

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๑๖.๕/๑๙๓๕



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๕๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม เพื่อรองรับการฟื้นฟูประเทศภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง ๑. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การผ่อนผันให้คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่
๒. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ทบทวนแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ และการบริหารจัดการผู้ต้องกัก
๓. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลาการดำเนินการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคลในคนต่างด้าว
๔. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลาการดำเนินการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในคนต่างด้าวที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓
๕. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) เพื่อให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไป ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
๖. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) เพื่อสนับสนุนการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
๗. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การแก้ไขข้อขัดข้องการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๓. ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกอยู่ในราชอาณาจักร เป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ..)
๔. ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักร เป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ..)

๕. ร่างประกาศ...

๑๖. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การกำหนดเงื่อนไขการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงาน ในราชอาณาจักร ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึก ความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ
๑๗. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การยกเว้นหน้าที่การแจ้งข้อมูลการเข้าทำงาน ของคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๔/๒

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม เพื่อรองรับการฟื้นฟูประเทศภายหลังการผ่อนคลายมาตรการ ป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้อง นำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) และ (๖) รวมทั้ง เป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการเมือง การต่างประเทศ และความมั่นคง ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบให้การบริหารจัดการสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) เป็นวาระแห่งชาติ ทั้งในสถานการณ์ที่เป็นอยู่ และภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคสิ้นสุดลง ซึ่งจะต้องฟื้นฟูประเทศในมิติต่าง ๆ อย่างเร่งด่วน โดยกระทรวงแรงงานได้บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวโดยเฉพาะอย่างยิ่งคนสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ให้สามารถอยู่และทำงานได้เป็นการชั่วคราวอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ๑) คนต่างด้าวที่ดำเนินการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๒) คนต่างด้าวที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วยคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และคนต่างด้าวกลุ่มที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุด โดยผลของกฎหมาย และ ๓) คนต่างด้าวที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งการบริหารจัดการดังกล่าวเมื่อคนต่างด้าวดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดครบถ้วน จะได้รับอนุญาต ให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อันเป็นการแก้ไขข้อขัดข้องการขาดแคลนแรงงาน และทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถจ้างงานคนต่างด้าวได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และคนต่างด้าว สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานได้อย่างถูกต้อง โดยได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามที่ กฎหมายกำหนด รายละเอียดตามที่อ้างถึง ๑ - ๗

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ เรื่องนี้เป็นการเสนอร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย ซึ่งเข้าข่ายประเภทเรื่องที่ต้อง นำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่อง และการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๖)

๒.๒ เรื่องนี้เป็นการเสนอร่างประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้นำเสนอ คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๓ เรื่องนี้เป็นการเสนอนโยบายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งจะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามมาตรา ๒๑ วรรคสอง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๓.๑ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดครบถ้วนจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และเพื่อเป็นการรองรับการฟื้นฟูประเทศภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จำเป็นต้องมีมาตรการสนับสนุนนายจ้าง/สถานประกอบการ และภาคการผลิตให้สามารถจ้างคนต่างด้าวดังกล่าวซึ่งประสงค์จะทำงานต่อไปให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานต่อไปเพื่อให้ภาคธุรกิจและเศรษฐกิจของประเทศขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๒ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มีการกำหนดเงื่อนไขให้คนต่างด้าวนั้น ต้องดำเนินการให้ได้มาซึ่งหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางที่มีอายุเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อไปดำเนินการขอรับการตรวจลงตราและตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ มิเช่นนั้นการอนุญาตให้อยู่เป็นการชั่วคราวและการอนุญาตให้ทำงานจะสิ้นสุด ซึ่งหากไม่มีกระบวนการให้คนต่างด้าวดังกล่าวสามารถอยู่ในราชอาณาจักรได้ต่อไป จะส่งผลให้เกิดการขาดแคลนแรงงานซึ่งไม่สอดคล้องกับการกำหนดให้การบริหารจัดการสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) เป็นวาระแห่งชาติทั้งในสถานการณ์ที่เป็นอยู่และภายหลังสถานการณ์การระบาดของโรคสิ้นสุดลง ซึ่งจะต้องฟื้นฟูประเทศในมิติต่าง ๆ อย่างเร่งด่วน

๓.๓ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในปัจจุบัน ที่นานาประเทศได้มีการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรค และเปิดประเทศควบคู่ไปกับการส่งเสริมกิจกรรมทางเศรษฐกิจเช่นเดียวกันกับประเทศไทย อันเป็นผลให้เกิดการเคลื่อนย้ายของกลุ่มคนต่างด้าวเพื่อเป้าหมายต่าง ๆ รวมถึงการแสวงหาการมีงานทำ ซึ่งรูปแบบการเคลื่อนย้ายจะเป็นไปในลักษณะที่ถูกต้องและไม่ถูกต้อง ขณะที่นายจ้าง/สถานประกอบการ ทั้งในภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม รวมถึงภาคบริการมีความต้องการจ้างแรงงานเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมที่ใช้กำลังแรงงานเข้มข้นและภาคบริการ และบางส่วนจำเป็นต้องจ้างงานคนต่างด้าวที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดหรือเข้าเมืองโดยไม่ถูกต้องซึ่งในเบื้องต้นกระทรวงแรงงานได้รับทราบข้อมูลจากนายจ้าง/สถานประกอบการว่า ยังมีความต้องการแรงงานประมาณไม่น้อยกว่า ๑๒๐,๐๐๐ คน ดังนั้น เพื่อเป็นการรองรับการฟื้นฟูประเทศภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงจำเป็นต้องมีมาตรการสนับสนุนนายจ้าง/สถานประกอบการ และภาคการผลิตให้สามารถจ้างคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องซึ่งประสงค์จะทำงานสามารถอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานได้

๓.๔ ภายหลังวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันที่สิ้นสุดการอนุญาตให้อยู่และอนุญาตให้ทำงานแก่กลุ่มคนต่างด้าวที่มีเป็นจำนวนมาก หากไม่มีการบริหารจัดการที่เหมาะสมจะก่อให้เกิดผลกระทบในเชิงลบต่อภาคการผลิตและธุรกิจอย่างที่ไม่อาจคาดการณ์ได้ จึงจำเป็นต้องมีมาตรการสนับสนุนนายจ้าง/สถานประกอบการ และภาคการผลิตให้สามารถจ้างคนต่างด้าวดังกล่าวซึ่งประสงค์จะทำงานสามารถอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานต่อไป รวมถึงการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความสอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม เพื่อรองรับการฟื้นฟูประเทศภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีสาระสำคัญ ดังนี้

๔.๑ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และประสงค์จะทำงานต่อไป

๔.๑.๑ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คนต่างด้าวที่ใบอนุญาตทำงานหมดอายุวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

- ๑) คนต่างด้าวที่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓
- ๒) คนต่างด้าวที่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และคนต่างด้าวกลุ่มที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดโดยผลของกฎหมาย
- ๓) คนต่างด้าวที่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔
- ๔) ผู้ที่ติดตามคนต่างด้าวตามข้อ ๑) ข้อ ๒) และข้อ ๓)

๔.๑.๒ การดำเนินการ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเพื่อทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งได้รับการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ หากประสงค์จะทำงานต่อไปให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานพร้อมเอกสารหลักฐานต่อนายทะเบียนก่อนที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นอายุไม่เกิน ๑๒๐ วัน โดยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือดำเนินการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หรือตามที่กรมการจัดหางานกำหนด โดยนายทะเบียนจะพิจารณาอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

กรณีมิได้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานก่อนที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นอายุ หากประสงค์จะทำงานต่อไปให้ยื่นคำขออนุญาตทำงานพร้อมเอกสารหลักฐานต่อนายทะเบียนภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุ

กรณีผู้ติดตามซึ่งมีอายุสิบแปดปี หากประสงค์จะทำงานกับนายจ้าง ให้ดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และแก้ไขทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรภายในหกสิบวันก่อนมีอายุครบสิบแปดปี

(๒) ยื่นขอตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป (VISA) ก่อนที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวสิ้นอายุ ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือตามที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด โดยจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(๓) การประกันสุขภาพ ให้คนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างในกิจการ ซึ่งได้รับการยกเว้นไม่ต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ต้องซื้อประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข และคนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างในกิจการที่ต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ในระหว่างที่ยังไม่เกิดสิทธิประกันสังคมต้องซื้อประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข หรือซื้อประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยเอกชน ซึ่งสิทธิประโยชน์ที่ได้รับต้องไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข

๒) คนต่างด้าว...

๒) คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเพื่อทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งได้รับการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป หลังจากวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) หากประสงค์จะทำงานต่อไป ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานพร้อมเอกสารหลักฐาน ต่อนายทะเบียนก่อนที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นอายุไม่เกิน ๑๒๐ วัน (ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำหรับการอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำหรับการอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) โดยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือดำเนินการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หรือตามที่กรมการจัดหางาน กำหนด โดยนายทะเบียนจะพิจารณาอนุญาตทำงานครั้งแรกถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และสามารถอนุญาตให้ทำงานได้อีกครั้งถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (เมื่อคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ แล้ว)

กรณีมิได้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ หากประสงค์จะทำงานต่อไป ให้ยื่นคำขออนุญาตทำงานพร้อมเอกสารหลักฐานต่อนายทะเบียน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุ

กรณีผู้ติดตามซึ่งมีอายุสิบแปดปี หากประสงค์จะทำงานกับนายจ้าง ให้ดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และแก้ไขทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรภายในหกสิบวันก่อนมีอายุครบสิบแปดปี

(๒) ยื่นขอตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวต่อไป (VISA) ก่อนที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวสิ้นอายุ (ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำหรับการอนุญาตฯ ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำหรับการอนุญาตฯ ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือตามที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด โดยจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวครั้งแรกไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวได้อีกครั้งไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (เมื่ออนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ แล้ว)

(๓) การประกันสุขภาพ ให้คนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างในกิจการ ซึ่งได้รับการยกเว้นไม่ต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ต้องซื้อประกันสุขภาพ กับกระทรวงสาธารณสุข และคนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างในกิจการที่ต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคม ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ในระหว่างที่ยังไม่เกิดสิทธิประกันสังคมต้องซื้อประกันสุขภาพ กับกระทรวงสาธารณสุข หรือซื้อประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยเอกชน ซึ่งสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ ต้องไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข

ในกรณีของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แล้ว แต่ยังไม่ได้จัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ให้ไปจัดทำบัตรดังกล่าวภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถดำเนินการตามแนวทาง ข้อ ๔.๑.๒ ๑) หรือ ๒) ต่อไปได้

ทั้งนี้ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตทำงานดังกล่าว มีสิทธิทำงานกับนายจ้าง ได้ทุกประเภทงานที่มีได้ประกาศห้ามคนต่างด้าวทำ โดยให้นำประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงาน ที่ห้ามคนต่างด้าวทำ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง เงื่อนไขการรับ คนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้านกับนายจ้าง ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตทำงานดังกล่าว ถ้าออกจากงานจะต้องทำงาน กับนายจ้างใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างเดิม รวมทั้ง ให้คนต่างด้าวได้รับการยกเว้น ไม่ต้องแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานกับนายจ้างให้นายทะเบียนทราบ ในส่วนคนต่างด้าวที่ทำงานประมงทะเล การเพิ่มนายจ้างให้ดำเนินการตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับการออกหนังสือคนประจำเรือตาม กฎหมายว่าด้วยการประมง

๔.๒ การบริหารจัดการคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๔.๒.๑ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คนต่างด้าวซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี ดังต่อไปนี้

๑) คนต่างด้าวซึ่งการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงาน สิ้นสุดโดยผล ของกฎหมาย และมีเอกสารประจำตัวซึ่งมีอายุหรือหมดอายุ และมีรอยตราประทับ หรือเคยจัดทำหรือปรับปรุง ทะเบียนประวัติ

๒) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยไม่ถูกต้อง และทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนวันที่ คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ

๓) คนต่างด้าวซึ่งมีเอกสารประจำตัวและมีรอยตราประทับ โดยระยะเวลา การอนุญาตสิ้นสุดลง แต่ไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักร (Over Stay) ซึ่งทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนวันที่ คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ กรณีคนต่างด้าวสัญชาติเวียดนามต้องมีหนังสือเดินทางที่มีอายุ และมีรอยตราประทับทุกกรณี

๔.๒.๒ การดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑) นายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว (Name list) ต่อกรมการจัดหางาน พร้อมด้วยรูปถ่ายปัจจุบันของคนต่างด้าวซึ่งเห็นภาพใบหน้าชัดเจน ผ่านทางระบบ อิเล็กทรอนิกส์ หรือตามแนวทางที่กรมการจัดหางานกำหนด โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๑๕ วัน ทั้งนี้ วันที่เริ่มต้นการดำเนินการให้อยู่ในช่วงระยะเวลา ๓๐ วันทำการ นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

๒) นายจ้างที่ดำเนินการตาม ๑) แล้ว ให้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมเอกสารหลักฐานต่อนายทะเบียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือตามที่กรมการจัดหางานกำหนด โดยมี ระยะเวลาดำเนินการ ๖๐ วัน หลังจากวันสิ้นสุดการดำเนินการตามข้อ ๑) โดยชำระค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขอ ฉบับละ ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานฉบับละ ๔๐๐ บาท โดยนายทะเบียนจะออกใบรับ คำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวพร้อมกับใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แก่ นายจ้าง และให้คนต่างด้าว ใช้ใบรับคำขอดังกล่าวคู่กับใบเสร็จรับเงินเพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าคนต่างด้าวได้รับการผ่อนผันให้ทำงาน ได้จนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๓) คนต่างด้าวที่ใช้ใบรับคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวพร้อมกับ ใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียม แสดงต่อเจ้าหน้าที่เพื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนกับสำนักงานประกันสังคม หรือทำประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข ตามแต่ละกรณี

กรณีคนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างในกิจการซึ่งได้รับการยกเว้นไม่ต้อง ขึ้นทะเบียนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ต้องซื้อประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข

กรณีคนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างในกิจการที่ต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคม ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ในระหว่างที่ยังไม่เกิดสิทธิประกันสังคมต้องซื้อประกันสุขภาพ กับกระทรวงสาธารณสุข หรือซื้อประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยเอกชน ซึ่งต้องได้รับสิทธิประโยชน์ ไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข

เมื่อนายจ้างหรือคนต่างด้าวดำเนินการตามแต่ละกรณีดังกล่าวแล้วให้นายจ้างนำหลักฐานการทำประกันสุขภาพของคนต่างด้าวมายื่นต่อนายทะเบียน เพื่อพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานต่อไป

๔) นายทะเบียนตรวจสอบคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว เอกสารหรือหลักฐานประกอบคำขออนุญาตทำงานดังกล่าว และหลักฐานการทำประกันสุขภาพของคนต่างด้าวตามข้อ ๔.๒.๒ ๓) ให้ครบถ้วน และออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวมีสัทธิทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยนายทะเบียนอาจจะบูรณาการหรือเงื่อนไขเกี่ยวกับการดำเนินการใด ๆ ลงในใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวทราบได้

๕) นายจ้างยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวแล้วให้นายจ้างนำคนต่างด้าวไปดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(๑) การจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล ที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด

(๒) การตรวจสุขภาพ โดยคนต่างด้าวจะต้องไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามกฎกระทรวงเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน

เมื่อคนต่างด้าวดำเนินการดังกล่าวแล้วให้นายจ้างยื่นหลักฐานการจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล และใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองว่าคนต่างด้าวไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎกระทรวงกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อนายทะเบียนภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๖) คนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน และไปดำเนินการตามข้อ ๔.๒.๒ ๕) แล้วให้ไปดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด

กรณีผู้ติดตามซึ่งมีอายุสิบแปดปี หากประสงค์จะทำงานกับนายจ้างให้ดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และแก้ไขทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรภายในหกสิบวันก่อนมีอายุครบสิบแปดปี

๗) คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แล้ว หากประสงค์จะทำงานต่อไปถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานพร้อมเอกสารหลักฐานต่อนายทะเบียน ก่อนที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นอายุไม่เกิน ๑๒๐ วัน (ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำหรับการอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำหรับการอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) โดยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือดำเนินการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หรือตามที่กรมการจัดหางานกำหนด โดยนายทะเบียนจะพิจารณาอนุญาตทำงานครั้งแรกถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และสามารถอนุญาตให้ทำงานได้อีกครั้งถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (เมื่อคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ แล้ว)

กรณีมิได้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ หากประสงค์จะทำงานต่อไป ให้ยื่นคำขออนุญาตทำงาน พร้อมเอกสารหลักฐานต่อนายทะเบียน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุ

(๒) ยื่นขอตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวต่อไป (VISA) ก่อนที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวสิ้นอายุ (ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำหรับการอนุญาตฯ ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำหรับการอนุญาตฯ ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือตามที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด โดยจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวครั้งแรกไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวได้อีกครั้งไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (เมื่ออนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ แล้ว)

ทั้งนี้ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตทำงานดังกล่าว มีสิทธิทำงานกับนายจ้าง ได้ทุกประเภทงานที่มีได้ประกาศห้ามคนต่างด้าวทำ โดยให้นำประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง เงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้านกับนายจ้าง ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตทำงานดังกล่าว ถ้าออกจากงานจะต้องทำงานกับนายจ้างใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างเดิม รวมทั้ง ให้คนต่างด้าวได้รับการยกเว้นไม่ต้องแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานกับนายจ้างให้นายทะเบียนทราบ ในส่วนคนต่างด้าวที่ทำงานในเรือประมงทะเล ให้ดำเนินการตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับการออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมงในส่วนที่เกี่ยวกับการเพิ่มนายจ้างมาใช้บังคับกับการเพิ่มนายจ้างของคนต่างด้าวดังกล่าวด้วยโดยอนุโลม

๕. ผลกระทบ

๕.๑ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม เพื่อรองรับการฟื้นฟูประเทศภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จะเป็นการผ่อนผันให้คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญในการฟื้นฟูประเทศภายหลังสถานการณ์การระบาดของโรคคลัสเตอร์ ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานต่อไปได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการช่วยเหลือสนับสนุนให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการที่ยังคงมีความต้องการและมีความประสงค์จะจ้างแรงงานเหล่านั้นต่อไป โดยที่แรงงานยังคงอยู่ในการกำกับและบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในมิติของความมั่นคงและการสาธารณสุข

๕.๒ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม เพื่อรองรับการฟื้นฟูประเทศภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จะเป็นผลให้คนต่างด้าวได้รับการจ้างงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับความคุ้มครอง และมีสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ การคุ้มครองตามสิทธิที่พึงได้รับ

๕.๓ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม เพื่อรองรับการฟื้นฟูประเทศภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จะเป็นผลให้สิทธิคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีความสอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกันคนต่างด้าวที่บริหารจัดการตามมติคณะรัฐมนตรี

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

- ๖.๑ งบประมาณจากต้นสังกัดของแต่ละหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการเป็นลำดับแรก
- ๖.๒ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๗. ขอกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

- ๗.๑ พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๗.๒ พระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๗.๓ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๗.๔ ประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่ออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การผ่อนผันให้คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่
- ๗.๕ ประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่ออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ทบพวนแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ และการบริหารจัดการผู้ต้องกัก
- ๗.๖ ประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่ออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลาการดำเนินการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคลในคนต่างด้าว
- ๗.๗ ประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่ออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลาการดำเนินการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในคนต่างด้าวที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓
- ๗.๘ ประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่ออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) เพื่อให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไป ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
- ๗.๙ ประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่ออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) เพื่อสนับสนุนการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
- ๗.๑๐ ประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่ออกตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การแก้ไขข้อขัดข้องการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๘. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุม ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบ ดังนี้ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๘.๑ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย ได้แก่ คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายที่ใบอนุญาตทำงานหมดอายุวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑) คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๒) คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และกลุ่มที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดโดยผลของกฎหมาย) และ ๓) คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เมื่อดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดครบถ้วนให้สามารถอยู่และทำงานได้ต่อไปถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๘.๒ การบริหารจัดการคนต่างด้าว ๔ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ดังต่อไปนี้ ๑) คนต่างด้าวซึ่งการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานสิ้นสุดโดยผลของกฎหมาย และมีเอกสารประจำตัวซึ่งมีอายุหรือหมดอายุ และมีรอยตราประทับ หรือเคยจัดทำ หรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ ๒) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย และทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนวันที่ คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ ๓) คนต่างด้าวซึ่งมีเอกสารประจำตัวและมีรอยตราประทับ โดยระยะเวลาการอนุญาตสิ้นสุดลง แต่ไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักร (Over Stay) ซึ่งทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนวันที่ คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ ให้คนต่างด้าวตาม ๑) - ๓) สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งนี้ คนต่างด้าวสัญชาติเวียดนามต้องมีหนังสือเดินทางที่มีอายุและมีรอยตราประทับทุกกรณี

๙. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม เพื่อรองรับการฟื้นฟูประเทศภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนี้

๙.๑ เห็นชอบการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่ประสงค์จะทำงานต่อไป สามารถอยู่และทำงานเป็นการชั่วคราวได้ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคนต่างด้าวดังกล่าวประกอบด้วย

๙.๑.๑ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

๙.๑.๒ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และคนต่างด้าวกลุ่มที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดโดยผลของกฎหมาย

๙.๑.๓ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๙.๑.๔ ผู้ติดตามคนต่างด้าวตามข้อ ๙.๑.๑ ข้อ ๙.๑.๒ และข้อ ๙.๑.๓

ทั้งนี้ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แล้ว แต่ยังไม่ได้จัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ให้ไปดำเนินการจัดทำบัตรดังกล่าวภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงจะสามารถดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวต่อไปได้

๙.๒ เห็นชอบการบริหารจัดการคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ที่ประสงค์จะทำงานและมีนายจ้าง สามารถอยู่และทำงานเป็นการชั่วคราวได้ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคนต่างด้าวดังกล่าวประกอบด้วย

๙.๒.๑ คนต่างด้าวซึ่งการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงาน สิ้นสุดโดยผลของกฎหมาย และมีเอกสารประจำตัวซึ่งมีอายุหรือหมดอายุ และมีรอยตราประทับ หรือเคยจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ

๙.๒.๒ คนต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยไม่ถูกต้อง และทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนวันที่ คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ

๙.๒.๓ คนต่างด้าวซึ่งมีเอกสารประจำตัวและมีรอยตราประทับ โดยระยะเวลาการอนุญาตสิ้นสุดลง แต่ไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักร (Over Stay) ซึ่งทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนวันที่ คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ กรณีคนต่างด้าวสัญชาติเวียดนามต้องมีหนังสือเดินทางที่มีอายุและมีรอยตราประทับทุกกรณี

๙.๓ เห็นชอบการบริหารจัดการคนต่างด้าวตามข้อ ๙.๒ ที่ดำเนินการตามประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ที่ประสงค์จะทำงานต่อไป สามารถอยู่และทำงานเป็นการชั่วคราวได้ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในการประกันสุขภาพของคนต่างด้าวที่ดำเนินการตามข้อ ๙.๑ ข้อ ๙.๒ และข้อ ๙.๓ สามารถประกันสุขภาพได้กับโรงพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด หรือประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยในประเทศ ดังนี้ ๑) กรณีคนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างในกิจการซึ่งได้รับการยกเว้นไม่ต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ต้องซื้อประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข และ ๒) กรณีคนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างในกิจการต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ในระหว่างที่ยังไม่เกิดสิทธิประกันสังคมต้องซื้อประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข หรือซื้อประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยเอกชน ซึ่งต้องได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข

๙.๔ เห็นชอบการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๙.๔.๑ กระทรวงมหาดไทย ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ดังนี้

๑) อนุญาตให้คนต่างด้าวตามข้อ ๙.๑.๑ ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษจนถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่ประสงค์จะทำงานต่อไป ให้ไปขอรับการตรวจลงตรา หรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป (VISA) ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒) อนุญาตให้...

๒) อนุญาตให้คนต่างด้าวตามข้อ ๙.๑.๒ และข้อ ๙.๑.๓ ที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่ยังไม่ได้นับขอตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป (VISA) ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หากคนต่างด้าวดังกล่าวประสงค์จะทำงานต่อไป ให้ไปขอรับการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป (VISA) ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓) อนุญาตให้คนต่างด้าวตามข้อ ๙.๒ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล หากคนต่างด้าวดังกล่าวประสงค์จะทำงานต่อไป ให้ไปขอรับการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป (VISA) ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๔) อนุญาตให้คนต่างด้าวตามข้อ ๙.๑ และข้อ ๙.๒ ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่ประสงค์จะทำงานต่อไปอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ดังนี้

(๑) คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานต่อไป ให้อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(๒) คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หลังจากวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ – ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานต่อไป ให้อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี ครั้งแรกไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และครั้งที่สองไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ในกรณีที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุ ให้คนต่างด้าวดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าว เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตหรือย้ายรอยตราประทับอนุญาต รวมถึงขยายระยะเวลาอนุญาตตามสิทธิให้แก่คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ โดยยกเว้นเปรียบเทียบปรับในช่วงที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

๕) ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวตามข้อ ๙.๑ และข้อ ๙.๒ ที่มีอายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดา

๖) มีให้นำมาตรา ๑๒ (๑๐) และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวดังกล่าว รวมถึงกำหนดการสิ้นสุดของการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗ ฉบับ ดังนี้ ๑) ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวก อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ..) ๒) ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ..) ๓) ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษสำหรับคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ..) ๔) ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ..) ๕) ร่างประกาศ กระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษสำหรับคนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ..) ๖) ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ... และ ๗) ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักร เป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ... รายละเอียด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ - ๙

๙.๔.๒ กระทรวงแรงงาน ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ดังนี้

๑) อนุญาตให้คนต่างด้าวตามข้อ ๙.๒ ที่นายจ้างดำเนินการยื่นบัญชีรายชื่อ แจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว (Name list) และอยู่ระหว่างการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว สามารถทำงานไปพลางก่อนได้ โดยมีระยะเวลาไม่เกิน ๖๐ วันนับจากวันสิ้นสุดการยื่นบัญชีรายชื่อ

๒) อนุญาตให้คนต่างด้าวตามข้อ ๙.๒ ใช้ใบรับคำขออนุญาตทำงาน แทนคนต่างด้าว คู่กับใบเสร็จรับเงิน เพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าคนต่างด้าวได้รับการผ่อนผันให้ทำงานจนกว่า จะได้รับใบอนุญาตทำงาน หรือไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓) อนุญาตให้คนต่างด้าวดังต่อไปนี้ ได้รับอนุญาตทำงานไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(๑) คนต่างด้าวตามข้อ ๙.๑ ที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้รับการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ อนุญาตให้ทำงาน ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(๒) คนต่างด้าว...

(๒) คนต่างด้าวตามข้อ ๙.๑ ที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้รับการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป หลังจากวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ – ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) อนุญาตให้ทำงานครั้งแรกถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และอนุญาตให้ทำงานได้อีกครั้งถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(๓) คนต่างด้าวตามข้อ ๙.๒ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และหากคนต่างด้าวดังกล่าวประสงค์จะทำงานต่อไปถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จะอนุญาตทำงานได้อีกสองครั้ง ครั้งแรกอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และครั้งที่สองอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๔) ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตทำงาน มีสิทธิทำงานกับนายจ้างได้ทุกประเภทงานที่มีได้ประกาศห้ามคนต่างด้าวทำ โดยให้นำประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง เงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้านกับนายจ้าง ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๕) ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตทำงานถ้าออกจากงานจะต้องทำงานกับนายจ้างใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างเดิม

๖) ให้คนต่างด้าวได้รับการยกเว้นไม่ต้องแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานกับนายจ้างให้นายทะเบียนทราบตามมาตรา ๖๔/๒ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗) ให้คนต่างด้าวที่ทำงานประมงทะเลดำเนินการเพิ่มนายจ้างตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องจำนวน ๖ ฉบับ ดังนี้ ๑) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ..) ๒) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ..) ๓) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ..) ๔) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่

๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ...) ๕) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ... และ ๖) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับ อนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ รายละเอียด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐ - ๑๕

๙.๔.๓ กระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ และสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพให้กับคนต่างด้าวดังกล่าว โดยตรวจโรคต้องห้ามตามกฎหมายกำหนดคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ และขายประกันสุขภาพ ให้คนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างในกิจการซึ่งได้รับการยกเว้นไม่ต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคมตามกฎหมาย ว่าด้วยการประกันสังคม และคนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างในกิจการต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคม ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ในระหว่างที่ยังไม่เกิดสิทธิประกันสังคม เว้นแต่คนต่างด้าวที่อยู่ระหว่างการเข้าสู่ระบบประกันสังคม ซึ่งผ่านการตรวจโรคต้องห้ามฯ ที่ได้ซื้อประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย เป็นระยะเวลา ๔ เดือนแล้ว โดยอัตราเบี้ยประกันขึ้นอยู่กับแต่ละบริษัทประกันภัย ทั้งนี้ รวมถึงผู้ติดตาม ซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวตามข้อ ๙.๑ ข้อ ๙.๒ และข้อ ๙.๓ ที่มีอายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์

๙.๔.๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการดังนี้

๑) ตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว และประทับตราอนุญาตให้อยู่ใน ราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว หรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปให้คนต่างด้าว ตามข้อ ๙.๑.๑ ที่ประสงค์จะทำงานต่อไปให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒) ตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว และประทับตราอนุญาตให้อยู่ใน ราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว หรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปให้คนต่างด้าว ตามข้อ ๙.๑.๒ และข้อ ๙.๑.๓ ที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่ยังไม่ได้ยื่นขอตรวจลงตรา หรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป (VISA) ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ที่ประสงค์จะทำงานต่อไปให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓) จัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล ให้คนต่างด้าวตามข้อ ๙.๒ หากคนต่างด้าวดังกล่าว ประสงค์จะทำงานต่อไปให้ตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราว หรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๔) ตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวตามข้อ ๙.๑ และข้อ ๙.๒ ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่ประสงค์จะทำงานต่อไปอยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ดังนี้

(๑) ตรวจอนุญาต...

(๑) ตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานต่อไป ให้อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(๒) ตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หลังจากวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ – ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานต่อไป ให้อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี ครั้งแรกไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และครั้งที่สองไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ในกรณีที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุ ให้คนต่างด้าวดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าว เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตรา หรือตรวจอนุญาตหรือย้ายรอยตราประทับอนุญาต รวมถึงขยายระยะเวลาอนุญาตตามสิทธิให้แก่คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ โดยยกเว้นเปรียบเทียบปรับในช่วงที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

๕) ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวตามข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ ที่มีอายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดา

๔.๔.๕ กรมการปกครอง และกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร ที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์บริหารการทะเบียนภาคสาขาจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด ให้กับคนต่างด้าวตามข้อ ๔.๒ และคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แล้ว แต่ยังไม่ได้จัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ทั้งนี้ รวมถึงคนต่างด้าวตามข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๓ ที่ประสงค์จะจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติฯ และผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวที่มีอายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์

๔.๕ เห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขการกำหนดเงื่อนไขการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ และการยกเว้นหน้าที่การแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๔/๒ เพื่อให้สิทธิคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีความสอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกันเช่นเดียวกับคนต่างด้าวที่บริหารจัดการตามมติคณะรัฐมนตรี

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การกำหนดเงื่อนไขการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร

ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับ
รัฐบาลต่างประเทศ และร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การยกเว้นหน้าที่การแจ้งข้อมูลการเข้าทำงาน
ของคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๔/๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๖ - ๑๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๒๑