

ลับ



ที่ มท ๕๕๐๑๑-๑/๒๑๑๓

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี
๒. พระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒
๓. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. มติคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕
วาระที่ ๔.๔ เรื่อง รายงานผลการสรรหาผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค (ลับ)
๕. มติคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนและร่างสัญญาจ้าง
ผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค (ลับ) เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
และประวัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค (นายวิบูลย์ วงสกุล)
๖. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ ๐๘๐๓.๑/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๗. ร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
๘. แบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ
๙. เอกสารการพ้นจากตำแหน่ง

ด้วยกระทรวงมหาดไทยขอเสนอเรื่อง แต่งตั้งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค มาเพื่อให้
คณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวนี้นี้ เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามที่กำหนด
ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้ง
เป็นไปตามพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๑๙ กำหนดให้คณะกรรมการเป็น
ผู้แต่งตั้งและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ว่าการด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ด้วยนายสมบุรณ์ สุนันทพงศ์ศักดิ์ ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ลงนามในสัญญาจ้าง
เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ และมีกำหนดครบวาระการดำรงตำแหน่ง วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕
คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคจึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
และคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ตามนัยมาตรา ๘ จัตวา
แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
เพื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค และพิจารณากำหนดค่าตอบแทน
พร้อมร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ให้คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค
พิจารณา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

๑.๒ คณะกรรมการ...

ลับ

๑.๒ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติ ดังนี้

๑.๒.๑ เห็นชอบการคัดเลือกผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค เสนอ ดังนี้

นายวิบูลย์ วงสกุล	ได้รับการคัดเลือกเป็นอันดับที่ ๑
รองศาสตราจารย์ ดร.ปัญญา มินยง	ได้รับการคัดเลือกเป็นอันดับที่ ๒
นายเพชร ชินบุตร	ได้รับการคัดเลือกเป็นอันดับที่ ๓
นายพีระกนต์ แก้ววงศ์วัฒนา	ได้รับการคัดเลือกเป็นอันดับที่ ๔

๑.๒.๒ เห็นชอบให้คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาคเชิญผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอันดับที่ ๑ มาเจรจาต่อรองค่าตอบแทน หากผู้ใดคะแนนอันดับที่ ๑ ไม่รับเงื่อนไขของการประปาส่วนภูมิภาค ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค เชิญผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับถัดไปมาเจรจาต่อรองตามลำดับ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความรวดเร็วตามกำหนดกรอบเวลาที่กำหนดให้คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค แจ้งเวียนผลการเจรจาพร้อมร่างสัญญาจ้างเสนอคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ให้ความเห็นชอบ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนต่อไป

๑.๒.๓ ให้การประปาส่วนภูมิภาคดำเนินการตามขั้นตอนและแนวทางการสรรหาผู้บริหารสูงสุดตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด โดยเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบค่าตอบแทนและร่างสัญญาจ้างแล้ว ให้เสนอการแต่งตั้งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาคต่อกระทรวงมหาดไทย และคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๑.๓ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ การประปาส่วนภูมิภาคได้นำเสนอผลการเจรจาพร้อมร่างสัญญาจ้าง ให้คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยการแจ้งเวียน ซึ่งคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑.๓.๑ เห็นชอบแนวทางกำหนดผลตอบแทนผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ตามกรอบอัตราค่าตอบแทนคงที่ขั้นต่ำ - ขั้นสูง อัตราเดือนละ ๒๕๐,๐๐๐ - ๔๕๐,๐๐๐ บาท ตามที่กระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว

๑.๓.๒ เห็นชอบให้กำหนดค่าตอบแทนคงที่เริ่มต้นสัญญาจ้างสำหรับนายวิบูลย์ วงสกุล ในอัตราเดือนละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๑.๓.๓ เห็นชอบร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการและสิทธิประโยชน์อื่นแนบท้ายสัญญาจ้าง

๑.๓.๔ เห็นชอบให้การประปาส่วนภูมิภาคดำเนินการนำเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบและเสนอกระทรวงมหาดไทยเพื่อขอรับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๑.๔ กระทรวงการคลังได้มีหนังสือที่ กค ๐๘๐๓.๑/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาคและร่างสัญญาจ้างรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ ดังนี้

๑.๔.๑ เห็นชอบค่าตอบแทนผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑.๔.๑.๑ เห็นชอบ...

๑.๔.๑.๑ ค่าตอบแทนคงที่ในอัตราเดือนละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยในระหว่างอายุสัญญาผู้ว่าจ้างจะปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี ในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละ ๑๐ ของค่าตอบแทนคงที่ที่ผู้รับจ้างได้รับ ทั้งนี้ ให้ขึ้นกับผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้าง โดยการปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ตลอดอายุสัญญาจ้างจะต้องไม่มีผลอัตราค่าตอบแทนคงที่ที่ได้รับเกินกว่าอัตราขั้นสูงตามกรอบอัตราค่าตอบแทนคงที่ที่กระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบไว้ สำหรับการปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ให้ผู้รับจ้างครั้งแรก ผู้ว่าจ้างจะปรับขึ้นในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยจะพิจารณาอัตราร้อยละการขึ้นค่าตอบแทนคงที่ให้ตามสัดส่วนระยะเวลาปฏิบัติงานนับตั้งแต่วันที่สัญญามีผลบังคับใช้

๑.๔.๑.๒ ค่าตอบแทนพิเศษประจำปีจ่ายตามระยะเวลาเดียวกับการปรับค่าตอบแทนคงที่ตามผลประกอบการของผู้ว่าจ้าง และผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้างกำหนด ในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละ ๓๐ ของค่าตอบแทนรวมในแต่ละปี สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีในกรณีผู้รับจ้างปฏิบัติงานไม่ครบปี ให้พิจารณาอัตราร้อยละการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีตามสัดส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงานด้วย

๑.๔.๑.๓ สิทธิประโยชน์อื่นตามที่คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคเสนอ

๑.๔.๒ เห็นชอบในหลักการของร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ตามที่คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคเสนอ ซึ่งมีสาระสำคัญครบถ้วนตามที่กำหนดในมาตรา ๘ จัตวา วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมทั้งให้การประปาส่วนภูมิภาคส่งสำเนาสัญญาจ้างให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทราบภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่ลงนามในสัญญาจ้าง

๑.๔.๓ ให้คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค โดยคำนึงถึงเป้าหมาย ระดับความสำเร็จ (Benchmark) ของเป้าหมาย หรือพันธกิจ รวมทั้งตัวชี้วัดที่ชัดเจนอันเป็นความรับผิดชอบของผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ตามภาระงานของการประปาส่วนภูมิภาค เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการอย่างแท้จริง เมื่อคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวแล้ว ให้จัดส่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทราบต่อไป

๑.๔.๔ ในกรณีที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ให้แตกต่างไปจากร่างสัญญาจ้างที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบตามที่เสนอมานี้ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค จะต้องดำเนินการเสนอเรื่องการแก้ไขดังกล่าวต่อกระทรวงการคลังเพื่อขอความเห็นชอบอีกครั้งก่อนที่จะทำความตกลงร่วมกันเป็นหนังสือเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๑.๔.๕ สัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค จะไม่มีผลก่อนวันที่กระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์อื่น และร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ตามที่กำหนดในมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งและกำหนดอัตราเงินเดือนผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ตามที่กำหนดในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ให้การประปา...

ทั้งนี้ ให้การประสานงานภาค พิจารณาความเหมาะสมในการเปิดเผย ข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้าง ผลประโยชน์อื่นและเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งการคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคลด้วย

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ทั้งนี้ มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการประสานงานภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ กำหนดว่า ให้คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ว่าการด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และมาตรา ๘ จัตวา วรรค ๗ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า การกำหนดค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นรวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ด้วยปัจจุบันนายสมบุรณ์ สุนันทพงศ์ศักดิ์ ครบวาระดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ การประสานงานภาค เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้การประสานงานภาคดำเนินงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อรัฐและประชาชน

๔. สารสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘ จัตวา กำหนดว่า ในการจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคนหนึ่ง และให้คณะกรรมการสรรหา ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๔.๒ คณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการการประสานงานภาค ได้ดำเนินการสรรหาบุคคล ที่เหมาะสม เพื่อเข้ามาบริหารงานในตำแหน่งผู้ว่าการการประสานงานภาคต่อจากนายสมบุรณ์ สุนันทพงศ์ศักดิ์ เสร็จสิ้นแล้ว บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก คือ นายวิบูลย์ วงสกุล และคณะกรรมการการประสานงานภาค ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้นายวิบูลย์ วงสกุล เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการประสานงานภาค และคณะกรรมการการประสานงานภาค มีมติเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบผลการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน และร่างสัญญาจ้าง ผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการประสานงานภาค ตามที่คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการ การประสานงานภาค ได้เจรจาต่อรองค่าตอบแทนและเงื่อนไขในสัญญาจ้างกับผู้ผ่านการคัดเลือกแล้ว

๔.๓ ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘ จัตวา วรรค ๗ กำหนดไว้ว่า การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยความเห็นชอบ ของกระทรวงการคลัง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ซึ่งกระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบ ผลตอบแทนและร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการประสานงานภาคแล้ว ในอัตราคงที่เดือนละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

ทั้งนี้ นายวิบูลย์ วงสกุล ได้ลาออกจากตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) แล้ว เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ว่าการการประสานงานภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘ - ๙

๕. ข้อเสนอ...

ลับ ✓

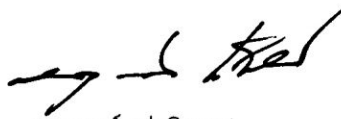
- ๕ -

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงมหาดไทยจึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งนายวิบูลย์ วงสกุล เป็นผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค โดยให้ได้รับค่าตอบแทนคงที่ในปีแรกอัตราเดือนละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญาจ้างเป็นต้นไป แต่ไม่ก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ สำหรับสิทธิประโยชน์อื่นให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบและให้ยกเลิกชั้นความลับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

การประปาส่วนภูมิภาค

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)

โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๔๑๖-๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ 550111@pwa.co.th

ลับ ✓