

พ.ศ. ๘

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๙๗



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่.....
รับที่(อีเมล)..... 6605
วันที่ 28 มิ.ย. 2565 9.10.4

สำนักงาน ก.พ.ร.  
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

## ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา เพิ่มเติม

เรื่องที่ ....

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ..... 28 มิ.ย. 2565

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๕๘๕๒ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเสนอ โดยมีความเห็นเพิ่มเติมในส่วนข้อเสนอแนะเพื่อให้การบริหารอัตรากำลังคนของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

๑. การพิจารณาทบทวนบทบาทภารกิจและโครงสร้างองค์กรภาครัฐ ควบคู่กับการปรับรูปแบบและวิธีการทำงานให้เหมาะสมกับลักษณะงาน โดยการโอนงานบางประเภทให้เอกชนดำเนินการตามข้อเสนอแนะข้อ ๓.๒ สอดคล้องกับการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ.ร. ในการขับเคลื่อนการนำร่องถ่ายโอนงานภาครัฐให้ภาคเอกชนหรือภาคส่วนอื่นร่วมดำเนินการหรือดำเนินการแทน (Sandbox) จำนวน ๘ งาน ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบแนวทางดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ควรกำหนดทางเลือกในการจ้างงานรูปแบบอื่น ๆ หรือค่าตอบแทนการเลิกจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อรองรับมาตรการยุบเลิกอัตรากำลังบุคลากรภาครัฐที่ได้ถ่ายโอนงานไปแล้ว ควบคู่กับการพิจารณารางวัลตอบแทนให้หน่วยงานที่สามารถดำเนินการได้ตามมาตรการ เช่น การจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาระบบงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในภารกิจที่ภาครัฐยังจำเป็นต้องดำเนินการเอง และควรเร่งพัฒนารูปแบบและกลไกการจ้างงานบุคลากรภาครัฐที่หลากหลาย สอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน เพื่อเป็นทางเลือกให้ส่วนราชการนำไปใช้ตามความจำเป็นของภารกิจ

ทั้งนี้ กรณีที่ส่วนราชการทบทวนบทบาทภารกิจและปรับรูปแบบวิธีการทำงานแล้วพบว่ามีความจำเป็นต้องปรับโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการได้มอบอำนาจให้ส่วนราชการพิจารณาจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรมได้เอง โดยไม่เพิ่มจำนวนกองในภาพรวมของส่วนราชการ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่องการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ทำให้ส่วนราชการมีความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างภายใน ซึ่งอาจยุบเลิกภารกิจที่ไม่มีความจำเป็นแล้ว หรือยุบรวมหน่วยงานที่มีอยู่เดิม เพื่อนำโครงสร้างและอัตรากำลังที่ปรับลดได้มาจัดตั้งหน่วยงานรองรับภารกิจใหม่ (Rearrange) ซึ่งเป็นผลให้ไม่เพิ่มจำนวนกองและบุคลากรทั้งในระดับผู้บริหารและปฏิบัติ สำหรับกรณีการจัดตั้งหน่วยงานเพิ่มเติมต้องมีข้อเสนอยุบเลิกหรือยุบรวมหน่วยงานที่มีอยู่เดิม (One-In, X-Out) เพื่อจำกัดไม่ให้มีการขยายโครงสร้างภาครัฐโดยไม่จำเป็น

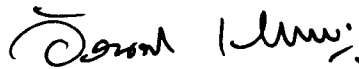
๒. กรณีข้อเสนอแนะ...

๒. กรณีข้อเสนอแนะข้อ ๓.๔ ที่ให้สำนักงาน ก.พ. เร่งจัดทำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป โดยกำหนดให้มีการตรึงอัตรากำลังคนภาครัฐไว้ในระยะหนึ่งนั้น เห็นควรกำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานภาครัฐทุกภาคส่วนดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าวด้วย เพื่อให้มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐทั้งระบบเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

อนึ่ง สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะข้อ ๓.๔ ไปด้วยแล้ว โดยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบ เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยให้ตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ทั้งองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ กพม. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐๘ ๓๐๓๗ ๘๖๖๙ (ภฤชณา) หรือ ๐๙ ๔๙๑๙ ๕๙๓๕ (อโนมา)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th