

พ.ศ. ๖๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 6606
รับที่ (อื่น/อ)
๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๙.๑๗

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๘/ว๓๐

สำนักงบประมาณ

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา เพิ่มเติม

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

เรื่องที่๕๐.....

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๕
จัดเข้าวาระ.....

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๕๘๕๒
ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบ รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ และพิจารณาเห็นชอบข้อเสนอแนะ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อนนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า การรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ ประกอบด้วย ข้อมูลภาพรวมกำลังคนและการจ้างงานภาครัฐที่มีอยู่ในปัจจุบัน แนวโน้มกำลังคนภาครัฐตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๖๓ (ที่อยู่ภายใต้การกำกับและมีได้อยู่ภายใต้กำกับของ คปร.) แนวโน้มงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ และการเพิ่มขึ้นของอัตรากำลังข้าราชการในฝ่ายพลเรือนที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ คปร. อันเนื่องมาจากภารกิจเร่งด่วนตามนโยบายของรัฐบาล ภารกิจในการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานจากผลกระทบของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) และการจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ตามกฎหมาย รวมถึงการเร่งรัดบริหารจัดการอัตรากำลังของส่วนราชการ เพื่อให้คณะรัฐมนตรีได้โปรดรับทราบถึงสถานการณ์โดยรวม และเป็นการสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะมีมติเห็นชอบในหลักการตามข้อเสนอแนะเพื่อการบริหารอัตรากำลังของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามที่ คปร. เสนอ

/อย่างไรก็ตาม...

อย่างไรก็ตาม สำนักงานประมาณมีข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะแนวทางการสรรหาและเลือกสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข รวมถึงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นการเฉพาะ ชัดเจน นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการที่เกี่ยวข้อง

๒. ควรมีการกำหนดคุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในภารกิจที่เกี่ยวข้องอย่างเปิดเผย เป็นกลาง ดำเนินการโดย คปร. มาให้ความเห็นเพิ่มเติมในการพิจารณา จัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการได้

๓. เพื่อที่จะเร่งรัดการบรรจุอัตรากำลังให้เป็นไปตามแผนการจัดการกำลังคนภาครัฐควรดำเนินการ ให้ทันภายในปีงบประมาณที่ได้รับจัดสรร พร้อมทั้งการแสดงผลสัมฤทธิ์และผลกระทบที่เป็นรูปธรรมเพื่อ ให้การพัฒนากระบวนการจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูป ประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินที่ได้กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

(นายเฉลิมพล เพ็ญสูตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

กองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๘๐๑

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๕๒๓