



ที่ ปป ๐๐๐๒๔๗๒

สำนักงาน ป.ป.ท.

อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ  
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๒๐๖

๗๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ....

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ร่างพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. .... จำนวน ๒๐ ชุด
  ๒. ตารางเปรียบเทียบ จำนวน ๒๐ ชุด
  ๓. สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. .... จำนวน ๒๐ ชุด
  ๔. สำเนาบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๔๕/๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ ชุด
  ๕. หนังสือรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๒)/๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ขอเสนอเรื่องร่างพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. .... มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งเรื่องนี้เข้าข่ายที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามมาตรา ๔ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ป.ป.ท. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

## ๑. เรื่องเดิม

### ๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

(๑) มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้กรรมการได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ซึ่งได้มีการกำหนดพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยมาตรา ๕ (๑) ได้กำหนดสิทธิได้รับเงินบำเหน็จตอบแทนไว้ ได้แก่ กรณีกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าหนึ่งปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จตอบแทนเป็นเงินซึ่งจ่ายครั้งเดียวเมื่อพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุครบกำหนดออกตามวาระ หรือลาออก และมาตรา ๗ กำหนดกรณีที่กรรมการ ป.ป.ท. พ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุถึงแก่ความตายไม่ว่าผู้นั้นจะดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีหรือไม่ก็ตาม ต่อมาพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหาร

ในการ...

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีการแก้ไขมาตรา ๙ (๒) กำหนดให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี แต่พระราชกฤษฎีกาดังกล่าวมิได้กำหนดถึงสิทธิการได้รับบำเหน็จตอบแทนในกรณีการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุมีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี ตามมาตรา ๙ (๒) ไว้ด้วย เนื่องจากพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวได้เสนอมาก่อนที่พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จะมีผลใช้บังคับ

(๒) นายประสาธ พงษ์ศิวกัญ ประธานกรรมการ ป.ป.ท. พ้นจากตำแหน่งประธานกรรมการ ป.ป.ท. ตามมาตรา ๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีอายุครบ ๗๕ ปี แต่เนื่องจากพระราชกฤษฎีกา เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕ มาตรา ๕ (๑) กำหนดให้กรรมการมีสิทธิได้รับบำเหน็จตอบแทน และมาตรา ๖ กำหนดให้กรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าหนึ่งปีมีสิทธิได้รับบำเหน็จตอบแทนเป็นเงิน ซึ่งจ่ายครั้งเดียวเมื่อพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ได้แก่ (๑) ครบกำหนดออกตามวาระ และ (๒) ลาออก โดยมีได้กำหนดถึงสิทธิการได้รับบำเหน็จตอบแทนในกรณีการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุมีอายุครบ เจ็ดสิบห้าปี สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จึงได้มีหนังสือ ที่ ปป ๐๐๐๒/๑๓๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ทวีการเบิกจ่ายบำเหน็จตอบแทนกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๓) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มีหนังสือ ที่ นร ๐๙๐๔/๕๗ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่าคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาข้อหารือการเบิกจ่ายบำเหน็จตอบแทนให้กรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยมีความเห็นตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๓๔๕/๒๕๖๕ เรื่อง การเบิกจ่ายบำเหน็จตอบแทนให้แก่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐซึ่งพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุมีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี เห็นว่าพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ มีการแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เพิ่มเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ด้วยเหตุมีอายุครบเจ็ดสิบห้าปีเพื่อให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ท. แต่จนถึงปัจจุบันยังไม่มีมีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งฯ ให้สอดคล้องกัน สิทธิของกรรมการ ป.ป.ท. ที่จะได้รับบำเหน็จตอบแทนจึงมีอยู่เพียงเท่าที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๖ และมาตรา ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงไม่อาจเบิกจ่ายบำเหน็จตอบแทนให้แก่ประธานกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุมีอายุครบเจ็ดสิบห้าปีได้ แต่อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) มีข้อสังเกตว่า หากพิจารณาตามเจตนารมณ์ของการจ่ายบำเหน็จตอบแทนให้แก่กรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้ว จะเห็นว่า มุ่งหมายให้จ่ายแก่ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยมิใช่เกิดจากความบกพร่องหรือการกระทำความผิด การที่กรรมการ ป.ป.ท. ต้องพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุที่มีอายุครบตามที่กฎหมายกำหนด (ซึ่งเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายในภายหลัง) ย่อมไม่อาจถือได้ว่าเกิดจากความบกพร่องหรือการกระทำความผิดของผู้นั้น จึงเป็นการสมควรที่จะได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งฯ เสียใหม่

ให้สอดคล้อง...

ให้สอดคล้องกัน และหากจะได้มีการกำหนดบทเฉพาะกาลให้ครอบคลุมถึงกรณีของผู้ซึ่งต้องพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุมีอายุครบเจ็ดสิบห้าปีไปก่อนแล้วด้วยก็จะเกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

(๔) สำนักงาน ป.ป.ท. พิจารณาเห็นว่า พระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕ ยังไม่ได้มีการแก้ไขโดยกำหนดกรณีกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าหนึ่งปีมีสิทธิได้รับบำเหน็จตอบแทนเป็นเงินซึ่งจ่ายครั้งเดียวเมื่อพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุมีอายุครบ ๗๕ ปี ให้สอดคล้องตามมาตรา ๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ตลอดจนกำหนดผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาให้สอดคล้องกับกฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติมด้วย ดังนั้น เพื่อให้พระราชกฤษฎีกา ดังกล่าวเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงได้ยกร่างพระราชกฤษฎีกา ซึ่งเป็นการยกเลิกพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

#### ๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

#### ๑.๓ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

### ๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ มีการแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เพิ่มเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ด้วยเหตุมีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี แต่จนถึงปัจจุบันยังไม่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารให้สอดคล้องกัน ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

#### ๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

#### ๔. สำระสำคัญหรือข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ ในการยกร่างพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. .... เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ยกร่างพระราชกฤษฎีกา ซึ่งเป็นการยกเลิกพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในภาครัฐที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และเสนอคณะกรรมการพิจารณาและให้คำปรึกษาด้านกฎหมายเพื่อพิจารณา

(๒) คณะอนุกรรมการพิจารณาและให้คำปรึกษาด้านกฎหมายได้พิจารณาร่างพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. .... ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. เสนอแล้วในการประชุมครั้งที่ ๑๓-๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ และมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการเสนอร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว โดยให้ฝ่ายเลขานุการแก้ไขตามความเห็นของคณะกรรมการฯ แล้วดำเนินการเสนอร่างพระราชกฤษฎีกาตามลำดับขั้นตอนต่อไป

(๓) คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ รับทราบการเสนอร่างพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. .... แล้ว

๔.๒ พระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. .... มีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) เป็นการยกเลิกพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕ และกำหนดเป็นพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ....

(๒) กำหนดให้กรณีกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าหนึ่งปีมีสิทธิได้รับบำเหน็จตอบแทนเป็นเงินซึ่งจ่ายครั้งเดียวเมื่อพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุมีอายุครบ ๗๕ ปี ให้สอดคล้องตามมาตรา ๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) กำหนดบทเฉพาะกาลให้กรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ มีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นตามพระราชกฤษฎีกานี้ตั้งแต่วันที่ มีพระบรมราชโองการแต่งตั้ง และให้ครอบครัวถึงกรณีของกรรมการผู้ซึ่งต้องพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุมีอายุครบเจ็ดสิบห้าปีไปก่อนแล้วมีสิทธิได้รับบำเหน็จตอบแทนตามร่างพระราชกฤษฎีกานี้ด้วย

(๔) แก้ไขถ้อยคำเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๕) ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

๔.๓ ข้อกฎหมาย

(๑) พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี

(๓) ลาออก ...

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๖ หรือมาตรา ๗

(๕) คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่ากระทำการทุจริตต่อหน้าที่ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติหรือร่ำรวยผิดปกติ หรือจงใจไม่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินและเอกสารประกอบ หรือจงใจยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินหรือหนี้สินและเอกสารประกอบด้วยข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรแจ้งให้ทราบตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๖) คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

ในกรณีมีปัญหาว่ากรรมการผู้ใดต้องพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) หรือไม่ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นผู้วินิจฉัย

การพ้นจากตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ มาตรา ๒๒ ให้กรรมการได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

**(๒) พระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕**

**มาตรา ๕** ให้กรรมการมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น ดังต่อไปนี้

(๑) บำเหน็จตอบแทน

(๒) การประกันสุขภาพ

**มาตรา ๖** กรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าหนึ่งปีมีสิทธิได้รับบำเหน็จตอบแทนเป็นเงินซึ่งจ่ายครั้งเดียวเมื่อพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ครบกำหนดออกตามวาระ

(๒) ลาออก

ในการคำนวณบำเหน็จตอบแทน ให้นำอัตราเงินเดือนในบัญชีท้ายพระราชกฤษฎีกานี้คูณด้วยระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

การนับระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งเพื่อคำนวณบำเหน็จตอบแทนตามวรรคสอง ให้นับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจนถึงวันที่สิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่โดยให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย การคำนวณเศษของปีที่เป็นเดือนหรือเป็นวันให้เป็นปีนั้น ให้นำเศษที่เป็นเดือนหารด้วยสิบสองและเศษที่เป็นวันหารด้วยสามสิบได้ผลลัพธ์เท่าใดจึงหารด้วยสิบสอง ในการคำนวณให้ใช้ศนิยมสองตำแหน่ง

สิทธิในบำเหน็จตอบแทนเป็นสิทธิเฉพาะตัว จะโอนไม่ได้

**มาตรา ๗** ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุถึงแก่ความตายไม่ว่าผู้นั้นจะดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีหรือไม่ก็ตาม ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับบำเหน็จตอบแทนเป็นเงินซึ่งจ่ายครั้งเดียวตามเกณฑ์ในมาตรา ๖ โดยให้จ่ายแก่ทายาทโดยธรรมซึ่งเป็นผู้มีสิทธิรับมรดกของผู้ตายตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

**มาตรา ๑๕** ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

**๕. รายงานการวิเคราะห์หรือศึกษาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งใด ๆ**

**๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา**

งบประมาณดำเนินงาน ซึ่งเป็นงบประมาณประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ท.

**๗. ผลกระทบ**

ไม่มีผลกระทบ เนื่องจากร่างพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. .... เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และเป็นการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการอยู่แล้ว

**๘. ความเห็นของคณะกรรมการหรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง**

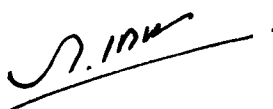
คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาข้อหารือการเบิกจ่ายบำเหน็จตอบแทนให้กรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยมีความเห็นตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๔๕/๒๕๖๕ ว่าเป็นการสมควรที่จะได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งฯ เสียใหม่ให้สอดคล้องกัน และหากจะได้มีการกำหนดบทเฉพาะกาลให้ครอบคลุมถึงกรณีของผู้ซึ่งต้องพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุมีอายุครบเจ็ดสิบห้าปีไปก่อนแล้วด้วยก็จะเกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย รายละเอียดตามข้อ ๑.๑ (๓)

**๙. ข้อเสนอของส่วนราชการ**

สำนักงาน ป.ป.ท. พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรเสนอร่างพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. .... ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)

รองเลขาธิการ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

กองกฎหมาย (จิวรตีฯ)

โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๖๕๘๕

โทรสาร ๐ ๒๕๐๒ ๖๕๙๒