

ก. ๓๐  
วันที่ ๒ มี.ค ๖๕  
เวลา ๑๖.๐๖๔

สก. กว. ๑ กก๙  
รับที่ : ๘๒๓๗/๖๕  
๒ มี.ค. ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๓๕ น.



ที่ ร ๐๒๐๗.๕/๖๕/๖

กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐

## ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ ๑๖ สาขา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการค่าจ้าง

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๙)  
ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๐)  
ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการค่าจ้าง  
๒. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๑)  
ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕  
๓. คำชี้แจงประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๑)  
๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มาเพื่อ  
คณะกรรมการค่าจ้าง โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการค่าจ้าง  
ในพระราชบัญญัติว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่  
กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างหรือให้ต้องเสนอคณะกรรมการค่าจ้าง รวมทั้งเป็นการดำเนินการ  
ตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการสร้างรายได้และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี  
(พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าว  
เสนอคณะกรรมการค่าจ้างแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. เรื่องเดิม

กระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ และคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑  
ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๒ ฉบับ โดยมีการกำหนดอัตรา  
ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๙๖ สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
ในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้  
ความสามารถ และการจ้างงานในตลาดแรงงาน ทั้งนี้ ประกาศ ทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าว�ังมีผลใช้บังคับในปัจจุบัน

## ๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในมาตรา ๘๙ กำหนดว่าเมื่อคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการออกประกาศกำหนด อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแล้วต้องเสนอคณะกรรมการค่าจ้างให้มีการออกประกาศกำหนด อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแล้วต้องเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงจำเป็นต้องเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

## ๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

### ๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

#### ๔.๑ สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

๔.๑.๑ การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๔.๑.๒ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้าง กำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

๔.๑.๓ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนี้มุ่งที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้ลูกจ้างมีการพัฒนาฝีมือแรงงานและมีผลิตภัณฑ์แรงงานเพิ่มขึ้นเพื่อรับรักษาผลประโยชน์ของประเทศและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมถึงเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยให้เป็นที่ยอมรับ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๔.๑.๔ ในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้ง คณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๓ คน เพื่อศึกษาและจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๑๖ สาขา เสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา โดยคณะกรรมการฯ ได้พิจารณา ข้อมูลผลการสำรวจความคิดเห็นสถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ ลักษณะการทำงานในแต่ละสาขา การจ่ายค่าจ้างจริงในตลาดแรงงาน และความสามารถในการจ่าย ของนายจ้าง รวมถึงความเห็นของผู้เข้าร่วมสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ที่กระทรวงแรงงานได้มีการจัดสัมมนาฯ ไปจำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๑ วัน ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Application : Zoom Cloud Meetings

๔.๑.๕ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณา (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๖ สาขา ตามที่คณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ คณะกรรมการเสนอ และที่ประชุมได้มีมติ ดังนี้

(๑) เห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ จำนวน ๑๖ สาขา ตามร่างฯ ที่คณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ คณะกรรมการเสนอ

(๒) เห็นชอบวันที่ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมีผลใช้บังคับ คือ เก้าสิบวันหลังจากวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ดังนี้

หน่วย : บาท/วัน

กลุ่มสาขาอาชีพ / สาขา	ระดับ ๑	ช่วงห่าง	ระดับ ๒	ช่วงห่าง	ระดับ ๓
<b>กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง</b>					
๑. สาขาช่างติดตั้งยิปซัม	๔๕๐	๑๔๕	๕๙๕		
๒. สาขาช่างเย็บแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	๖๔๕				
๓. สาขาช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	๔๕๐	๑๐๐	๕๕๐	๑๐๐	๖๕๐
๔. สาขาช่างสีอาคาร	๔๖๕	๑๓๕	๖๐๐		
๕. สาขาช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา	๔๗๕	๑๐๐	๕๗๕		
<b>กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์</b>					
๑. สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)	๔๕๐	๑๐๐	๕๕๐	๑๐๐	๖๕๐
๒. สาขาช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์	๔๓๐	๑๒๐	๕๕๐		
๓. สาขาช่างฝีมือเครื่องประดับแนวอนุรักษ์ (เทคนิคโบราณ)	๕๒๕				
๔. สาขาช่างเครื่องถ่าน	๖๒๕				
<b>กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ</b>					
๑. สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด)	๔๖๐	๑๑๕	๕๗๕		
๒. สาขาผู้ประกอบขนมอบ	๔๐๐	๑๐๕	๕๐๕		
๓. สาขางานต้อนรับส่วนหน้า	๔๔๐	๑๒๕	๕๖๕		
๔. สาขางานแพนก์บริการอาหารและ เครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร	๔๔๐				
๕. สาขาช่างแต่งผนัง	๔๔๐	๗๐	๕๑๐	๑๔๐	๖๕๐
๖. สาขาช่างแต่งผนังบุรุษ	๔๓๐	๗๐	๕๐๐	๑๓๐	๖๓๐
๗. สาขารถดูแลผู้สูงอายุ	๕๐๐				

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๔

#### ๔.๒ ข้อกฎหมาย

๔.๒.๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ  
คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๙ คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๔) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานใหม่

มาตรา ๘๘ เมื่อได้ศึกษาข้อมูลและพิจารณาข้อเท็จจริงตามที่กำหนดไว้ใน  
มาตรา ๘๗ และให้คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานใหม่  
โดยเสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๙๐ เมื่อประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตาม  
มาตรฐานใหม่มีผลใช้บังคับแล้ว ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตรา  
ค่าจ้างตามมาตรฐานใหม่ที่กำหนด

มาตรา ๑๔๔ ...

มาตรา ๑๔ นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง ต้องระหว่างโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๕.๒.๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๘๗ วรรคสี่ ใน การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละอาชีพ ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด

#### ๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำทราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ ชมกลิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๓ ๑๑๓๔, ๐ ๒๒๓๓ ๑๒๙๗

โทรสาร ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๕๕