



ที่ รง ๐๕๐๓/๒๐๕๔

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๓ ปีที่ ๒
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี
๒. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
๓. สำเนาคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๙๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. รายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๓ ปีที่ ๒

ด้วยกระทรวงแรงงาน ขอเสนอเรื่อง รายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๓ ปีที่ ๒ มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน การปรับปรุงกฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงแรงงาน มีคำสั่ง ที่ ๓๙๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน (ชุดที่ ๓) โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

๑.๒ กระทรวงแรงงาน ได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๓ ปีที่ ๑ (๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓) ต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี ซึ่งคณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติรับทราบเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่ต่อสาธารณชนเรียบร้อยแล้ว

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๕ คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน มาตรา ๒๘ (๕) บัญญัติว่า “คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ติดตามตรวจสอบการดำเนินการที่เกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้านจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และเสนอรายงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และเผยแพร่ต่อสาธารณชน”

๓. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๘ กำหนดให้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะและให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน มาตรการพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรการในการป้องกันการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน และการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของผู้รับงานไปทำที่บ้าน เสนอแนะต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับการออกกฎกระทรวงหรือประกาศเพื่อดำเนินการ

ตามพระราชบัญญัติ กำหนดอัตราค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน ส่งเสริมผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในการสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือและการประสานงานระหว่างหน่วยงานราชการ องค์กรเอกชนและองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับไปทำที่บ้าน ติดตามตรวจสอบการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับไปทำที่บ้านจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เสนอรายงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง และเผยแพร่ต่อสาธารณชน รวมถึงปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

๓.๒ คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๓ ได้ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง (๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔) ได้มีผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๑) การประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อจัดทำรายงานประจำปี ผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๓ ปีที่ ๑

- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อจัดทำ “แผนปฏิบัติการ ด้านการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕” และ “แผนปฏิบัติการด้านการ คุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐”

- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อจัดทำรายงานประจำปี ผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๓ ปีที่ ๒ พิจารณาผลการรับฟังความคิดเห็น ของประชาชนต่อร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่..) พ.ศ. และแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายการรับงานไปทำที่บ้าน

๒) พัฒนากลไกในการพัฒนาการคุ้มครองงานที่รับไปทำที่บ้าน

คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ได้อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจำนวน ๒ คณะ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ แก้ไข ปรับปรุง และยกร่างกฎหมาย รวมทั้งแนวทางการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน ดังนี้

- คณะอนุกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน มีอำนาจหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ แก้ไข ปรับปรุง รวมทั้งยกร่างกฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านให้สอดคล้อง กับสภาพการณ์ รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านพิจารณา และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านมอบหมาย ได้ดำเนินการประชุม จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อพิจารณาประเด็นข้อเสนอแนะผลการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและส่งเสริมงานที่รับไปทำที่บ้าน มีอำนาจหน้าที่ ศึกษายุทธศาสตร์และวิเคราะห์ข้อมูล ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้าน เพื่อเสนอแนวทางหรือมาตรการ ในการขับเคลื่อนนโยบายและส่งเสริมงานที่รับไปทำที่บ้าน รวมทั้งแนวปฏิบัติที่ดีในการทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน และผู้จ้างงาน รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านพิจารณา และปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านมอบหมาย ได้ดำเนินการประชุม จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการด้านคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านและพิจารณาสัญญาจ้างในงานที่รับไปทำที่บ้าน

๓) การส่งเสริมและพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน

คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนา ผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้มีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีอาชีพเสริมเพิ่มจากอาชีพหลัก มีรายได้ที่มั่นคง มีงานทำอย่างต่อเนื่อง เข้าถึงสวัสดิการแห่งรัฐ หลักประกันทางสังคมและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยดำเนินกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

- โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย เป้าหมายดำเนินการ ๔๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒ ของเป้าหมายดำเนินการ
 - โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เป้าหมายดำเนินการ ๑,๔๒๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑,๔๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓ ของเป้าหมายดำเนินการ
 - กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ เป้าหมายดำเนินการ ๑,๕๒๐ คน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑,๕๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔ ของเป้าหมายดำเนินการ
 - กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ เป้าหมายดำเนินการ ๗๖๐ คน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๘๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๓ ของเป้าหมายดำเนินการ
 - การตรวจแรงงานนอกระบบ ดำเนินการโดยหน่วยปฏิบัติ เป้าหมายดำเนินการ ๓๓,๐๐๐ คน ผ่านการตรวจ ๓๓,๔๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๕ ของเป้าหมายดำเนินการ
 - โครงการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน กรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อเป็นการสรรหา และเลือกบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านมาแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔
- ๔) การรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ฉบับที่ .. (พ.ศ.)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการเปิดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผ่านเว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในรูปแบบแบบออนไลน์ (google form) และแบบสอบถามในรูปแบบเอกสาร และครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยรับฟังความคิดเห็นผ่านโปรแกรม Zoom meeting Application มีผู้ร่วมแสดงความคิดเห็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๐๕ คน

๕) การติดตามตรวจสอบการดำเนินการที่เกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้าน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินการที่เกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้านจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีหน่วยงานที่ดำเนินการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนา งานที่รับไปทำที่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริการจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อให้กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะเพิ่มขึ้น เกิดความเข้มแข็ง ยั่งยืน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงาน ขอเสนอรายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๓ ปีที่ ๒ เพื่อนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๖๗

E-mail : informat@labour.mail.go.th