม

การลดอัตราเงินสมทบเป็นเวลา ๓ เดือน ทำให้กองทุนประกันสังคมจัดเก็บเงินสมทบได้ลดลงจำนวน ๑๗,๐๔๔ ล้านบาท ดังนี้

- กองทุน ๔ กรณี ซึ่งเป็นการจ่ายสิทธิประโยชน์ระยะสั้น ประกอบด้วยเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร โดยในการลดอัตราเงินสมทบครั้งนี้ไม่ได้ลดอัตราเงินสมทบจากกองทุน ๔ กรณี จึงไม่มีผลกระทบ แต่เนื่องจากการลดอัตราเงินสมทบในงวดเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕ ทำให้เงินสมทบลดลงกว่า ๗,๖๐๓ ล้านบาท มีรายรับต่ำกว่ารายจ่ายทำให้ต้องนำเงินสะสมออกมาใช้จ่ายกว่า ๒๓,๓๓๘ ล้านบาท นอกจากนี้ ค่าใช้จ่ายในกรณีเจ็บป่วยอาจมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นจากค่ารักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งคาดว่ารายการค่าใช้จ่ายเหล่านี้จะยังคงมีต่อเนื่องอย่างน้อย ๓ - ๕ ปี รวมถึงการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นๆ ในอนาคต และเมื่อพิจารณารายรับ - รายจ่ายกองทุน ๔ กรณี เริ่มมีรายรับไม่เพียงพอต่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน แม้ว่าจะจัดเก็บเงินสมทบตามอัตราปกติ แต่ด้วยภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มสูงขึ้นทำให้ต้องนำเงินสะสมออกมาใช้เพิ่มขึ้นในทุกๆ ปี ทำให้กองทุน ๔ กรณี มีความเสี่ยงที่จะขาดเสถียรภาพ

- กองทุน ๒ กรณี ประกอบด้วยเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ หากลดอัตราเงินสมทบเป็นเวลา ๓ เดือน เงินกองทุน ๒ กรณีจะลดลงประมาณ ๑๗,๐๔๔ ล้านบาท และเมื่อรวมกับการลดอัตราเงินสมทบในงวดเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕ ทำให้เงินสมทบลดลงกว่า ๓๙,๔๒๙ ล้านบาท ในขณะที่ต้องจ่ายประโยชน์ทดแทนประมาณ ๔๖,๑๔๖ ล้านบาท ซึ่งรายรับเงินสมทบสูงกว่าค่าใช้จ่าย อย่างไรก็ตามเมื่อรวมกับการดำเนินการลดอัตราเงินสมทบทั้ง ๖ ครั้งก่อนหน้านี้ พบว่าเงินกองทุน ๒ กรณีลดลงประมาณ ๑๐๖,๐๒๘ ล้านบาท อันเป็นภาระค่าใช้จ่ายของกองทุนประกันสังคมที่เพิ่มขึ้นในอนาคต เนื่องจากสำนักงานประกันสังคมต้องจ่ายสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ อัตราและสูตรการคำนวณเงินบำนาญชราภาพที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งการที่สำนักงานประกันสังคมไม่ได้รับเงินสมทบเต็มจำนวน ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของกองทุนประกันสังคมเพิ่มขึ้น จนอาจส่งผลกระทบต่อรัฐบาลซึ่งจะต้องนำเงินมาสนับสนุนกรณีเงินกองทุนประกันสังคมไม่เพียงพอในอนาคต ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

- กองทุนว่างงาน ในการลดอัตราเงินสมทบครั้งนี้ไม่ได้ลดอัตราเงินสมทบจากกองทุนว่างงานจึงไม่มีผลกระทบ แต่เนื่องจากการลดอัตราเงินสมทบในงวดเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕ ทำให้เงินสมทบลดลง ๓,๕๕๕ ล้านบาท โดยมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนทั้งปีประมาณ ๑๑,๓๖๓ ล้านบาท ซึ่งรายรับเงินสมทบสูงกว่าค่าใช้จ่ายเล็กน้อย แต่ยังคงมีเงินลงทุนคงเหลือ ณ สิ้นปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๖๑,๐๔๒ ล้านบาท จึงยังคงเพียงพอต่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน และรองรับการว่างงานที่สูงกว่าปกติได้ในระยะเวลา ๕ ปีข้างหน้า

๘. ความเห็นของคณะกรรมการหรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ ๑๓) ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ปรับลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ปี ๒๕๖๕ งวดค่าจ้างเดือนตุลาคม ถึง ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๓ เดือน โดยลดอัตราเงินสมทบฝ่ายนายจ้างและฝ่ายผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ จัดเก็บฝ่ายละร้อยละ ๓ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จัดเก็บในอัตราเดือนละ ๒๔๐ บาท สำหรับรัฐบาลส่งเงินสมทบอัตราเดิม ร้อยละ ๒.๗๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

๙. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. โดยปรับลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เป็นระยะเวลา ๓ เดือน เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติในหลักการและประกาศใช้เป็นกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

กองกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๖ ๒๖๕๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๑๘๙๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

lawyercenter.sso@gmail.com